



Universidade Federal do Agreste
de Pernambuco

Comissão Própria de Avaliação



RELATÓRIO DE
AUTOAVALIAÇÃO
INSTITUCIONAL
ANO-BASE 2021
CICLO 2021-2023

RELATÓRIO INTEGRAL DE AUTOAVALIAÇÃO INSTITUCIONAL

**CICLO AVALIATIVO 2021-2023
Ano Base - 2021**

**Garanhuns
Universidade do Agreste de Pernambuco – UFAPE
Março de 2021**



UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO

Reitoria – REIT

Reitor Pro-Tempore: Airon Aparecido Silva de Melo

Telefone: (87) 3764-5505

E-mail: reitoria@ufape.edu.br

Página: <http://ufape.edu.br/br/reitoria>

Secretaria da Reitoria - SEC.REIT

Secretário executivo: Wagner Marques Cordeiro

E-mail: secretaria.reitoria@ufape.edu.br

Vice-Reitoria - VREIT.REIT

Vice-Reitor Pro-Tempore: Mácio Farias de Moura

Telefone: (87) 3764-5505

E-mail: vice.reitoria@ufape.edu.br

Pró-Reitoria de Administração – PROAD

Pró-Reitor: José Renato Correia Ferro

E-mail: proad@ufape.edu.br

Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN

Pró-Reitor: Victor Netto Maia

E-mail: proplan@ufape.edu.br

Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas - PROGEP

Pró-Reitora: Valdeline Adriany Cardoso de Oliveira Melo

E-mail: progepe@ufape.edu.br / atendimento.progepe@ufape.edu.br

Pró-Reitoria de Assistência - PRAE

Pró-Reitora: Joselya Claudino de Araújo

E-mail: prae@ufape.edu.br

Pró-Reitoria de Ensino e Graduação - PREG

Pró-Reitora: Emanuelle Camila Moraes de Melo Albuquerque Lima

E-mail: preg@ufape.edu.br

PRPPGI - Pró-Reitoria de Pesquisa , Pós-Graduação e Inovação

Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PREC

Pró-Reitor: Marcos Pinheiro Franque

E-mail: prec@ufape.edu.br



Universidade Federal do Agreste de Pernambuco – UFAPE

Fernando Ferreira da Silva Dias (Docente)

Luciano Souza (Docente)

Larissa Alencar Martins (Técnico-Administrativo)

Suzanny da Silva Leal (Discente)

Samara Cavalcanti da Silva Melo (Sociedade Civil)

DADOS DA INSTITUIÇÃO

Denominação Completa: Universidade Federal do Agreste de Pernambuco			
Denominação Abreviada: UFAPE			
Código SIORG: 227868	Código LOA: 26456	Código SIAFI: 156687	
Situação: Ativa			
Natureza Jurídica: Autarquia Educacional		CNPJ: 35.872.812/0001-01	
Principal Atividade: Educação		Código CNAE: 8532-5/00	
Telefones/Fax de contato:	(87) 37645505		
Endereço Eletrônico: reitoria@ufape.edu.br / cpa@ufape.edu.br			
Página na Internet: http://www.ufape.edu.br/			
Endereço Postal: Avenida Bom Pastor, s/n.º, 0, Boa Vista, Garanhuns, Pernambuco, BRASIL. CEP: 55.292-270			
Código SIAFI		Nome	
156687		Universidade Federal do Agreste de Pernambuco	
Gestões Relacionadas à Unidade Jurisdicionada			
Código SIAFI		Nome	
156687		Universidade Federal do Agreste de Pernambuco	
Relacionamento entre Unidades Gestoras e Gestões			
Código SIAFI da Unidade Gestora		Código SIAFI da Gestão	
156687		26456	

Lista de Tabelas

Tabela 1: Distribuição da população e amostra na UFAPE	17
Tabela 2: População e amostra da UFAPE.....	18
Tabela 3: Distribuição dos eixos de avaliação no Ciclo 2021-2023.....	20
Tabela 4: População e amostra da UFAPE atualizada.	21
Tabela 5: Pesos do Instrumento de Avaliação Institucional Externa.	23
Tabela 6: Docente -> Questão 1 – Quantos anos você tem?	24
Tabela 7: Docente -> Questão 2 – Qual seu estado civil?	24
Tabela 8: Docente -> Questão 3 – Qual sua cor ou raça?	25
Tabela 9: Docente -> Questão 4 – Qual seu sexo?.....	25
Tabela 10: Docente -> Questão 5 – Qual sua identidade de Gênero?	25
Tabela 11: Docente -> Questão 6 – Você possui alguma deficiência física?.....	25
Tabela 12: Docente -> Questão 7 – Qual a sua posição na carreira docente?.....	26
Tabela 13: Resposta da questão 8 do questionário docente.....	26
Tabela 14: Resposta da questão 9 do questionário docente.....	27
Tabela 15: Resposta da questão 10 do questionário docente.....	28
Tabela 16: Resposta da questão 11 do questionário docente.....	29
Tabela 17: Resposta da questão 12 do questionário docente.....	30
Tabela 18: Resposta da questão 13 do questionário docente.....	31
Tabela 19: Resposta da questão 14 do questionário docente.....	32
Tabela 20: Resposta da questão 15 do questionário docente.....	33
Tabela 21: Resposta da questão 16 do questionário docente.....	34
Tabela 22: Resposta da questão 17 do questionário docente.....	34
Tabela 23: Resposta da questão 18 do questionário docente.....	35
Tabela 24: Resposta da questão 19 do questionário docente.....	35
Tabela 25: Resposta da questão 20 do questionário docente.....	36
Tabela 26: Resposta da questão 21 do questionário docente.....	37
Tabela 27: Resposta da questão 22 do questionário docente.....	37
Tabela 28: Resposta da questão 23 do questionário docente.....	38
Tabela 29: Resposta da questão 24 do questionário docente.....	38
Tabela 30: Resposta da questão 25 do questionário docente.....	38
Tabela 31: Resposta da questão 26 do questionário docente.....	39
Tabela 32: Resposta da questão 27 do questionário docente.....	39
Tabela 33: Resposta da questão 28 do questionário docente.....	40
Tabela 34: Resposta da questão 29 do questionário docente.....	40
Tabela 35: Resposta da questão 30 do questionário docente.....	41
Tabela 36: Resposta da questão 31 do questionário docente.....	41
Tabela 37: Resposta da questão 32 do questionário docente.....	42
Tabela 38: Resposta da questão 33 do questionário docente.....	42
Tabela 39: Resposta da questão 34 do questionário docente.....	42
Tabela 40: Resposta da questão 35 do questionário docente.....	43
Tabela 41: Resposta da questão 36 do questionário docente.....	43
Tabela 42: Resposta da questão 37 do questionário docente.....	43
Tabela 43: Resposta da questão 38 do questionário docente.....	44
Tabela 44: Resposta da questão 39 do questionário docente.....	44
Tabela 45: Resposta da questão 40 do questionário docente.....	45
Tabela 46: Resposta da questão 41 do questionário docente.....	45

Tabela 47: Resposta da questão 42 do questionário docente.....	45
Tabela 48: Resposta da questão 43 do questionário docente.....	45
Tabela 49: Técnico Administrativo -> Questão 1 – Quantos anos você tem?	46
Tabela 50: Técnico Administrativo -> Questão 2 – Qual seu estado civil?	46
Tabela 51: Técnico Administrativo -> Questão 3 – Qual sua cor ou raça?.....	47
Tabela 52: Técnico Administrativo -> Questão 4 – Qual seu sexo?	47
Tabela 53: Técnico Administrativo -> Questão 5 – Qual sua identidade de Gênero?	47
Tabela 54: Técnico Administrativo -> Questão 6 – Você possui alguma deficiência física?	47
Tabela 55: Resposta da questão 7 do questionário técnico administrativo.	48
Tabela 56: Resposta da questão 8 do questionário técnico administrativo.	48
Tabela 57: Resposta da questão 9 do questionário técnico administrativo.	48
Tabela 58: Resposta da questão 10 do questionário técnico administrativo.	49
Tabela 59: Resposta da questão 11 do questionário técnico administrativo.	49
Tabela 60: Resposta da questão 12 do questionário técnico administrativo.	49
Tabela 61: Resposta da questão 13 do questionário técnico administrativo.	49
Tabela 62: Resposta da questão 14 do questionário técnico administrativo.	50
Tabela 63: Resposta da questão 15 do questionário técnico administrativo.	50
Tabela 64: Resposta da questão 16 do questionário técnico administrativo.	51
Tabela 65: Resposta da questão 17 do questionário técnico administrativo.	51
Tabela 66: Resposta da questão 18 do questionário técnico administrativo.	52
Tabela 67: Resposta da questão 19 do questionário técnico administrativo.	52
Tabela 68: Resposta da questão 20 do questionário técnico administrativo.	53
Tabela 69: Resposta da questão 21 do questionário técnico administrativo.	53
Tabela 70: Resposta da questão 22 do questionário técnico administrativo.	53
Tabela 71: Resposta da questão 23 do questionário técnico administrativo.	54
Tabela 72: Resposta da questão 24 do questionário técnico administrativo.	54
Tabela 73: Resposta da questão 25 do questionário técnico administrativo.	55
Tabela 74: Resposta da questão 26 do questionário técnico administrativo.	55
Tabela 75: Resposta da questão 27 do questionário técnico administrativo.	55
Tabela 76: Resposta da questão 28 do questionário técnico administrativo.	56
Tabela 77: Resposta da questão 29 do questionário técnico administrativo.	56
Tabela 78: Resposta da questão 30 do questionário técnico administrativo.	57
Tabela 79: Resposta da questão 31 do questionário técnico administrativo.	57
Tabela 80: Resposta da questão 32 do questionário técnico administrativo.	57
Tabela 81: Resposta da questão 33 do questionário técnico administrativo.	58
Tabela 82: Discente-> Questão 1 – Quantos anos você tem?	58
Tabela 83: Discente-> Questão 2 – Qual seu curso?.....	59
Tabela 84: Discente-> Questão 3 – Qual seu período?	59
Tabela 85: Discente-> Questão 4 – Qual seu estado civil?.....	59
Tabela 86: Discente-> Questão 5 – Qual sua cor ou raça?.....	59
Tabela 87: Discente-> Questão 6 – Qual seu sexo?	60
Tabela 88: Discente-> Questão 7 – Qual sua identidade de Gênero?	60
Tabela 89: Discente-> Questão 8 – Você possui alguma deficiência física?	60
Tabela 90: Resposta da questão 9 do questionário discente.	61
Tabela 91: Resposta da questão 10 do questionário discente.	61
Tabela 92: Resposta da questão 11 do questionário discente.	62
Tabela 93: Resposta da questão 12 do questionário discente.	62
Tabela 94: Resposta da questão 13 do questionário discente.	63

Tabela 95: Resposta da questão 14 do questionário discente.	63
Tabela 96: Resposta da questão 15 do questionário discente.	64
Tabela 97: Resposta da questão 16 do questionário discente.	64
Tabela 98: Resposta da questão 17 do questionário discente.	65
Tabela 99: Resposta da questão 18 do questionário discente.	65
Tabela 100: Resposta da questão 19 do questionário discente.	66
Tabela 101: Resposta da questão 20 do questionário discente.	66
Tabela 102: Resposta da questão 21 do questionário discente.	67
Tabela 103: Resposta da questão 22 do questionário discente.	67
Tabela 104: Resposta da questão 23 do questionário discente.	67
Tabela 105: Resposta da questão 24 do questionário discente.	68
Tabela 106: Resposta da questão 25 do questionário discente.	68

Lista de Quadros

Quadro 1: Eixos de Avaliação.....	16
Quadro 2: Sugestão de melhorias – Docente (Política de Gestão).....	126
Quadro 3: Sugestão de melhorias – Técnico (Política de Gestão).....	126
Quadro 4: Sugestão de melhorias – Discente (Política de Gestão).....	127
Quadro 5: Modelo de Plano de Ação da Unidade organizacional	128

Lista de Figuras

Figura 1: Visão geral de eixos e dimensões avaliativas.....	22
Figura 2 : Docente -> Questão 1 – Quantos anos você tem?.....	70
Figura 3: Docente -> Questão 2 – Qual seu estado civil?.....	70
Figura 4: Docente -> Questão 3 – Qual sua cor ou raça?.....	71
Figura 5: Docente -> Questão 4 – Qual seu sexo?.....	71
Figura 6: Docente -> Questão 5 – Qual sua identidade de Gênero?.....	72
Figura 7: Docente -> Questão 6 – Você possui alguma deficiência física?	72
Figura 8: Docente -> Questão 7 – Qual a sua posição na carreira docente?	72
Figura 9: Resposta da questão 8 do questionário docente.....	73
Figura 10: Resposta da questão 9 do questionário docente.....	74
Figura 11: Resposta da questão 10 do questionário docente.....	74
Figura 12: Resposta da questão 11 do questionário docente.....	75
Figura 13: Resposta da questão 12 do questionário docente.....	75
Figura 14: Resposta da questão 13 do questionário docente.....	76
Figura 15: Resposta da questão 14 do questionário docente.....	76
Figura 16: Resposta da questão 15 do questionário docente.....	77
Figura 17: Resposta da questão 16 do questionário docente.....	77
Figura 18: Resposta da questão 17 do questionário docente.....	77
Figura 19: Resposta da questão 18 do questionário docente.....	78
Figura 20: Resposta da questão 19 do questionário docente.....	78
Figura 21: Resposta da questão 20 do questionário docente.....	79
Figura 22: Resposta da questão 21 do questionário docente.....	80
Figura 23: Resposta da questão 22 do questionário docente.....	80
Figura 24: Resposta da questão 23 do questionário docente.....	81
Figura 25: Resposta da questão 24 do questionário docente.....	82
Figura 26: Resposta da questão 25 do questionário docente.....	82
Figura 27: Resposta da questão 26 do questionário docente.....	83
Figura 28: Resposta da questão 27 do questionário docente.....	83
Figura 29: Resposta da questão 28 do questionário docente.....	84
Figura 30: Resposta da questão 29 do questionário docente.....	84
Figura 31: Resposta da questão 30 do questionário docente.....	85
Figura 32: Resposta da questão 31 do questionário docente.....	85
Figura 33: Resposta da questão 32 do questionário docente.....	86
Figura 34: Resposta da questão 33 do questionário docente.....	86
Figura 35: Resposta da questão 34 do questionário docente.....	87
Figura 36: Resposta da questão 35 do questionário docente.....	88
Figura 37: Resposta da questão 36 do questionário docente.....	88
Figura 38: Resposta da questão 37 do questionário docente.....	89
Figura 39: Resposta da questão 38 do questionário docente.....	90
Figura 40: Resposta da questão 39 do questionário docente.....	90
Figura 41: Resposta da questão 40 do questionário docente.....	91
Figura 42: Resposta da questão 41 do questionário docente.....	91
Figura 43: Resposta da questão 42 do questionário docente.....	92
Figura 44: Resposta da questão 43 do questionário docente.....	92
Figura 45: Técnico Administrativo -> Questão 1 – Quantos anos você tem?	93
Figura 46: Técnico Administrativo -> Questão 2 – Qual seu estado civil?	93

Figura 47: Técnico Administrativo -> Questão 3 – Qual sua cor ou raça?	94
Figura 48: Técnico Administrativo -> Questão 4 – Qual seu sexo?	94
Figura 49: Técnico Administrativo -> Questão 5 – Qual sua identidade de Gênero?	95
Figura 50: Técnico Administrativo -> Questão 6 – Você possui alguma deficiência física?	95
Figura 51: Resposta da questão 7 do questionário técnico administrativo.....	96
Figura 52: Resposta da questão 8 do questionário técnico administrativo.....	96
Figura 53: Resposta da questão 9 do questionário técnico administrativo.....	97
Figura 54: Resposta da questão 10 do questionário técnico administrativo.....	97
Figura 55: Resposta da questão 11 do questionário técnico administrativo.....	98
Figura 56: Resposta da questão 12 do questionário técnico administrativo.....	98
Figura 57: Resposta da questão 13 do questionário técnico administrativo.....	99
Figura 58: Resposta da questão 14 do questionário técnico administrativo.....	99
Figura 59: Resposta da questão 15 do questionário técnico administrativo.....	100
Figura 60: Resposta da questão 16 do questionário técnico administrativo.....	100
Figura 61: Resposta da questão 17 do questionário técnico administrativo.....	101
Figura 62: Resposta da questão 18 do questionário técnico administrativo.....	101
Figura 63: Resposta da questão 19 do questionário técnico administrativo.....	102
Figura 64: Resposta da questão 20 do questionário técnico administrativo.....	102
Figura 65: Resposta da questão 21 do questionário técnico administrativo.....	103
Figura 66: Resposta da questão 22 do questionário técnico administrativo.....	103
Figura 67: Resposta da questão 23 do questionário técnico administrativo.....	104
Figura 68: Resposta da questão 24 do questionário técnico administrativo.....	105
Figura 69: Resposta da questão 25 do questionário técnico administrativo.....	106
Figura 70: Resposta da questão 26 do questionário técnico administrativo.....	107
Figura 71: Resposta da questão 27 do questionário técnico administrativo.....	107
Figura 72: Resposta da questão 28 do questionário técnico administrativo.....	108
Figura 73: Resposta da questão 29 do questionário técnico administrativo.....	109
Figura 74: Resposta da questão 30 do questionário técnico administrativo.....	110
Figura 75: Resposta da questão 31 do questionário técnico administrativo.....	110
Figura 76: Resposta da questão 32 do questionário técnico administrativo.....	111
Figura 77: Resposta da questão 33 do questionário técnico administrativo.....	111
Figura 78: Discente-> Questão 1 – Quantos anos você tem?	112
Figura 79: Discente-> Questão 2 – Qual seu curso?.....	112
Figura 80: Discente-> Questão 3 – Qual seu período?	113
Figura 81: Discente-> Questão 4 – Qual seu estado civil?	113
Figura 82: Discente-> Questão 5 – Qual sua cor ou raça?	113
Figura 83: Discente-> Questão 6 – Qual seu sexo?	114
Figura 84: Discente-> Questão 7 – Qual sua identidade de Gênero?	115
Figura 85: Discente-> Questão 8 – Você possui alguma deficiência física?	115
Figura 86: Resposta da questão 9 do questionário discente.	115
Figura 87: Resposta da questão 10 do questionário discente.	116
Figura 88: Resposta da questão 11 do questionário discente.	116
Figura 89: Resposta da questão 12 do questionário discente.	117
Figura 90: Resposta da questão 13 do questionário discente.	118
Figura 91: Resposta da questão 14 do questionário discente.	118
Figura 92: Resposta da questão 15 do questionário discente.	119
Figura 93: Resposta da questão 16 do questionário discente.	119
Figura 94: Resposta da questão 17 do questionário discente.	120

Figura 95: Resposta da questão 18 do questionário discente.	120
Figura 96: Resposta da questão 19 do questionário discente.	121
Figura 97: Resposta da questão 20 do questionário discente.	122
Figura 98: Resposta da questão 21 do questionário discente.	123
Figura 99: Resposta da questão 22 do questionário discente.	123
Figura 100: Resposta da questão 23 do questionário discente.	124
Figura 101: Resposta da questão 24 do questionário discente.	124
Figura 102: Resposta da questão 25 do questionário discente.	125

Sumário

1. INTRODUÇÃO	14
2. METODOLOGIA	16
2.1 AVANÇOS E LIMITAÇÕES	21
3. DESENVOLVIMENTO	22
3.1 Questionário Docente	24
3.2 Questionário Técnico Administrativo	46
3.3 Questionário Discente	58
4. ANÁLISE DOS DADOS E DAS INFORMAÇÕES	69
4.1 JUSTIFICATIVA	69
4.2 Questionário Docente	70
4.3 Questionário Técnico Administrativo	93
4.4 Questionário Discente	112
5. AÇÕES COM BASE NA ANÁLISE	128
REFERÊNCIAS	130

1. INTRODUÇÃO

Este relatório segue as orientações da nota técnica INEP/DAES/CONAES Nº 065, onde nesse tópico contém os dados da instituição, a composição da CPA e o planejamento estratégico de autoavaliação, bem como o ano a que se refere, relatando se o relatório é parcial ou integral.

De acordo com as diretrizes do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES), a autoavaliação institucional pode ser compreendida como um fator que impulsiona mudanças no processo acadêmico de produção e disseminação de conhecimento, contribuindo para a efetiva transformação da Instituição de Ensino. No âmbito da Universidade Federal do Agreste de Pernambuco (UFAPE), situada na cidade de Garanhuns, a Comissão Própria de Avaliação (CPA) coordena os processos internos de avaliação, com o objetivo de sistematizar informações advindas da autoavaliação institucional, fornecendo, assim, subsídios para as ações de planejamento e de desenvolvimento da Universidade.

As atividades realizadas pela CPA corroboram o compromisso de uma autoavaliação institucional que busca contemplar as especificidades, principalmente nesse momento de transição da Unidade Acadêmica de Garanhuns (UAG/UFRPE) para Universidade Federal do Agreste de Pernambuco (UFAPE) sob a tutela da UFRPE. Desse modo, a Comissão incentiva a ampla participação de docentes, discentes e técnicos.

Em 2022, a CPA convidou a Comunidade Universitária a avaliar o Eixo 4 (Políticas de Gestão). Como resultado desse processo, a Comissão disponibiliza para o corpo docente, discente e técnico da UFAPE, o I Relatório Parcial de Autoavaliação Institucional do Ciclo 2021-2023.

A CPA parte do pressuposto de que a Autoavaliação Institucional se consolida apenas com a participação da Comunidade Universitária, seja na proposição do instrumento de avaliação, seja na discussão dos resultados que subsidiarão os processos de planejamento e melhoria contínua da Instituição. Assim, espera-se que as informações presentes neste relatório forneçam subsídios para colocar em prática o caráter transformador da avaliação como ferramenta que pode contribuir com o processo de planejamento e desenvolvimento institucional.

A partir do ano de 2004, o Brasil passou a contar com um novo modelo de avaliação das Instituições de Ensino Superior (IES). Trata-se do SINAES, instituído pela Lei nº 10.861, de 14 de abril de 2004. O SINAES é composto por três modalidades avaliativas: a Avaliação das Instituições de Educação Superior (AVALIES), a Avaliação dos Cursos de Graduação (ACG) e o Exame Nacional de Desempenho de Estudantes (ENADE).

A AVALIES subdivide-se em avaliação externa e avaliação interna. A avaliação externa é realizada por uma comissão técnica indicada pelo Instituto Nacional de Estudos e Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP). Já a avaliação interna é realizada pela CPA de cada instituição. A UFAPE constituiu a sua CPA por meio da Portaria nº 032/2020-GR, de 30 de julho de 2020. A CPA atual está constituída pela Portaria nº 099/2021-REIT, de 11 de agosto de 2021:

- Fernando Ferreira da Silva Dias (Docente) (fernando.dias@ufape.edu.br)
- Luciano Souza (Docente) (luciano.souza@ufape.edu.br)
- Larissa Alencar Martins (Técnico-Administrativo) (larissa.martins@ufape.edu.br)
- Suzanny da Silva Leal (Discente) (suzanny.leal18@gmail.com)
- Samara Cavalcanti da Silva Melo (Sociedade Civil) (samara.melo@uneal.edu.br)

A Universidade Federal do Agreste de Pernambuco (UFAPE) tem sua origem no ano de 2018, a partir da Lei Nº 13.651, de 11 de abril de 2018, através do desmembramento da Universidade Federal Rural de Pernambuco (UFRPE) / Unidade Acadêmica de Garanhuns (UAG); Unidade esta que foi criada no ano de 2005, por meio de programa de expansão universitária. Desta forma, a UFAPE vem a assumir toda a estrutura física, patrimonial e de pessoal da até então UAG/UFRPE.

Em 27 de dezembro de 2018, teve início a vigência do Termo de Colaboração Técnica, celebrado entre o Ministério da Educação (MEC), por intermédio da Secretaria de Educação Superior, e a UFRPE, para a implantação da UFAPE, com vigência de 12 (doze) meses, podendo ser prorrogado, mediante celebração de Termo Aditivo, por acordo dos partícipes. Em 1º de janeiro de 2019, por meio do Decreto Nº 9.660, o Poder Executivo vinculou a UFAPE como entidade da administração pública federal.

Assim, nesse momento ainda de transição para uma Universidade autônoma, a CPA assume a estratégia de construção de questionário com características próprias da realidade atual, como a comunicação contínua com os setores de gestão da UFAPE. Foi, e está, sendo feita a comunicação com o público acadêmico e em geral para difusão de informações e esclarecimentos através dos seguintes canais:

<http://www.ufape.edu.br/br/cpa>

<https://www.instagram.com/cpa.ufape/>

<https://www.youtube.com/hashtag/cpaufape>

2. METODOLOGIA

Na metodologia são descritos os instrumentos utilizados para coletar os dados, os segmentos da comunidade acadêmica consultados e as técnicas utilizadas para análise dos dados.

A avaliação das IES no âmbito do SINAES está estruturada por meio de “Eixos Avaliativos” definidos pelo INEP (2014b) com base na Lei nº 10.861/2004. O Quadro 6 apresenta os 5 Eixos e seus respectivos objetos de avaliação (Quadro 1).

Quadro 1: Eixos de Avaliação.

EIXOS	O QUE AVALIA
EIXO 1 Planejamento e Avaliação Institucional	O processo de autoavaliação institucional, a participação da comunidade acadêmica, a adequação do instrumento de avaliação às necessidades da Universidade, a divulgação e a apropriação dos resultados da avaliação institucional interna pelos segmentos da UFAPE (docentes, discentes e técnicos), seu impacto no processo de gestão e planejamento da instituição e a consequente promoção de mudanças inovadoras.
EIXO 2 Desenvolvimento Institucional	A articulação da missão, dos objetivos, das diretrizes e dos valores expressos no PDI com as políticas institucionais e sua materialização em ações, programas e projetos. Também inclui a responsabilidade social da instituição no que tange à valorização da diversidade, ao desenvolvimento econômico e social, à sustentabilidade, à promoção dos Direitos Humanos, da igualdade étnico-racial, à memória cultural, à produção artística e ao patrimônio cultural.
EIXO 3 Políticas Acadêmicas	As Políticas para o ensino (graduação e pós-graduação), a pesquisa, a extensão, bem como as ações de estímulo e difusão para a produção acadêmica e de internacionalização da instituição. Também considera a Política de acolhimento e permanência dos(as) estudantes, bem como de acompanhamento de egressos. Inclui, ainda, as estratégias, recursos e qualidade da comunicação interna e externa da UFAPE, bem como sua imagem pública nos meios de comunicação social.
EIXO 4 Políticas de Gestão	A Política de Gestão de Pessoas, incluindo as carreiras do corpo docente e técnico-administrativo, seu aperfeiçoamento (inclusive dos tutores presenciais e a distância), seu desenvolvimento profissional e suas condições de trabalho. Também observa a organização e a gestão, especialmente o funcionamento e representatividade dos colegiados, sua independência e autonomia na relação com a mantenedora, bem como a participação dos segmentos da comunidade universitária nos processos decisórios. Inclui, ainda, a avaliação do Sistema de Controle e Distribuição de Material Didático para os cursos e componentes curriculares com oferta na modalidade a distância. Por fim, abrange a sustentabilidade financeira da instituição, tendo em vista o significado social da continuidade dos compromissos na oferta da educação superior. Considera, ainda, a articulação do orçamento com o PDI.

EIXO 5 Infraestrutura	A infraestrutura destinada às atividades administrativas, a exemplo de: adequação dos espaços às atividades do setor, manutenção e disponibilização de documentação, manutenção patrimonial, avaliação periódica dos espaços, recursos tecnológicos, acessibilidade. Abarca, ainda, a infraestrutura destinada às atividades acadêmicas, a exemplo de: salas de aula, salas de professores, espaços para atendimento aos discentes, laboratórios, AVA, polos de Educação a Distância (EAD), acessibilidade. Por fim, também inclui outros aspectos da infraestrutura geral da instituição, a exemplo de: auditórios, espaços de convivência e de alimentação, infraestrutura física e tecnológica destinada à CPA, Biblioteca (atualização do acervo e infraestrutura), instalações sanitárias, infraestrutura tecnológica e de suporte, Recursos de Tecnologias de Informação e Comunicação, acessibilidade.
---------------------------------	---

Fontete: INEP (2014b; 2017a) [adaptado]

O método utilizado para o recolhimento de dados da Comunidade Universitária foi o quantitativo. Esse método se caracteriza pela coleta e quantificação de dados, indicadores e tendências observáveis, como, também, no tratamento delas por meio de técnicas estatísticas. Esse tipo de investigação mostra-se apropriado quando existe a possibilidade de buscar medidas quantificáveis de variáveis e de fazer inferências a partir de amostras de uma população. A estratégia de busca de dados foi por meio de Survey ou Sondagem, que se caracteriza a partir do levantamento de dados do objeto de estudo. Na pesquisa em questão, o objeto de investigação é a UFAPE e os já referidos eixos avaliativos.

Seguindo o Roteiro da Autoavaliação Institucional proposto pela Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior (CONAES), os dados são recolhidos anualmente, a partir de uma amostra estatisticamente selecionada, de forma a descrever a população em um determinado período (CONAES, 2004).

Para a análise dos dados a comissão optou por utilizar o método da amostragem probabilística. A escolha por amostras atende ao roteiro para a realização de uma pesquisa via proposto pela Comissão Nacional de Avaliação da Educação Superior (CONAES, 2004). O plano amostral escolhido foi o da amostragem aleatória estratificada proporcional de acordo com as informações na Tabela 1. Para a realização da coleta dos dados realizamos um convite para discentes, docentes e técnicos de forma voluntária. Para calcular o tamanho de amostra para cada estrato estabelecemos um nível de confiança de 90% e um erro de 5% obtendo um tamanho de amostra $n = 228$, (Bonfarine, 2005). Desta forma foi calculado o tamanho de amostra cada estrato n_h conforme podemos observar na Tabela 1.. Desta forma, estamos 90% confiantes de que as estatísticas obtidas nesta amostra possa inferir os parâmetros populacionais.

Tabela 1: Distribuição da população e amostra na UFAPE

Seguimento	População (N_h)	Respondentes	Estrato (n_h)
Discente	2238	224	207
Docente	115	102	12
Tecnico	85	49	9
Total	2438	375	228

Toda a Comunidade Universitária foi convidada a participar da avaliação, no entanto, a seleção da amostra foi definida a partir da participação voluntária de cada segmento – docente, discente e técnico – considerando as especificidades da avaliação feita por cada um desses integrantes da Comunidade Universitária. Embora a IES em questão seja o universo dessa avaliação, sua população não é homogênea, por isso, o cálculo da amostra para cada segmento considerou a estratificação com alocação proporcional, de modo a manter o grau de confiança em 95% e margem de erro de 5%.

Após a aplicação do questionário, em que se obteve um novo tamanho amostral (Tabela 2), foi calculada uma nova margem de erro reduzindo-se para 1,65%, a fim de garantir a estratificação com alocação proporcional (MENDEHALL; LYMAN, SHEAFFER, 1971).

Tabela 2: População e amostra da UFAPE

Segmento	População*	Amostra**
Docente	196	102
Discente	1969	245
Técnico	85	49
Total	2250	396

*População da UFAPE apta a participar da Autoavaliação Institucional em 04 de março de 2022.

**Quantidade de participantes na Autoavaliação Institucional 2022.

Para análise do instrumento (questionário) na tentativa de avaliar os três seguimentos dentro da Instituição optamos pelo uso da escala ordinal tipo Likert (Thurstone, 1928). Estas escalas possuem grandes aplicações no estudo de variáveis latentes muito vezes encontradas na psicometria. Desta forma, a escala tipo Likert pode ser formulada como um conjunto de itens onde cada item possui um grau de concordância associado como Muito insatisfeito, Insatisfeito, Neutro, Satisfeito e Muito satisfeito nível de 1 a 5. A técnica foi utilizada e os seus resultados são apresentados para as questões que possuíam itens em escalas, assim foi possível observar em porcentagens com discordância ou discordância completa (Muito insatisfeito na cor amarelo escuro e Insatisfeito na cor amarelo claro), porcentagens de neutralidade (Neutro em cor cinza) e as porcentagens com concordância ou concordância completa (Satisfeito na cor verde claro e Muito satisfeito na cor verde escuro). Optamos por apresentar neste relatório as variáveis em escala tipo Likert para ambos os sexos nos três seguimentos da instituição.

Já para a análise dos dados da amostra, considerando o método quantitativo adotado, foram feitas análises estatísticas descritivas, pois essas relacionam as variáveis e elaboram descrições através das análises estatísticas dos dados com o uso de ferramentas como gráficos, quadros e tabelas. De acordo com Coutinho (2011), a análise estatística descritiva tem como principais finalidades:

- Organizar e descrever os dados de forma clara;
- Identificar o que é típico e o que é atípico;

- Trazer à luz diferenças, relações e/ou padrões.

A avaliação institucional possui uma periodicidade trienal. Em cada ano do presente ciclo (2021-2023), um ou mais Eixos são avaliados pela Comunidade Universitária. Em 2021, foi avaliado o Eixo 4 (Políticas Gestão), que compreende as Políticas de pessoal, Organização e Gestão da Instituição e Sustentabilidade Financeira. O questionário de avaliação foi disponibilizado no período de 23 a 28 de março de 2022 via mala direta para docentes e técnicos, para os discentes foi distribuído o link via grupos de whatsapp com o apoio das coordenações de cursos e a coordenação geral dos cursos de graduação da UFAPE.

O questionário foi construído pela CPA em um prazo de 4 meses cobrindo as dimensões (Nº 10.861, que institui o SINAES) para docentes, técnicos e discentes:

Dimensão 5: Políticas de Pessoal

Dimensão 6: Organização e Gestão da Instituição

Dimensão 10: Sustentabilidade Financeira

Seguindo após o seu término os passos:

1. Sugestões para questionário de 06 a 10 de dezembro 2021 enviado para os e-mails institucionais:

Reitoria UFAPE <reitoria@ufape.edu.br>,
Secretaria da Reitoria UFAPE <secretaria.reitoria@ufape.edu.br>,
Coordenação Geral de Cursos <coordenacao.geral@ufape.edu.br>,
Coordenação Agronomia <coordenacao.agronomia@ufape.edu.br>,
Coordenação Zootecnia <coordenacao.zootecnia@ufape.edu.br>,
Coordenação Ciência da Computação <coordenacao.bcc@ufape.edu.br>,
Coordenação Engenharia de Alimentos <coordenacao.engalimentos@ufape.edu.br>,
Coordenação Medicina Veterinária <coordenacao.medveterinaria@ufape.edu.br>,
Coordenação Pedagogia <coordenacao.pedagogia@ufape.edu.br>,
Coordenação Letras <coordenacao.letras@ufape.edu.br>,
Seção de Relações Interinstitucionais sri <nuri@ufape.edu.br>,
Diretoria Administrativa UFAPE <diretoria@ufape.edu.br>,
Secretaria da Diretoria Administrativa UFAPE <secretaria.diretoria@ufape.edu.br>,
Patrimônio UFAPE <patrimonio@ufape.edu.br>,
Pessoas UFAPE <pessoas@ufape.edu.br>,
Compras UFAPE <compras@ufape.edu.br>,
Transporte UFAPE <transporte@ufape.edu.br>,
coordenacao.ppciam@ufrpe.br,
Coordenação PPGCAP <coordenacao.ppgcap@ufape.edu.br>,
Coordenação PPGPA <coordenacao.ppgpa@ufape.edu.br>,
coordenacao.pgsrr@ufrpe.br,
Biblioteca da UFAPE <bc.adm@ufape.edu.br>,
Suporte DTI da UFAPE <suporte.sti@ufape.edu.br>,
Ascom UFAPE <secom.ufape@ufrpe.br>,
Pró-Reitoria de Administração da UFAPE <proad@ufape.edu.br>,
Pró-Reitoria de Planejamento da UFAPE <proplan@ufape.edu.br>,
Governança PROPLAN da UFAPE <governanca.proplan@ufape.edu.br>,
Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas da UFAPE <progepe@ufape.edu.br>,
Pró-Reitoria de Assistência Estudantil da UFAPE <prae@ufape.edu.br>,
Pró-Reitoria de Extensão e Cultura da UFAPE <prec@ufape.edu.br>,

Pró-Reitoria de Ensino e Graduação da UFAPE <preg@ufape.edu.br>,
Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação (PRPPGI) da UFAPE
<prppgi@ufape.edu.br>

As sugestões foram discutidas, aceitas e ajustadas ao questionário.

2. Teste piloto: 14 a 21 de março de 2022

O teste piloto foi enviado para todos os docentes e técnicos, e uma porcentagem dos discentes. O teste piloto serviu para fazer os ajustes finais e observar a funcionalidade da plataforma de formulário online do Google Form. O formulário foi construído pelo Setor de Tecnologia da Informação da UFAPE (STI) (suporte.sti@ufape.edu.br).

3. Aplicação do questionário definitivo: de 23 a 28 de março de 2022

O questionário de autoavaliação da UFAPE coordenado pela CPA com foco no Eixo 4 (Políticas de gestão) ficou disponível por 6 (seis) dias através de link enviado por mala direta via e-mail para todos os docentes e técnicos. Para os discentes foi distribuído o link via grupos de whatsapp com o apoio das coordenações de cursos e a coordenação geral dos cursos de graduação da UFAPE.

Em resposta ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) a Pró-Reitoria de Planejamento informou que foi instituída uma Comissão Executiva para a elaboração do pré-projeto e coordenação de todo o processo de elaboração do PDI. Essa Comissão irá enviar o pré-projeto para a Reitoria, ao final de abril de 2022, para ser submetido à aprovação do Conselho Superior. O processo foi deflagrado e está em fase de elaboração do pré-projeto. Posteriormente, serão fornecidas novas informações à CPA. A Tabela 3 apresenta a distribuição dos Eixos ao longo do ciclo trienal de avaliação.

Tabela 3: Distribuição dos eixos de avaliação no Ciclo 2021-2023.

EIXO AVALIATIVO	ANO
Eixo 4 (Políticas de Gestão)	2021
Eixo 3 (Políticas Acadêmicas) e Eixo 5 (Infraestrutura)	2022
Eixo 1 (Planejamento e Avaliação Institucional) e Eixo 2 (Desenvolvimento Institucional)	2023

É importante salientar que o procedimento utilizado na autoavaliação não compromete o anonimato dos participantes, haja vista que a CPA só tem acesso aos resultados da avaliação por segmento (discente, docente e técnico), sem saber a identidade de quem avaliou.

A opção pelo questionário apresenta algumas razões: a abrangência, tendo em vista o quantitativo de pessoas alcançadas, garante o anonimato das respostas; permite que a Comunidade Universitária responda o questionário na hora que julgar mais conveniente; e, finalmente, possui baixo custo operacional.

O questionário foi estruturado com perguntas fechadas e utilizando a escala Likert com as seguintes categorias de respostas: “Muito insatisfeito”, “Insatisfeito”, “Neutro”, “Satisfeito” e “Muito satisfeito”.

A apresentação de ações tomou como base, de acordo com a resposta dos respondentes, os resultados que tiveram resposta menor ou igual (\leq) a “Insatisfeito”

2.1 AVANÇOS E LIMITAÇÕES

O ano de 2021 foi um ano atípico, considerando-se a pandemia causada pelo novo Coronavírus. Com o estabelecimento da quarentena nas instituições de ensino superior no Brasil, o planejamento das atividades acadêmicas e administrativas adaptações para atender às novas demandas desse período: o distanciamento social e o trabalho remoto.

O Setor de Tecnologia da Informação (STI) foi especialmente importante para o trabalho da CPA, a fim de disponibilizar o questionário para a autoavaliação institucional, de modo a ocorrer de forma remota. Nesse sentido, o questionário foi enviado para o STI para que os ajustes necessários fossem feitos, de modo que o sistema pudesse satisfazer, o máximo possível, aos requisitos indispensáveis ao processo avaliativo: segurança, facilidade de acesso e acompanhamento e disponibilização dos dados em tempo real. Esse trabalho em conjunto resultou em relevantes avanços.

Lembrando que essa é a primeira autoavaliação da UFAPE realizada independente da UFRPE. A CPA realizou a autoavaliação de modo a mapear, de forma rápida, os problemas que surgiam ao longo do processo e, assim, buscar soluções.

O formulário (construído na plataforma Google Form) para resposta do questionário ano base 2021 foi enviado diretamente para os respondentes de cada segmento (Docente, Técnico, Discente), pois o sistema não necessita de senha para acesso.

Devido a alguns erros de preenchimento no formulário, pois a plataforma Google Form, possui limitações na construção de formulário, o número de respondentes diminuiu em relação a Tabela 2. Atualizada como mostrada na Tabela 4.

Tabela 4: População e amostra da UFAPE atualizada.

Segmento	População*	Amostra**
Docente	196	102
Discente	1969	224
Técnico	85	49
Total	2250	375

*População da UFAPE apta a participar da Autoavaliação Institucional em 04 de março de 2022.

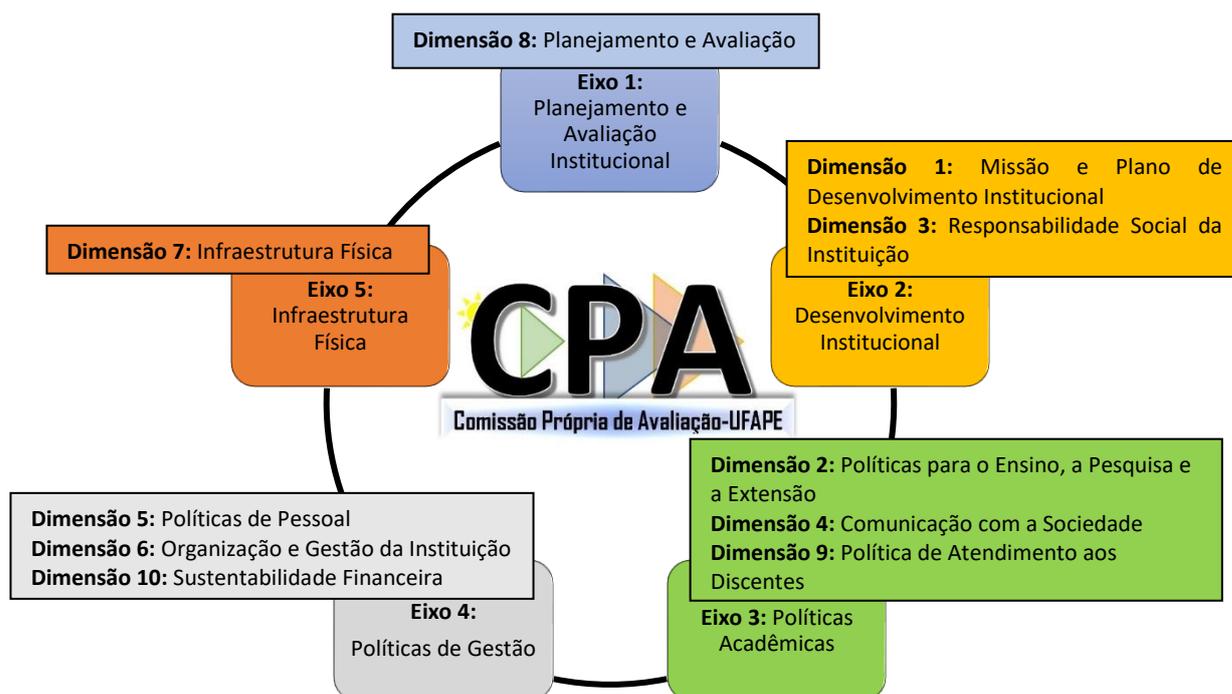
**Quantidade de participantes na Autoavaliação Institucional 2022.

A limitação de tempo em diversas decorrências foi a principal dificuldade encontrada, levando em consideração o sistema não presencial dificultou bastante na fluidez de construção do questionário e formulário. Dentro desse processo também saída e entrada de novos integrantes da CPA.

3. DESENVOLVIMENTO

Nesse campo estão apresentados os dados e as informações pertinentes a cada eixo/dimensão, de acordo com as dez dimensões dispostas no art. 3º da Lei N° 10.861, que institui o SINAES (ver Figura 1).

Figura 1: Visão geral de eixos e dimensões avaliativas.



Deste modo, é possível estabelecer coerência e continuidade entre os dados apresentados, facilitando o desenvolvimento do relatório de autoavaliação, bem como o processo avaliativo em sua integralidade.

Nesta seção, apresentam-se os resultados da autoavaliação institucional realizada pela Comunidade Universitária no ano de 2021 com relação às “Políticas de Gestão” (Eixo 4). É importante sublinhar que o Eixo 1, no que diz respeito ao seu peso avaliativo para compor o Conceito Institucional, continuou com a mesma relevância com a publicação do novo instrumento de avaliação institucional externa, em 2017. Quando comparado ao instrumento anterior (2014), constatam-se diferenças significativas nos Eixos 2, 3 e 5, conforme observa-se na Enquanto os Eixos 2 e 5 tiveram seus pesos ampliados, o Eixo 3 apresentou uma considerável redução. No que diz respeito aos Eixos 1 e 2, juntos eles representam 40% dos pesos atribuídos no instrumento atual. Como justificativa para tais alterações, o INEP considera que as políticas acadêmicas, baseadas no PDI e concretizadas no âmbito dos cursos são objeto de avaliação no instrumento da ACG. Ainda, segundo o órgão, “valorizou-se, nos atos de permanência, o papel da Infraestrutura, que deve suportar as condições institucionais para o atendimento aos diferentes segmentos da Comunidade Universitária” (INEP, 2017c, p. 5).

Tabela 5.

Enquanto os Eixos 2 e 5 tiveram seus pesos ampliados, o Eixo 3 apresentou uma considerável redução. No que diz respeito aos Eixos 1 e 2, juntos eles representam 40% dos pesos atribuídos no instrumento atual. Como justificativa para tais alterações, o INEP considera que as políticas acadêmicas, baseadas no PDI e concretizadas no âmbito dos cursos são objeto de avaliação no instrumento da ACG. Ainda, segundo o órgão, “valorizou-se, nos atos de permanência, o papel da Infraestrutura, que deve suportar as condições institucionais para o atendimento aos diferentes segmentos da Comunidade Universitária” (INEP, 2017c, p. 5).

Tabela 5: Pesos do Instrumento de Avaliação Institucional Externa.

EIXO	2014	2017
EIXO 1 (Avaliação Institucional)	10	10
EIXO 2 (Desenvolvimento Institucional)	20	30
EIXO 3 (Políticas Acadêmicas)	30	10
EIXO 4 (Políticas de Gestão)	20	20
EIXO 5 (Infraestrutura)	20	30

Fonte: INEP (2014a; 2017a).

Para identificar as fragilidades e potencialidades da instituição, a avaliação do Eixo avaliado do ano base 2021, foi indicado como potencialidades avaliações maior ou igual (\geq) a resposta “Neutro” e fragilidades a respostas menores ou igual (\leq) a “Insatisfeito”.

3.1 Questionário Docente

Nesse tópico estão os questionários para os docentes e suas respostas.

Nas Tabela 6 a Tabela 12 estão as questões de caracterização do respondente docente.

Tabela 6: Docente -> Questão 1 – Quantos anos você tem?

Idade	Feminino	Feminino (%)	Masculino	Masculino (%)
32	0	0.0%	1	1.0%
33	0	0.0%	3	2.9%
34	0	0.0%	5	4.9%
35	2	2.0%	5	4.9%
36	1	1.0%	2	2.0%
37	2	2.0%	2	2.0%
38	2	2.0%	4	3.9%
39	1	1.0%	4	3.9%
40	1	1.0%	5	4.9%
41	4	3.9%	3	2.9%
42	2	2.0%	3	2.9%
43	0	0.0%	3	2.9%
44	3	2.9%	3	2.9%
45	2	2.0%	3	2.9%
46	2	2.0%	2	2.0%
47	0	0.0%	4	3.9%
48	0	0.0%	2	2.0%
49	4	3.9%	3	2.9%
51	1	1.0%	3	2.9%
52	1	1.0%	2	2.0%
53	0	0.0%	4	3.9%
54	2	2.0%	0	0.0%
55	1	1.0%	2	2.0%
58	0	0.0%	1	1.0%
59	1	1.0%	0	0.0%
60	0	0.0%	1	1.0%
Total	32		70	

Tabela 7: Docente -> Questão 2 – Qual seu estado civil?

	Solteiro	Casado	Separado	Viúvo	Outro	Total
Feminino	5	19	3	0	5	32
Porcentagem	4,90%	18,60%	2,90%	0,00%	4,90%	
Masculino	19	46	3	0	2	70
Porcentagem	18,60%	45,10%	2,90%	0,00%	2,00%	

Tabela 8: Docente -> Questão 3 – Qual sua cor ou raça?

	Preta	Branca	Amarela	Parda	Indígena	Total
Feminino	0	17	0	15	0	32
Porcentagem	0,00%	16,70%	0,00%	14,70%	0,00%	
Masculino	4	37	0	29	0	70
Porcentagem	3,90%	36,30%	0,00%	28,40%	0,00%	

Tabela 9: Docente -> Questão 4 – Qual seu sexo?

Feminino	Masculino	Não desejo informar	Outro	Total
32	70	0	0	102
31.4%	68.6%	0,00%	0,00%	

Tabela 10: Docente -> Questão 5 – Qual sua identidade de Gênero?

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	32	0	0	0	0	32
Porcentagem	31,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Masculino	1	63	0	2	4	70
Porcentagem	1,00%	61,80%	0,00%	2,00%	3,90%	

1- Mulher cisgênera; 2- Homem cisgênera; 3- Mulher transexual/transgênera; 4- Homem transexual/transgênera; 5- Não binário

Tabela 11: Docente -> Questão 6 – Você possui alguma deficiência física?

		Sim	Não	Total
Física	Feminino	0	32	32
	Porcentagem	0,00%	31,40%	
	Masculino	0	70	70
	Porcentagem	0,00%	68,60%	
Intelectual	Feminino	0	32	32
	Porcentagem	0,00%	31,40%	
	Masculino	0	70	70
	Porcentagem	0,00%	68,60%	
Visual	Feminino	1	31	32
	Porcentagem	1,00%	30,40%	
	Masculino	2	68	70
	Porcentagem	2,00%	66,70%	
Auditiva	Feminino	1	31	32
	Porcentagem	1,00%	30,40%	
	Masculino	1	69	70
	Porcentagem	1,00%	67,60%	
Outros	Feminino	1	31	32
	Porcentagem	1,00%	30,40%	
	Masculino	1	69	70
	Porcentagem	1,00%	67,60%	

Tabela 12: Docente -> Questão 7 – Qual a sua posição na carreira docente?

	Auxiliar	Assistente	Adjunto	Associado	Titular	Livre docente	Total
Feminino	0	1	16	12	3	0	32
Porcentagem	0,00%	1,00%	15,70%	11,80%	2,90%	0,00%	
Masculino	0	6	38	23	3	0	70
Porcentagem	0,00%	5,90%	37,30%	22,50%	2,90%	0,00%	

Nas Tabela 13 a Tabela 48 estão os resultados do questionário docente referente ao Eixo 4 (Política de Gestão).

Questão 8 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gestão acadêmica/didático-pedagógica:

Tabela 13: Resposta da questão 8 do questionário docente.

Curso		1	2	3	4	5	Total
Agronomia	Feminino	0	0	1	7	1	9
	Porcentagem	0,00%	0,00%	3,10%	21,90%	3,10%	
	Masculino	6	0	3	8	6	23
	Porcentagem	18,80%	0,00%	9,40%	25,00%	18,80%	
Ciência da Computação	Feminino	1	0	0	0	1	2
	Porcentagem	3,10%	0,00%	0,00%	0,00%	3,10%	
	Masculino	15	0	4	5	6	30
	Porcentagem	46,90%	0,00%	12,50%	15,60%	18,80%	
Letras	Feminino	0	0	1	5	2	8
	Porcentagem	0,00%	0,00%	3,80%	19,20%	7,70%	
	Masculino	3	0	0	9	6	18
	Porcentagem	11,50%	0,00%	0,00%	34,60%	23,10%	
Pedagogia	Feminino	0	0	0	1	2	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	0,00%	6,70%	13,30%	
	Masculino	3	0	1	1	7	12
	Porcentagem	20,00%	0,00%	6,70%	6,70%	46,70%	
Engenharia de Alimentos	Feminino	2	1	1	5	2	11
	Porcentagem	5,60%	2,80%	2,80%	13,90%	5,60%	
	Masculino	6	0	1	11	7	25
	Porcentagem	16,70%	0,00%	2,80%	30,60%	19,40%	
Medicina Veterinária	Feminino	0	0	0	2	1	3
	Porcentagem		0,00%	0,00%	16,70%	8,30%	
	Masculino	2	0	1	3	3	9
	Porcentagem	16,70%	0,00%	8,30%	25,00%	25,00%	
Zootecnia	Feminino	0	0	0	5	5	10
	Porcentagem	0,00%	0,00%	0,00%	14,70%	14,70%	
	Masculino	5	1	0	10	8	24
	Porcentagem	14,70%	2,90%	0,00%	29,40%	23,50%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 9 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gerência do curso:

Tabela 14: Resposta da questão 9 do questionário docente.

Curso		1	2	3	4	5	Total
Agronomia	Feminino	0	0	1	8	1	10
	Porcentagem	0,00%	0,00%	3,00%	24,20%	3,00%	
	Masculino	5	0	5	7	6	23
	Porcentagem	15,20%	0,00%	15,20%	21,20%	18,20%	
Ciência da Computação	Feminino	1	0	0	0	1	2
	Porcentagem	3,10%	0,00%	0,00%	0,00%	3,10%	3,10%
	Masculino	15	0	3	4	8	30
	Porcentagem	46,90%	0,00%	9,40%	12,50%	25,00%	
Letras	Feminino	0	0	1	4	3	8
	Porcentagem	0,00%	0,00%	3,80%	15,40%	11,50%	
	Masculino	3	0	2	7	6	18
	Porcentagem	7,70%	0,00%	26,90%	23,10%	7,70%	
Pedagogia	Feminino	0	0	0	0	3	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	
	Masculino	2	0	1	2	7	12
	Porcentagem	13,30%	0,00%	6,70%	13,30%	46,70%	
Engenharia de Alimentos	Feminino	1	2	1	5	2	11
	Porcentagem	2,70%	5,40%	2,70%	13,50%	5,40%	
	Masculino	6	0	3	11	6	26
	Porcentagem	16,20%	0,00%	8,10%	29,70%	16,20%	
Medicina Veterinária	Feminino	0	0	0	2	1	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	0,00%	16,70%	8,30%	
	Masculino	2	0	1	3	3	9
	Porcentagem	16,70%	0,00%	8,30%	25,00%	25,00%	
Zootecnia	Feminino	0	0	0	2	1	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	0,00%	16,70%	8,30%	
	Masculino	2	0	1	3	3	9
	Porcentagem	16,70%	0,00%	8,30%	25,00%	25,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 10 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Infraestrutura:

Tabela 15: Resposta da questão 10 do questionário docente.

Curso		1	2	3	4	5	Total
Agronomia	Feminino	0	3	2	3	0	8
	Porcentagem	0,00%	10,00%	6,70%	10,00%	0,00%	
	Masculino	4	3	8	6	1	22
	Porcentagem	13,30%	10,00%	26,70%	20,00%	3,30%	
Ciência da Computação	Feminino	1	0	0	1	0	2
	Porcentagem	3,20%	0,00%	0,00%	3,20%	0,00%	
	Masculino	16	2	4	4	3	29
	Porcentagem	51,60%	6,50%	12,90%	12,90%	9,70%	
Letras	Feminino	0	1	5	2	0	8
	Porcentagem	0%	4%	20%	8%	0%	
	Masculino	3	0	5	6	3	17
	Porcentagem	12%	0%	20%	24%	12%	
Pedagogia	Feminino	0	1	0	1	1	3
	Porcentagem	0,00%	7,70%	0,00%	7,70%	7,70%	
	Masculino	2	1	2	1	4	10
	Porcentagem	15,40%	7,70%	15,40%	7,70%	30,80%	
Engenharia de Alimentos	Feminino	1	2	4	3	0	10
	Porcentagem	2,80%	5,60%	11,10%	8,30%	0,00%	
	Masculino	5	4	9	6	2	26
	Porcentagem	13,90%	11,10%	25,00%	16,70%	5,60%	
Medicina Veterinária	Feminino	0	1	2	0	0	3
	Porcentagem	0,00%	9,10%	18,20%	0,00%	0,00%	
	Masculino	2	0	4	1	1	8
	Porcentagem	18,20%	0,00%	36,40%	9,10%	9,10%	
Zootecnia	Feminino	0	2	4	4	0	10
	Porcentagem	0,00%	5,70%	11,40%	11,40%	0,00%	
	Masculino	5	3	10	5	2	25
	Porcentagem	14,30%	8,60%	28,60%	14,30%	5,70%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 11 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gestão política:

Tabela 16: Resposta da questão 11 do questionário docente.

Curso		1	2	3	4	5	Total
Agronomia	Feminino	0	1	4	5	0	10
	Porcentagem	0,00%	3,10%	12,50%	15,60%	0,00%	
	Masculino	6	0	6	8	2	22
	Porcentagem	18,80%	0,00%	18,80%	25,00%	6,20%	
Ciência da Computação	Feminino	1	0	0	1	0	2
	Porcentagem	3,30%	0,00%	0,00%	3,30%	0,00%	
	Masculino	15	15	5	5	3	28
	Porcentagem	50,00%	00,00%	16,70%	16,70%	10,00%	
Letras	Feminino	0	1	2	3	2	8
	Porcentagem	0%	4%	8%	12%	8%	
	Masculino	4	0	4	7	2	17
	Porcentagem	16%	0%	16%	28%	8%	
Pedagogia	Feminino	0	0	0	2	1	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	0,00%	14,30%	7,10%	
	Masculino	2	0	2	2	5	11
	Porcentagem	14,30%	0,00%	14,30%	14,30%	35,70%	
Engenharia de Alimentos	Feminino	1	1	4	4	1	11
	Porcentagem	2,70%	2,70%	10,80%	10,80%	2,70%	
	Masculino	7	0	7	7	5	26
	Porcentagem	18,90%	0,00%	18,90%	18,90%	13,50%	
Medicina Veterinária	Feminino	0	1	0	1	1	3
	Porcentagem	0,00%	9,10%	0,00%	9,10%	9,10%	
	Masculino	2	1	2	1	2	8
	Porcentagem	18,20%	9,10%	18,20%	9,10%	18,20%	
Zootecnia	Feminino	0	1	4	5	1	11
	Porcentagem	0,00%	2,80%	11,10%	13,90%	2,80%	
	Masculino	6	0	4	8	7	25
	Porcentagem	16,70%	0,00%	11,10%	22,20%	19,40%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 12 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gestão institucional:

Tabela 17: Resposta da questão 12 do questionário docente.

Curso		1	2	3	4	5	Total
Agronomia	Feminino	0	2	3	4	0	9
	Porcentagem	0,00%	6,50%	9,70%	12,90%	0,00%	
	Masculino	5	1	7	6	3	22
	Porcentagem	16,10%	3,20%	22,60%	19,40%	9,70%	
Ciência da Computação	Feminino	1	0	0	0	1	2
	Porcentagem	3,30%	0,00%	0,00%	0,00%	3,30%	
	Masculino	15	0	5	3	5	28
	Porcentagem	50,00%	0,00%	16,70%	10,00%	16,70%	
Letras	Feminino	0	1	2	3	2	8
	Porcentagem	0%	4%	8%	12%	8%	
	Masculino	3	0	5	6	3	17
	Porcentagem	12%	0%	20%	24%	12%	
Pedagogia	Feminino	0	0	0	0	3	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	21,40%	
	Masculino	2	0	1	2	6	11
	Porcentagem	14,30%	0,00%	7,10%	14,30%	42,90%	
Engenharia de Alimentos	Feminino	1	1	3	4	1	10
	Porcentagem	2,80%	2,80%	8,30%	11,10%	2,80%	
	Masculino	6	1	6	7	6	26
	Porcentagem	16,70%	2,80%	16,70%	19,40%	16,70%	
Medicina Veterinária	Feminino	0	0	1	1	1	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	9,10%	9,10%	9,10%	
	Masculino	2	0	2	2	2	8
	Porcentagem	18,20%	0,00%	18,20%	18,20%	18,20%	
Zootecnia	Feminino	0	2	2	6	1	11
	Porcentagem	0,00%	5,70%	5,70%	17,10%	2,90%	
	Masculino	6	0	7	5	6	24
	Porcentagem	17,10%	0,00%	20,00%	14,30%	17,10%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 13 – Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso (tem a função de deliberar sobre solicitações de processos administrativos, discentes referentes à composição de Bancas de Qualificação, Bancas de Defesa, aproveitamento de disciplinas e outras demandas decorrentes da realização do curso, distribuição de bolsas de estudos, projetos pedagógicos do curso - PPC, processos seletivos de ingresso e desligamento de discentes entre outros), avalie a atuação:

Tabela 18: Resposta da questão 13 do questionário docente.

Curso		1	2	3	4	5	Total
Agronomia	Feminino	0	0	5	4	1	10
	Porcentagem	0,00%	0,00%	15,60%	12,50%	3,10%	
	Masculino	4	0	5	9	4	22
	Porcentagem	12,50%	0,00%	15,60%	28,10%	12,50%	
Ciência da Computação	Feminino	1	0	1	1	0	3
	Porcentagem	3,30%	0,00%	3,30%	3,30%	0,00%	
	Masculino	9	1	3	7	7	27
	Porcentagem	30,00%	3,30%	10,00%	23,30%	23,30%	
Letras	Feminino	0	0	2	3	3	8
	Porcentagem	0%	0%	8%	12%	12%	
	Masculino	2	0	7	5	3	17
	Porcentagem	8%	0%	28%	20%	12%	
Pedagogia	Feminino	0	0	1	2	1	4
	Porcentagem	0,00%	0,00%	6,70%	13,30%	6,70%	
	Masculino	2	0	2	2	5	11
	Porcentagem	13,30%	0,00%	13,30%	13,30%	33,30%	
Engenharia de Alimentos	Feminino	2	0	2	5	2	11
	Porcentagem	5,40%	0,00%	5,40%	13,50%	5,40%	
	Masculino	6	0	6	9	5	26
	Porcentagem	16,20%	0,00%	16,20%	24,30%	13,50%	
Medicina Veterinária	Feminino	0	0	2	1	1	4
	Porcentagem	0,00%	0,00%	16,70%	8,30%	8,30%	
	Masculino	2	0	1	2	3	8
	Porcentagem	16,70%	0,00%	8,30%	16,70%	25,00%	
Zootecnia	Feminino	0	0	4	5	2	11
	Porcentagem	0,00%	0,00%	11,40%	14,30%	5,70%	
	Masculino	4	0	6	7	7	24
	Porcentagem	11,40%	0,00%	17,10%	20,00%	20,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 14 – Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso, avalie a participação dos alunos:

Tabela 19: Resposta da questão 14 do questionário docente.

Curso		1	2	3	4	5	Total
Agronomia	Feminino	0	1	5	4	0	10
	Porcentagem	0,00%	3,10%	15,60%	12,50%	0,00%	
	Masculino	4	0	10	4	4	22
	Porcentagem	12,50%	0,00%	31,20%	12,50%	12,50%	
Ciência da Computação	Feminino	1	0	1	0	0	2
	Porcentagem	3,40%	0,00%	3,40%	0,00%	0,00%	
	Masculino	15	0	6	4	2	27
	Porcentagem	51,70%	0,00%	20,70%	13,80%	6,90%	
Letras	Feminino	0	1	3	2	2	8
	Porcentagem	0%	4%	12%	8%	8%	
	Masculino	2	1	7	5	2	17
	Porcentagem	8%	4%	28%	20%	8%	
Pedagogia	Feminino	0	1	0	0	2	3
	Porcentagem	0,00%	7,10%	0,00%	0,00%	14,30%	
	Masculino	2	1	2	3	3	11
	Porcentagem	14,30%	7,10%	14,30%	21,40%	21,40%	
Engenharia de Alimentos	Feminino	1	2	5	2	0	10
	Porcentagem	2,90%	5,70%	14,30%	5,70%	0,00%	
	Masculino	6	0	10	6	3	25
	Porcentagem	17,10%	0,00%	28,60%	17,10%	8,60%	
Medicina Veterinária	Feminino	0	1	1	1	0	3
	Porcentagem	0,00%	9,10%	9,10%	9,10%	0,00%	
	Masculino	2	0	3	2	1	8
	Porcentagem	18,20%	0,00%	27,30%	18,20%	9,10%	
Zootecnia	Feminino	0	0	7	4	0	11
	Porcentagem	0,00%	0,00%	20,00%	11,40%	0,00%	
	Masculino	4	1	8	7	4	24
	Porcentagem	11,40%	2,90%	22,90%	20,00%	11,40%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 15 – Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso, avalie a participação dos docentes:

Tabela 20: Resposta da questão 15 do questionário docente.

Curso		1	2	3	4	5	Total
Agronomia	Feminino	0	1	5	2	1	9
	Porcentagem	0,00%	3,20%	16,10%	6,50%	3,20%	
	Masculino	4	0	7	6	5	22
	Porcentagem	12,90%	0,00%	22,60%	19,40%	16,10%	
Ciência da Computação	Feminino	1	0	0	0	1	2
	Porcentagem	3,40%	0,00%	0,00%	0,00%	3,40%	
	Masculino	10	1	3	7	6	27
	Porcentagem	34,50%	3,40%	10,30%	24,10%	20,70%	
Letras	Feminino	0	0	1	5	2	8
	Porcentagem	0%	0%	4%	20%	8%	
	Masculino	3	0	5	6	3	17
	Porcentagem	12%	0%	20%	24%	12%	
Pedagogia	Feminino	0	0	0	2	1	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	0,00%	14,30%	7,10%	
	Masculino	2	0	2	3	4	11
	Porcentagem	14,30%	0,00%	14,30%	21,40%	28,60%	
Engenharia de Alimentos	Feminino	1	0	3	5	2	11
	Porcentagem	2,70%	0,00%	8,10%	13,50%	5,40%	
	Masculino	7	0	9	6	4	26
	Porcentagem	18,90%	0,00%	24,30%	16,20%	10,80%	
Medicina Veterinária	Feminino	0	1	0	1	1	3
	Porcentagem	0,00%	9,10%	0,00%	9,10%	9,10%	
	Masculino	2	0	3	2	1	8
	Porcentagem	18,20%	0,00%	27,30%	18,20%	9,10%	
Zootecnia	Feminino	0	1	5	3	2	11
	Porcentagem	0,00%	2,90%	14,30%	8,60%	5,70%	
	Masculino	5	0	7	6	6	24
	Porcentagem	14,30%	0,00%	20,00%	17,10%	17,10%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 16 – Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso, avalie o seu conhecimento/participação no Projeto Pedagógico de Curso (PPC):

Tabela 21: Resposta da questão 16 do questionário docente.

Curso		1	2	3	4	5	Total
Agronomia	Feminino	0	1	3	5	1	10
	Porcentagem	0,00%	3,10%	9,40%	15,60%	3,10%	
	Masculino	2	0	9	8	3	22
	Porcentagem	6,20%	0,00%	28,10%	25,00%	9,40%	
Ciência da Computação	Feminino	1	0	1	0	0	2
	Porcentagem	3,30%	0,00%	3,30%	0,00%	0,00%	
	Masculino	6	0	3	15	4	28
	Porcentagem	20,00%	0,00%	10,00%	50,00%	13,30%	
Letras	Feminino	0	0	3	3	2	8
	Porcentagem	0,00%	0,00%	12,50%	12,50%	8,30%	
	Masculino	2	0	5	8	1	16
	Porcentagem	8,30%	0,00%	20,80%	33,30%	4,20%	
Pedagogia	Feminino	0	0	0	1	2	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	0,00%	7,70%	15,40%	
	Masculino	2	0	2	3	3	10
	Porcentagem	15,40%	0,00%	15,40%	23,10%	23,10%	
Engenharia de Alimentos	Feminino	1	1	4	4	1	11
	Porcentagem	2,80%	2,80%	11,10%	11,10%	2,80%	
	Masculino	4	1	6	9	5	25
	Porcentagem	11,10%	2,80%	16,70%	25,00%	13,90%	
Medicina Veterinária	Feminino	0	0	1	2	0	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	9,10%	18,20%	0,00%	
	Masculino	2	0	1	3	2	8
	Porcentagem	18,20%	0,00%	9,10%	27,30%	18,20%	
Zootecnia	Feminino	0	1	4	4	2	11
	Porcentagem	0,00%	2,80%	11,10%	11,10%	5,60%	
	Masculino	3	0	7	10	5	25
	Porcentagem	8,30%	0,00%	19,40%	27,80%	13,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 17 – Avalie a atuação dos diretórios acadêmicos (DA's):

Tabela 22: Resposta da questão 17 do questionário docente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	1	5	19	3	4	32
Porcentagem	1,00%	4,90%	18,60%	2,90%	3,90%	
Masculino	9	4	44	8	5	70
Porcentagem	8,80%	3,90%	43,10%	7,80%	4,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 18 – Processos de consulta (eleição) para cargos de gestão (reitoria e coordenações de cursos), avalie:

Tabela 23: Resposta da questão 18 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Divulgação	Feminino	4	4	8	13	3	32
	Porcentagem	3,90%	3,90%	7,80%	12,70%	2,90%	
	Masculino	21	7	13	22	7	70
	Porcentagem	20,60%	6,90%	12,70%	21,60%	6,90%	
Debates	Feminino	4	4	8	13	3	32
	Porcentagem	3,90%	3,90%	7,80%	12,70%	2,90%	
	Masculino	21	7	13	22	7	70
	Porcentagem	20,60%	6,90%	12,70%	21,60%	6,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 19 – Qual sua percepção referente ao quantitativo dos subitens abaixo:

Tabela 24: Resposta da questão 19 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Disciplinas por docente	Feminino	3	4	2	21	2	32
	Porcentagem	2,90%	3,90%	2,00%	20,60%	2,00%	
	Masculino	8	8	6	32	16	70
	Porcentagem	7,80%	7,80%	5,90%	31,40%	15,70%	
Turmas por docente	Feminino	2	2	4	22	2	32
	Porcentagem	2,00%	2,00%	3,90%	21,60%	2,00%	
	Masculino	9	6	7	33	15	70
	Porcentagem	8,80%	5,90%	6,90%	32,40%	14,70%	
Alunos por turma	Feminino	2	3	2	23	2	32
	Porcentagem	2,00%	2,90%	2,00%	22,50%	2,00%	
	Masculino	17	11	7	28	7	70
	Porcentagem	16,70%	10,80%	6,90%	27,50%	6,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 20 – Avalie o trabalho do Núcleo Docente Estruturante - NDE (É o órgão consultivo responsável pela concepção de Projetos Pedagógicos dos Cursos e tem por finalidade a atualização e revitalização deles):

Tabela 25: Resposta da questão 20 do questionário docente.

Curso		1	2	3	4	5	Total
Agronomia	Feminino	0	1	5	3	1	10
	Porcentagem	0,00%	3,20%	16,10%	9,70%	3,20%	
	Masculino	2	1	9	7	2	21
	Porcentagem	6,50%	3,20%	29,00%	22,60%	6,50%	
Ciência da Computação	Feminino	1	0	0	1	0	2
	Porcentagem	3,60%	0,00%	0,00%	3,60%	0,00%	
	Masculino	9	0	4	8	5	26
	Porcentagem	32,10%	0,00%	14,30%	28,60%	17,90%	
Letras	Feminino	0	0	4	0	3	7
	Porcentagem	0,00%	0,00%	17,40%	0,00%	13,00%	
	Masculino	1	1	4	9	1	16
	Porcentagem	4,30%	4,30%	17,40%	39,10%	4,30%	
Pedagogia	Feminino	0	0	0	2	1	3
	Porcentagem	0,00%	0,00%	0,00%	15,40%	7,70%	
	Masculino	1	0	2	2	5	10
	Porcentagem	7,70%	0,00%	15,40%	15,40%	38,50%	
Engenharia de Alimentos	Feminino	2	1	3	4	1	11
	Porcentagem	5,60%	2,80%	8,30%	11,10%	2,80%	
	Masculino	6	0	7	6	6	25
	Porcentagem	16,70%	0,00%	19,40%	16,70%	16,70%	
Medicina Veterinária	Feminino	0	0	1	2	0	3
	Porcentagem	0%	0%	10%	20%	0%	
	Masculino	1	0	1	3	2	7
	Porcentagem	10%	0,00%	10%	30%	20%	
Zootecnia	Feminino	0	1	4	4	2	11
	Porcentagem	0.0%	2.9%	11.4%	11.4%	5.7%	
	Masculino	3	0	6	9	6	24
	Porcentagem	8.6%	0.0%	17.1%	25.7%	17.1%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 21 – Qual a sua avaliação sobre a possibilidade de que todas as Comissões, Câmaras, Conselhos, Assembleias e Reuniões Colegiadas realizadas no âmbito da UFAPE sejam gravadas, sendo estes arquivos mantidos por pelo menos 5 (cinco) anos e, seu conteúdo (áudio e vídeo) disponível sem restrições para toda a comunidade acadêmica e extra muro:

Tabela 26: Resposta da questão 21 do questionário docente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	3	8	6	5	10	32
Porcentagem	2,90%	7,80%	5,90%	4,90%	9,80%	
Masculino	10	4	10	18	28	70
Porcentagem	9,80%	3,90%	9,80%	17,60%	27,50%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 22 – Avalie a participação do docente nos cargos de gestão:

Tabela 27: Resposta da questão 22 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Coordenação de cursos	Feminino	2	4	4	14	8	32
	Porcentagem	2,00%	3,90%	3,90%	13,70%	7,80%	
	Masculino	20	2	9	32	7	70
	Porcentagem	19,60%	2,00%	8,80%	31,40%	6,90%	
Pós-Graduação	Feminino	2	2	13	8	7	32
	Porcentagem	2,00%	2,00%	12,70%	7,80%	6,90%	
	Masculino	18	4	24	19	5	70
	Porcentagem	17,60%	3,90%	23,50%	18,60%	4,90%	
Laboratórios	Feminino	4	3	8	10	7	32
	Porcentagem	3,90%	2,90%	7,80%	9,80%	6,90%	
	Masculino	18	4	25	19	4	70
	Porcentagem	17,60%	3,90%	24,50%	18,60%	3,90%	
Pró-Reitorias	Feminino	3	2	8	12	7	32
	Porcentagem	2,90%	2,00%	7,80%	11,80%	6,90%	
	Masculino	20	3	20	18	9	70
	Porcentagem	19,60%	2,90%	19,60%	17,60%	8,80%	
Secretarias	Feminino	3	4	13	7	5	32
	Porcentagem	2,90%	3,90%	12,70%	6,90%	4,90%	
	Masculino	17	4	29	14	6	70
	Porcentagem	16,70%	3,90%	28,40%	13,70%	5,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 23 – Conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Pós-Graduação-PRPPG/UFRPE-Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inclusão-PRPPGI/UFPE (tem por finalidade o planejamento, a gestão, a supervisão e a avaliação das políticas de pós-graduação, garantindo a qualidade do ensino de forma articulada com a graduação, a pesquisa e a extensão), avalie:

Tabela 28: Resposta da questão 23 do questionário docente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	3	4	10	10	5	32
Porcentagem	2,90%	3,90%	9,80%	9,80%	4,90%	
Masculino	19	2	22	19	8	70
Porcentagem	18,60%	2,00%	21,60%	18,60%	7,80%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 24 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação - PREG (atribuições de supervisionar e coordenar as atividades de ensino da graduação, promovendo as condições necessárias à consecução dos objetivos da Universidade nesta área), avalie:

Tabela 29: Resposta da questão 24 do questionário docente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	3	6	4	12	7	32
Porcentagem	2,90%	5,90%	3,90%	11,80%	6,90%	
Masculino	20	2	19	19	10	70
Porcentagem	19,60%	2,00%	18,60%	18,60%	9,80%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 25 – Avalie o Sistema de Informações e Gestão Acadêmica (SIG@UFRPE/UFPE) em relação a:

Tabela 30: Resposta da questão 25 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Inserção/acesso das notas	Feminino	2	9	2	18	1	32
	Porcentagem	2,00%	8,80%	2,00%	17,60%	1,00%	
	Masculino	18	8	7	28	9	70
	Porcentagem	17,60%	7,80%	6,90%	27,50%	8,80%	
Inserção/acesso da presença	Feminino	3	8	2	17	2	32
	Porcentagem	2,90%	7,80%	2,00%	16,70%	2,00%	
	Masculino	19	8	11	26	6	70
	Porcentagem	18,60%	7,80%	10,80%	25,50%	5,90%	
Inserção/acesso ao plano de aula	Feminino	3	8	2	17	2	32
	Porcentagem	2,90%	7,80%	2,00%	16,70%	2,00%	
	Masculino	19	11	10	24	6	70
	Porcentagem	18,60%	10,80%	9,80%	23,50%	5,90%	
Acesso ao Horário	Feminino	3	6	2	18	3	32
	Porcentagem	2,90%	5,90%	2,00%	17,60%	2,90%	
	Masculino	19	8	13	23	7	70
	Porcentagem	18,60%	7,80%	12,70%	22,50%	6,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 26 – Avalie de maneira geral a participação do docente no Conselho Universitário-CONSUNI:

Tabela 31: Resposta da questão 26 do questionário docente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	2	1	17	10	2	32
Porcentagem	2,00%	1,00%	16,70%	9,80%	2,00%	
Masculino	21	3	26	12	8	70
Porcentagem	20,60%	2,90%	25,50%	11,80%	7,80%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 27 – Avalie o trabalho do CONSUNI (exercer como órgão deliberativo, consultivo, normativo, a jurisdição superior da Universidade em matéria de ensino, pesquisa, extensão e administração):

Tabela 32: Resposta da questão 27 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Transparência	Feminino	2	5	13	10	2	32
	Porcentagem	2,00%	4,90%	12,70%	9,80%	2,00%	
	Masculino	23	5	22	14	6	70
	Porcentagem	22,50%	4,90%	21,60%	13,70%	5,90%	
Tempo de avaliação de processo	Feminino	2	2	17	9	2	32
	Porcentagem	2,00%	2,00%	16,70%	8,80%	2,00%	
	Masculino	19	5	25	15	6	70
	Porcentagem	18,60%	4,90%	24,50%	14,70%	5,90%	
Acesso a Ata	Feminino	2	5	17	6	2	32
	Porcentagem	2,00%	4,90%	16,70%	5,90%	2,00%	
	Masculino	22	3	27	14	4	70
	Porcentagem	21,60%	2,90%	26,50%	13,70%	3,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 28 – Avalie o trabalho do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão-CEPE/UFRPE-Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão-CONSEPE/UFape (coordenar, em nível superior, as atividades de ensino, de pesquisa e extensão do Centro Universitário, emitindo pareceres):

Tabela 33: Resposta da questão 28 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Transparência	Feminino	2	2	12	13	3	32
	Porcentagem	2,00%	2,00%	11,80%	12,70%	2,90%	
	Masculino	19	4	26	15	6	70
	Porcentagem	18,60%	3,90%	25,50%	14,70%	5,90%	
Tempo de avaliação de processo	Feminino	2	1	16	11	2	32
	Porcentagem	2,00%	1,00%	15,70%	10,80%	2,00%	
	Masculino	18	4	27	15	6	70
	Porcentagem	17,60%	3,90%	26,50%	14,70%	5,90%	
Acesso a Ata	Feminino	2	3	14	10	3	32
	Porcentagem	2,00%	2,90%	13,70%	9,80%	2,90%	
	Masculino	19	2	32	12	5	70
	Porcentagem	18,60%	2,00%	31,40%	11,80%	4,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 29 – Qual o seu conhecimento sobre o trabalho do(a) Reitor(a) nas atividades de:

Tabela 34: Resposta da questão 29 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Planejamento	Feminino	4	6	10	9	3	32
	Porcentagem	3,90%	5,90%	9,80%	8,80%	2,90%	
	Masculino	22	10	18	14	6	70
	Porcentagem	21,60%	9,80%	17,60%	13,70%	5,90%	
Organização	Feminino	4	5	10	11	2	32
	Porcentagem	3,90%	4,90%	9,80%	10,80%	2,00%	
	Masculino	21	10	17	17	5	70
	Porcentagem	20,60%	9,80%	16,70%	16,70%	4,90%	
Orientação	Feminino	4	6	12	8	2	32
	Porcentagem	3,90%	5,90%	11,80%	7,80%	2,00%	
	Masculino	21	9	21	14	5	70
	Porcentagem	20,60%	8,80%	20,60%	13,70%	4,90%	
Coordenação	Feminino	4	7	7	11	3	32
	Porcentagem	3,90%	6,90%	6,90%	10,80%	2,90%	
	Masculino	22	9	15	19	5	70
	Porcentagem	21,60%	8,80%	14,70%	18,60%	4,90%	
Representação	Feminino	4	6	9	8	5	32
	Porcentagem	3,90%	5,90%	8,80%	7,80%	4,90%	
	Masculino	21	10	15	16	8	70
	Porcentagem	20,60%	9,80%	14,70%	15,70%	7,80%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 30 – Avalie a cooperação profissional entre docentes e técnicos em relação ao segmento de:

Tabela 35: Resposta da questão 30 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Pesquisa	Feminino	3	5	10	14	0	32
	Porcentagem	2,90%	4,90%	9,80%	13,70%	0,00%	
	Masculino	17	12	22	14	5	70
	Porcentagem	16,70%	11,80%	21,60%	13,70%	4,90%	
Ensino	Feminino	3	3	8	16	2	32
	Porcentagem	2,90%	2,90%	7,80%	15,70%	2,00%	
	Masculino	18	9	19	17	7	70
	Porcentagem	17,60%	8,80%	18,60%	16,70%	6,90%	
Extensão	Feminino	2	6	14	9	1	32
	Porcentagem	2,00%	5,90%	13,70%	8,80%	1,00%	
	Masculino	18	13	23	11	5	70
	Porcentagem	17,60%	12,70%	22,50%	10,80%	4,90%	
Gestão	Feminino	2	5	10	12	3	32
	Porcentagem	2,00%	4,90%	9,80%	11,80%	2,90%	
	Masculino	18	6	23	16	7	70
	Porcentagem	17,60%	5,90%	22,50%	15,70%	6,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 31 – Qual o seu conhecimento sobre as instruções normativas da UFAPE/UFRPE:

Tabela 36: Resposta da questão 31 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Estatuto	Feminino	2	4	12	12	2	32
	Porcentagem	2,00%	3,90%	11,80%	11,80%	2,00%	
	Masculino	14	8	18	25	5	70
	Porcentagem	13,70%	7,80%	17,60%	24,50%	4,90%	
Regimento	Feminino	2	5	13	11	1	32
	Porcentagem	2,00%	4,90%	12,70%	10,80%	1,00%	
	Masculino	16	5	27	20	2	70
	Porcentagem	15,70%	4,90%	26,50%	19,60%	2,00%	
Resoluções	Feminino	2	4	11	14	1	32
	Porcentagem	2.0%	3.9%	10.8%	13.7%	1.0%	
	Masculino	16	10	17	23	4	70
	Porcentagem	15.7%	9.8%	16.7%	22.5%	3.9%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 32 – Avalie de maneira geral sobre o(a):

Tabela 37: Resposta da questão 32 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Plano de carreira	Feminino	5	8	7	11	1	32
	Porcentagem	4,90%	7,80%	6,90%	10,80%	1,00%	
	Masculino	20	12	8	25	5	70
	Porcentagem	19,60%	11,80%	7,80%	24,50%	4,90%	
Progressão	Feminino	5	8	5	13	1	32
	Porcentagem	4,90%	7,80%	4,90%	12,70%	1,00%	
	Masculino	21	10	9	24	6	70
	Porcentagem	20,60%	9,80%	8,80%	23,50%	5,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 33 – Avalie de maneira geral as Políticas de Gestão de pessoas da UFAPE/UFRPE (DECRETO N. 9.991, DE 28 DE AGOSTO DE 2019, Link: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2019/decreto/D9991.htm):

Tabela 38: Resposta da questão 33 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Feminino		3	8	10	10	1	32
Porcentagem		2,90%	7,80%	9,80%	9,80%	1,00%	
Masculino		21	7	20	18	4	70
Porcentagem		20,60%	6,90%	19,60%	17,60%	3,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 34 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Extensão-PRAE/UFRPE-Pró-Reitoria de Extensão e Cultura-PREC/UFAPE (atividades relacionadas à Extensão Universitária no processo educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; Integrar o Ensino e a Pesquisa com as demandas da sociedade; Democratizar o conhecimento acadêmico junto à sociedade; Incentivar a prática acadêmica de forma que contribua para o desenvolvimento da consciência social e política, formando profissionais-cidadãos; Participar criticamente das propostas que objetivem o desenvolvimento regional, econômico, educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; Contribuir para reformulações de concepções e práticas curriculares da Universidade, bem como para a sistematização do conhecimento produzido), avalie:

Tabela 39: Resposta da questão 34 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Feminino		2	4	7	18	1	32
Porcentagem		2,00%	3,90%	6,90%	17,60%	1,00%	
Masculino		19	3	20	20	8	70
Porcentagem		18,60%	2,90%	19,60%	19,60%	7,80%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 35 – Como você avalia o apoio a qualificação e titulação da UFAPE/UFRPE?

Tabela 40: Resposta da questão 35 do questionário docente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	7	7	8	8	2	32
Porcentagem	6,90%	6,90%	7,80%	7,80%	2,00%	
Masculino	20	6	21	17	6	70
Porcentagem	19,60%	5,90%	20,60%	16,70%	5,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 36 – Sobre a atuação da Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inovação-PROGESTI/UFRPE- Pró-Reitoria de Assistência Estudantil-PRAE/UFAPE (Incentivar, apoiar, orientar e acompanhar, de forma articulada com os demais setores, o estudante, em suas múltiplas demandas, no decorrer de sua trajetória Estudantil, através de ações afirmativas de permanência nas áreas social, técnico-científica, cultural, política e esportiva), avalie nas áreas:

Tabela 41: Resposta da questão 36 do questionário docente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	2	2	11	13	4	32
Porcentagem	2,00%	2,00%	10,80%	12,70%	3,90%	
Masculino	20	1	26	16	7	70
Porcentagem	19,60%	1,00%	25,50%	15,70%	6,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 37 – Seu conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN da UFAPE/UFRPE (coordenar o planejamento institucional envolvendo o diagnóstico, formalização, desdobramentos, acompanhamento e encerramento do ciclo da gestão estratégica e tática da universidade; gerenciar a articulação com Plano Orçamentário Anual do Governo Federal e a gestão orçamentária interna; coordenar o processo de formalização e gestão de convênios, contratos e demais instrumentos jurídicos com ou sem recurso financeiros, que estabeleçam relação jurídica entre a Universidade a Fundação de Apoio e/ ou outros agentes financiadores de projetos acadêmicos; prover relatórios institucionais e informações acadêmicas, buscando a transparência e desenvolvimento da Universidade):

Tabela 42: Resposta da questão 37 do questionário docente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	3	8	17	3	1	32
Porcentagem	2,90%	7,80%	16,70%	2,90%	1,00%	
Masculino	22	7	25	12	4	70
Porcentagem	21,60%	6,90%	24,50%	11,80%	3,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 38 – Seu conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Administração - PROAD/Diretor Administrativo da UFAPE/UFRPE, avalie as funções específicas nas áreas de:

Tabela 43: Resposta da questão 38 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Administração contábil financeira	Feminino	4	5	14	7	2	32
	Porcentagem	3,90%	4,90%	13,70%	6,90%	2,00%	
	Masculino	19	6	28	14	3	70
	Porcentagem	18,60%	5,90%	27,50%	13,70%	2,90%	
Arquivo	Feminino	3	4	18	5	2	32
	Porcentagem	2,90%	3,90%	17,60%	4,90%	2,00%	
	Masculino	16	4	35	11	4	70
	Porcentagem	15,70%	3,90%	34,30%	10,80%	3,90%	
Patrimônio	Feminino	4	2	16	7	3	32
	Porcentagem	3,90%	2,00%	15,70%	6,90%	2,90%	
	Masculino	17	6	23	20	4	70
	Porcentagem	16,70%	5,90%	22,50%	19,60%	3,90%	
Atividades auxiliares	Feminino	4	4	18	5	1	32
	Porcentagem	3,90%	3,90%	17,60%	4,90%	1,00%	
	Masculino	19	6	28	14	3	70
	Porcentagem	18,60%	5,90%	27,50%	13,70%	2,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 39 – Avalie a transparência na aplicação dos recursos orçamentários da UFAPE/UFRPE em relação:

Tabela 44: Resposta da questão 39 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
Acesso	Feminino	4	7	15	6	0	32
	Porcentagem	3,90%	6,90%	14,70%	5,90%	0,00%	
	Masculino	22	14	24	7	3	70
	Porcentagem	21,60%	13,70%	23,50%	6,90%	2,90%	
Informação	Feminino	5	7	13	7	0	32
	Porcentagem	4,90%	6,90%	12,70%	6,90%	0,00%	
	Masculino	22	16	20	10	2	70
	Porcentagem	21,60%	15,70%	19,60%	9,80%	2,00%	
Divulgação	Feminino	5	8	12	7	0	32
	Porcentagem	4,90%	7,80%	11,80%	6,90%	0,00%	
	Masculino	22	17	23	6	2	70
	Porcentagem	21,60%	16,70%	22,50%	5,90%	2,00%	
Extrato de destinação orçamentária	Feminino	5	6	15	6	0	32
	Porcentagem	4,90%	5,90%	14,70%	5,90%	0,00%	
	Masculino	21	12	28	7	2	70
	Porcentagem	20,60%	11,80%	27,50%	6,90%	2,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 40 – Padronização dos procedimentos acadêmicos (fluxograma) (Guia de Procedimentos e Rotinas Acadêmicas, como facilitador das diretrizes operacionais dos procedimentos acadêmicos), avalie:

Tabela 45: Resposta da questão 40 do questionário docente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	7	6	13	4	2	32
Porcentagem	6,90%	5,90%	12,70%	3,90%	2,00%	
Masculino	22	12	18	15	3	70
Porcentagem	21,60%	6,90%	24,50%	11,80%	3,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 41 – Avalie de maneira geral os programas de melhoria de qualidade de vida (ações de Promoção e Prevenção da Saúde e Educação para Aposentadoria) no trabalho da:

Tabela 46: Resposta da questão 41 do questionário docente.

		1	2	3	4	5	Total
UFAPE/UFRPE	Feminino	5	5	19	3	0	32
	Porcentagem	4,90%	4,90%	18,60%	2,90%	0,00%	
	Masculino	18	14	27	9	2	70
	Porcentagem	17,60%	13,70%	26,50%	8,80%	2,00%	
UFAPE	Feminino	5	5	19	3	0	32
	Porcentagem	4,90%	4,90%	18,60%	2,90%	0,00%	
	Masculino	22	11	27	8	2	70
	Porcentagem	21,60%	10,80%	26,50%	7,80%	2,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 42 – Avalie de maneira geral as Políticas da UFAPE/UFRPE:

Tabela 47: Resposta da questão 42 do questionário docente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	5	7	7	13	0	32
Porcentagem	4,90%	6,90%	6,90%	12,70%	0,00%	
Masculino	22	9	16	20	3	70
Porcentagem	21,60%	8,80%	15,70%	19,60%	2,90%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 43 – Você já participou ou participa de alguma Comissão/Câmara/Conselho/Assembleia Departamental/Colegiado de Coordenação Didática - CCD?

Tabela 48: Resposta da questão 43 do questionário docente.

	Sim	Não	Total
Feminino	32	0	32
Porcentagem	31,40%	0,00%	
Masculino	69	1	70
Porcentagem	67,60%	1,00%	

3.2 Questionário Técnico Administrativo

Nesse tópico estão os questionários para os técnicos administrativos e suas respostas.

Nas Tabela 49 a Tabela 54 estão as questões de caracterização do respondente técnico administrativo.

Tabela 49: Técnico Administrativo -> Questão 1 – Quantos anos você tem?

Idade	Feminino	Feminino (%)	Masculino	Masculino (%)
28	0	0,00%	1	2,00%
29	0	0,00%	1	2,00%
30	0	0,00%	1	2,00%
31	1	2,00%	1	2,00%
32	1	2,00%	1	2,00%
33	3	6,10%	0	0,00%
34	0	0,00%	4	8,20%
35	1	2,00%	0	0,00%
36	1	2,00%	0	0,00%
37	1	2,00%	2	4,10%
38	1	2,00%	3	6,10%
39	2	4,10%	1	2,00%
40	1	2,00%	3	6,10%
41	2	4,10%	0	0,00%
42	2	4,10%	1	2,00%
44	1	2,00%	1	2,00%
45	2	4,10%	0	0,00%
46	1	2,00%	0	0,00%
48	0	0,00%	2	4,10%
52	3	6,10%	0	0,00%
56	1	2,00%	0	0,00%
58	1	2,00%	1	2,00%
62	0	0,00%	1	2,00%
Total	25		24	

Tabela 50: Técnico Administrativo -> Questão 2 – Qual seu estado civil?

	Solteiro	Casado	Separado	Viúvo	Outro	Total
Feminino	8	13	3	0	1	25
Percentual	16,30%	26,50%	6,10%	0,00%	2,00%	
Masculino	5	19	0	0	0	24
Percentual	10,20%	38,80%	0,00%	0,00%	0,00%	

Tabela 51: Técnico Administrativo -> Questão 3 – Qual sua cor ou raça?

	Preta	Branca	Amarela	Parda	Indígena	Total
Feminino	1	15	1	8	0	25
Percentual	2,00%	30,60%	2,00%	16,30%	0,00%	
Masculino	0	10	0	14	0	24
Percentual	0,00%	20,40%	0,00%	28,60%	0,00%	

Tabela 52: Técnico Administrativo -> Questão 4 – Qual seu sexo?

Feminino	Masculino	Não desejo informar	Outro
25	24	0	0
51,02%	48,98%	0,00%	0,00%

Tabela 53: Técnico Administrativo -> Questão 5 – Qual sua identidade de Gênero?

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	25	0	0	0	0	25
Porcentagem	51,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	
Masculino	0	23	0	1	0	24
Porcentagem	0,00%	46,90%	0,00%	2,00%	0,00%	

1- Mulher cisgênera; 2- Homem cisgênera; 3- Mulher transexual/transgênera; 4- Homem transexual/transgênera; 5- Não binário

Tabela 54: Técnico Administrativo -> Questão 6 – Você possui alguma deficiência física?

		Sim	Não	Total
Física	Feminino	0	25	25
	Porcentagem	0%	51%	
	Masculino	0	24	24
	Porcentagem	0%	49%	
Intelectual	Feminino	0	25	25
	Porcentagem	0%	51%	
	Masculino	0	24	24
	Porcentagem	0%	49%	
Visual	Feminino	1	24	25
	Porcentagem	2%	49%	
	Masculino	0	24	24
	Porcentagem	0%	49%	
Auditiva	Feminino	0	25	25
	Porcentagem	0%	51%	
	Masculino	0	24	24
	Porcentagem	0%	49%	
Outros	Feminino	0	25	25
	Porcentagem	0%	51%	
	Masculino	0	24	24
	Porcentagem	0%	49%	

Nas Tabela 55 a Tabela 81 estão os resultados do questionário docente referente ao Eixo 4 (Política de Gestão).

Questão 7 – Avalie a cooperação no setor/intersectorial de trabalho em termos de:

Tabela 55: Resposta da questão 7 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Pesquisa	Feminino	0	2	7	12	4	25
	Porcentagem	0,00%	4,10%	14,30%	24,50%	8,20%	
	Masculino	1	2	11	9	1	24
	Porcentagem	2,00%	4,10%	22,40%	18,40%	2,00%	
Ensino	Feminino	0	1	5	14	5	25
	Porcentagem	0,00%	2,00%	10,20%	28,60%	10,20%	
	Masculino	1	2	12	8	1	24
	Porcentagem	2,00%	4,10%	24,50%	16,30%	2,00%	
Extensão	Feminino	0	1	8	11	5	25
	Porcentagem	0,00%	2,00%	16,30%	22,40%	10,20%	
	Masculino	1	2	13	7	1	24
	Porcentagem	2,00%	4,10%	26,50%	14,30%	2,00%	
Gestão	Feminino	1	1	4	12	7	25
	Porcentagem	2,00%	2,00%	8,20%	24,50%	14,30%	
	Masculino	1	4	4	13	2	24
	Porcentagem	2,00%	8,20%	8,20%	26,50%	4,10%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 8 – Avalie sua relação com seus pares no ambiente de trabalho:

Tabela 56: Resposta da questão 8 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	1	0	0	5	19	25
Porcentagem	4,00%	0,00%	0,00%	20,00%	76,00%	
Masculino	0	3	2	10	9	24
Porcentagem	0,00%	12,50%	8,30%	41,70%	37,50%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 9 – Apoio à qualificação (cursos internos e externos), qual a sua avaliação:

Tabela 57: Resposta da questão 9 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	1	2	3	12	7	25
Porcentagem	2,00%	4,10%	6,10%	24,50%	14,30%	
Masculino	1	6	4	12	1	24
Porcentagem	2,00%	12,20%	8,20%	24,50%	2,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 10 – Avalie o incentivo para realização de graduação e pós-graduação:

Tabela 58: Resposta da questão 10 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	0	3	8	11	3	25
Porcentagem	0,00%	6,10%	16,30%	22,40%	6,10%	
Masculino	1	2	13	6	2	24
Porcentagem	2,00%	4,10%	26,50%	12,20%	4,10%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 11 – Avalie de maneira geral o acesso aos processos arquivados:

Tabela 59: Resposta da questão 11 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	1	1	13	10	0	25
Porcentagem	2,00%	2,00%	26,50%	20,40%	0,00%	
Masculino	0	1	12	11	0	24
Porcentagem	0,00%	2,00%	24,50%	22,40%	0,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 12 – Avalie os serviços de protocolo em relação a distribuição e fluxo de processos/documentos:

Tabela 60: Resposta da questão 12 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	1	1	13	10	0	25
Porcentagem	2,00%	2,00%	26,50%	20,40%	0,00%	
Masculino	0	1	12	11	0	24
Porcentagem	0,00%	2,00%	24,50%	22,40%	0,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 13 – Processos de consulta (eleição) para cargos de gestão (reitoria e coordenações de cursos), avalie:

Tabela 61: Resposta da questão 13 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Divulgação	Feminino	1	0	8	9	7	25
	Porcentagem	2,00%	0,00%	16,30%	18,40%	14,30%	
	Masculino	2	3	8	10	1	24
	Porcentagem	4,10%	6,10%	16,30%	20,40%	2,00%	
Debates	Feminino	1	0	9	10	5	25
	Porcentagem	2,00%	0,00%	18,40%	20,40%	10,20%	
	Masculino	1	5	9	8	1	24
	Porcentagem	2,00%	10,20%	18,40%	16,30%	2,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 14 – Qual a sua avaliação sobre a possibilidade de que, no futuro, todas as Comissões, Câmaras, Conselhos, Assembleias e Reuniões Colegiadas realizadas no âmbito da UFAPE sejam gravadas, sendo estes arquivos mantidos por pelo menos 5 (cinco) anos e, seu conteúdo (áudio e vídeo) disponível sem restrições para toda a comunidade acadêmica e extra muro:

Tabela 62: Resposta da questão 14 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	2	2	10	7	4	25
Porcentagem	4,10%	4,10%	20,40%	14,30%	8,20%	
Masculino	1	0	7	11	5	24
Porcentagem	2,00%	0,00%	14,30%	22,40%	10,20%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 15 – Seu conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Administração - PROAD/Diretor Administrativo da UFAPE/UFRPE (funções específicas nas áreas de administração contábil e financeira, arquivo, patrimônio e atividades auxiliares):

Tabela 63: Resposta da questão 15 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	1	1	3	13	7	25
Porcentagem	2,00%	2,00%	6,10%	26,50%	14,30%	
Masculino	2	3	7	8	4	24
Porcentagem	4,10%	6,10%	14,30%	16,30%	8,20%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 16 – Qual seu nível de conhecimento sobre o trabalho do(a) Reitor(a):

Tabela 64: Resposta da questão 16 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Planejamento	Feminino	1	3	4	11	6	25
	Porcentagem	2,00%	6,10%	8,20%	22,40%	12,20%	
	Masculino	0	3	9	6	6	24
	Porcentagem	0,00%	6,10%	18,40%	12,20%	12,20%	
Organização	Feminino	1	1	5	11	7	25
	Porcentagem	2,00%	2,00%	10,20%	22,40%	14,30%	
	Masculino	0	2	10	8	4	24
	Porcentagem	0,00%	4,10%	20,40%	16,30%	8,20%	
Orientação	Feminino	1	1	5	11	7	25
	Porcentagem	2,00%	2,00%	10,20%	22,40%	14,30%	
	Masculino	0	2	9	9	4	24
	Porcentagem	0,00%	4,10%	18,40%	18,40%	8,20%	
Coordenação	Feminino	1	0	5	11	8	25
	Porcentagem	2,00%	0,00%	10,20%	22,40%	16,30%	
	Masculino	1	1	9	8	5	24
	Porcentagem	2,00%	2,00%	18,40%	16,30%	10,20%	
Representação	Feminino	1	0	4	11	9	25
	Porcentagem	2,00%	0,00%	8,20%	22,40%	18,40%	
	Masculino	1	0	10	7	6	24
	Porcentagem	2,00%	0,00%	20,40%	14,30%	12,20%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 17 – Seu conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Ensino e Graduação-PREG (atribuições de supervisionar e coordenar as atividades de ensino da graduação, promovendo as condições necessárias à consecução dos objetivos da Universidade nesta área):

Tabela 65: Resposta da questão 17 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	1	1	5	11	7	25
Porcentagem	2,00%	2,00%	10,20%	22,40%	14,30%	
Masculino	0	2	16	5	1	24
Porcentagem	0,00%	4,10%	32,70%	10,20%	2,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 18 – Avalie o Sistema de Informações e Gestão Acadêmica (SIG@UFAPE/UFRPE):

Tabela 66: Resposta da questão 18 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	2	5	7	10	1	25
Porcentagem	4,10%	10,20%	14,30%	20,40%	2,00%	
Masculino	0	2	14	8	0	24
Porcentagem	0,00%	4,10%	28,60%	16,30%	0,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 19 – Avalie o trabalho do Conselho Superior Universitário - CONSUNI (exercer como órgão deliberativo, consultivo, normativo, a jurisdição superior da Universidade em matéria de ensino, pesquisa, extensão e administração):

Tabela 67: Resposta da questão 19 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Transparência	Feminino	1	0	7	11	6	25
	Porcentagem	2,00%	0,00%	14,30%	22,40%	12,20%	
	Masculino	0	1	16	5	2	24
	Porcentagem	0,00%	2,00%	32,70%	10,20%	4,10%	
Tempo de avaliação de processo	Feminino	1	1	8	11	4	25
	Porcentagem	2,00%	2,00%	16,30%	22,40%	8,20%	
	Masculino	0	0	16	6	2	24
	Porcentagem	0,00%	0,00%	32,70%	12,20%	4,10%	
Acesso a Ata	Feminino	1	0	11	8	5	25
	Porcentagem	2,00%	0,00%	22,40%	16,30%	10,20%	
	Masculino	1	2	14	5	2	24
	Porcentagem	2,00%	4,10%	28,60%	10,20%	4,10%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 20 – Avalie o trabalho do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão-CEPE/UFRPE-CONSEPE/ UFAPE (coordenar, em nível superior, as atividades de ensino, de pesquisa e extensão do Centro Universitário, emitindo pareceres):

Tabela 68: Resposta da questão 20 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Transparência	Feminino	0	1	10	8	6	25
	Porcentagem	0,00%	2,00%	20,40%	16,30%	12,20%	
	Masculino	0	2	19	2	1	24
	Porcentagem	0,00%	4,10%	38,80%	4,10%	2,00%	
Tempo de avaliação de processo	Feminino	0	2	9	8	6	25
	Porcentagem	0,00%	4,10%	18,40%	16,30%	12,20%	
	Masculino	0	0	21	2	1	24
	Porcentagem	0,00%	0,00%	42,90%	4,10%	2,00%	
Acesso a Ata	Feminino	0	1	14	6	4	25
	Porcentagem	0,00%	2,00%	28,60%	12,20%	8,20%	
	Masculino	1	2	18	2	1	24
	Porcentagem	2,00%	4,10%	36,70%	4,10%	2,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 21 – Sobre a atuação da Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão - PROGESTI/UFRPE- Pró-Reitoria de Assistência Estudantil- PRAE/UFAPE (Incentivar, apoiar, orientar e acompanhar, de forma articulada com os demais setores, o estudante, em suas múltiplas demandas, no decorrer de sua trajetória Estudantil, através de ações afirmativas de permanência nas áreas social, técnico-científica, cultural, política e esportiva), avalie nas áreas:

Tabela 69: Resposta da questão 21 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Feminino		0	1	2	11	11	25
Porcentagem		0,00%	2,00%	4,10%	22,40%	22,40%	
Masculino		0	0	12	7	5	24
Porcentagem		0,00%	0,00%	24,50%	14,30%	10,20%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 22 – Avalie de maneira geral sobre o(a):

Tabela 70: Resposta da questão 22 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Plano de Carreira	Feminino	1	7	3	13	1	25
	Porcentagem	2,00%	14,30%	6,10%	26,50%	2,00%	
	Masculino	4	7	4	8	1	24
	Porcentagem	8,20%	14,30%	8,20%	16,30%	2,00%	
Progressão	Feminino	1	9	2	12	1	25
	Porcentagem	2,00%	18,40%	4,10%	24,50%	2,00%	
	Masculino	2	9	3	9	1	24
	Porcentagem	4,10%	18,40%	6,10%	18,40%	2,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 23 – Qual o seu conhecimento sobre as instruções normativas da UFAPE/UFRPE:

Tabela 71: Resposta da questão 23 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Estatuto	Feminino	1	0	5	11	8	25
	Porcentagem	2,00%	0,00%	10,20%	22,40%	16,30%	
	Masculino	1	3	11	8	1	24
	Porcentagem	2,00%	6,10%	22,40%	16,30%	2,00%	
Regimento	Feminino	1	1	10	10	3	25
	Porcentagem	2,00%	2,00%	20,40%	20,40%	6,10%	
	Masculino	1	4	15	4	0	24
	Porcentagem	2,00%	8,20%	30,60%	8,20%	0,00%	
Resoluções	Feminino	1	2	4	15	3	25
	Porcentagem	2,00%	4,10%	8,20%	30,60%	6,10%	
	Masculino	1	3	16	4	0	24
	Porcentagem	2,00%	6,10%	32,70%	8,20%	0,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 24 – Seu conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN da UFAPE/UFRPE (coordenar o planejamento institucional envolvendo o diagnóstico, formalização, desdobramentos, acompanhamento e encerramento do ciclo da gestão estratégica e tática da universidade; gerenciar a articulação com Plano Orçamentário Anual do Governo Federal e a gestão orçamentária interna; coordenar o processo de formalização e gestão de convênios, contratos e demais instrumentos jurídicos com ou sem recurso financeiros, que estabeleçam relação jurídica entre a Universidade a Fundação de Apoio e/ ou outros agentes financiadores de projetos acadêmicos; prover relatórios institucionais e informações acadêmicas, buscando a transparência e desenvolvimento da Universidade):

Tabela 72: Resposta da questão 24 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Feminino		1	2	4	11	7	25
Porcentagem		2,00%	4,10%	8,20%	22,40%	14,30%	
Masculino		2	1	14	5	2	24
Porcentagem		4,10%	2,00%	28,60%	10,20%	4,10%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 25 – Conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação-PRPPGI UFAPE/UFRPE (tem por finalidade o planejamento, a gestão, a supervisão e a avaliação das políticas de pós-graduação, garantindo a qualidade do ensino de forma articulada com a graduação, a pesquisa e a extensão), avalie:

Tabela 73: Resposta da questão 25 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	1	2	7	10	5	25
Porcentagem	2,00%	4,10%	14,30%	20,40%	10,20%	
Masculino	2	1	16	3	2	24
Porcentagem	4,10%	2,00%	32,70%	6,10%	4,10%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 26 – Avalie de maneira geral as Políticas de Gestão de pessoas da UFAPE/UFRPE (Visa implantar uma boa cultura organizacional junto aos servidores. Por isso, ela traz consigo uma série de ações e etapas que permitem essa integração. Treinamento de acordo com sua área de atuação, estimula seu preparo para o trabalho e sua motivação para contribuir com os objetivos da instituição):

Tabela 74: Resposta da questão 26 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	1	2	6	10	6	25
Porcentagem	2,00%	4,10%	12,20%	20,40%	12,20%	
Masculino	2	1	8	11	2	24
Porcentagem	4,10%	2,00%	16,30%	22,40%	4,10%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 27 – Avalie a participação do técnico nos cargos de gestão:

Tabela 75: Resposta da questão 27 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Laboratórios	Feminino	1	2	5	8	9	25
	Porcentagem	2,00%	4,10%	10,20%	16,30%	18,40%	
	Masculino	1	0	13	3	7	24
	Porcentagem	2,00%	0,00%	26,50%	6,10%	14,30%	
Pró-Reitorias	Feminino	1	2	2	9	11	25
	Porcentagem	2,00%	4,10%	4,10%	18,40%	22,40%	
	Masculino	1	1	6	8	8	24
	Porcentagem	2,00%	2,00%	12,20%	16,30%	16,30%	
Secretarias	Feminino	1	1	3	9	11	25
	Porcentagem	2,00%	2,00%	6,10%	18,40%	22,40%	
	Masculino	1	1	8	6	8	24
	Porcentagem	2,00%	2,00%	16,30%	12,20%	16,30%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 28 – Avalie a transparência na aplicação dos recursos orçamentários da UFAPE/UFRPE em relação:

Tabela 76: Resposta da questão 28 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Acesso	Feminino	1	4	4	12	4	25
	Porcentagem	2,00%	8,20%	8,20%	24,50%	8,20%	
	Masculino	1	5	10	7	1	24
	Porcentagem	2,00%	10,20%	20,40%	14,30%	2,00%	
Informação	Feminino	1	4	6	10	4	25
	Porcentagem	2,00%	8,20%	12,20%	20,40%	8,20%	
	Masculino	2	4	10	7	1	24
	Porcentagem	4,10%	8,20%	20,40%	14,30%	2,00%	
Divulgação	Feminino	1	3	6	11	4	25
	Porcentagem	2,00%	6,10%	12,20%	22,40%	8,20%	
	Masculino	2	5	9	7	1	24
	Porcentagem	4,10%	10,20%	18,40%	14,30%	2,00%	
Extrato da destinação orçamentária	Feminino	1	3	9	8	4	25
	Porcentagem	2,00%	6,10%	18,40%	16,30%	8,20%	
	Masculino	1	4	12	6	1	24
	Porcentagem	2,00%	8,20%	24,50%	12,20%	2,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 29 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Extensão - PRAE/UFRPE Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PREC/UFAPE (atividades relacionadas à Extensão Universitária no processo educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; Integrar o Ensino e a Pesquisa com as demandas da sociedade; Democratizar o conhecimento acadêmico junto à sociedade; Incentivar a prática acadêmica de forma que contribua para o desenvolvimento da consciência social e política, formando profissionais-cidadãos; Participar criticamente das propostas que objetivem o desenvolvimento regional, econômico, educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; Contribuir para reformulações de concepções e práticas curriculares da Universidade, bem como para a sistematização do conhecimento produzido), avalie:

Tabela 77: Resposta da questão 29 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
Feminino		1	0	13	5	6	25
Porcentagem		2,00%	0,00%	26,50%	10,20%	12,20%	
Masculino		1	1	16	5	1	24
Porcentagem		2,00%	2,00%	32,70%	10,20%	2,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 30 – De maneira geral avalie o quantitativo (em relação à demanda de trabalho e servidores) de técnicos no setor de trabalho:

Tabela 78: Resposta da questão 30 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	10	10	1	3	1	25
Porcentagem	20,40%	20,40%	2,00%	6,10%	2,00%	
Masculino	7	9	4	4	0	24
Porcentagem	14,30%	18,40%	8,20%	8,20%	0,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 31 – Avalie de maneira geral os programas de melhoria de qualidade de vida (ações de Promoção e Prevenção da Saúde e Educação para Aposentadoria) no trabalho da:

Tabela 79: Resposta da questão 31 do questionário técnico administrativo.

		1	2	3	4	5	Total
UFAPE/UFRPE	Feminino	3	4	9	8	1	25
	Porcentagem	6,10%	8,20%	18,40%	16,30%	2,00%	
	Masculino	3	5	14	2	0	24
	Porcentagem	6,10%	10,20%	28,60%	4,10%	0,00%	
UFAPE	Feminino	3	4	9	8	1	25
	Porcentagem	6,10%	8,20%	18,40%	16,30%	2,00%	
	Masculino	4	5	12	3	0	24
	Porcentagem	8,20%	10,20%	24,50%	6,10%	0,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 32 – Padronização dos procedimentos acadêmicos (fluxograma)(Guia de Procedimentos e Rotinas Acadêmicas, como facilitador das diretrizes operacionais dos procedimentos acadêmicos), avalie:

Tabela 80: Resposta da questão 32 do questionário técnico administrativo.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	2	4	12	6	1	25
Porcentagem	4,10%	8,20%	24,50%	12,20%	2,00%	
Masculino	1	8	12	3	0	24
Porcentagem	2,00%	16,30%	24,50%	6,10%	0,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 33 – Você já participou ou participa de alguma Comissão/Câmara/Conselho/Assembleia Departamental/Colegiado de Coordenação Didática - CCD?

Tabela 81: Resposta da questão 33 do questionário técnico administrativo.

	Sim	Não	Total
Feminino	16	9	25
Porcentagem	32,70%	18,40%	
Masculino	13	11	24
Porcentagem	67,60%	1,00%	

3.3 Questionário Discente

Nesse tópico estão os questionários para os discentes e suas respostas.

Nas Tabela 82 a Tabela 89 estão as questões de caracterização do respondente discente.

Tabela 82: Discente-> Questão 1 – Quantos anos você tem?

Idade	Feminino	Feminino (%)	Masculino	Masculino (%)
17	1	0.4%	0	0.0%
18	1	0.4%	3	1.3%
19	15	6.7%	10	4.5%
20	25	11.2%	18	8.0%
21	16	7.1%	14	6.2%
22	11	4.9%	25	11.2%
23	11	4.9%	16	7.1%
24	7	3.1%	8	3.6%
25	0	0.0%	8	3.6%
26	2	0.9%	5	2.2%
27	1	0.4%	8	3.6%
28	2	0.9%	1	0.4%
29	0	0.0%	3	1.3%
30	0	0.0%	1	0.4%
31	0	0.0%	1	0.4%
32	1	0.4%	1	0.4%
33	2	0.9%	1	0.4%
35	1	0.4%	1	0.4%
36	0	0.0%	1	0.4%
37	1	0.4%	1	0.4%
38	0	0.0%	1	0.4%
Total	97		127	

Tabela 83: Discente-> Questão 2 – Qual seu curso?

Curso	Feminino	%	Masculino	%	Total
Agronomia	3	1,30%	8	3,60%	11
Zootecnia	10	4,50%	67	29,90%	77
Ciência da Computação	14	6,20%	12	5,40%	26
Letras	12	5,40%	16	7,10%	28
Pedagogia	17	7,60%	9	4,00%	26
Engenharia de Alimentos	7	3,10%	1	0,40%	8
Medicina Veterinária	34	15,20%	14	6,20%	48
Total	97		127		224

Tabela 84: Discente-> Questão 3 – Qual seu período?

	Feminino		Masculino	
1	22	9,80%	19	8,50%
2	12	5,40%	11	4,90%
3	17	7,60%	14	6,20%
4	9	4,00%	12	5,40%
5	8	3,60%	10	4,50%
6	5	2,20%	18	8,00%
7	8	3,60%	13	5,80%
8	10	4,50%	15	6,70%
9	3	1,30%	6	2,70%
10	3	1,30%	9	4,00%
Total	97		127	

Tabela 85: Discente-> Questão 4 – Qual seu estado civil?

	Solteiro	Casado	Separado	Viúvo	Outro	Total
Feminino	91	5	0	0	1	97
Percentual	40,60%	2,20%	0,00%	0,00%	0,40%	
Masculino	118	7	0	0	2	127
Percentual	52,70%	3,10%	0,00%	0,00%	0,90%	

Tabela 86: Discente-> Questão 5 – Qual sua cor ou raça?

	Preta	Branca	Amarela	Parda	Indígena	Total
Feminino	4	40	3	48	2	97
Porcentagem	1,80%	17,90%	1,30%	21,40%	0,90%	
Masculino	14	48	1	63	1	127
Porcentagem	6,20%	21,40%	0,40%	28,10%	0,40%	

Tabela 87: Discente-> Questão 6 – Qual seu sexo?

Feminino	Masculino	Não desejo informar	Outro	Total
41	56	0	0	97
42,45%	57,55%	0,00%	0,00%	

Tabela 88: Discente-> Questão 7 – Qual sua identidade de Gênero?

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	93	0	0	0	4	97
Porcentagem	41,50%	0,00%	0,00%	0,00%	1,80%	
Masculino	0	120	0	0	7	127
Porcentagem	0,00%	53,60%	0,00%	0,00%	3,10%	

1- Mulher cisgênera; 2- Homem cisgênero; 3- Mulher transexual/transgênera; 4- Homem transexual/transgênero; 5- Não binário

Tabela 89: Discente-> Questão 8 – Você possui alguma deficiência física?

		Sim	Não	Total
Física	Feminino	1	96	97
	Porcentagem	0,40%	42,90%	
	Masculino	1	126	127
	Porcentagem	0,40%	56,20%	
Intelectual	Feminino	0	97	97
	Porcentagem	0,00%	43,30%	
	Masculino	0	127	127
	Porcentagem	0,00%	56,70%	
Visual	Feminino	1	96	97
	Porcentagem	0,40%	42,90%	
	Masculino	6	121	127
	Porcentagem	2,70%	54,00%	
Auditiva	Feminino	0	97	97
	Porcentagem	0,00%	43,30%	
	Masculino	3	124	127
	Porcentagem	1,30%	55,40%	
Outros	Feminino	0	97	97
	Porcentagem	0,00%	43,30%	
	Masculino	3	124	127
	Porcentagem	1,30%	55,40%	

Nas Tabela 90 a Tabela 105 estão os resultados do questionário discente referente ao Eixo 4 (Política de Gestão).

Questão 9 – Qual a sua satisfação com a escolha de seu curso?

Tabela 90: Resposta da questão 9 do questionário discente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	4	4	12	43	34	97
Porcentagem	1,80%	1,80%	5,40%	19,20%	15,20%	
Masculino	8	7	15	53	44	127
Porcentagem	3,60%	3,10%	6,70%	23,70%	19,60%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 10 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso (gestão acadêmica/didático-pedagógica; gerência do curso, infraestrutura e a gestão política e institucional do curso):

Tabela 91: Resposta da questão 10 do questionário discente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	6	5	21	39	26	97
Porcentagem	2,70%	2,20%	9,40%	17,40%	11,60%	
Masculino	26	6	28	52	15	127
Porcentagem	11,60%	2,70%	12,50%	23,20%	6,70%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 11 – Avalie o Sistema de Informações e Gestão Acadêmica (SIG@UFRPE/UFAPE) em relação a:

Tabela 92: Resposta da questão 11 do questionário discente.

		1	2	3	4	5	Total
Acesso a Notas	Feminino	6	5	19	52	15	97
	Porcentagem	2,70%	2,20%	8,50%	23,20%	6,70%	
	Masculino	7	5	12	74	29	127
	Porcentagem	3,10%	2,20%	5,40%	33,00%	12,90%	
Acesso a Presença	Feminino	7	7	20	54	9	97
	Porcentagem	3,10%	3,10%	8,90%	24,10%	4,00%	
	Masculino	10	10	20	67	20	127
	Porcentagem	4,50%	4,50%	8,90%	29,90%	8,90%	
Acesso a Plano de aula	Feminino	4	13	20	48	12	97
	Porcentagem	1,80%	5,80%	8,90%	21,40%	5,40%	
	Masculino	17	17	26	53	14	127
	Porcentagem	7,60%	7,60%	11,60%	23,70%	6,20%	
Acesso ao horário	Feminino	6	6	15	51	19	97
	Porcentagem	2,70%	2,70%	6,70%	22,80%	8,50%	
	Masculino	12	9	17	65	24	127
	Porcentagem	5,40%	4,00%	7,60%	29,00%	10,70%	
Acesso ao histórico	Feminino	5	3	18	50	21	97
	Porcentagem	2,20%	1,30%	8,00%	22,30%	9,40%	
	Masculino	9	5	12	68	33	127
	Porcentagem	4,00%	2,20%	5,40%	30,40%	14,70%	
Matrícula	Feminino	6	7	14	50	20	97
	Porcentagem	2,70%	3,10%	6,20%	22,30%	8,90%	
	Masculino	19	12	21	49	26	127
	Porcentagem	8,50%	5,40%	9,40%	21,90%	11,60%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 12 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil-PRAE/UFAPE, Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão-PROGESTI/UFRPE, que tem como finalidade desenvolver políticas de atendimento aos discentes que visam à redução das desigualdades socioeconômicas, de gênero, raça e etnia e à ampliação das taxas de acesso e permanência, de forma a auxiliar o seu sucesso acadêmico, avalie:

Tabela 93: Resposta da questão 12 do questionário discente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	9	6	24	40	18	97
Porcentagem	4,00%	2,70%	10,70%	17,90%	8,00%	
Masculino	24	8	35	41	19	127
Porcentagem	10,70%	3,60%	15,60%	18,30%	8,50%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 13 – Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD (tem a função de deliberar sobre solicitações de processos administrativos, discentes referentes à composição de bancas de qualificação, bancas de defesa, aproveitamento de disciplinas e outras demandas decorrentes da realização do curso, distribuição de bolsas de estudos, projetos pedagógicos do curso - PPC, processos seletivos de ingresso e desligamento de discentes entre outros) do seu curso, avalie:

Tabela 94: Resposta da questão 13 do questionário discente.

		1	2	3	4	5	Total
Atuação:	Feminino	7	3	43	37	7	97
	Porcentagem	3,10%	1,30%	19,20%	16,50%	3,10%	
	Masculino	8	9	53	38	19	127
	Porcentagem	3,60%	4,00%	23,70%	17,00%	8,50%	
Participação dos alunos:	Feminino	4	4	50	34	5	97
	Porcentagem	1,80%	1,80%	22,30%	15,20%	2,20%	
	Masculino	9	6	68	32	12	127
	Porcentagem	4,00%	2,70%	30,40%	14,30%	5,40%	
Seu conhecimento / participação no PPC	Feminino	6	5	62	22	2	97
	Porcentagem	2,70%	2,20%	27,70%	9,80%	0,90%	
	Masculino	11	8	77	22	9	127
	Porcentagem	4,90%	3,60%	34,40%	9,80%	4,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 14 – Processos de consulta (eleição) para cargos de gestão (reitoria e coordenações de curso), avalie:

Tabela 95: Resposta da questão 14 do questionário discente.

		1	2	3	4	5	Total
Divulgação:	Feminino	7	14	44	25	7	97
	Porcentagem	3,10%	6,20%	19,60%	11,20%	3,10%	
	Masculino	26	20	47	26	8	127
	Porcentagem	11,60%	8,90%	21,00%	11,60%	3,60%	
Debates:	Feminino	7	16	48	20	6	97
	Porcentagem	3,10%	7,10%	21,40%	8,90%	2,70%	
	Masculino	28	21	53	18	7	127
	Porcentagem	12,50%	9,40%	23,70%	8,00%	3,10%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 15 – Qual seu nível de conhecimento sobre o trabalho do(a) Reitor(a), em relação:

Tabela 96: Resposta da questão 15 do questionário discente.

		1	2	3	4	5	Total
Planejamento:	Feminino	6	10	40	34	7	97
	Porcentagem	2,70%	4,50%	17,90%	15,20%	3,10%	
	Masculino	20	21	52	26	8	127
	Porcentagem	8,90%	9,40%	23,20%	11,60%	3,60%	
Organização:	Feminino	7	11	37	33	9	97
	Porcentagem	3,10%	4,90%	16,50%	14,70%	4,00%	
	Masculino	19	24	45	29	10	127
	Porcentagem	8,50%	10,70%	20,10%	12,90%	4,50%	
Orientação:	Feminino	7	12	42	29	7	97
	Porcentagem	3,10%	5,40%	18,80%	12,90%	3,10%	
	Masculino	20	18	52	27	10	127
	Porcentagem	8,90%	8,00%	23,20%	12,10%	4,50%	
Coordenação:	Feminino	7	10	37	32	11	97
	Porcentagem	3,10%	4,50%	16,50%	14,30%	4,90%	
	Masculino	19	17	50	27	14	127
	Porcentagem	8,50%	7,60%	22,30%	12,10%	6,20%	
Representação:	Feminino	6	12	39	30	10	97
	Porcentagem	2,70%	5,40%	17,40%	13,40%	4,50%	
	Masculino	19	20	50	28	10	127
	Porcentagem	8,50%	8,90%	22,30%	12,50%	4,50%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 16 – Qual a sua avaliação sobre a possibilidade de que, no futuro, todas as Comissões, Câmaras, Conselhos, Assembleias e Reuniões Colegiadas realizadas no âmbito da UFAPE sejam gravadas, sendo estes arquivos mantidos por pelo menos 5 (cinco) anos e, seu conteúdo (áudio e vídeo) disponível sem restrições para toda a comunidade acadêmica e extra muro:

Tabela 97: Resposta da questão 16 do questionário discente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	6	0	22	34	35	97
Porcentagem	2,70%	0,00%	9,80%	15,20%	15,60%	
Masculino	4	1	17	40	65	127
Porcentagem	1,80%	0,40%	7,60%	17,90%	29,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 17 – Qual seu nível de conhecimento sobre o trabalho do(a) Reitor(a), em relação:

Tabela 98: Resposta da questão 17 do questionário discente.

		1	2	3	4	5	Total
Acesso:	Feminino	4	13	40	38	2	97
	Porcentagem	1,80%	5,80%	17,90%	17,00%	0,90%	
	Masculino	27	13	51	27	9	127
	Porcentagem	12,10%	5,80%	22,80%	12,10%	4,00%	
Informação:	Feminino	6	12	40	36	3	97
	Porcentagem	2,70%	5,40%	17,90%	16,10%	1,30%	
	Masculino	27	13	50	28	9	127
	Porcentagem	12,10%	5,80%	22,30%	12,50%	4,00%	
Divulgação:	Feminino	8	14	42	28	5	97
	Porcentagem	3,60%	6,20%	18,80%	12,50%	2,20%	
	Masculino	29	17	46	25	10	127
	Porcentagem	12,90%	7,60%	20,50%	11,20%	4,50%	
Extrato da destinação orçamentária:	Feminino	6	11	60	17	3	97
	Porcentagem	2,70%	4,90%	26,80%	7,60%	1,30%	
	Masculino	29	17	49	23	9	127
	Porcentagem	12,90%	7,60%	21,90%	10,30%	4,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 18 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação - PREG (atribuições de supervisionar e coordenar as atividades de ensino da graduação, promovendo as condições necessárias à consecução dos objetivos da Universidade nesta área), avalie:

Tabela 99: Resposta da questão 18 do questionário discente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	8	1	47	33	8	97
Porcentagem	3,60%	0,40%	21,00%	14,70%	3,60%	
Masculino	23	9	50	35	10	127
Porcentagem	10,30%	4,00%	22,30%	15,60%	4,50%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 19 – Qual seu conhecimento sobre as instruções normativas da UFAPE/UFRPE:

Tabela 100: Resposta da questão 19 do questionário discente.

		1	2	3	4	5	Total
Estatuto:	Feminino	6	17	34	35	5	97
	Porcentagem	2,70%	7,60%	15,20%	15,60%	2,20%	
	Masculino	14	10	70	26	7	127
	Porcentagem	6,20%	4,50%	31,20%	11,60%	3,10%	
Regimento:	Feminino	5	19	32	36	5	97
	Porcentagem	2,20%	8,50%	14,30%	16,10%	2,20%	
	Masculino	14	10	75	23	5	127
	Porcentagem	6,20%	4,50%	33,50%	10,30%	2,20%	
Resoluções:	Feminino	5	18	34	36	4	97
	Porcentagem	2,20%	8,00%	15,20%	16,10%	1,80%	
	Masculino	14	10	75	20	8	127
	Porcentagem	6,20%	4,50%	33,50%	8,90%	3,60%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 20 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Extensão PRAE/UFRPE, Pró-Reitoria de Extensão e Cultura PREC/UFAPE (atividades relacionadas à Extensão Universitária no processo educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; integrar o Ensino e a Pesquisa com as demandas da sociedade; democratizar o conhecimento acadêmico junto à sociedade; Incentivar a prática acadêmica de forma que contribua para o desenvolvimento da consciência social e política, formando profissionais-cidadãos; participar criticamente das propostas que objetivem o desenvolvimento regional, econômico, educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; contribuir para reformulações de concepções e práticas curriculares da universidade, bem como para a sistematização do conhecimento produzido), avalie:

Tabela 101: Resposta da questão 20 do questionário discente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	5	4	38	41	9	97
Porcentagem	2,20%	1,80%	17,00%	18,30%	4,00%	
Masculino	14	10	53	41	9	127
Porcentagem	6,20%	4,50%	23,70%	18,30%	4,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 21 – Sobre o trabalho do Conselho Universitário - CONSUNI (exercer como órgão deliberativo, consultivo, normativo, a jurisdição superior da Universidade em matéria de ensino, pesquisa, extensão e administração), avalie:

Tabela 102: Resposta da questão 21 do questionário discente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	5	3	53	32	4	97
Porcentagem	2,20%	1,30%	23,70%	14,30%	1,80%	
Masculino	14	6	81	21	5	127
Porcentagem	6,20%	2,70%	36,20%	9,40%	2,20%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 22 – Sobre o trabalho do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão CEPE/UFRPE, Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão CONSEPE/UFPE (coordenar em nível superior, as atividades de ensino, de pesquisa e extensão do Centro Universitário, emitindo pareceres), avalie:

Tabela 103: Resposta da questão 22 do questionário discente.

		1	2	3	4	5	Total
Transparência:	Feminino	4	4	55	30	4	97
	Porcentagem	1,80%	1,80%	24,60%	13,40%	1,80%	
	Masculino	16	10	78	19	4	127
	Porcentagem	7,10%	4,50%	34,80%	8,50%	1,80%	
Tempo de avaliação de processo:	Feminino	5	7	50	31	4	97
	Porcentagem	2,20%	3,10%	22,30%	13,80%	1,80%	
	Masculino	17	9	74	22	5	127
	Porcentagem	7,60%	4,00%	33,00%	9,80%	2,20%	
Acesso a Ata:	Feminino	4	6	57	25	5	97
	Porcentagem	1,80%	2,70%	25,40%	11,20%	2,20%	
	Masculino	19	7	82	15	4	127
	Porcentagem	8,50%	3,10%	36,60%	6,70%	1,80%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 23 – Conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Pós-Graduação-PRPPG/UFRPE, Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação-PRPPGI/UFPE (tem por finalidade o planejamento, a gestão, a supervisão e a avaliação das políticas de pós-graduação, garantindo a qualidade do ensino de forma articulada com a graduação, a pesquisa e a extensão), avalie:

Tabela 104: Resposta da questão 23 do questionário discente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	5	5	59	25	3	97
Porcentagem	2,20%	2,20%	26,30%	11,20%	1,30%	
Masculino	23	6	70	20	8	127
Porcentagem	10,30%	2,70%	31,20%	8,90%	3,60%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 24 – Avalie atuação do seu diretório acadêmico (DA):

Tabela 105: Resposta da questão 24 do questionário discente.

	1	2	3	4	5	Total
Feminino	11	12	30	36	8	97
Porcentagem	4,90%	5,40%	13,40%	16,10%	3,60%	
Masculino	22	10	50	36	9	127
Porcentagem	9,80%	4,50%	22,30%	16,10%	4,00%	

1 – Muito insatisfeito; 2 – Insatisfeito; 3 – Neutro; 4 – Satisfeito; 5 – Muito satisfeito

Questão 25 – Você já participou ou participa de alguma Comissão/Câmara/Conselho/Assembleia De-partamental/Diretório Acadêmico/Colegiado de Coordenação Didática - CCD?

Tabela 106: Resposta da questão 25 do questionário discente.

	Sim	Não	Total
Feminino	9	88	97
Porcentagem	4,00%	39,30%	
Masculino	15	112	127
Porcentagem	6,70%	50,00%	

4. ANÁLISE DOS DADOS E DAS INFORMAÇÕES

Aqui estão o planejamento e execução das ações baseados nos dados e informações apresentadas no desenvolvimento analisados e apropriados pelos atores da instituição.

Nesta seção também foi realizado um diagnóstico a respeito da IES, ressaltando os avanços e os desafios a serem enfrentados. Não estar evidenciado no relatório o quanto foi alcançado em relação ao que foi estabelecido no Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), considerando o perfil e a identidade da IES, pois o PDI ainda está em construção e a proposta será lançada em abril de 2022.

As sugestões de melhorias são cruciais para aumentar a qualidade e eficiência da instituição UFAPE de ensino superior e proporcionar uma experiência educacional completa, fazendo com que os alunos desenvolvam novas habilidades e cresçam como futuros profissionais. Toda instituição de ensino superior deve verificar a qualidade do ensino, do corpo docente, técnico e da infraestrutura, além de acompanhar as novas tendências, inovações e tecnologias.

4.1 JUSTIFICATIVA

A limitação de tempo em diversas decorrências foi a principal dificuldade encontrada, levando em consideração o sistema não presencial dificultou bastante na fluidez de construção do questionário e formulário, como também na análise dos memos. Dentro desse processo também saída e entrada de novos integrantes da CPA.

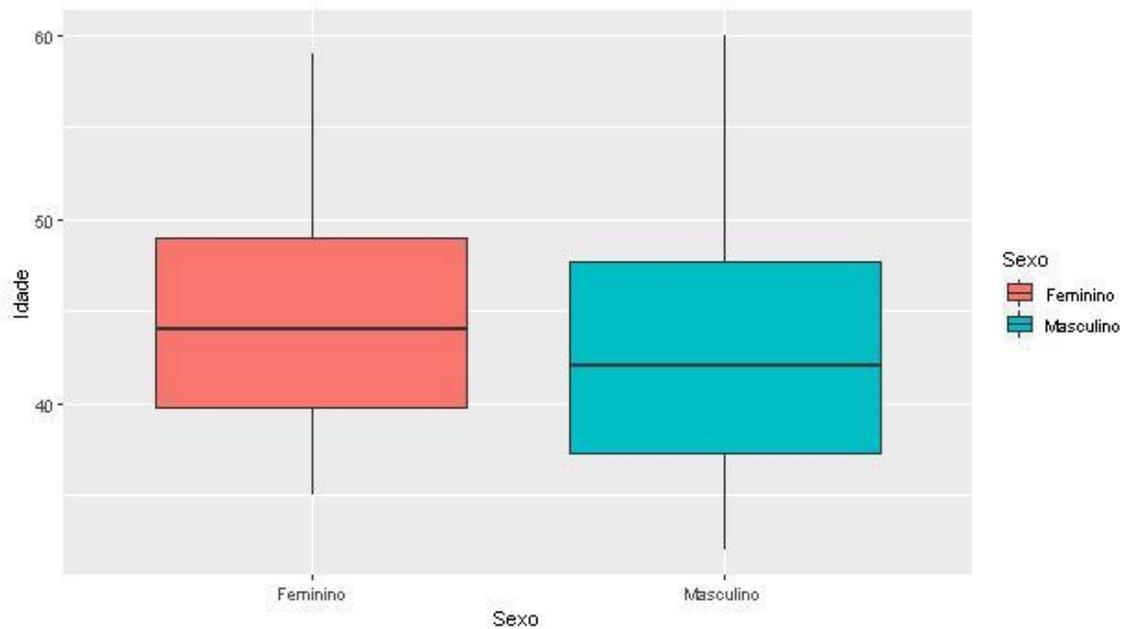
Assim, dessa maneira A CPA se compromete a analisar de maneira criteriosa e discutir junto a gestão da UFAPE, com geração de soluções nos pontos de fragilidades encontrado, tendo como referência a resposta dos docentes, técnicos e discentes, no decorrer do ciclo 2021-2023.

4.2 Questionário Docente

Nas Figura 2 a Figura 8 estão as questões de caracterização do respondente docente.

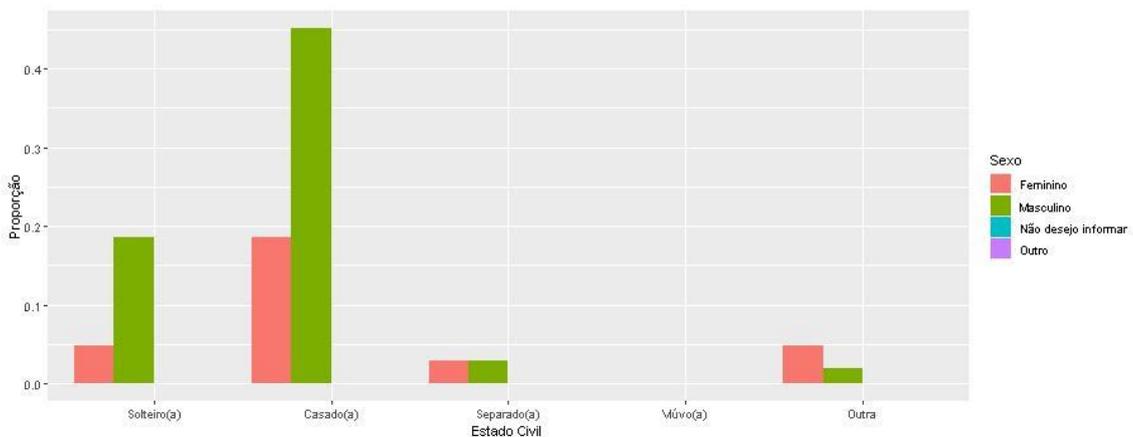
Pode ser observado, na Figura abaixo, que a faixa de idades são próximas em ambos os sexos. Com média próxima aos 45 anos de idade.

Figura 2 : Docente -> Questão 1 – Quantos anos você tem?



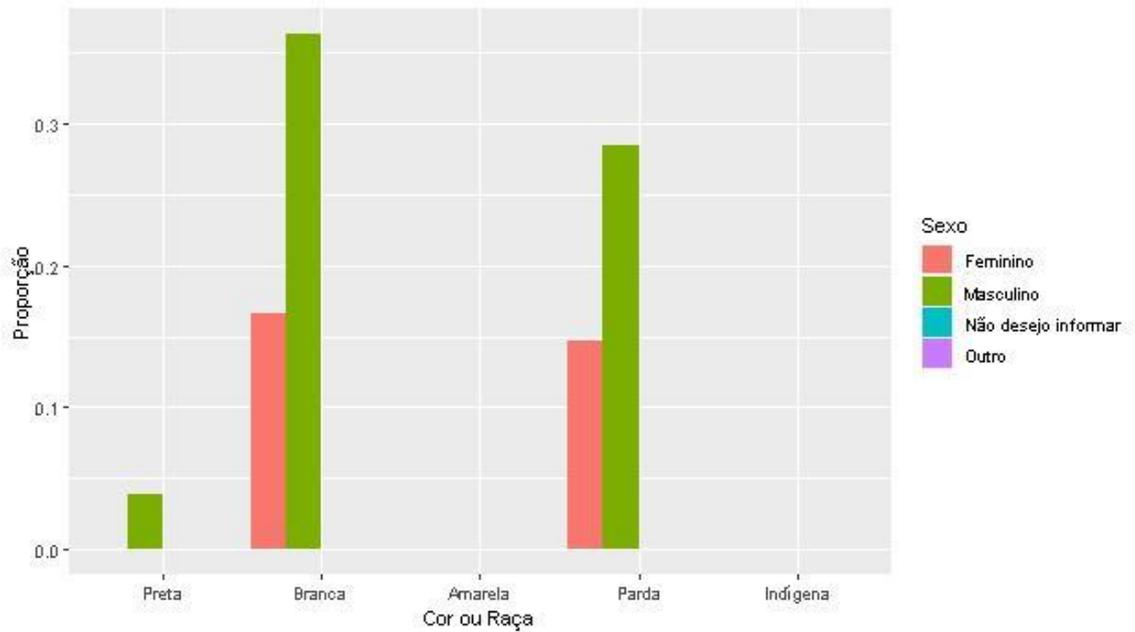
Pode ser visto na Figura abaixo, que a proporção de casados e solteiros para os docentes do sexo masculino é maior, mantendo a mesma proporção para separados em ambos os sexos.

Figura 3: Docente -> Questão 2 – Qual seu estado civil?



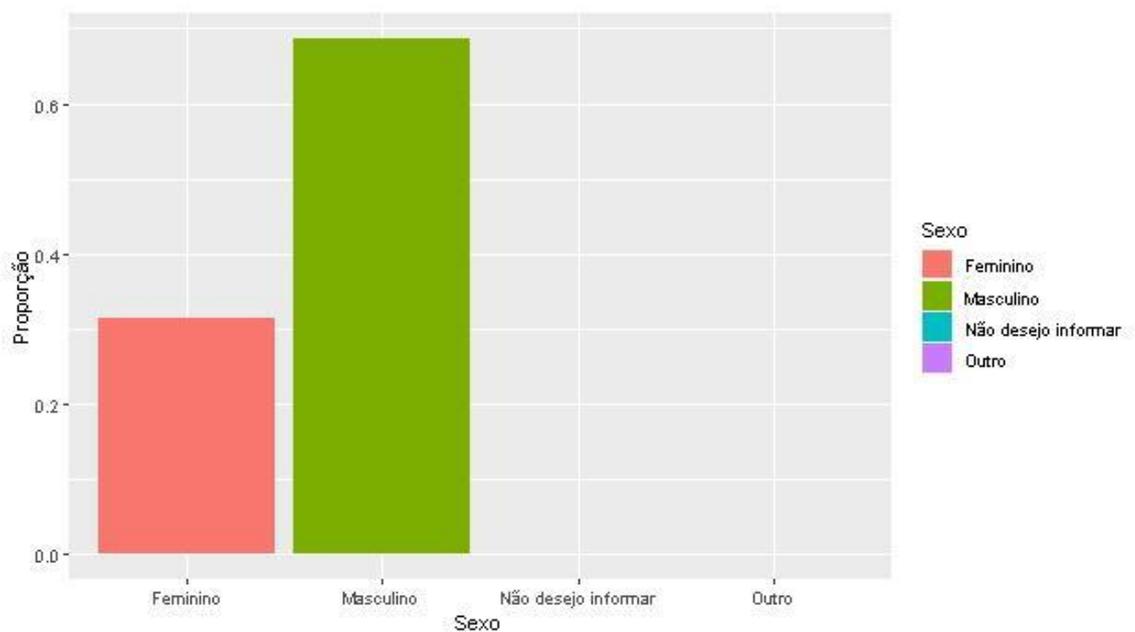
Pode ser observado na Figura abaixo que a cor branca e parda é dominante para ambos os sexos docente. Tendo a cor preta em menor proporção.

Figura 4: Docente -> Questão 3 – Qual sua cor ou raça?



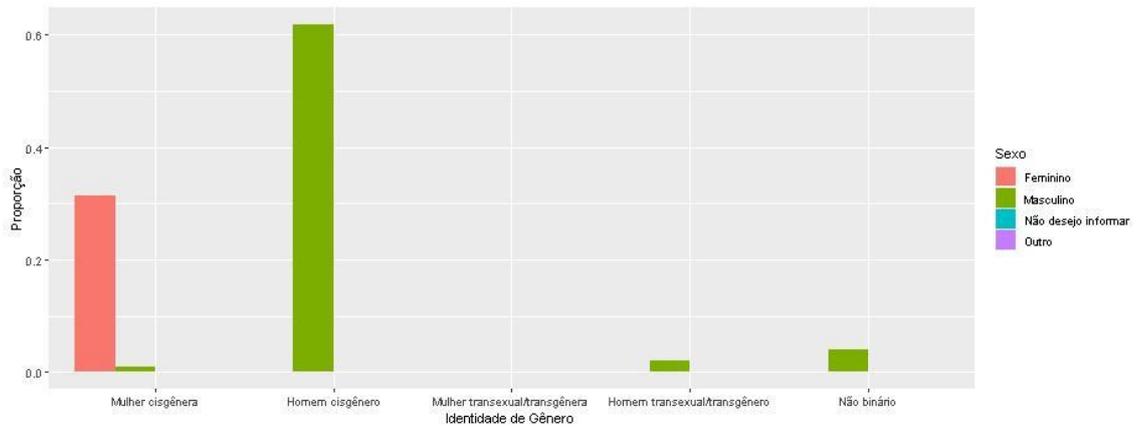
Aqui observa-se que a proporção de docentes do sexo masculino é mais do dobro comparado ao sexo feminino.

Figura 5: Docente -> Questão 4 – Qual seu sexo?



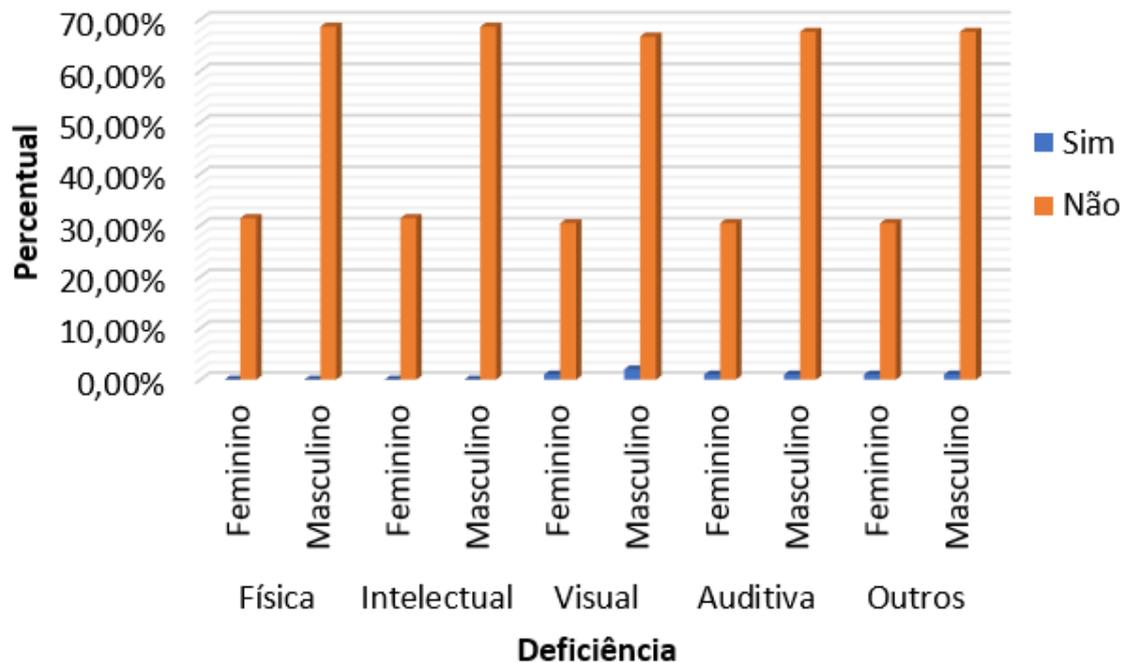
Em grande maioria de proporção os docentes têm a identidade de gênero mulher ou homem cisgênero.

Figura 6: Docente -> Questão 5 – Qual sua identidade de Gênero?



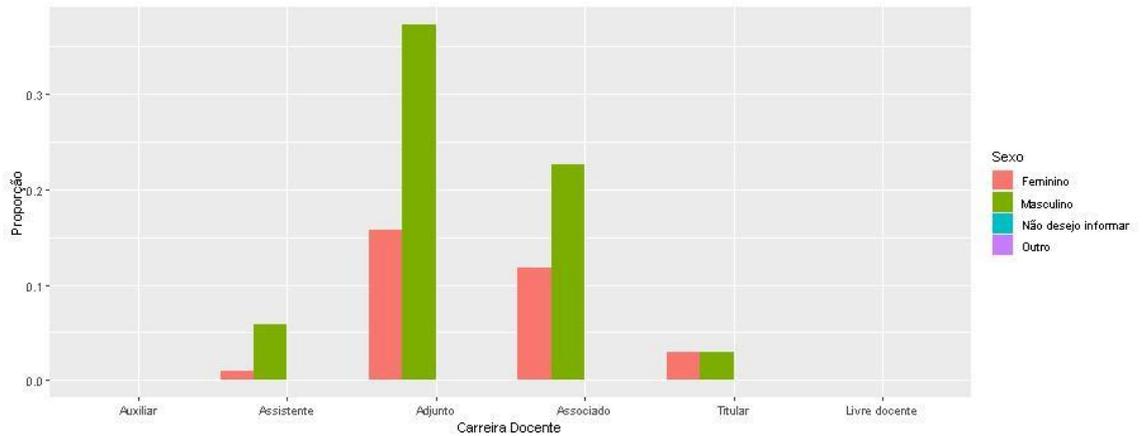
Com o observado temos que 98% dos docentes não possui deficiência. Indicando 2% de deficiência visual.

Figura 7: Docente -> Questão 6 – Você possui alguma deficiência física?



No gráfico abaixo a grande proporção, independente do sexo, possui a carreira docente no nível de adjunto e associado.

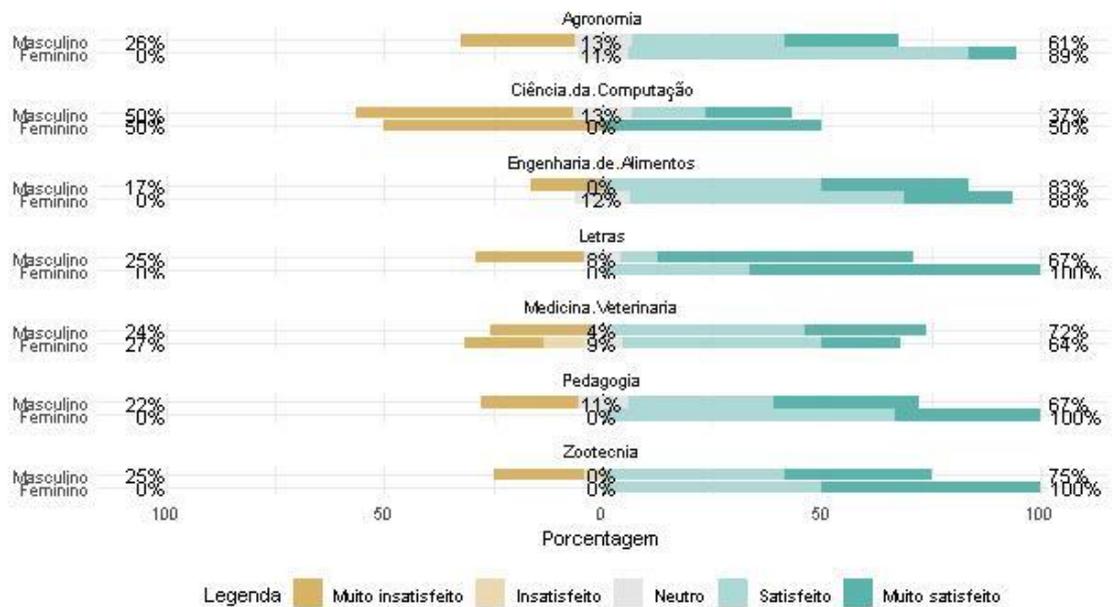
Figura 8: Docente -> Questão 7 – Qual a sua posição na carreira docente?



Nas Figura 9 a Figura 44 estão os resultados do questionário docente referente ao Eixo 4 (Política de Gestão).

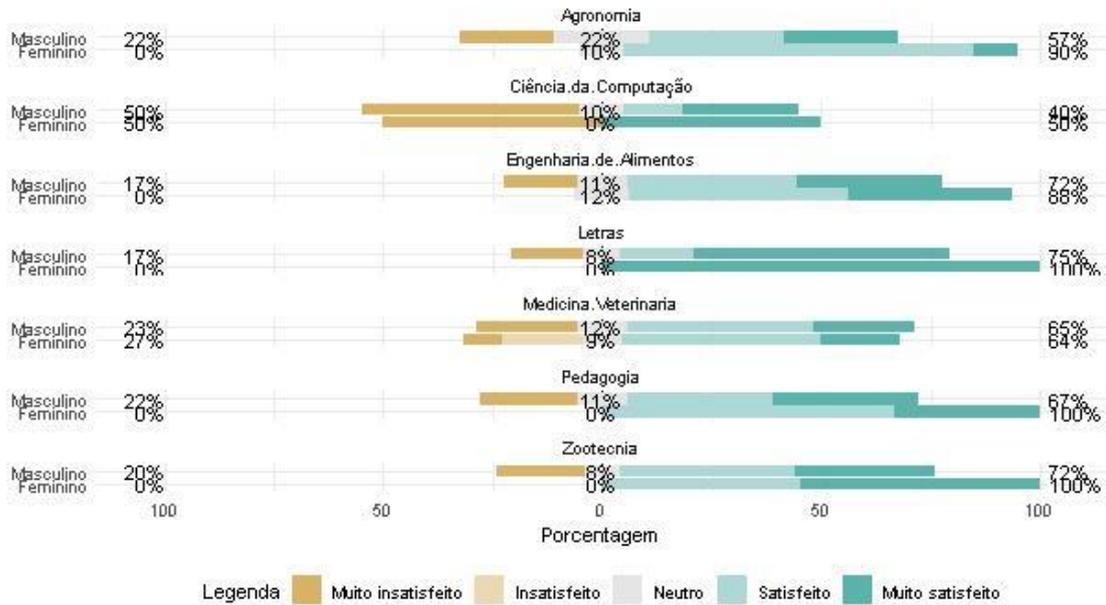
Questão 8 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gestão acadêmica/didático-pedagógica:

Figura 9: Resposta da questão 8 do questionário docente.



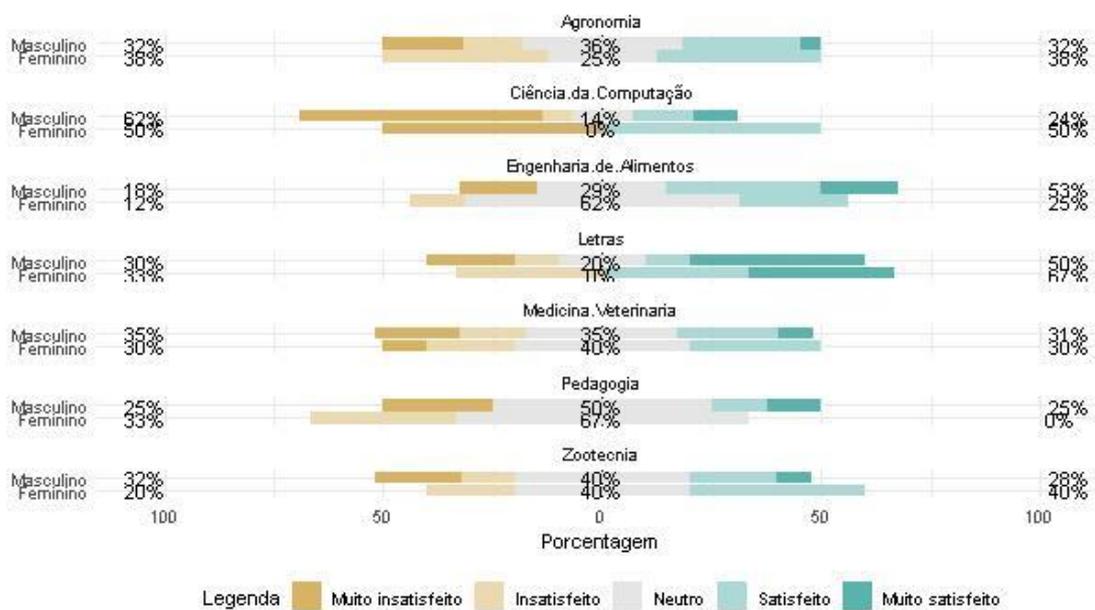
Questão 9 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gerência do curso:

Figura 10: Resposta da questão 9 do questionário docente.



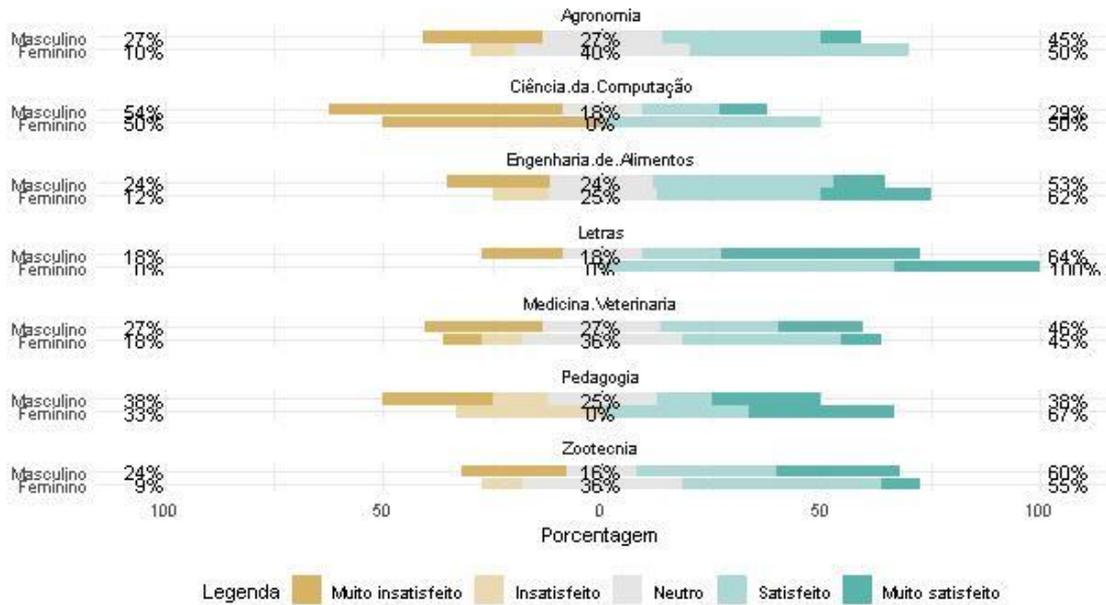
Questão 10 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Infraestrutura:

Figura 11: Resposta da questão 10 do questionário docente.



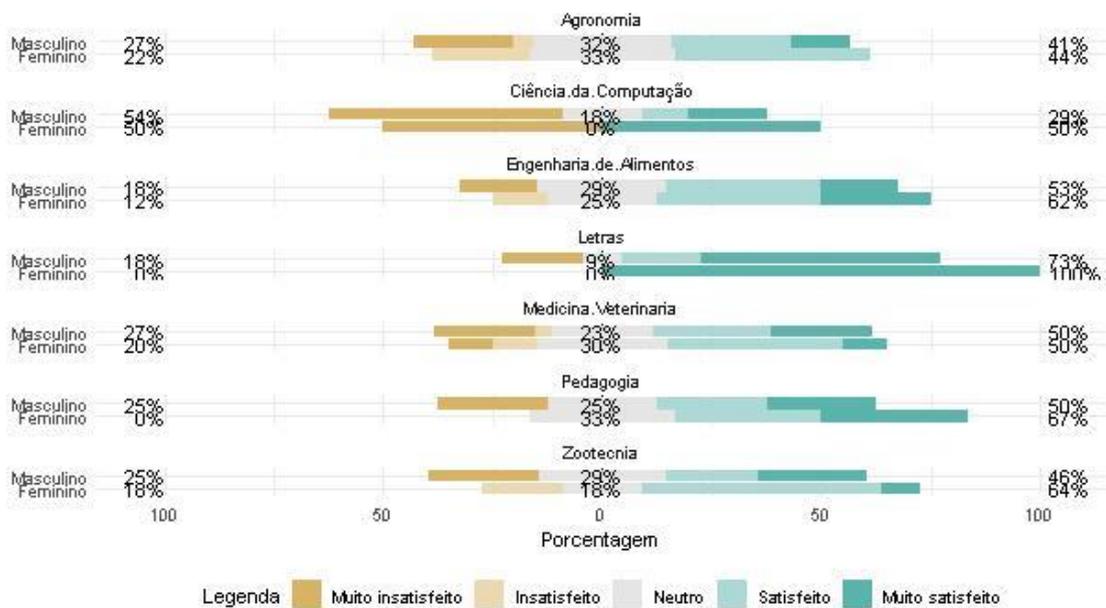
Questão 11 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gestão política:

Figura 12: Resposta da questão 11 do questionário docente.



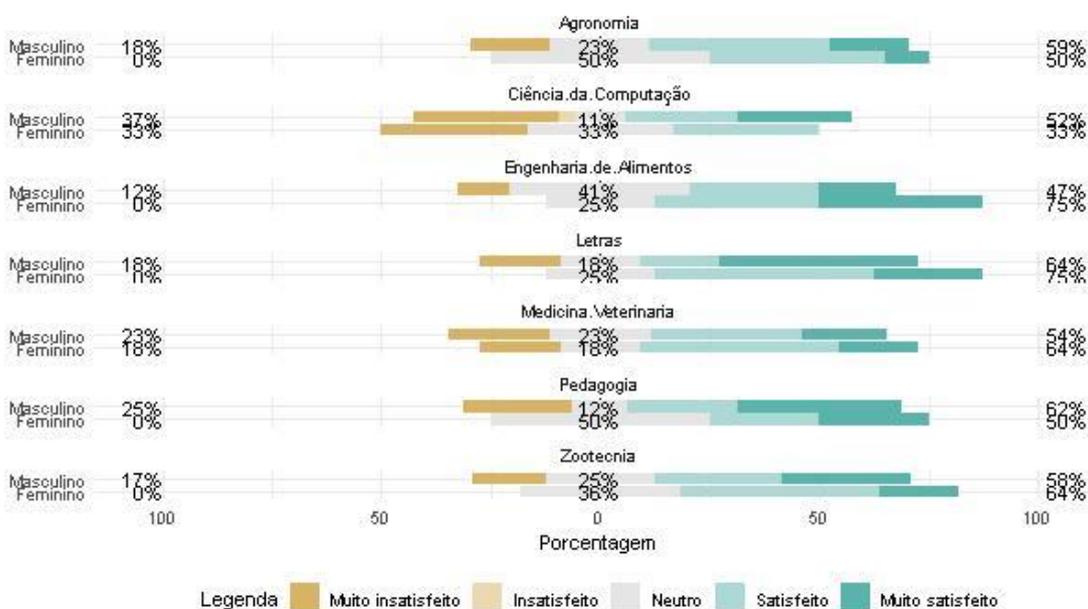
Questão 12 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gestão institucional:

Figura 13: Resposta da questão 12 do questionário docente.



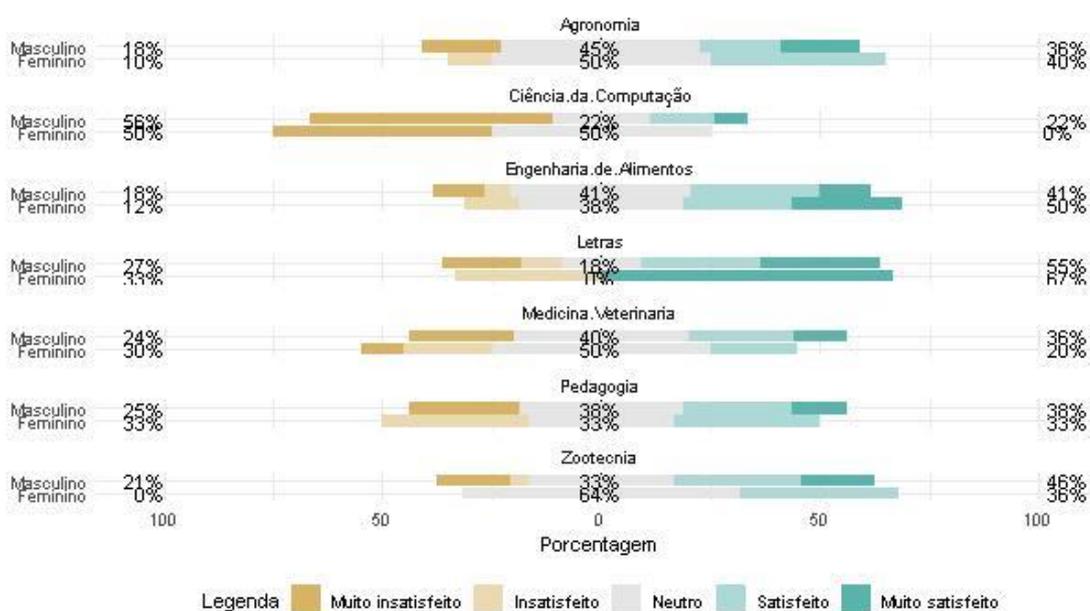
Questão 13 – Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso (tem a função de deliberar sobre solicitações de processos administrativos, discentes referentes à composição de Bancas de Qualificação, Bancas de Defesa, aproveitamento de disciplinas e outras demandas decorrentes da realização do curso, distribuição de bolsas de estudos, projetos pedagógicos do curso - PPC, processos seletivos de ingresso e desligamento de discentes entre outros), avalie a atuação:

Figura 14: Resposta da questão 13 do questionário docente.



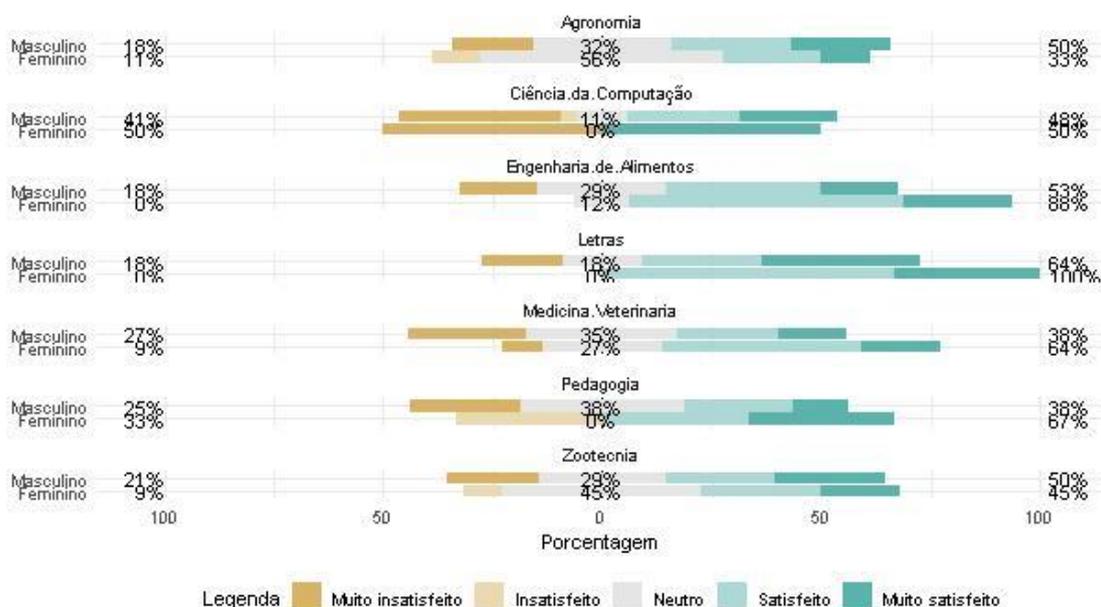
Questão 14 – Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso, avalie a participação dos alunos:

Figura 15: Resposta da questão 14 do questionário docente.



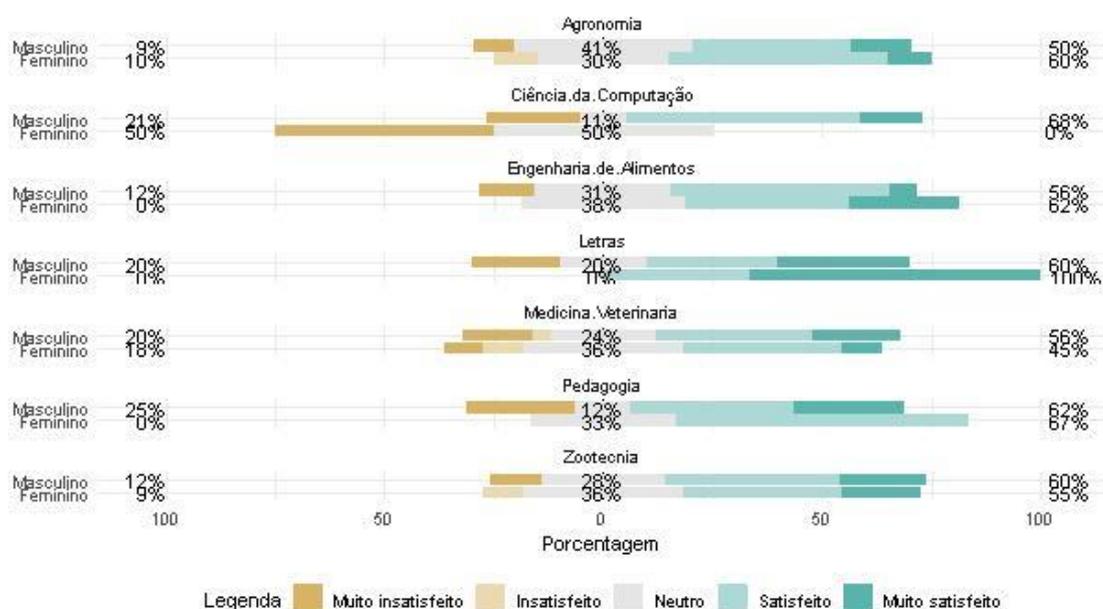
Questão 15 – Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso, avalie a participação dos docentes:

Figura 16: Resposta da questão 15 do questionário docente.



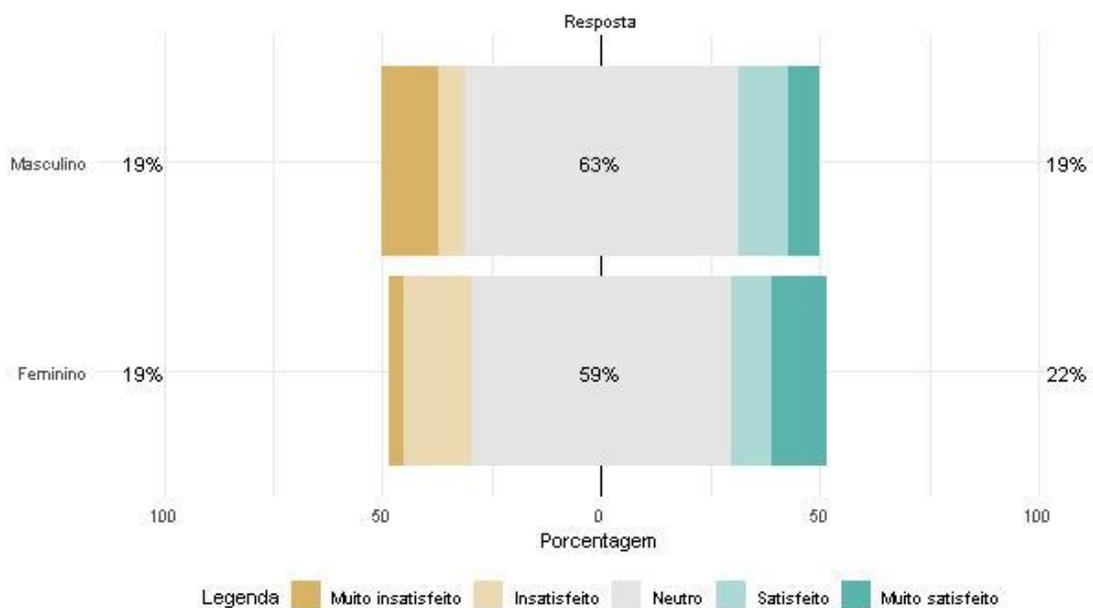
Questão 16 – Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso, avalie o seu conhecimento/participação no Projeto Pedagógico de Curso (PPC):

Figura 17: Resposta da questão 16 do questionário docente.



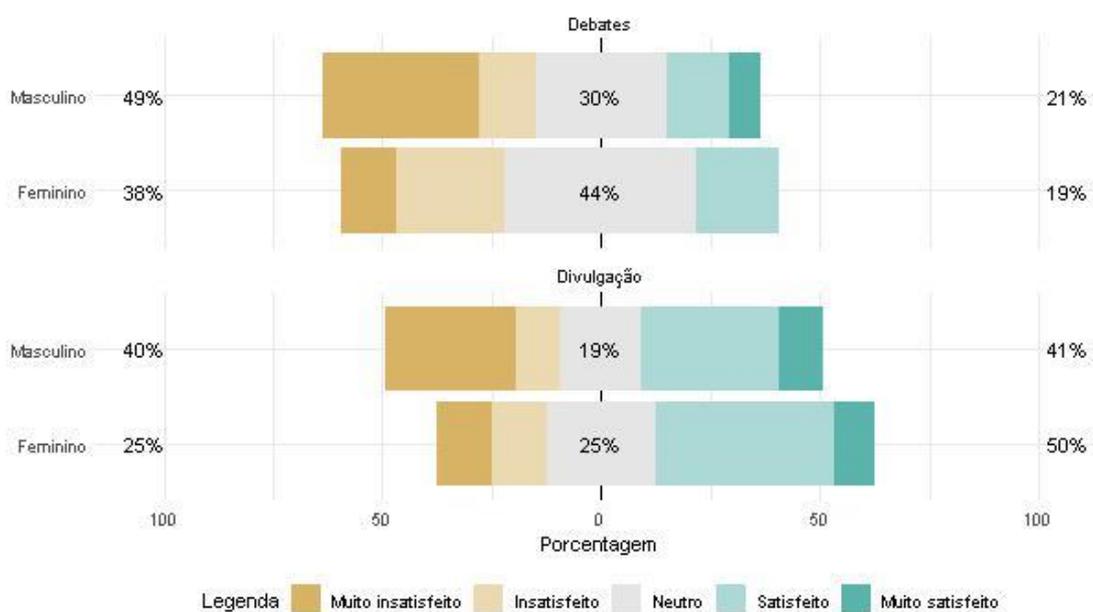
Questão 17 – Avalie a atuação dos diretórios acadêmicos (DA's):

Figura 18: Resposta da questão 17 do questionário docente.



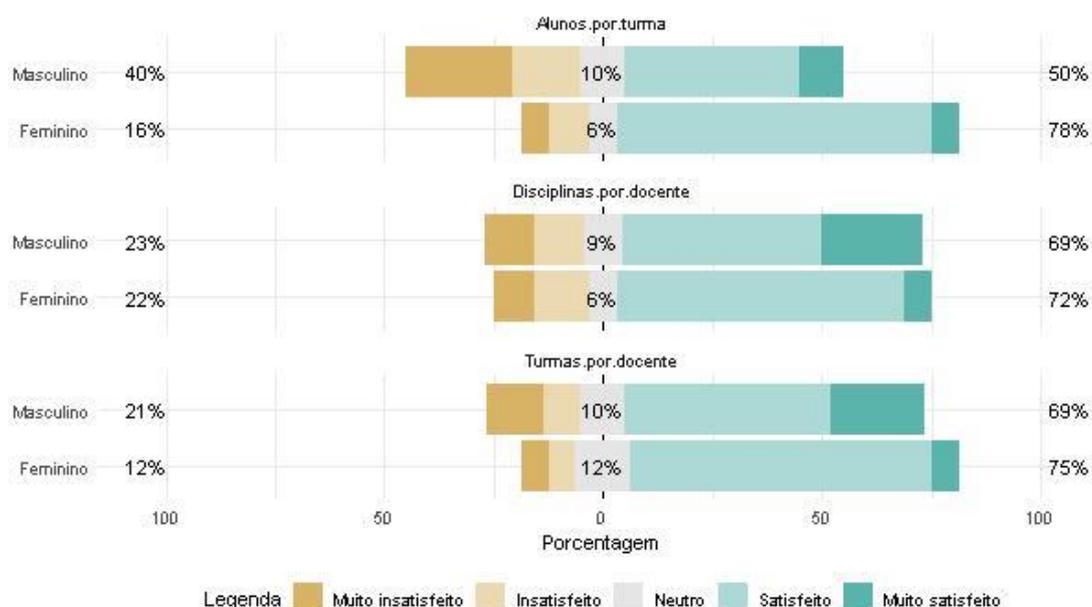
Questão 18 – Processos de consulta (eleição) para cargos de gestão (reitoria e coordenações de cursos), avalie:

Figura 19: Resposta da questão 18 do questionário docente.



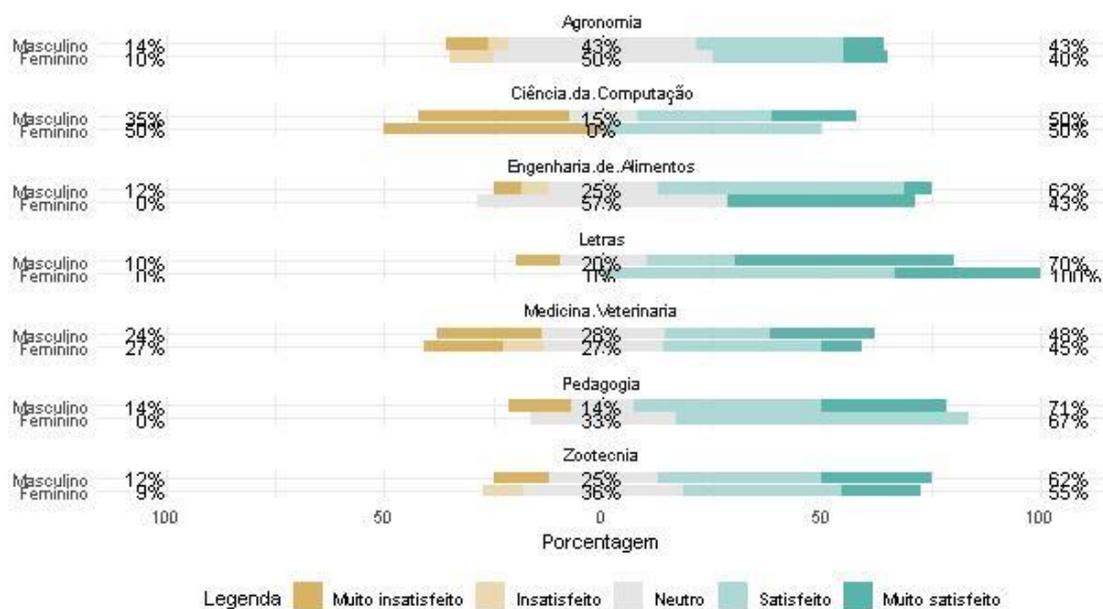
Questão 19 – Qual sua percepção referente ao quantitativo dos subitens abaixo:

Figura 20: Resposta da questão 19 do questionário docente.



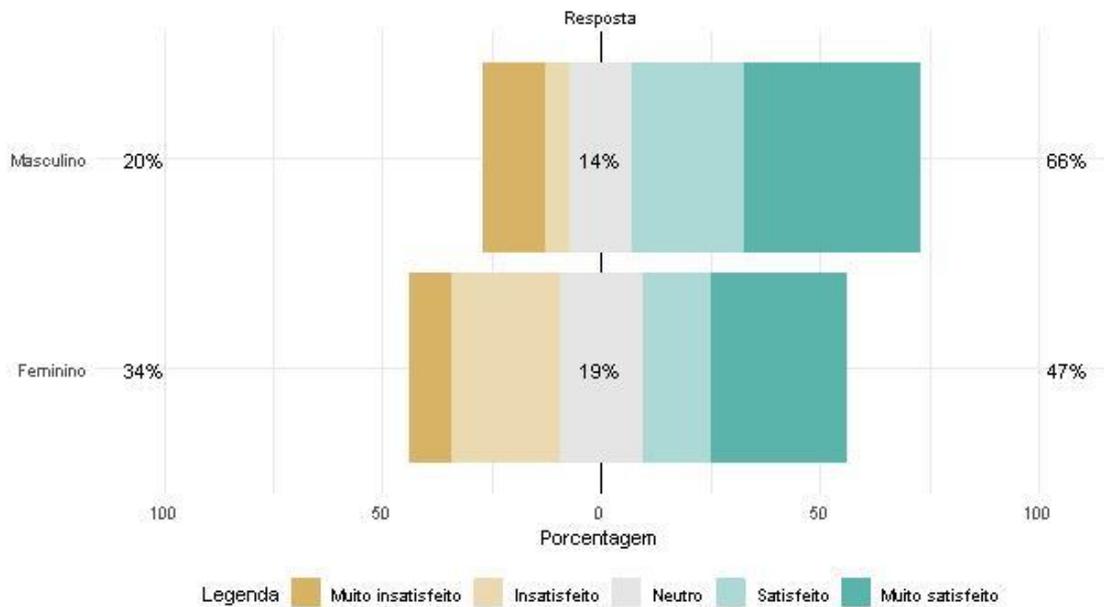
Questão 20 – Avalie o trabalho do Núcleo Docente Estruturante - NDE (É o órgão consultivo responsável pela concepção de Projetos Pedagógicos dos Cursos e tem por finalidade a atualização e revitalização deles):

Figura 21: Resposta da questão 20 do questionário docente.



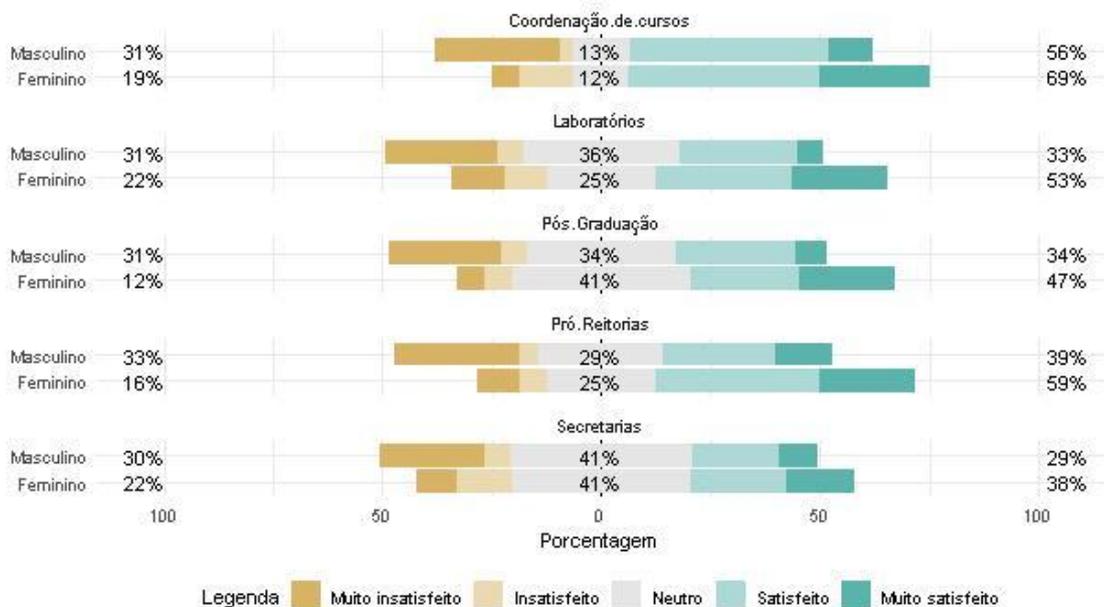
Questão 21 – Qual a sua avaliação sobre a possibilidade de que todas as Comissões, Câmaras, Conselhos, Assembleias e Reuniões Colegiadas realizadas no âmbito da UFAPE sejam gravadas, sendo estes arquivos mantidos por pelo menos 5 (cinco) anos e, seu conteúdo (áudio e vídeo) disponível sem restrições para toda a comunidade acadêmica e extra muro:

Figura 22: Resposta da questão 21 do questionário docente.



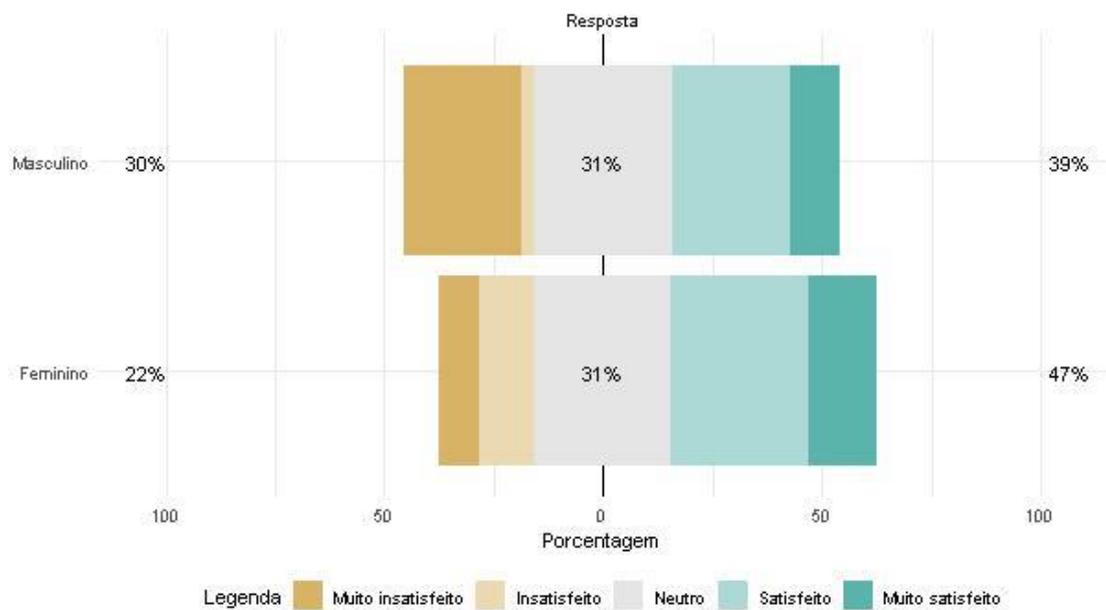
Questão 22 – Avalie a participação do docente nos cargos de gestão:

Figura 23: Resposta da questão 22 do questionário docente.



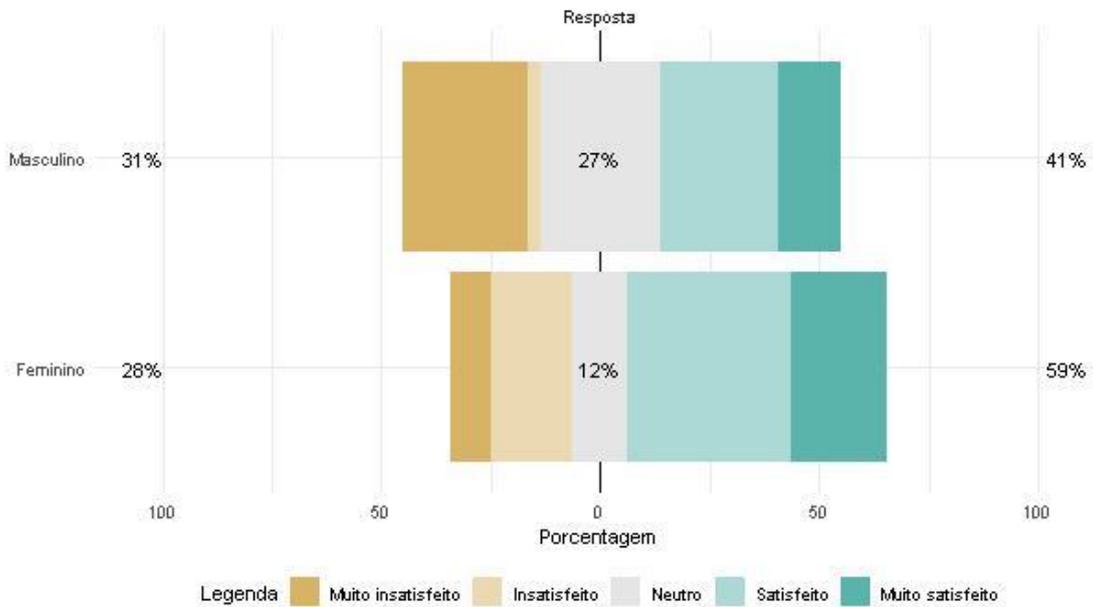
Questão 23 – Conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Pós-Graduação-PRPPG/UFRPE-Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inclusão-PRPPGI/UFPE (tem por finalidade o planejamento, a gestão, a supervisão e a avaliação das políticas de pós-graduação, garantindo a qualidade do ensino de forma articulada com a graduação, a pesquisa e a extensão), avalie:

Figura 24: Resposta da questão 23 do questionário docente.



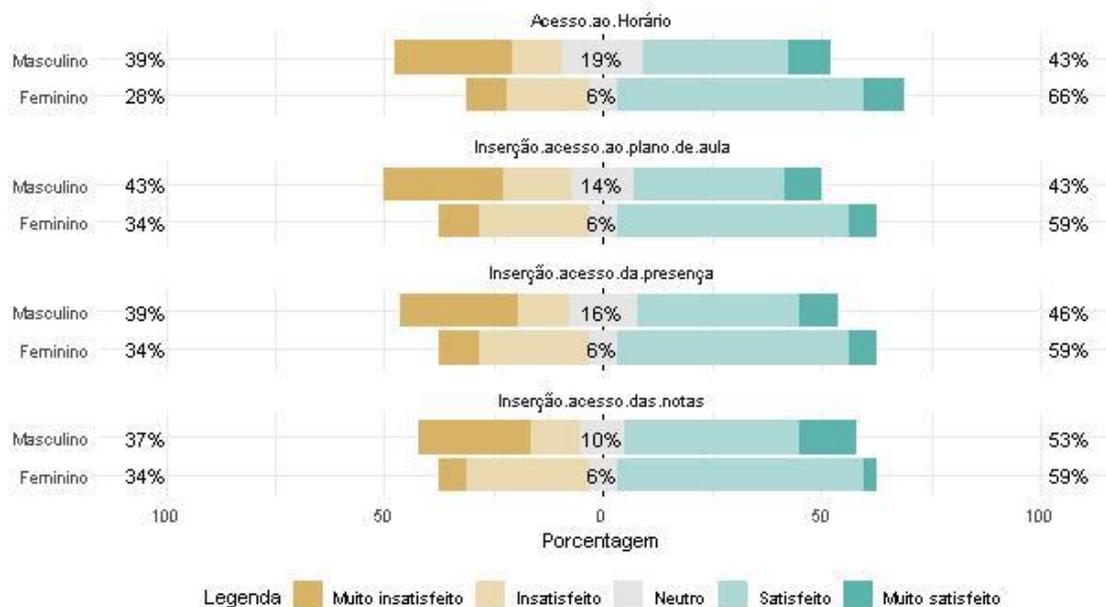
Questão 24 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação - PREG (atribuições de supervisionar e coordenar as atividades de ensino da graduação, promovendo as condições necessárias à consecução dos objetivos da Universidade nesta área), avalie:

Figura 25: Resposta da questão 24 do questionário docente.



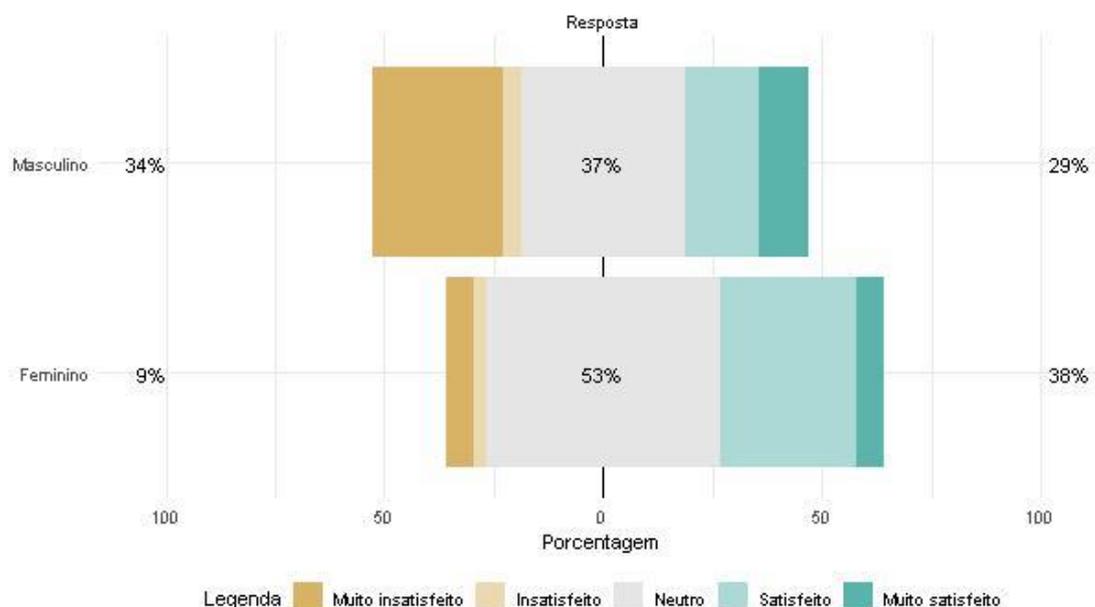
Questão 25 – Avalie o Sistema de Informações e Gestão Acadêmica (SIG@UFRPE/UFAPE) em relação a:

Figura 26: Resposta da questão 25 do questionário docente.



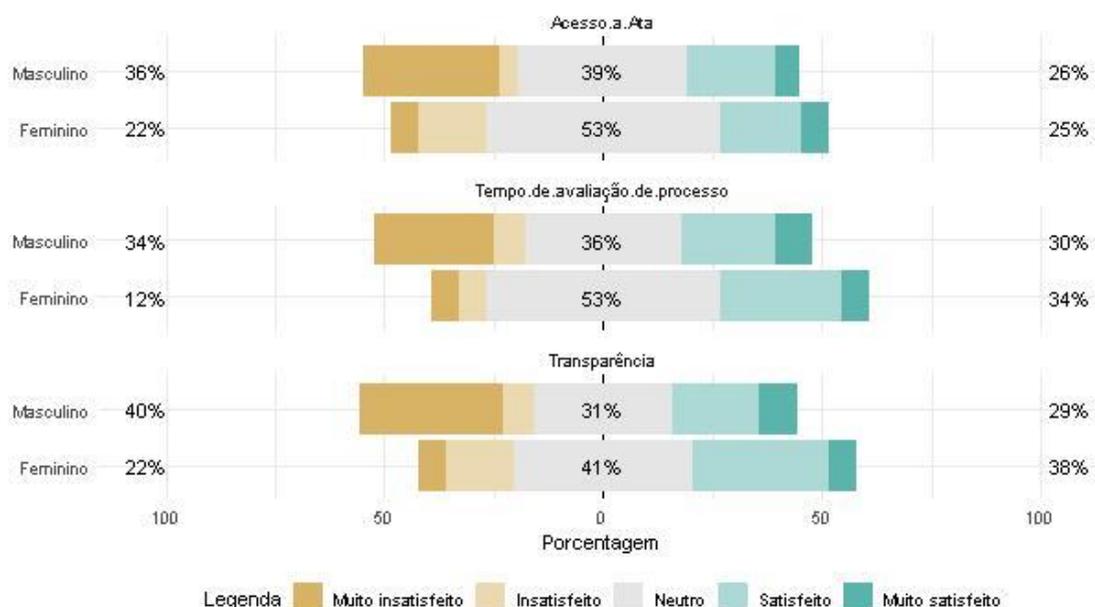
Questão 26 – Avalie de maneira geral a participação do docente no Conselho Universitário-CONSUNI:

Figura 27: Resposta da questão 26 do questionário docente.



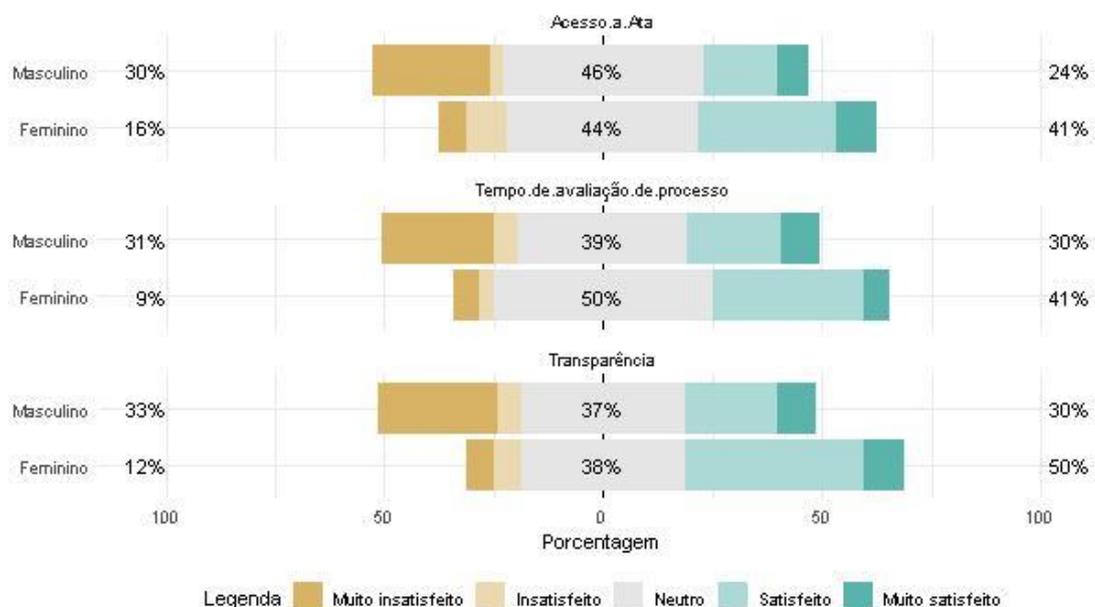
Questão 27 – Avalie o trabalho do CONSUNI (exercer como órgão deliberativo, consultivo, normativo, a jurisdição superior da Universidade em matéria de ensino, pesquisa, extensão e administração):

Figura 28: Resposta da questão 27 do questionário docente.



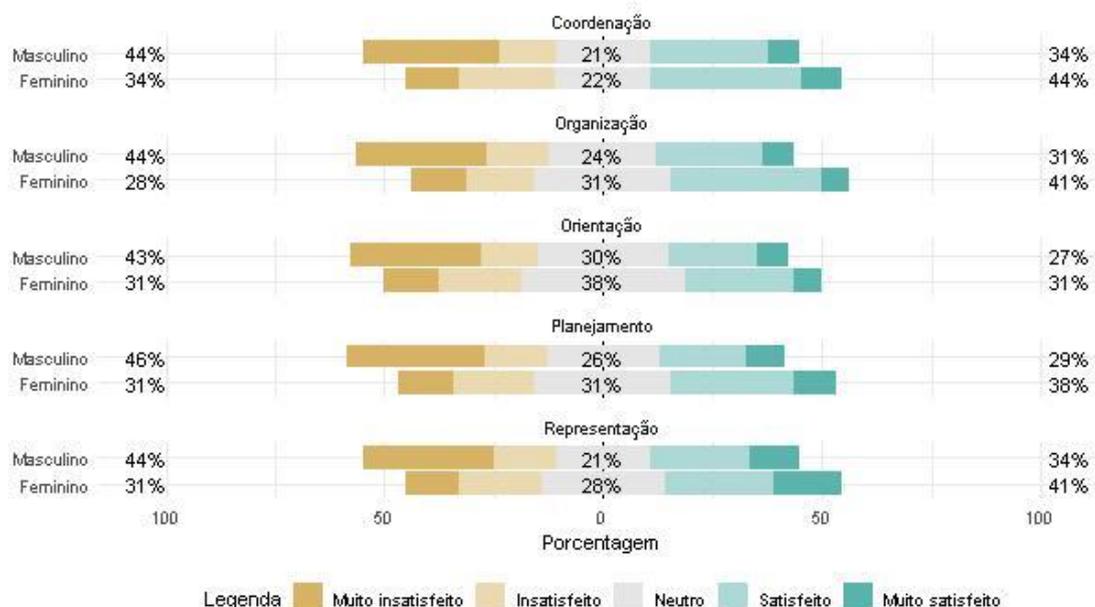
Questão 28 – Avalie o trabalho do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão-CEPE/UFRPE-Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão-CONSEPE/UFAP (coordenar, em nível superior, as atividades de ensino, de pesquisa e extensão do Centro Universitário, emitindo pareceres):

Figura 29: Resposta da questão 28 do questionário docente.



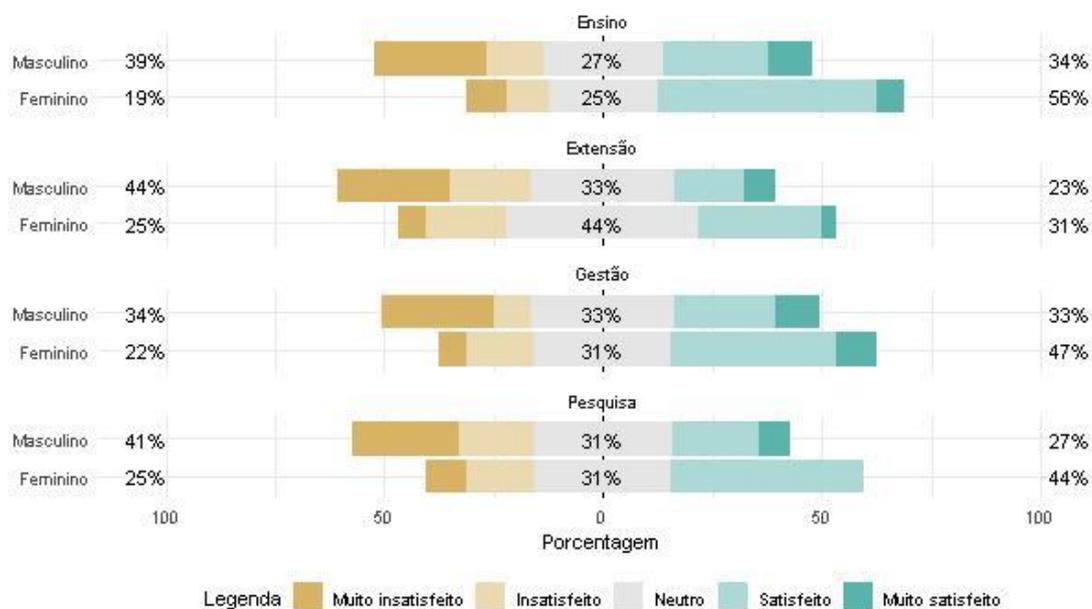
Questão 29 – Qual o seu conhecimento sobre o trabalho do(a) Reitor(a) nas atividades de:

Figura 30: Resposta da questão 29 do questionário docente.



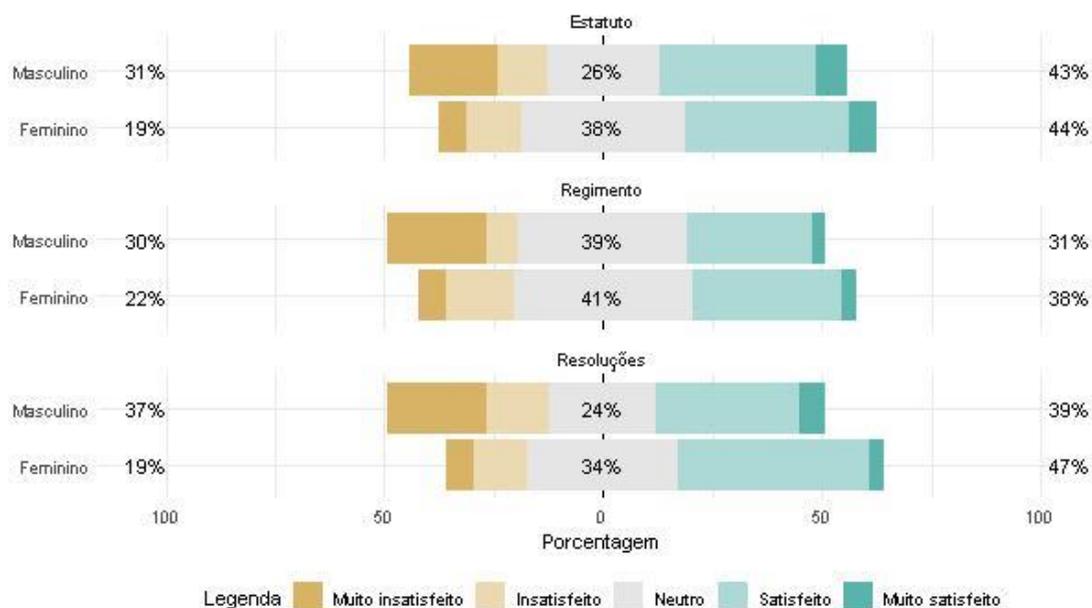
Questão 30 – Avalie a cooperação profissional entre docentes e técnicos em relação ao segmento de:

Figura 31: Resposta da questão 30 do questionário docente.



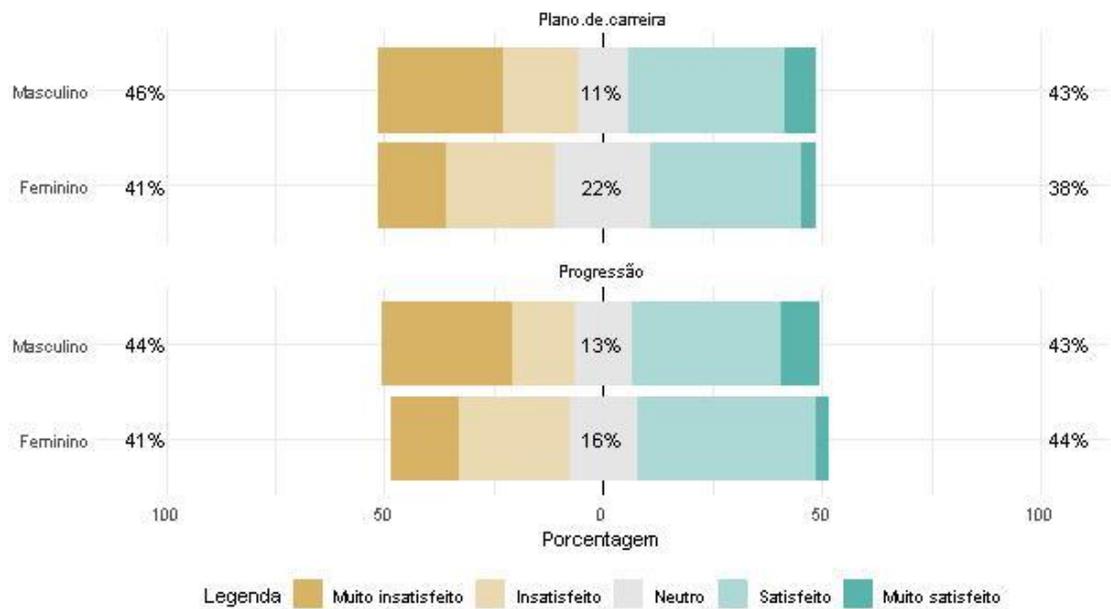
Questão 31 – Qual o seu conhecimento sobre as instruções normativas da UFAPE/UFRPE:

Figura 32: Resposta da questão 31 do questionário docente.



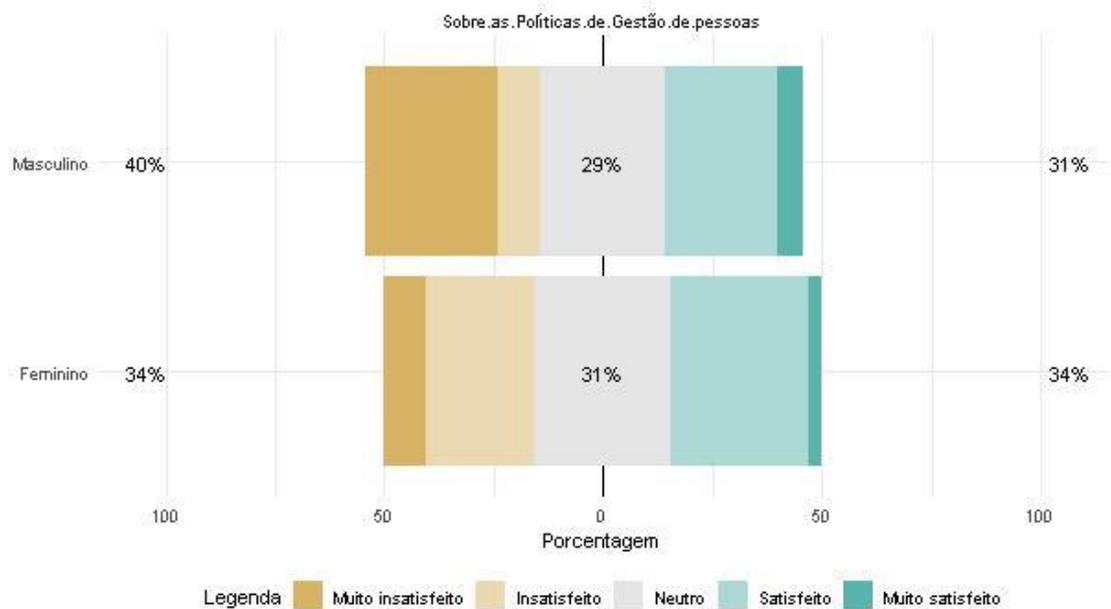
Questão 32 – Avalie de maneira geral sobre o(a):

Figura 33: Resposta da questão 32 do questionário docente.



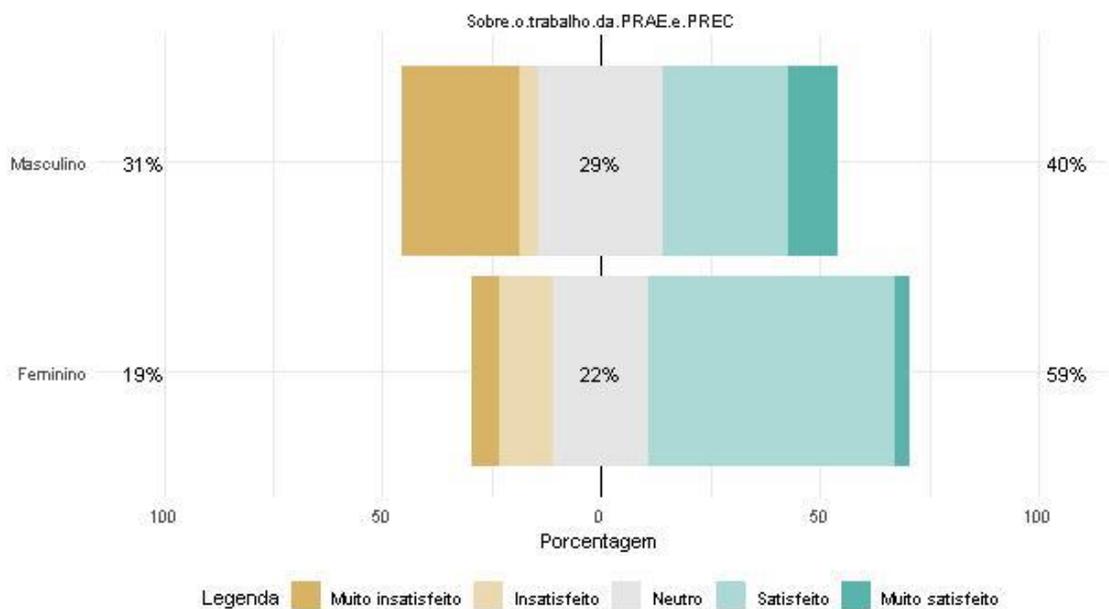
Questão 33 – Avalie de maneira geral as Políticas de Gestão de pessoas da UFAPE/UFRPE (DECRETO N. 9.991, DE 28 DE AGOSTO DE 2019, Link: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2019/decreto/D9991.htm):

Figura 34: Resposta da questão 33 do questionário docente.



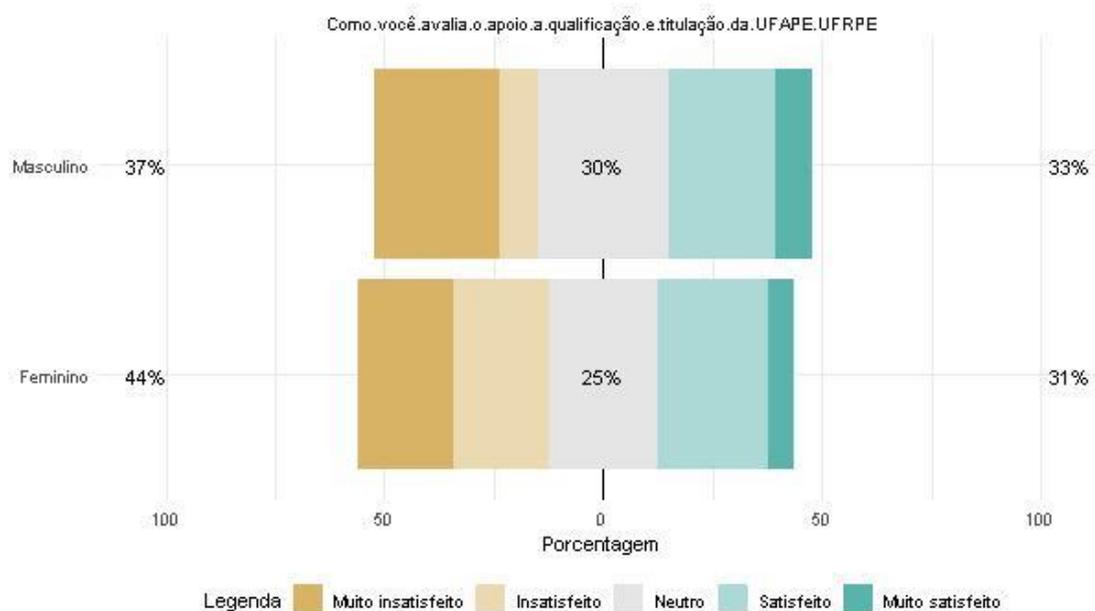
Questão 34 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Extensão-PRAE/UFRPE-Pró-Reitoria de Extensão e Cultura-PREC/UFPE (atividades relacionadas à Extensão Universitária no processo educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; Integrar o Ensino e a Pesquisa com as demandas da sociedade; Democratizar o conhecimento acadêmico junto à sociedade; Incentivar a prática acadêmica de forma que contribua para o desenvolvimento da consciência social e política, formando profissionais-cidadãos; Participar criticamente das propostas que objetivem o desenvolvimento regional, econômico, educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; Contribuir para reformulações de concepções e práticas curriculares da Universidade, bem como para a sistematização do conhecimento produzido), avalie:

Figura 35: Resposta da questão 34 do questionário docente.



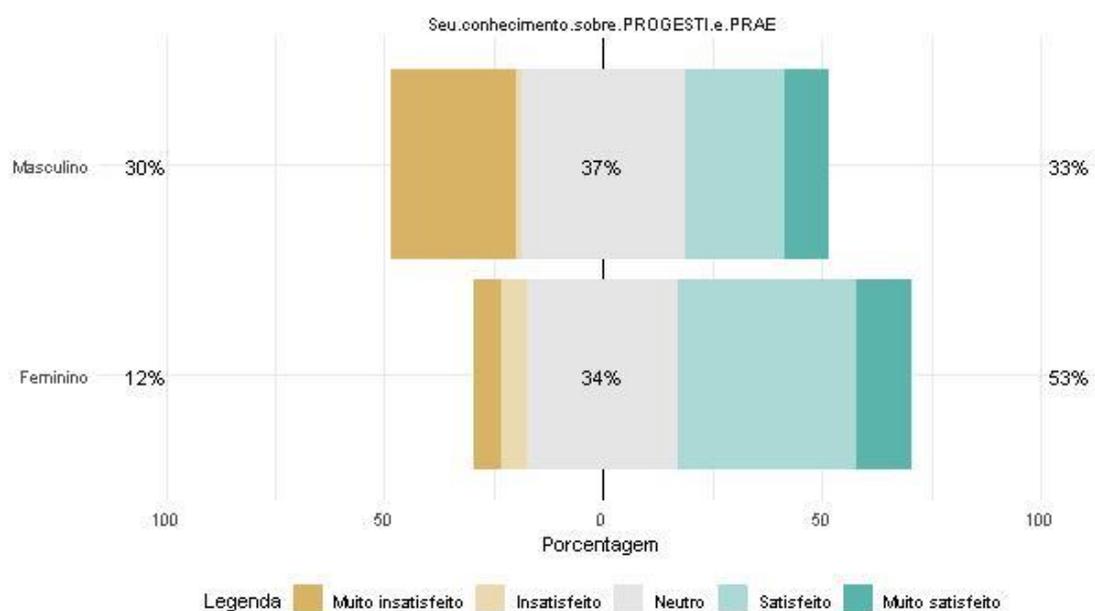
Questão 35 – Como você avalia o apoio a qualificação e titulação da UFAPE/UFRPE?

Figura 36: Resposta da questão 35 do questionário docente.



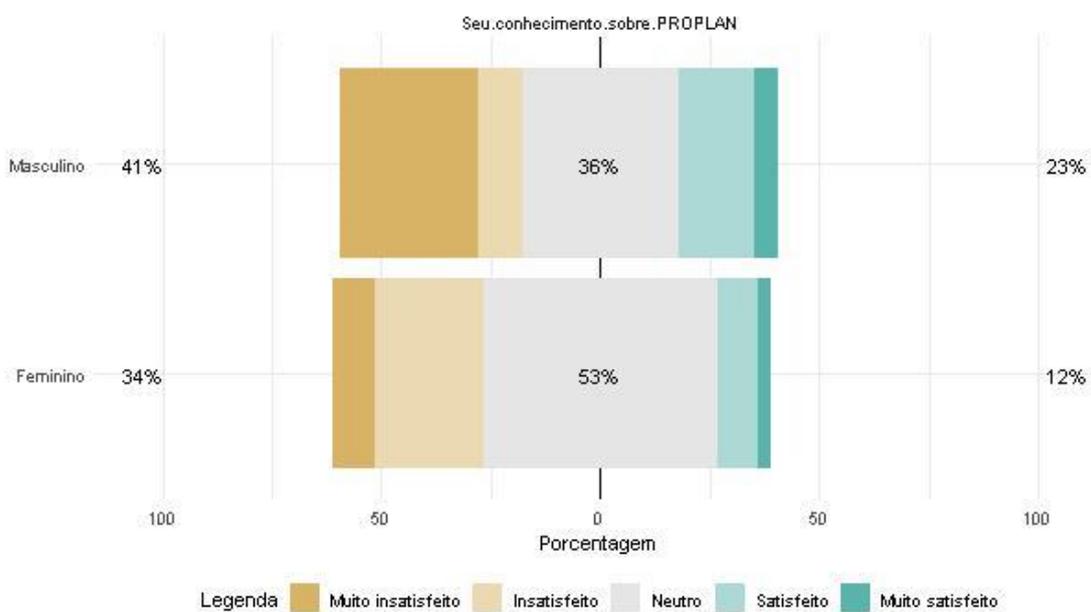
Questão 36 – Sobre a atuação da Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inovação-PROGESTI/UFRPE- Pró-Reitoria de Assistência Estudantil-PRAE/UFAPE (Incentivar, apoiar, orientar e acompanhar, de forma articulada com os demais setores, o estudante, em suas múltiplas demandas, no decorrer de sua trajetória Estudantil, através de ações afirmativas de permanência nas áreas social, técnico-científica, cultural, política e esportiva), avalie nas áreas:

Figura 37: Resposta da questão 36 do questionário docente.



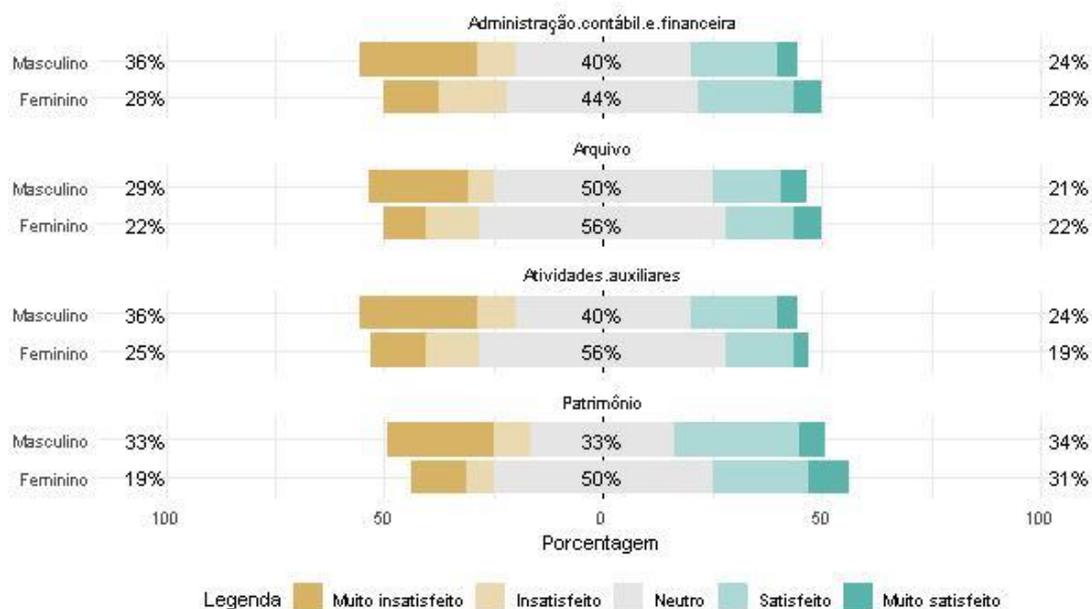
Questão 37 – Seu conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN da UFAPE/UFRPE (coordenar o planejamento institucional envolvendo o diagnóstico, formalização, desdobramentos, acompanhamento e encerramento do ciclo da gestão estratégica e tática da universidade; gerenciar a articulação com Plano Orçamentário Anual do Governo Federal e a gestão orçamentária interna; coordenar o processo de formalização e gestão de convênios, contratos e demais instrumentos jurídicos com ou sem recurso financeiros, que estabeleçam relação jurídica entre a Universidade a Fundação de Apoio e/ ou outros agentes financiadores de projetos acadêmicos; prover relatórios institucionais e informações acadêmicas, buscando a transparência e desenvolvimento da Universidade):

Figura 38: Resposta da questão 37 do questionário docente.



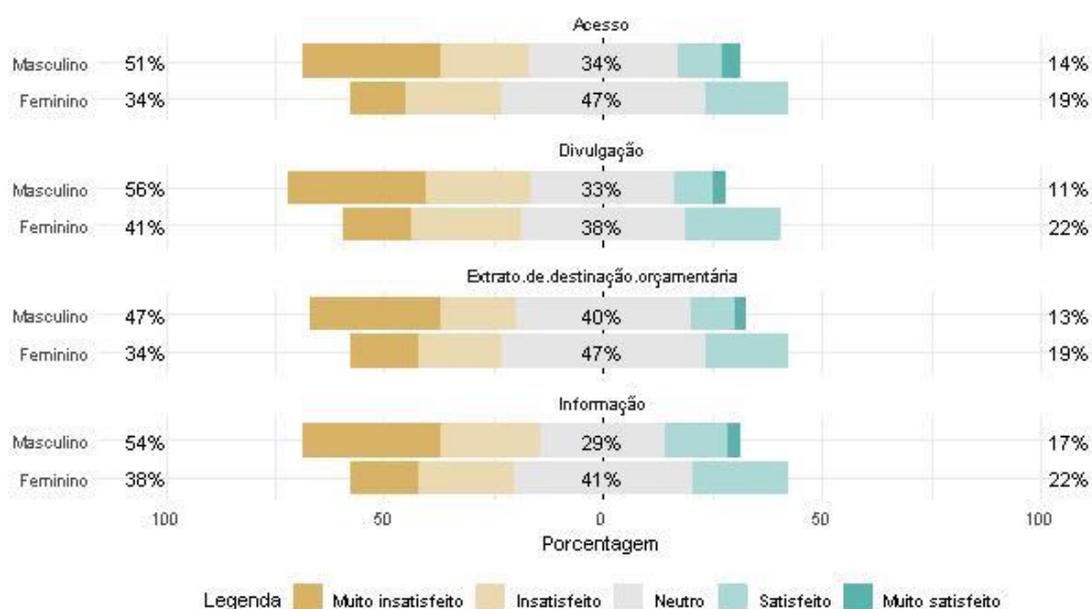
Questão 38 – Seu conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Administração - PROAD/Diretor Administrativo da UFAPE/UFRPE, avalie as funções específicas nas áreas de:

Figura 39: Resposta da questão 38 do questionário docente.



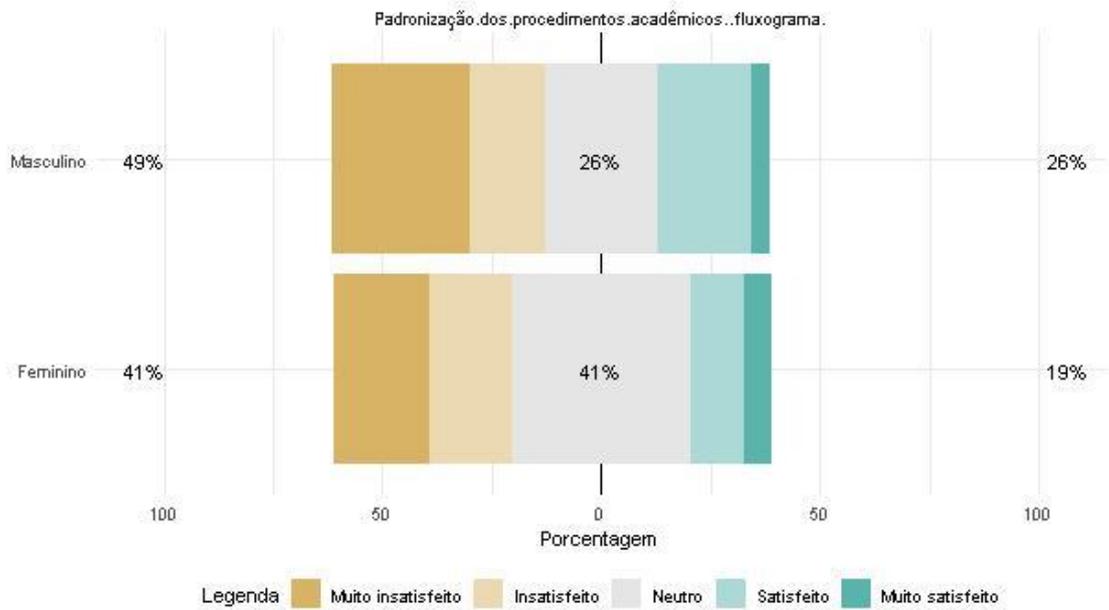
Questão 39 – Avalie a transparência na aplicação dos recursos orçamentários da UFAPE/UFRPE em relação:

Figura 40: Resposta da questão 39 do questionário docente.



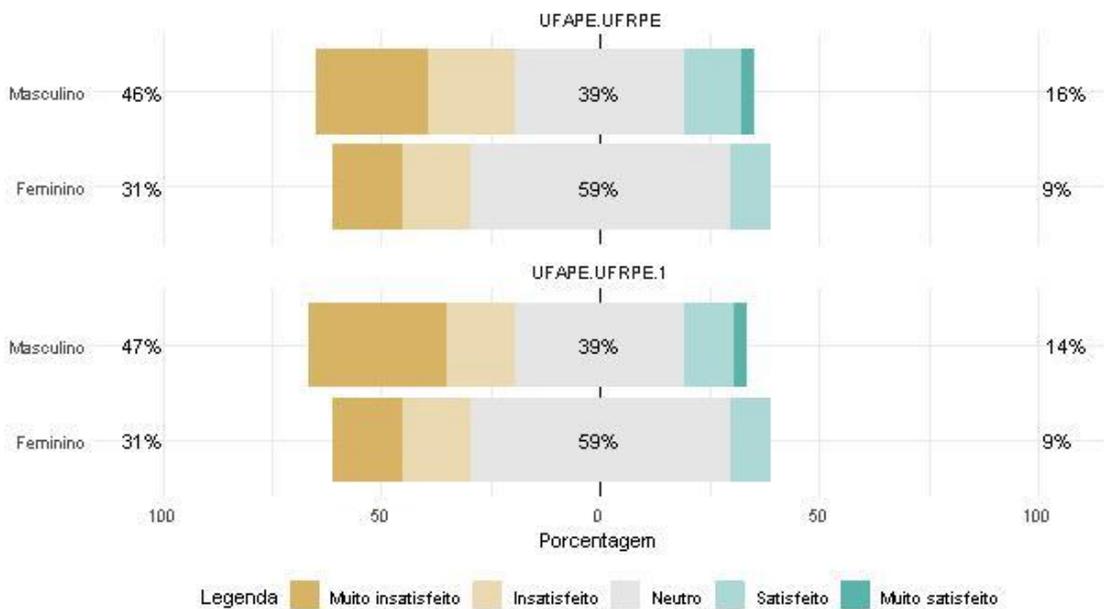
Questão 40 – Padronização dos procedimentos acadêmicos (fluxograma) (Guia de Procedimentos e Rotinas Acadêmicas, como facilitador das diretrizes operacionais dos procedimentos acadêmicos), avalie:

Figura 41: Resposta da questão 40 do questionário docente.



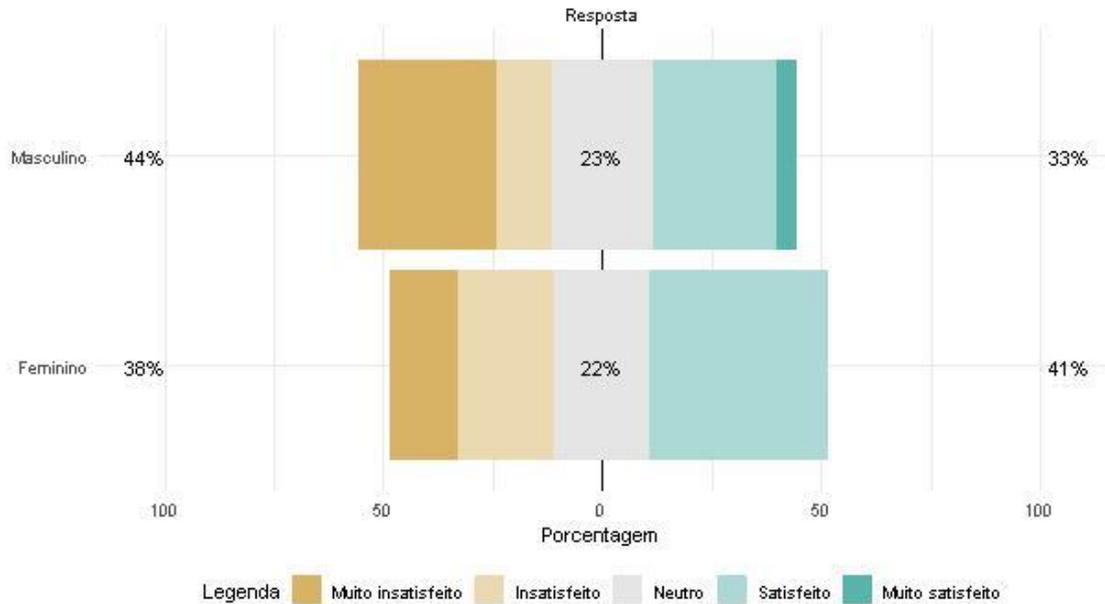
Questão 41 – Avalie de maneira geral os programas de melhoria de qualidade de vida (ações de Promoção e Prevenção da Saúde e Educação para Aposentadoria) no trabalho da:

Figura 42: Resposta da questão 41 do questionário docente.



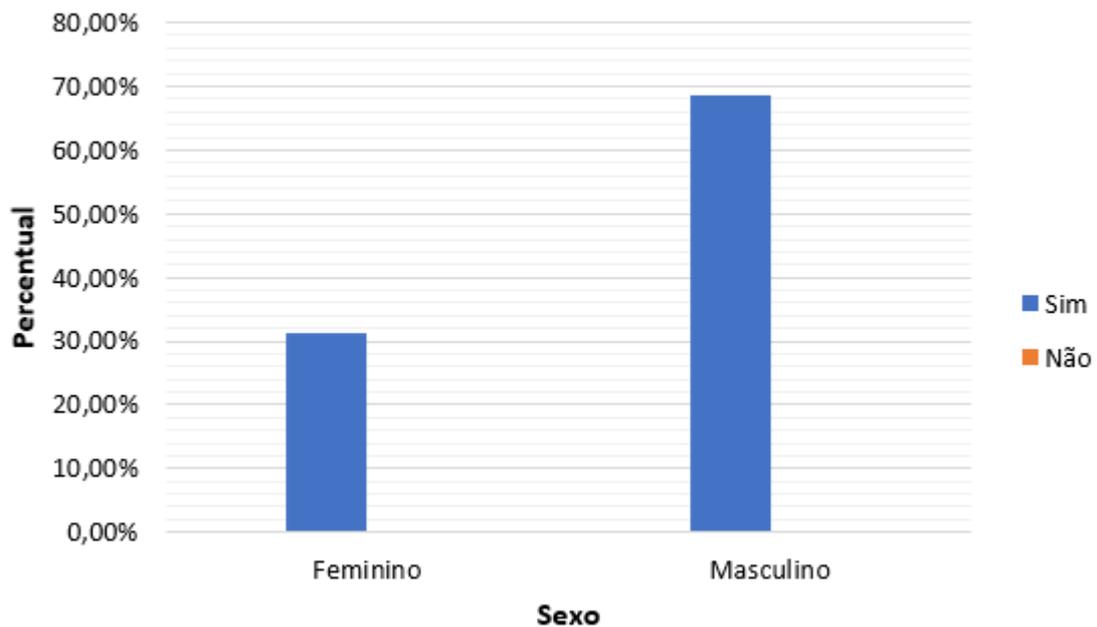
Questão 42 – Avalie de maneira geral as Políticas da UFAPE/UFRPE:

Figura 43: Resposta da questão 42 do questionário docente.



Questão 43 – Você já participou ou participa de alguma Comissão/Câmara/Conselho/Assembleia Departamental/Colegiado de Coordenação Didática - CCD?

Figura 44: Resposta da questão 43 do questionário docente.



4.3 Questionário Técnico Administrativo

Nas Figura 45 a

Figura 50 estão as questões de caracterização do respondente técnico administrativo.

Figura 45: Técnico Administrativo -> Questão 1 – Quantos anos você tem?

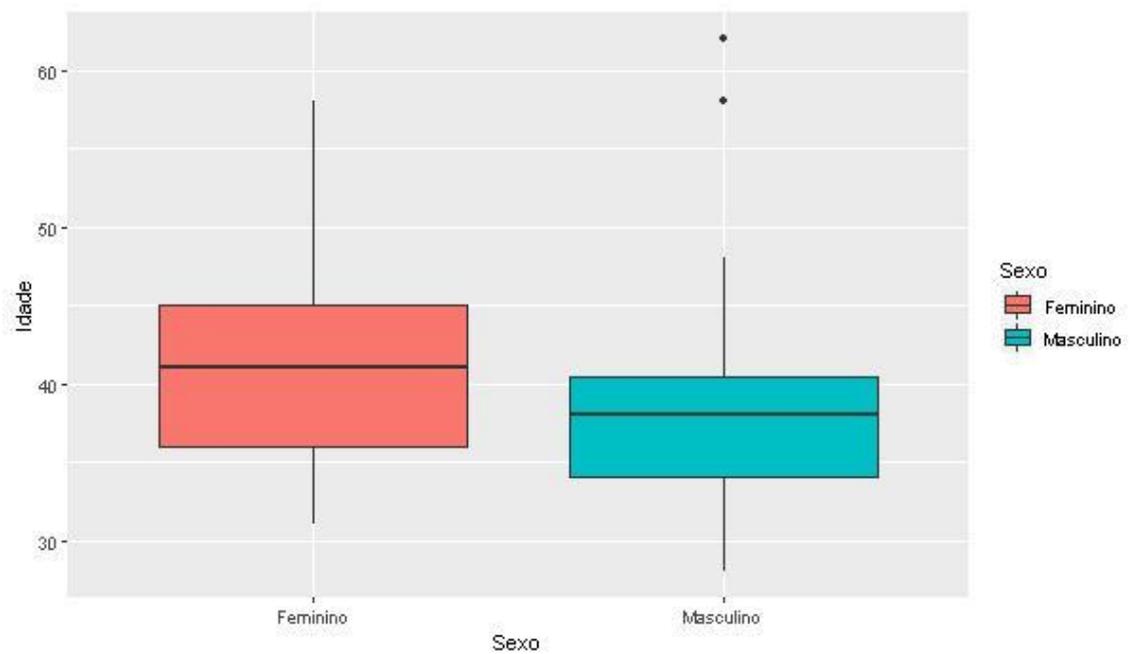


Figura 46: Técnico Administrativo -> Questão 2 – Qual seu estado civil?

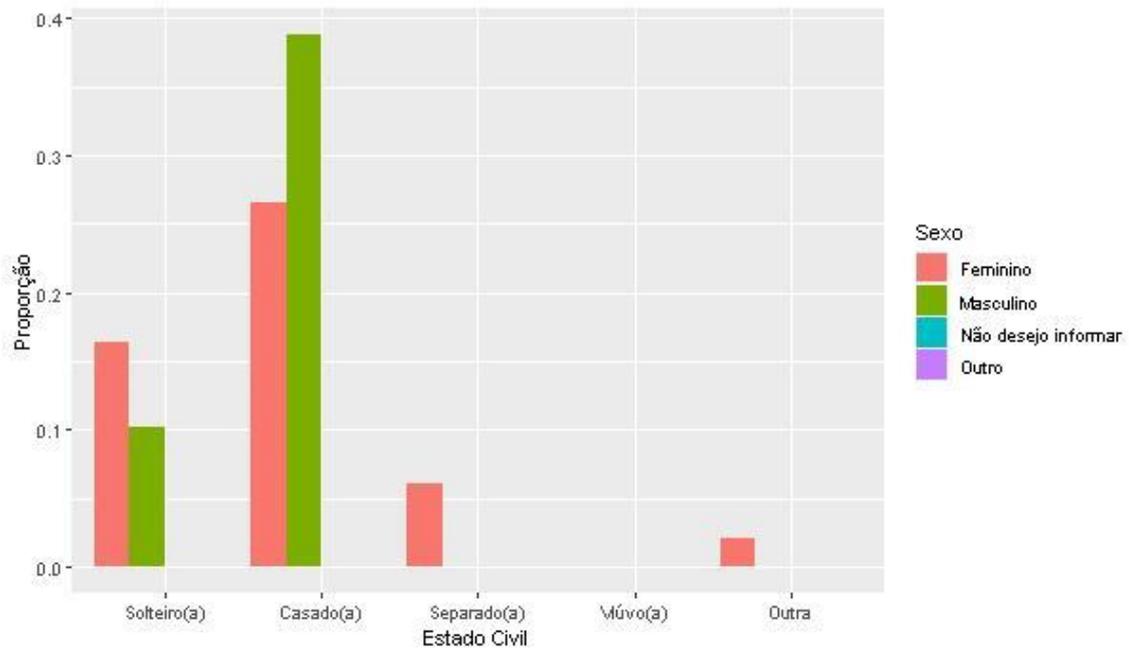


Figura 47: Técnico Administrativo -> Questão 3 – Qual sua cor ou raça?

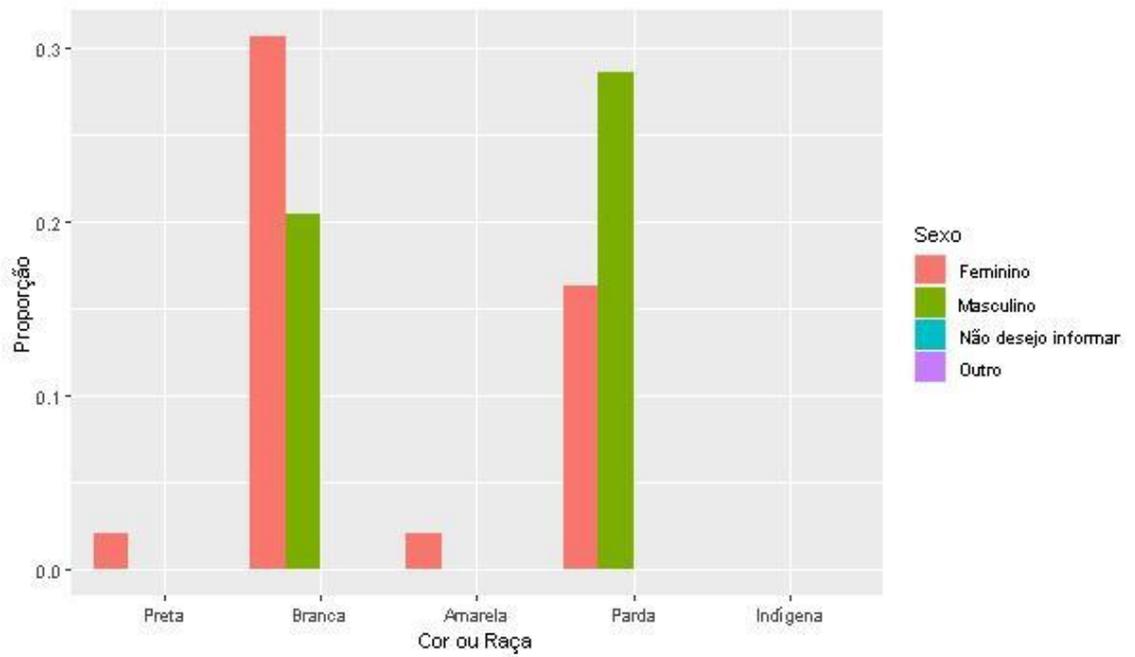


Figura 48: Técnico Administrativo -> Questão 4 – Qual seu sexo?

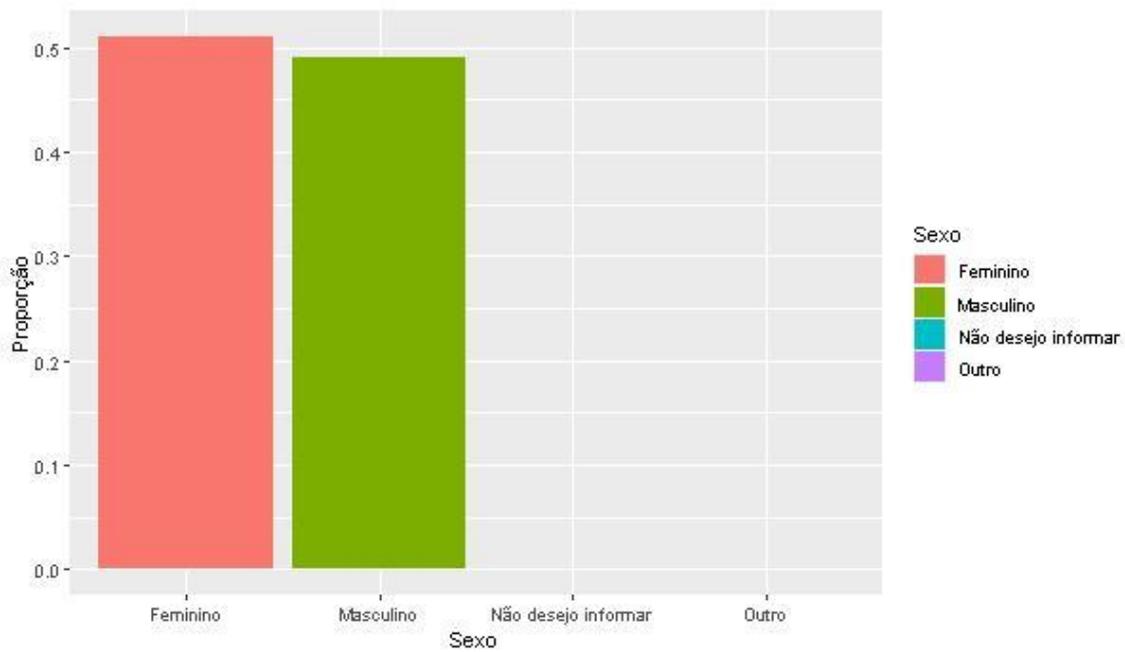


Figura 49: Técnico Administrativo -> Questão 5 – Qual sua identidade de Gênero?

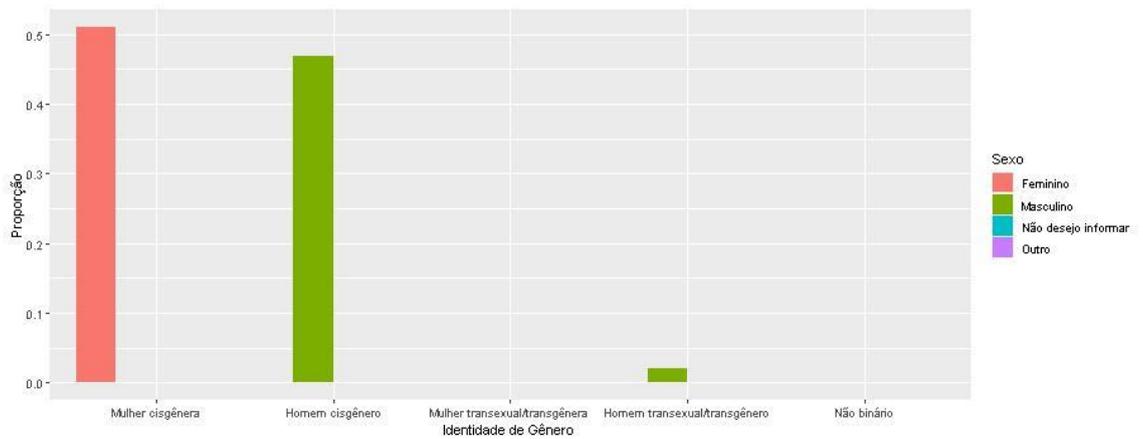
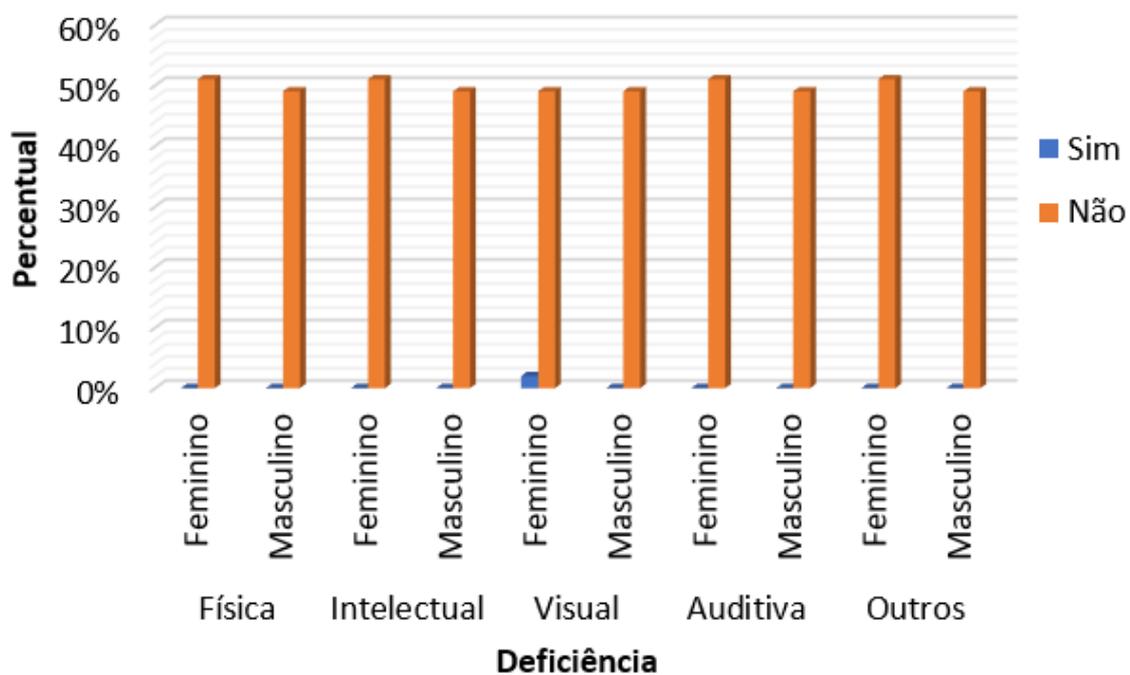


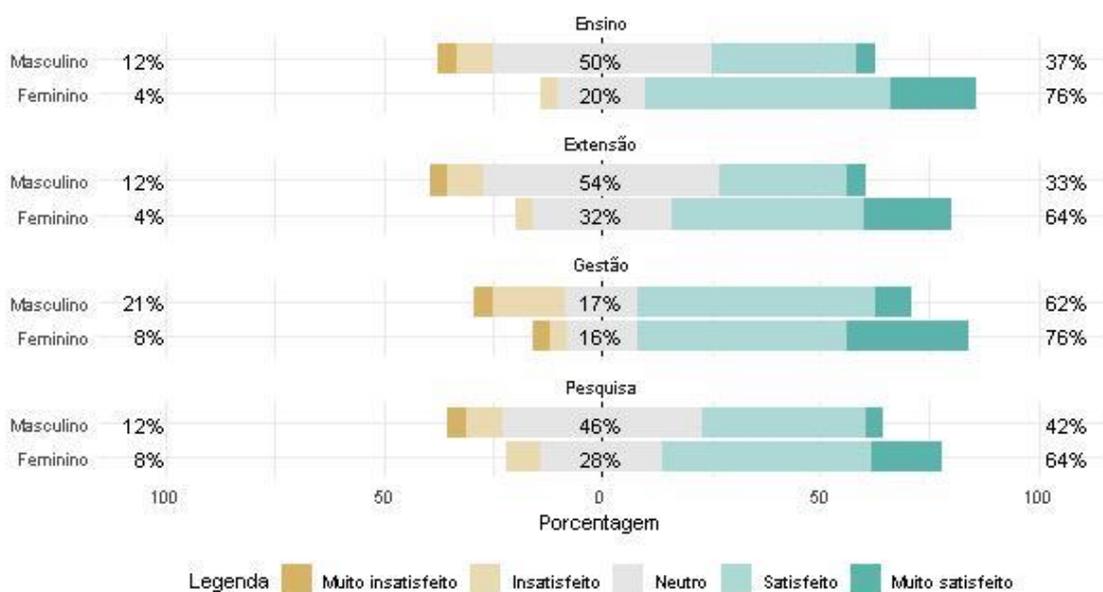
Figura 50: Técnico Administrativo -> Questão 6 – Você possui alguma deficiência física?



Nas Figura 51 a Figura 77 estão os resultados do questionário docente referente ao Eixo 4 (Política de Gestão).

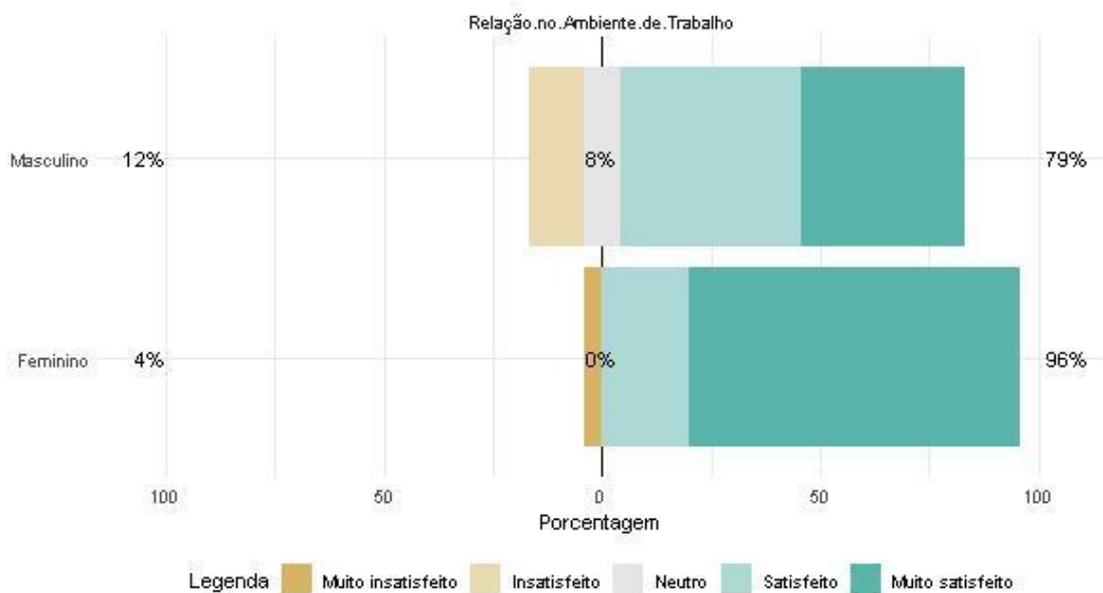
Questão 7 – Avalie a cooperação no setor/intersectorial de trabalho em termos de:

Figura 51: Resposta da questão 7 do questionário técnico administrativo.



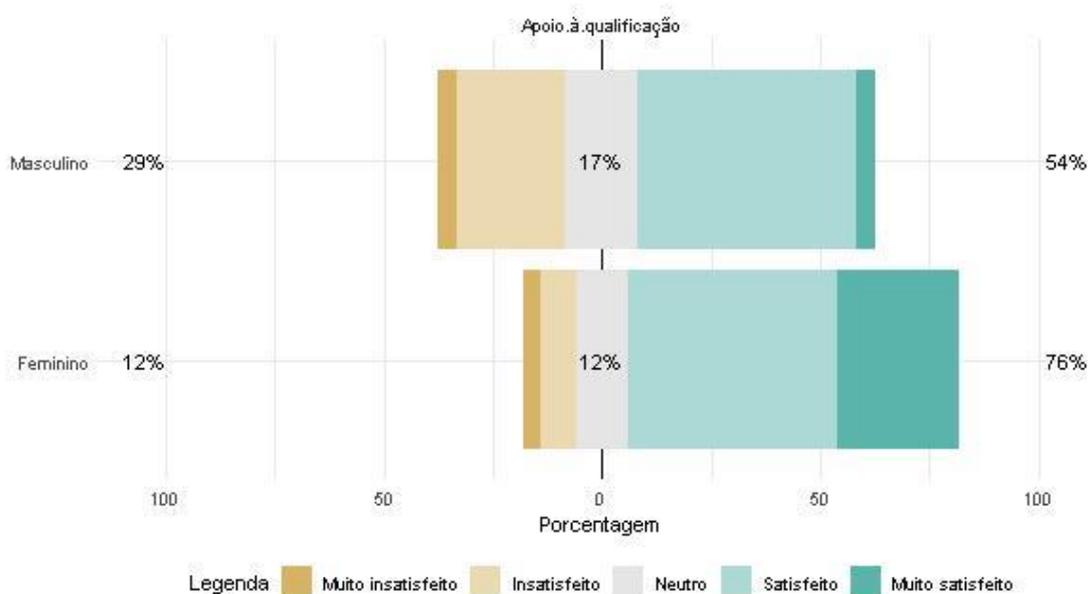
Questão 8 – Avalie sua relação com seus pares no ambiente de trabalho:

Figura 52: Resposta da questão 8 do questionário técnico administrativo.



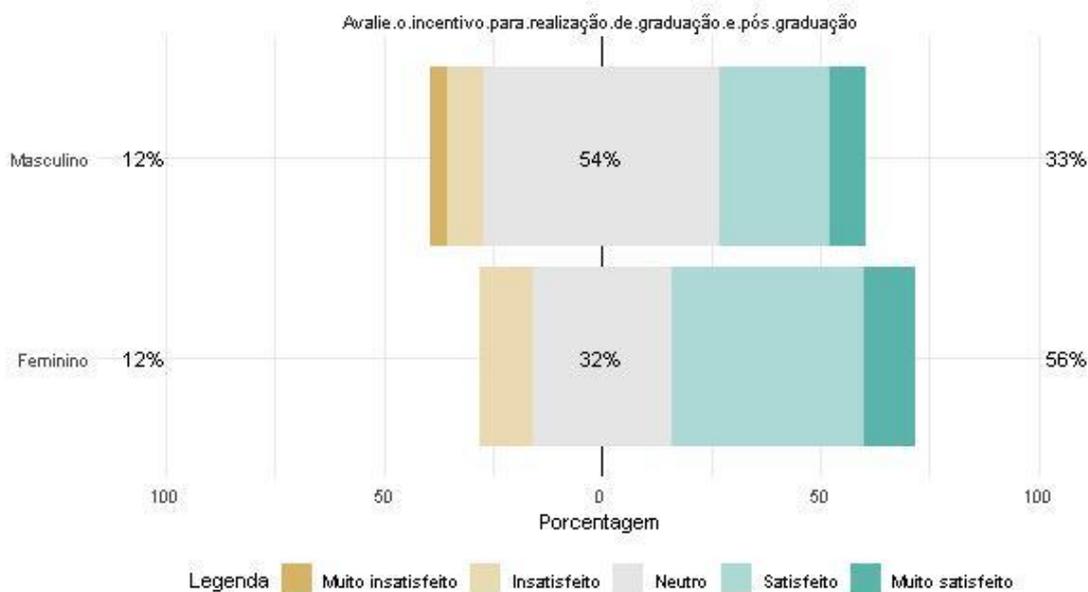
Questão 9 – Apoio à qualificação (cursos internos e externos), qual a sua avaliação:

Figura 53: Resposta da questão 9 do questionário técnico administrativo.



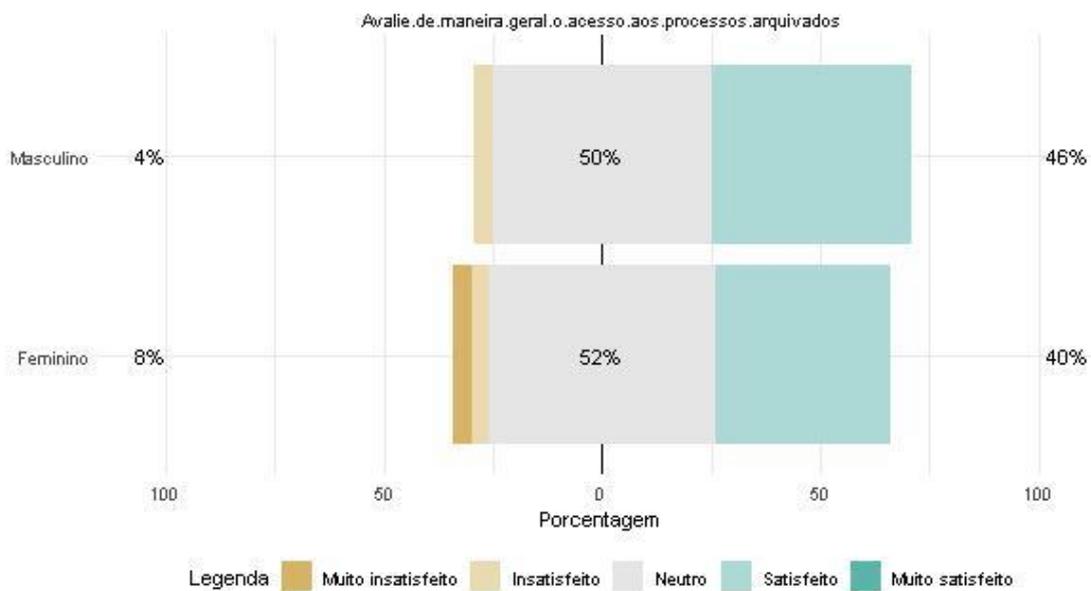
Questão 10 – Avalie o incentivo para realização de graduação e pós-graduação:

Figura 54: Resposta da questão 10 do questionário técnico administrativo.



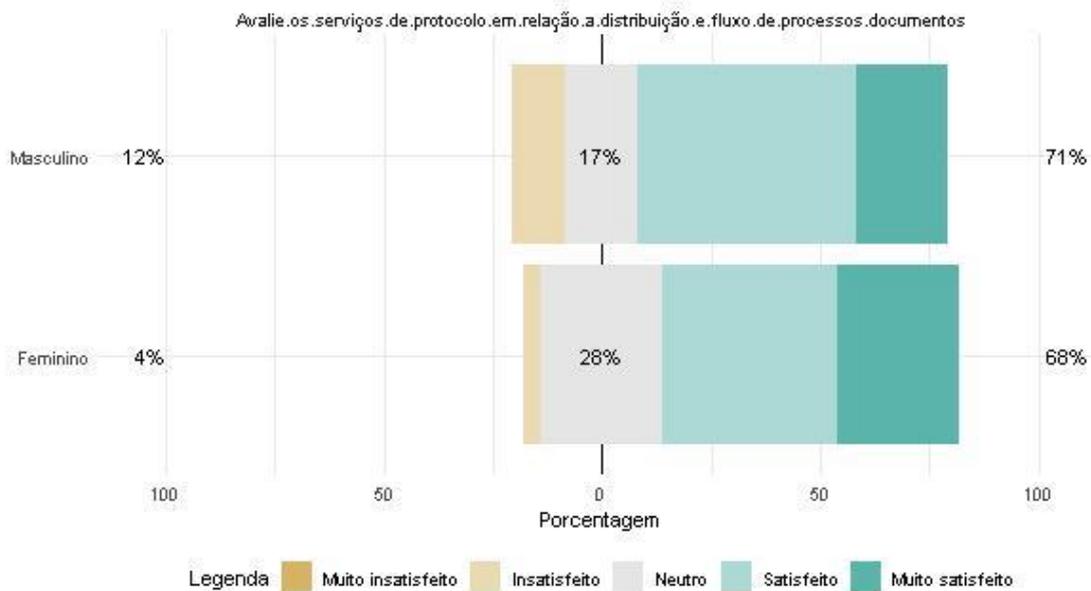
Questão 11 – Avalie de maneira geral o acesso aos processos arquivados:

Figura 55: Resposta da questão 11 do questionário técnico administrativo.



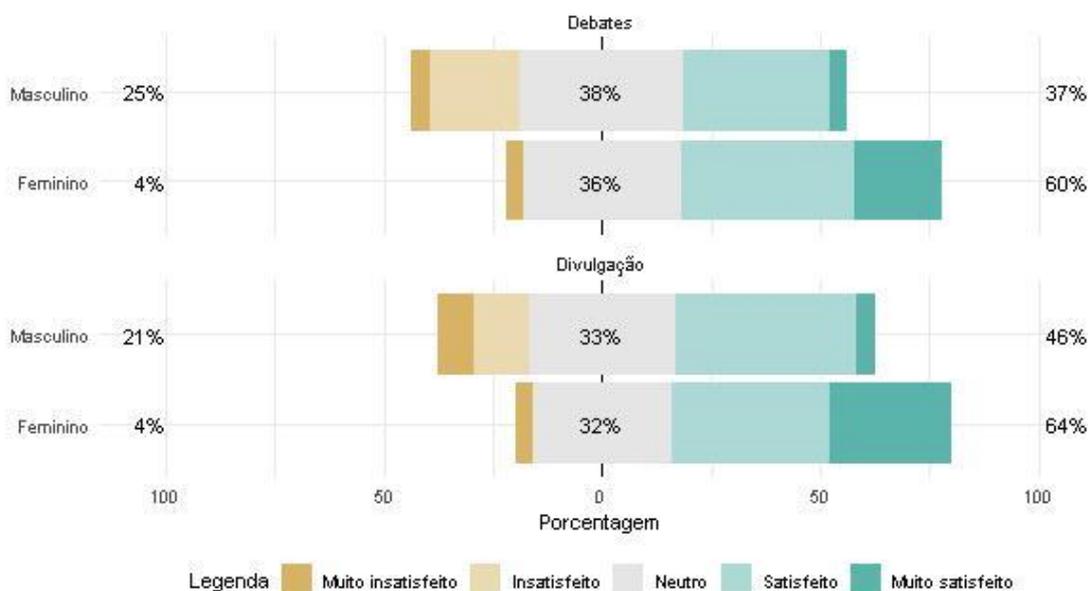
Questão 12 – Avalie os serviços de protocolo em relação a distribuição e fluxo de processos/documentos:

Figura 56: Resposta da questão 12 do questionário técnico administrativo.



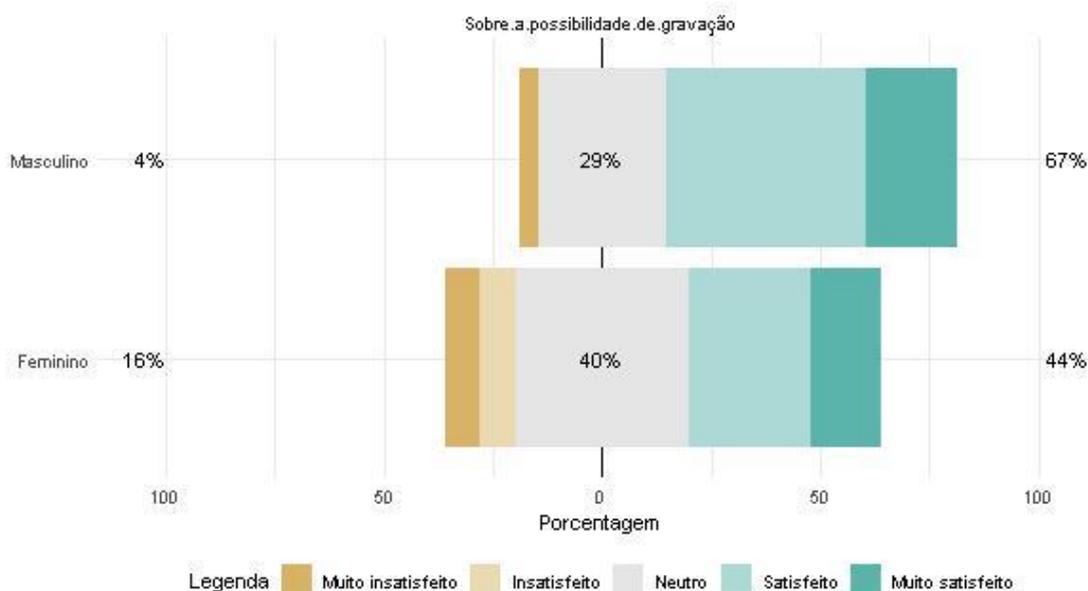
Questão 13 – Processos de consulta (eleição) para cargos de gestão (reitoria e coordenações de cursos), avalie:

Figura 57: Resposta da questão 13 do questionário técnico administrativo.



Questão 14 – Qual a sua avaliação sobre a possibilidade de que, no futuro, todas as Comissões, Câmaras, Conselhos, Assembleias e Reuniões Colegiadas realizadas no âmbito da UFAPE sejam gravadas, sendo estes arquivos mantidos por pelo menos 5 (cinco) anos e, seu conteúdo (áudio e vídeo) disponível sem restrições para toda a comunidade acadêmica e extra muro:

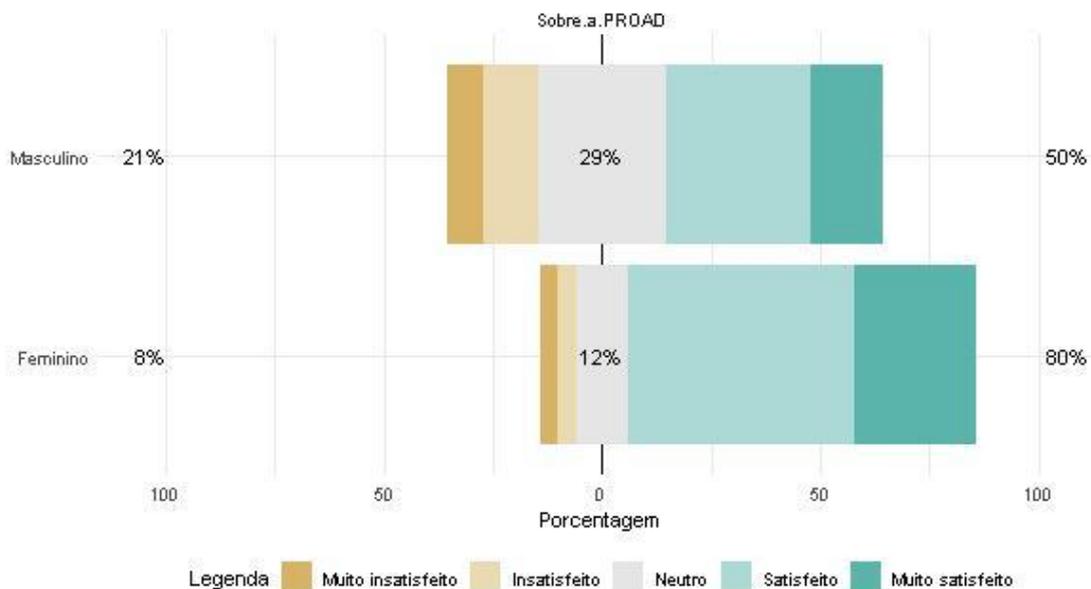
Figura 58: Resposta da questão 14 do questionário técnico administrativo.



Questão 15 – Seu conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Administração - PROAD/Diretor Administrativo da UFAPE/UFRPE (funções específicas

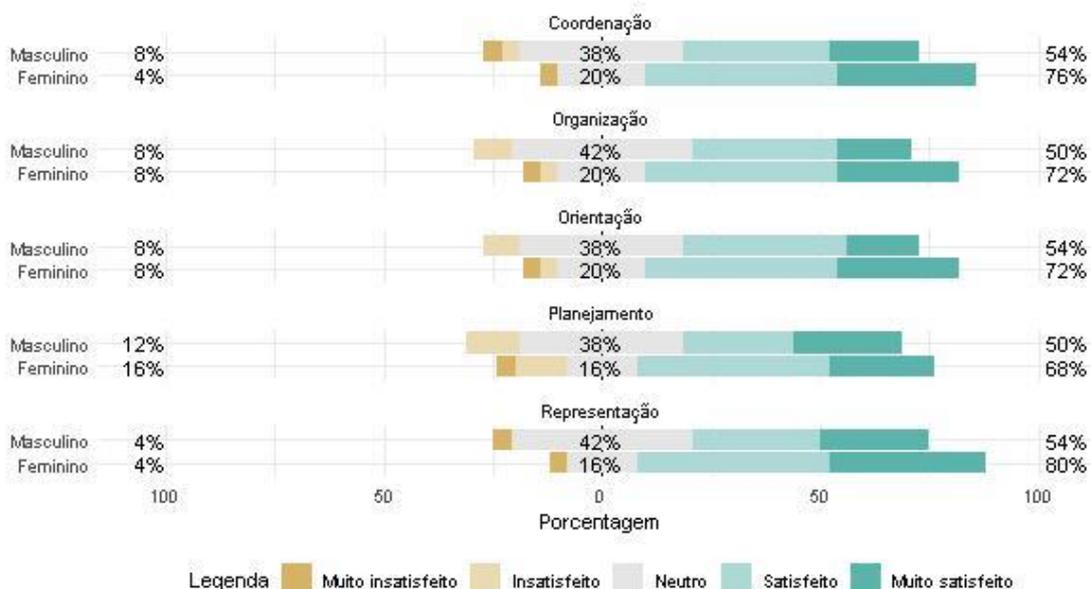
nas áreas de administração contábil e financeira, arquivo, patrimônio e atividades auxiliares):

Figura 59: Resposta da questão 15 do questionário técnico administrativo.



Questão 16 – Qual seu nível de conhecimento sobre o trabalho do(a) Reitor(a):

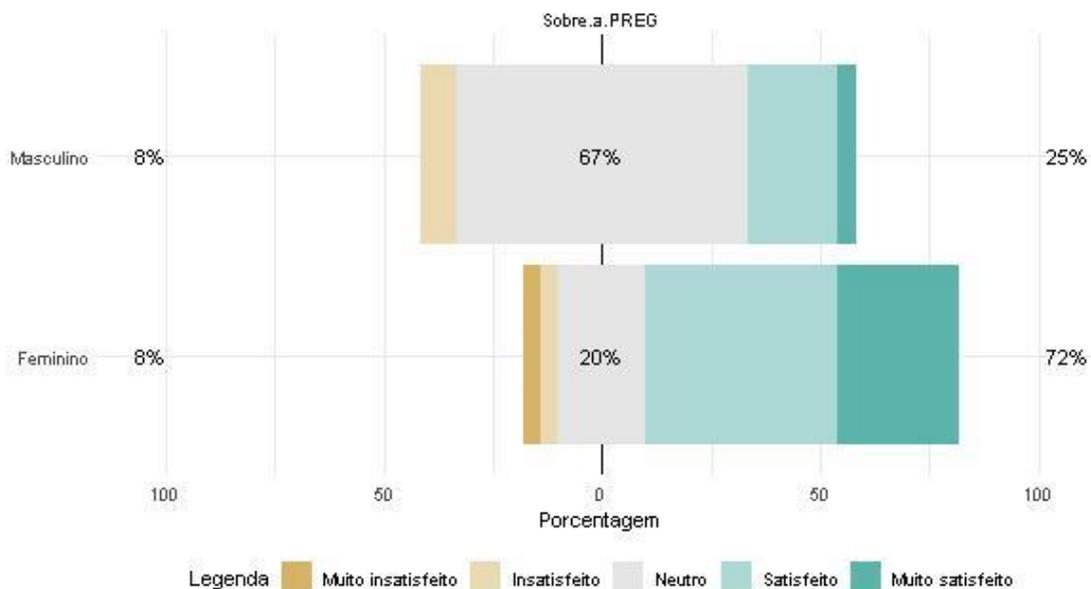
Figura 60: Resposta da questão 16 do questionário técnico administrativo.



Questão 17 – Seu conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Ensino e Graduação-PREG (atribuições de supervisionar e coordenar as atividades de ensino da

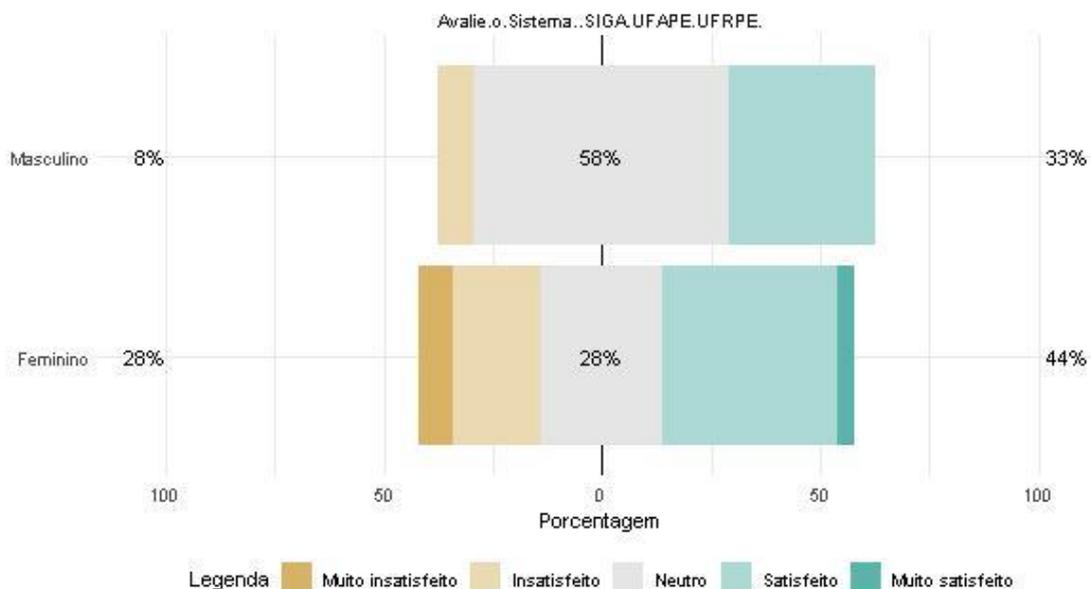
graduação, promovendo as condições necessárias à consecução dos objetivos da Universidade nesta área):

Figura 61: Resposta da questão 17 do questionário técnico administrativo.



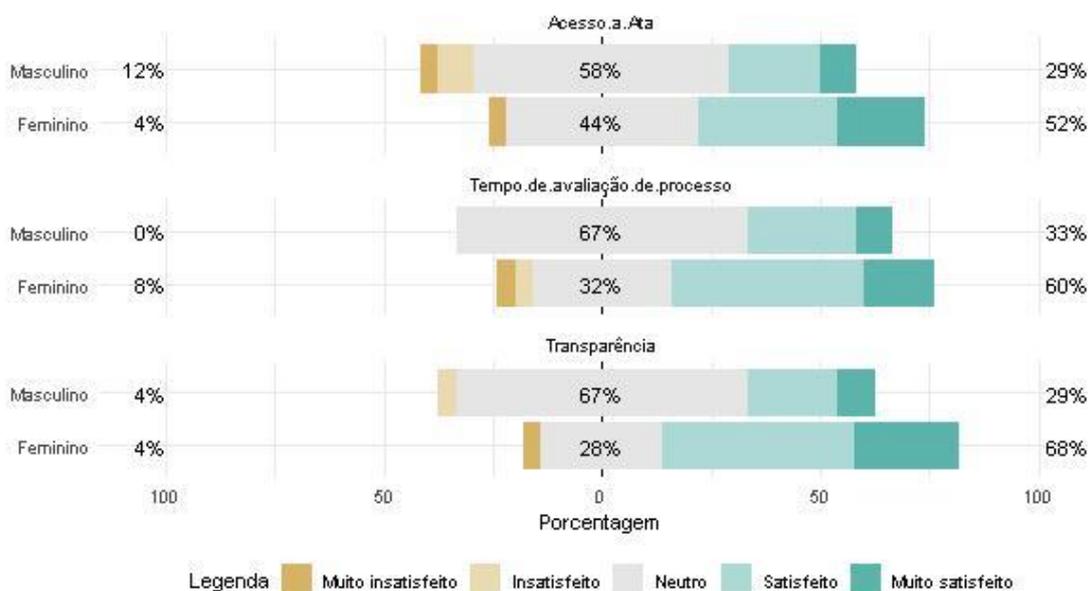
Questão 18 – Avalie o Sistema de Informações e Gestão Acadêmica (SIG@ UFAPE/UFRPE):

Figura 62: Resposta da questão 18 do questionário técnico administrativo.



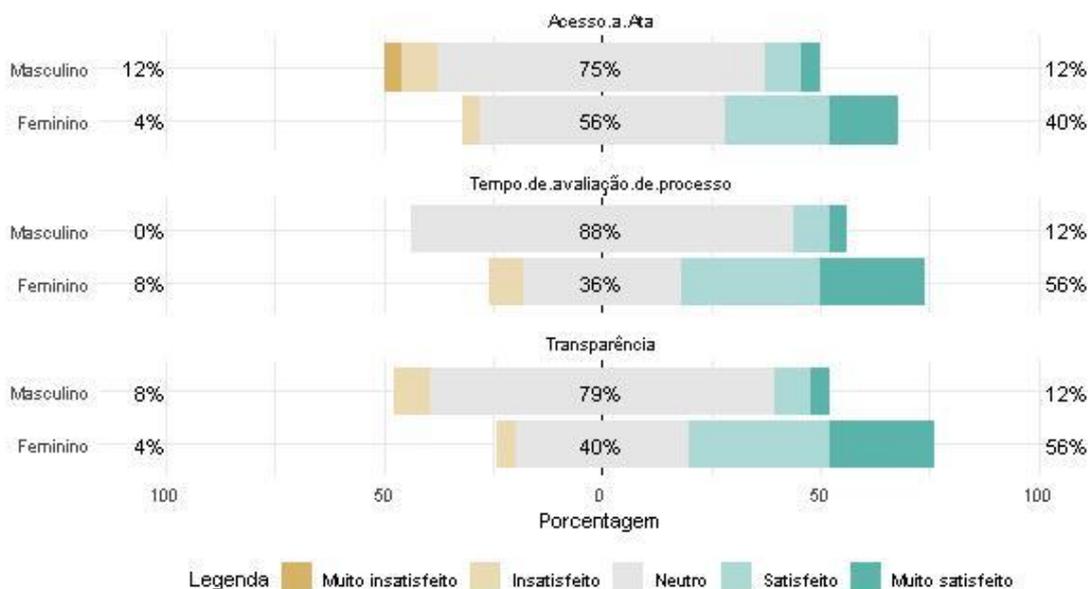
Questão 19 – Avalie o trabalho do Conselho Superior Universitário - CONSUNI (exercer como órgão deliberativo, consultivo, normativo, a jurisdição superior da Universidade em matéria de ensino, pesquisa, extensão e administração):

Figura 63: Resposta da questão 19 do questionário técnico administrativo.



Questão 20 – Avalie o trabalho do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão- CEPE/UFRPE-CONSEPE/ UFAPE (coordenar, em nível superior, as atividades de ensino, de pesquisa e extensão do Centro Universitário, emitindo pareceres):

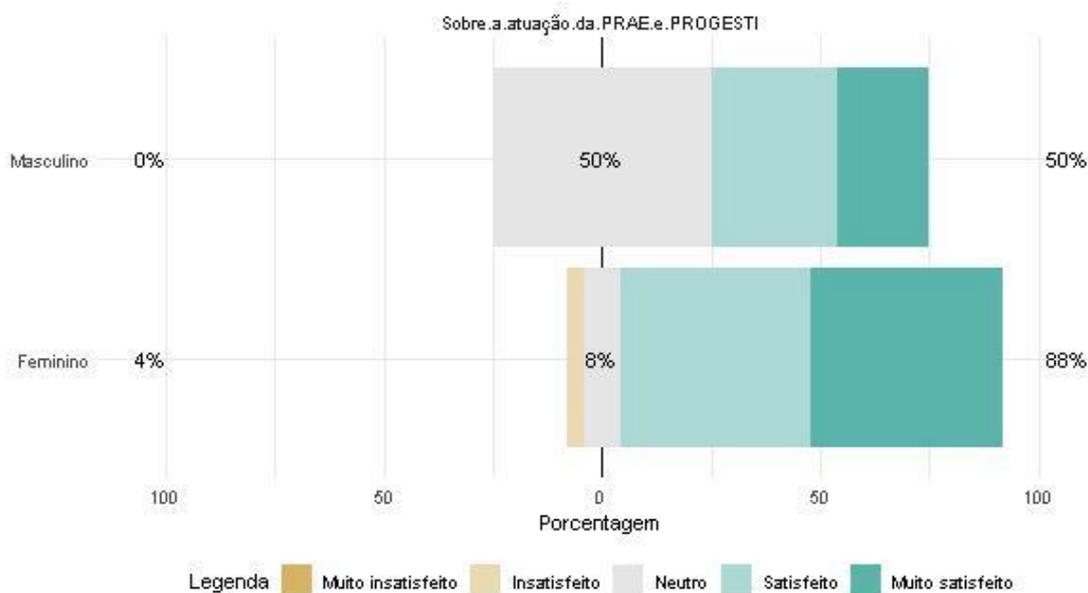
Figura 64: Resposta da questão 20 do questionário técnico administrativo.



Questão 21 – Sobre a atuação da Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão - PROGESTI/UFRPE- Pró-Reitoria de Assistência Estudantil- PRAE/UFAPE (Incentivar, apoiar, orientar e acompanhar, de forma articulada com os demais setores, o estudante,

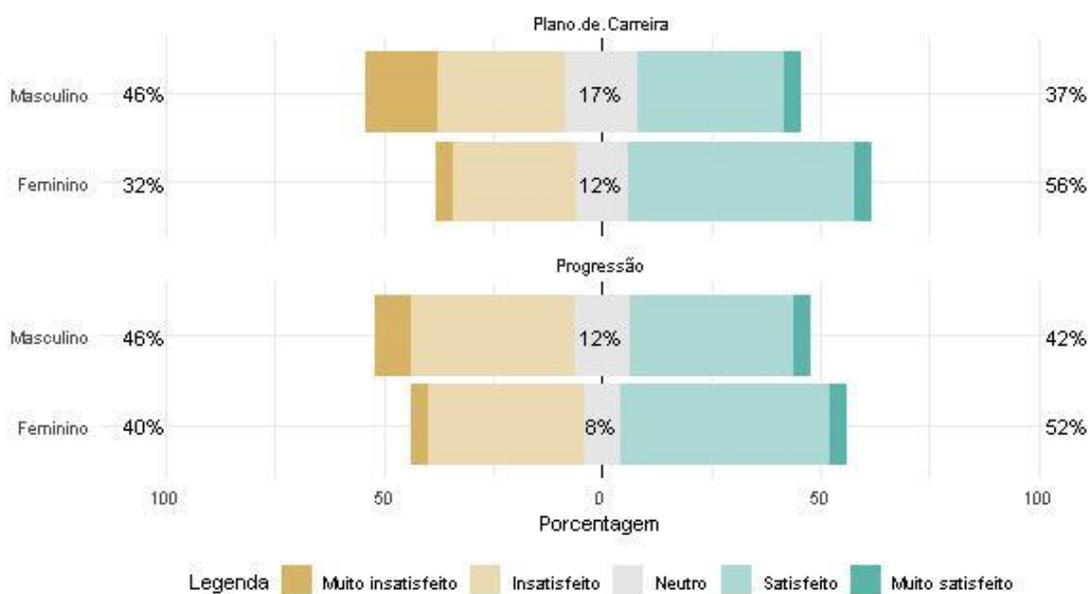
em suas múltiplas demandas, no decorrer de sua trajetória Estudantil, através de ações afirmativas de permanência nas áreas social, técnico-científica, cultural, política e esportiva), avalie nas áreas:

Figura 65: Resposta da questão 21 do questionário técnico administrativo.



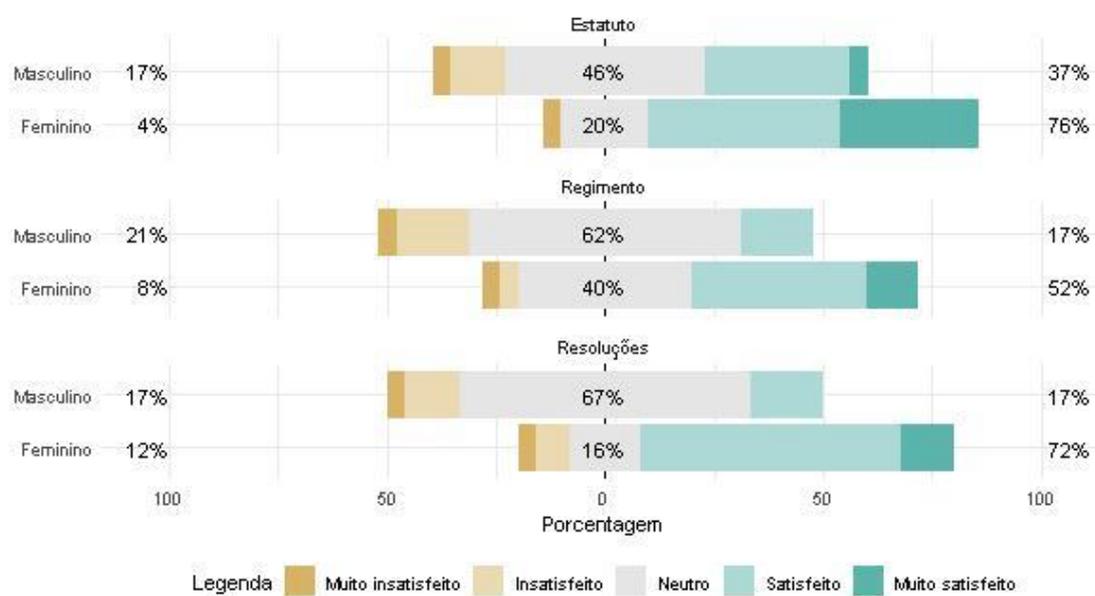
Questão 22 – Avalie de maneira geral sobre o(a):

Figura 66: Resposta da questão 22 do questionário técnico administrativo.



Questão 23 – Qual o seu conhecimento sobre as instruções normativas da UFAPE/UFRPE:

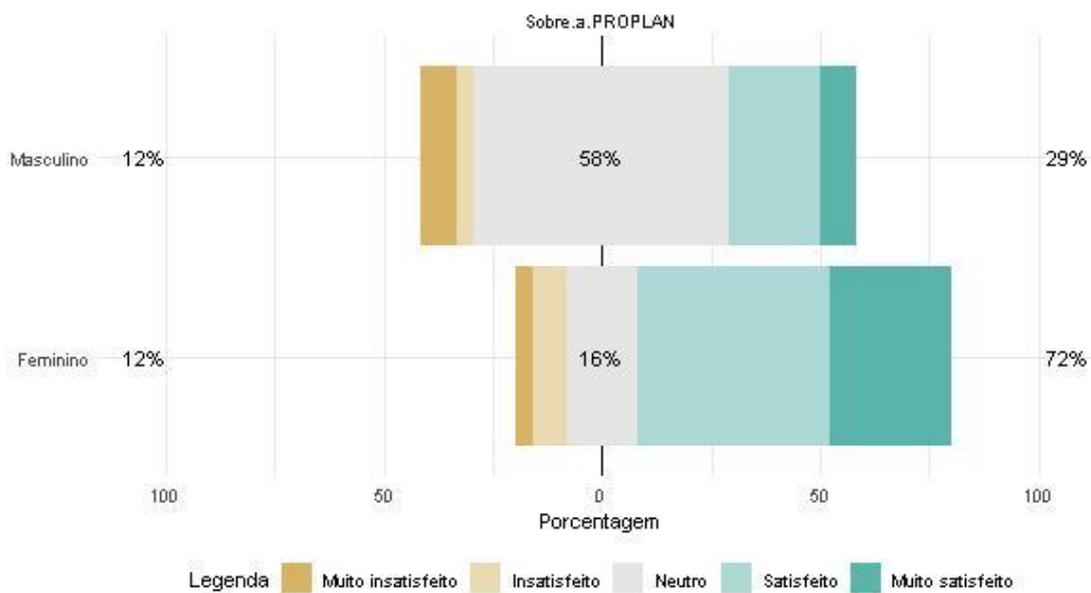
Figura 67: Resposta da questão 23 do questionário técnico administrativo.



Questão 24 – Seu conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Planejamento - PROPLAN da UFAPE/UFRPE (coordenar o planejamento institucional

envolvendo o diagnóstico, formalização, desdobramentos, acompanhamento e encerramento do ciclo da gestão estratégica e tática da universidade; gerenciar a articulação com Plano Orçamentário Anual do Governo Federal e a gestão orçamentária interna; coordenar o processo de formalização e gestão de convênios, contratos e demais instrumentos jurídicos com ou sem recurso financeiros, que estabeleçam relação jurídica entre a Universidade a Fundação de Apoio e/ ou outros agentes financiadores de projetos acadêmicos; prover relatórios institucionais e informações acadêmicas, buscando a transparência e desenvolvimento da Universidade):

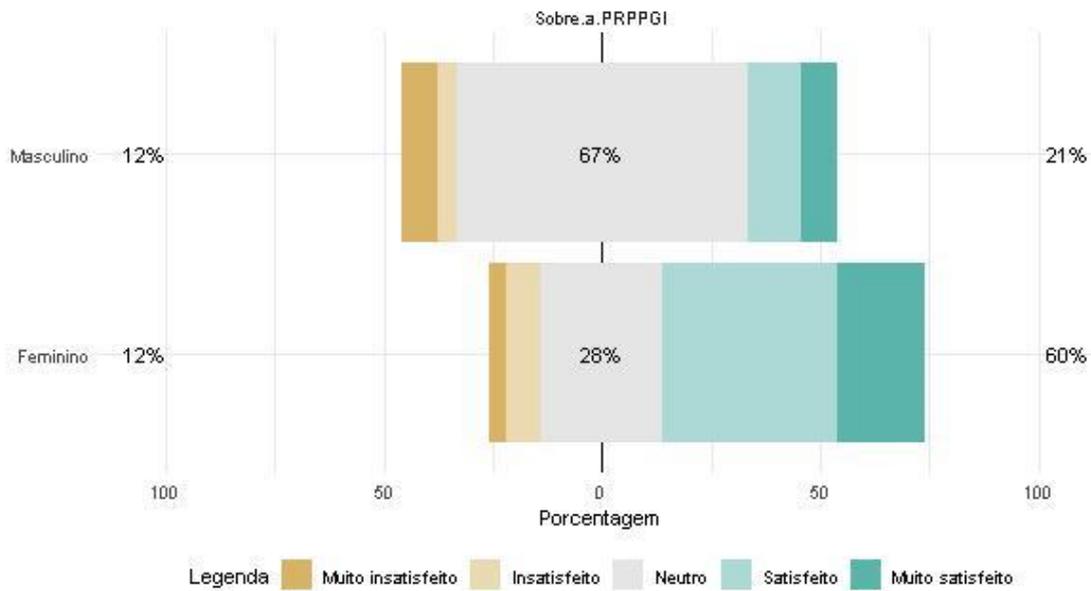
Figura 68: Resposta da questão 24 do questionário técnico administrativo.



Questão 25 – Conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação-PRPPGI UFAPE/UFRPE (tem por finalidade o planejamento, a gestão, a supervisão e a avaliação das políticas de pós-graduação, garantindo a

qualidade do ensino de forma articulada com a graduação, a pesquisa e a extensão), avalie:

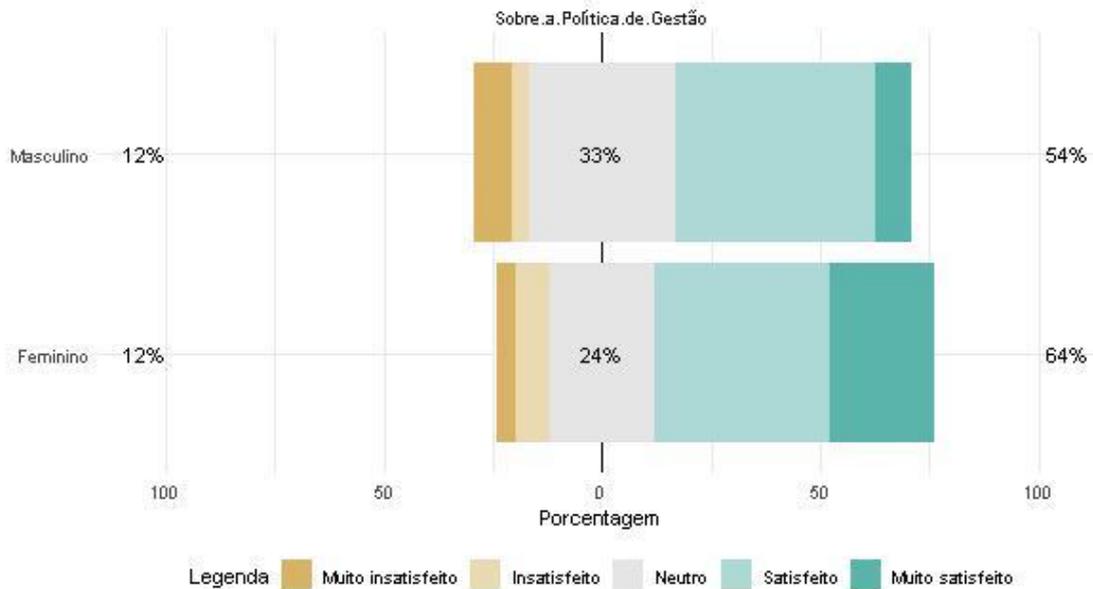
Figura 69: Resposta da questão 25 do questionário técnico administrativo.



Questão 26 – Avalie de maneira geral as Políticas de Gestão de pessoas da UFAPE/UFRPE (Visa implantar uma boa cultura organizacional junto aos servidores. Por isso, ela traz consigo uma série de ações e etapas que permitem essa integração).

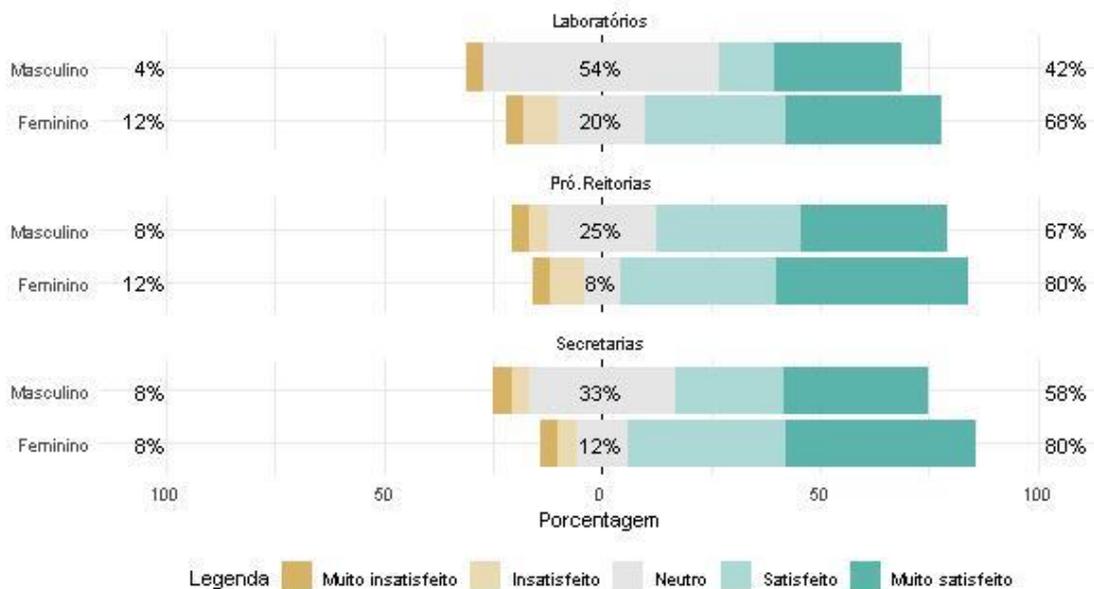
Treinamento de acordo com sua área de atuação, estimula seu preparo para o trabalho e sua motivação para contribuir com os objetivos da instituição):

Figura 70: Resposta da questão 26 do questionário técnico administrativo.



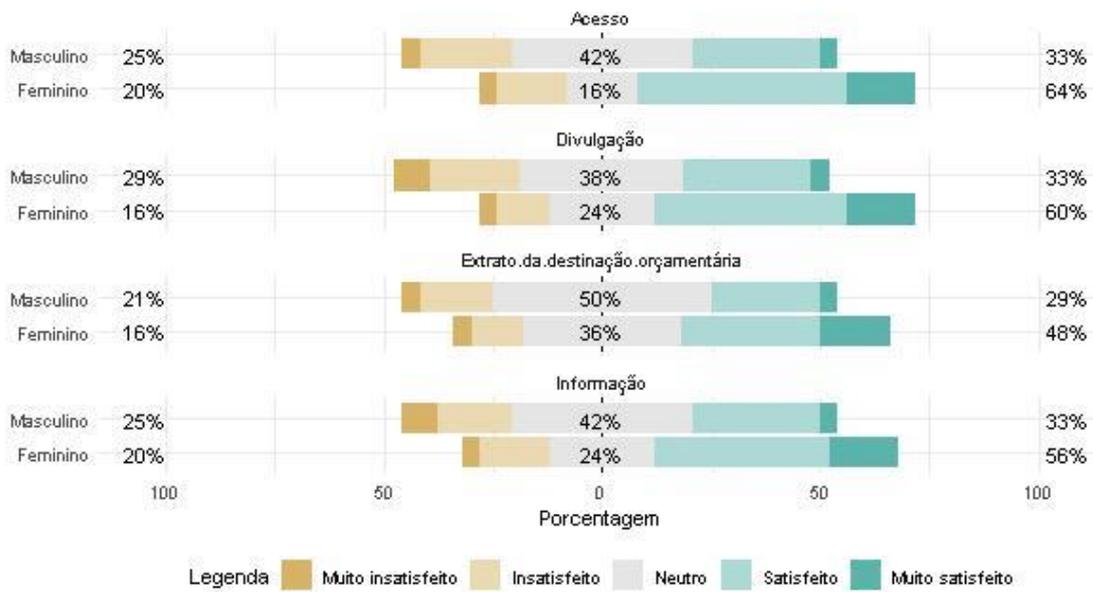
Questão 27 – Avalie a participação do técnico nos cargos de gestão:

Figura 71: Resposta da questão 27 do questionário técnico administrativo.



Questão 28 – Avalie a transparência na aplicação dos recursos orçamentários da UFAPE/UFRPE em relação:

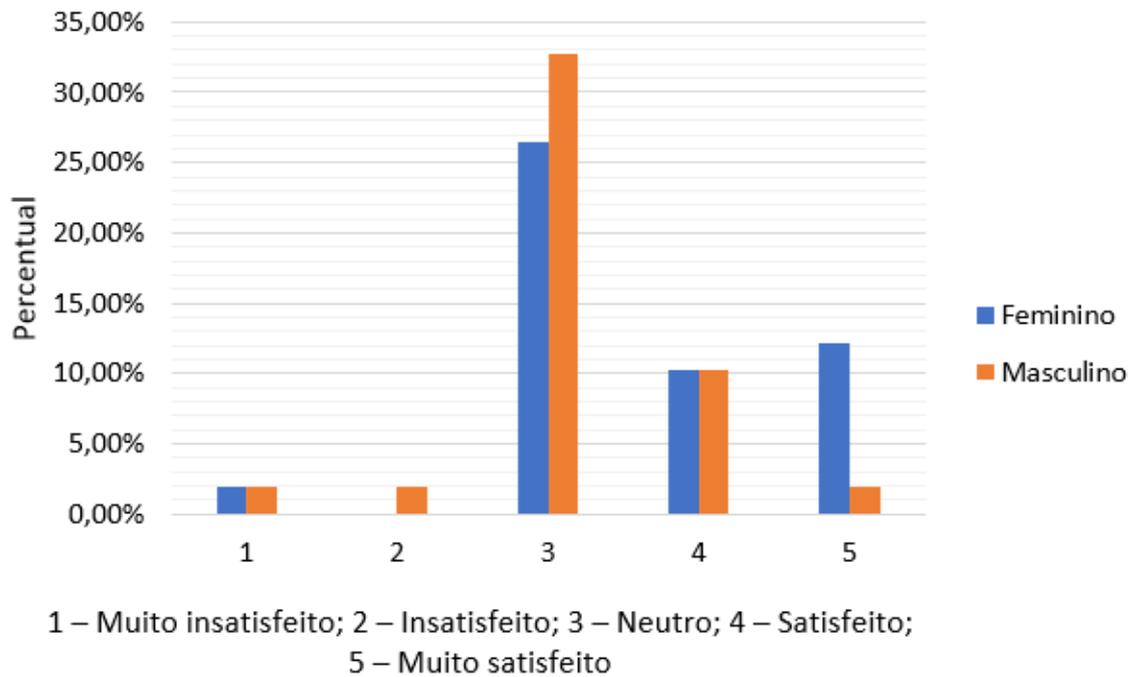
Figura 72: Resposta da questão 28 do questionário técnico administrativo.



Questão 29 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Extensão - PRAE/UFRPE Pró-Reitoria de Extensão e Cultura - PREC/UFPE (atividades relacionadas à Extensão Universitária no processo educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; Integrar o Ensino e a Pesquisa com as demandas da sociedade; Democratizar

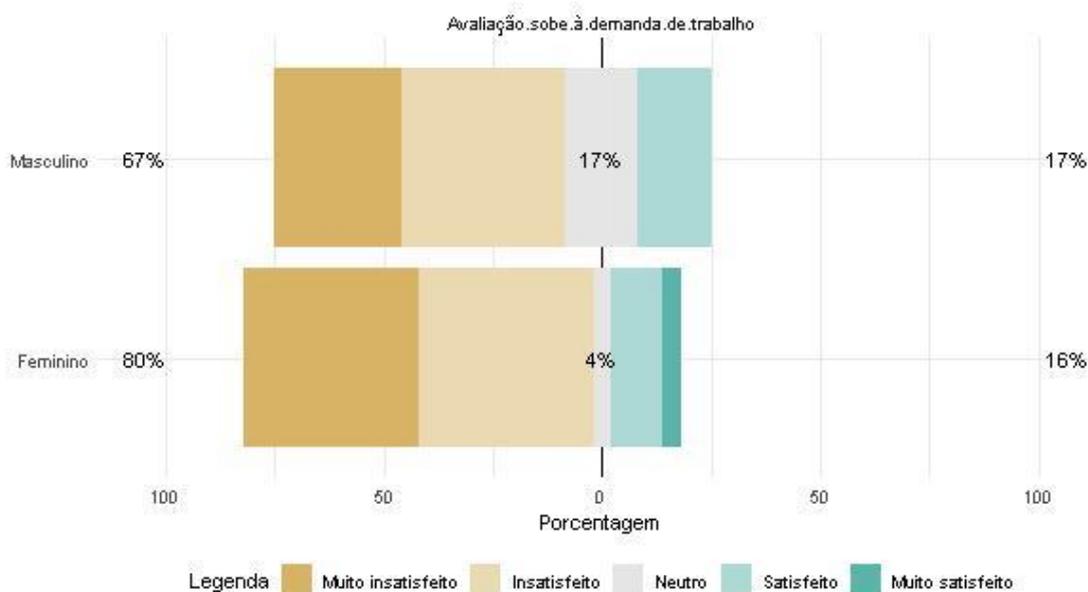
o conhecimento acadêmico junto à sociedade; Incentivar a prática acadêmica de forma que contribua para o desenvolvimento da consciência social e política, formando profissionais-cidadãos; Participar criticamente das propostas que objetivem o desenvolvimento regional, econômico, educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; Contribuir para reformulações de concepções e práticas curriculares da Universidade, bem como para a sistematização do conhecimento produzido), avalie:

Figura 73: Resposta da questão 29 do questionário técnico administrativo.



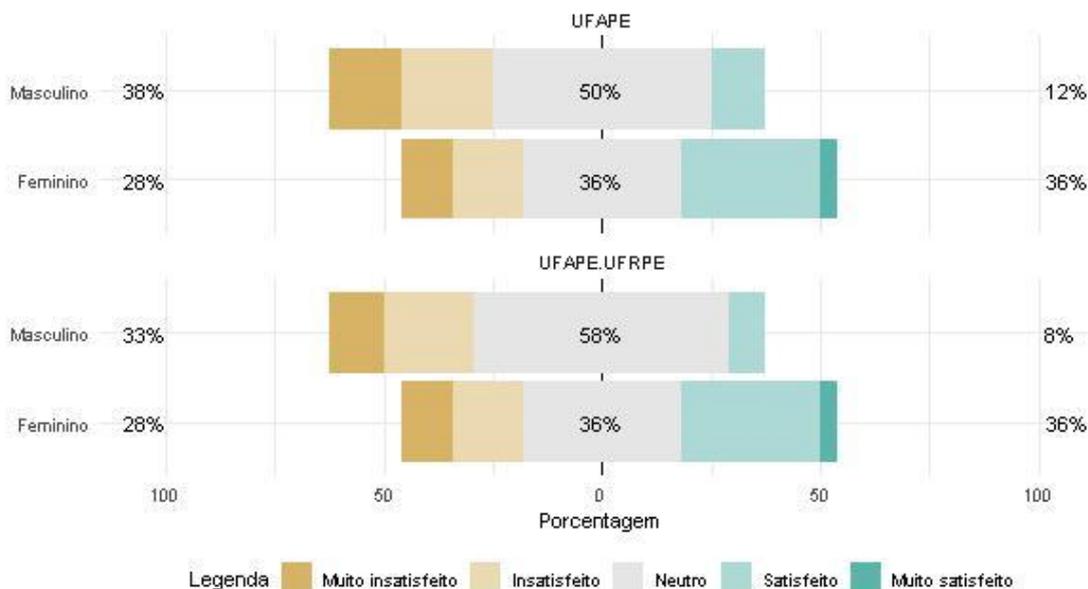
Questão 30 – De maneira geral avalie o quantitativo (em relação à demanda de trabalho e servidores) de técnicos no setor de trabalho:

Figura 74: Resposta da questão 30 do questionário técnico administrativo.



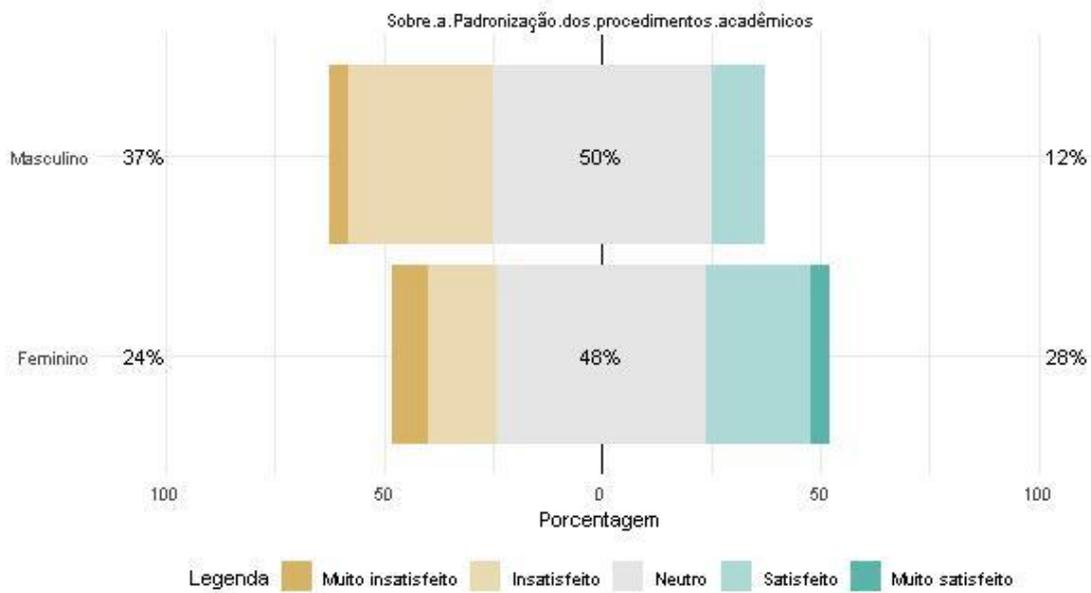
Questão 31 – Avalie de maneira geral os programas de melhoria de qualidade de vida (ações de Promoção e Prevenção da Saúde e Educação para Aposentadoria) no trabalho da:

Figura 75: Resposta da questão 31 do questionário técnico administrativo.



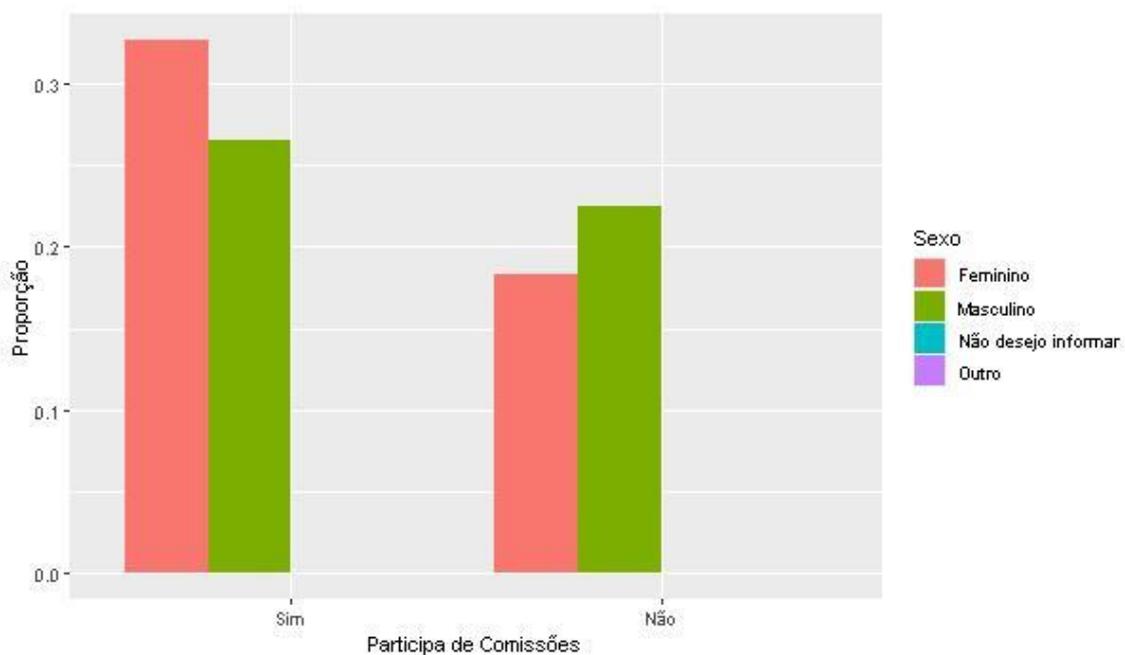
Questão 32 – Padronização dos procedimentos acadêmicos (fluxograma)(Guia de Procedimentos e Rotinas Acadêmicas, como facilitador das diretrizes operacionais dos procedimentos acadêmicos), avalie:

Figura 76: Resposta da questão 32 do questionário técnico administrativo.



Questão 33 – Você já participou ou participa de alguma Comissão/Câmara/Conselho/Assembleia Departamental/Colegiado de Coordenação Didática - CCD?

Figura 77: Resposta da questão 33 do questionário técnico administrativo.



4.4 Questionário Discente

Nas Figura 78 a Figura 85 estão as questões de caracterização do respondente discente.

Figura 78: Discente-> Questão 1 – Quantos anos você tem?

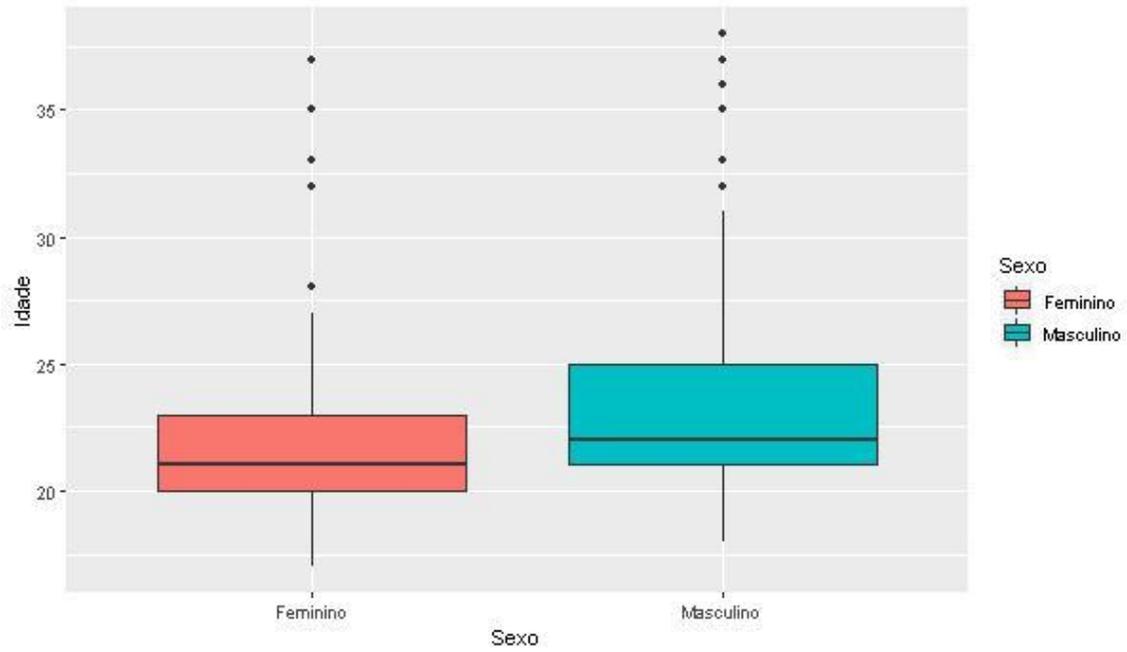


Figura 79: Discente-> Questão 2 – Qual seu curso?

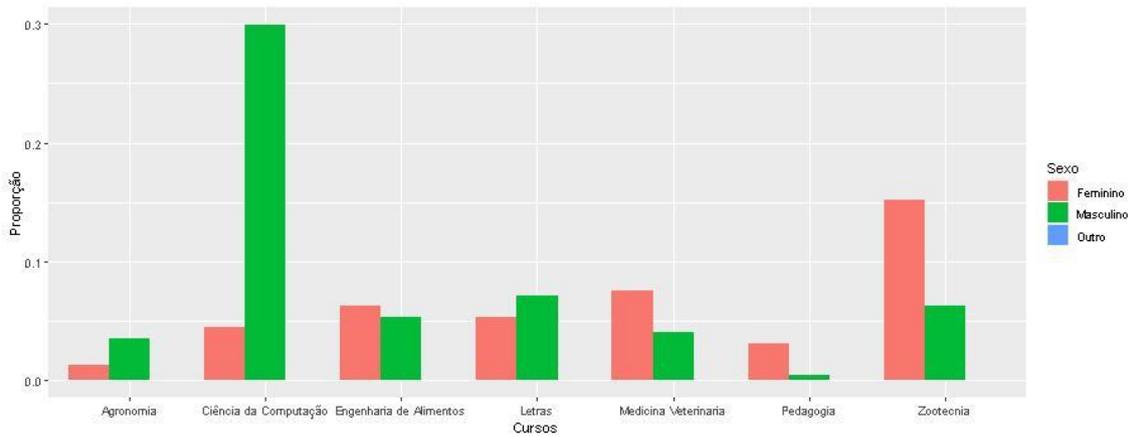


Figura 80: Discente-> Questão 3 – Qual seu período?

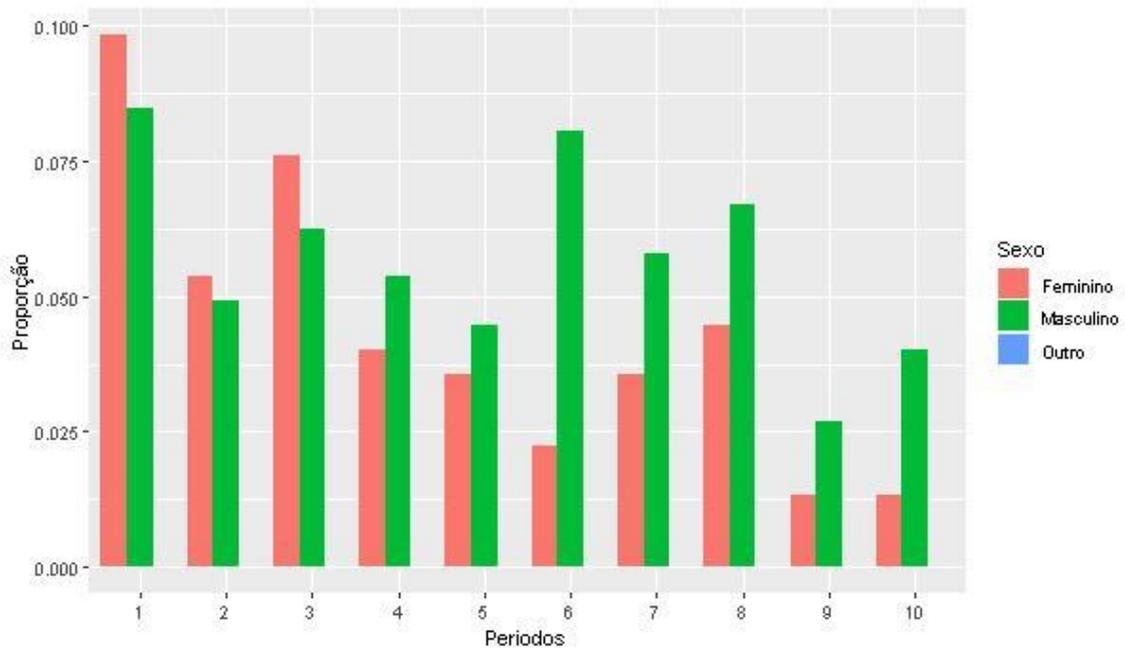


Figura 81: Discente-> Questão 4 – Qual seu estado civil?

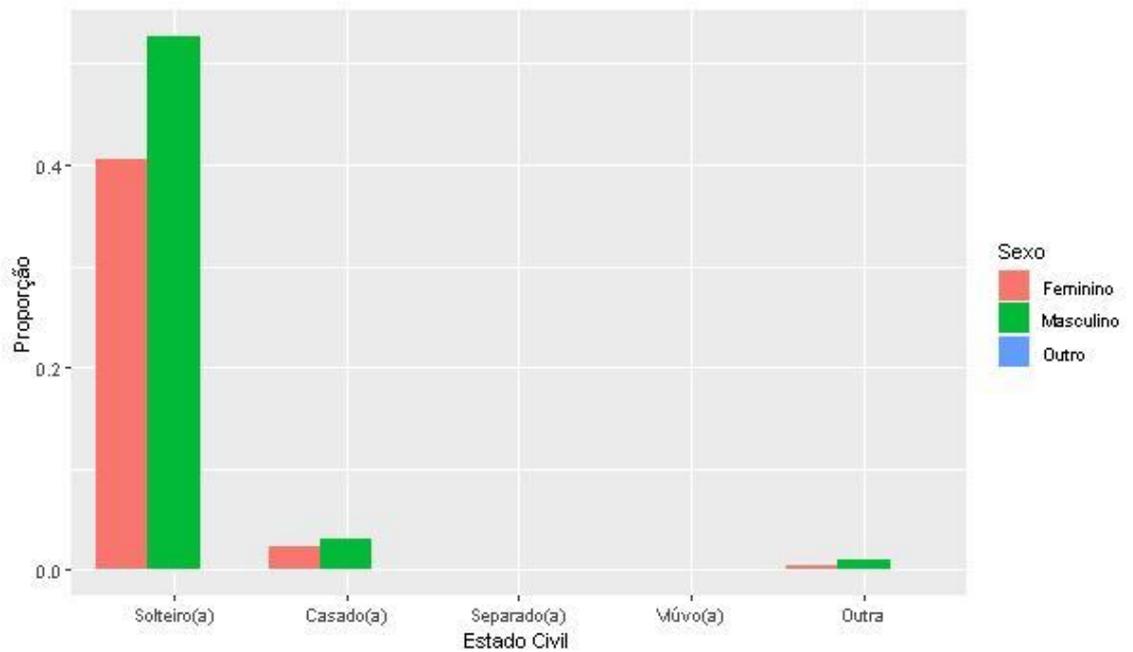


Figura 82: Discente-> Questão 5 – Qual sua cor ou raça?

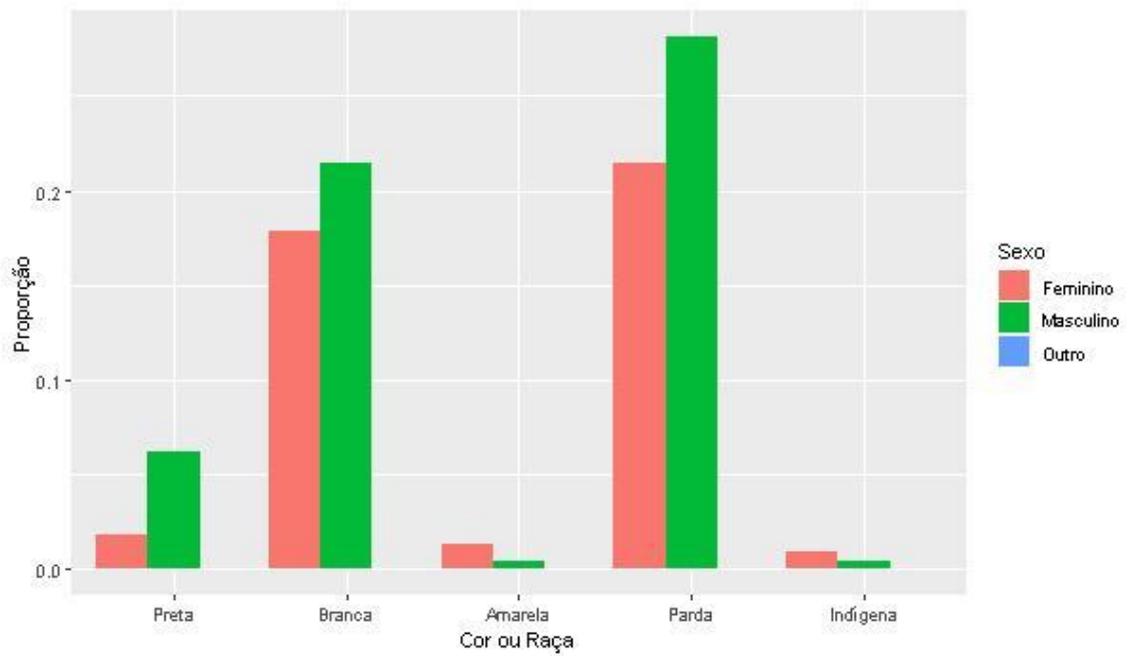


Figura 83: Discente-> Questão 6 – Qual seu sexo?

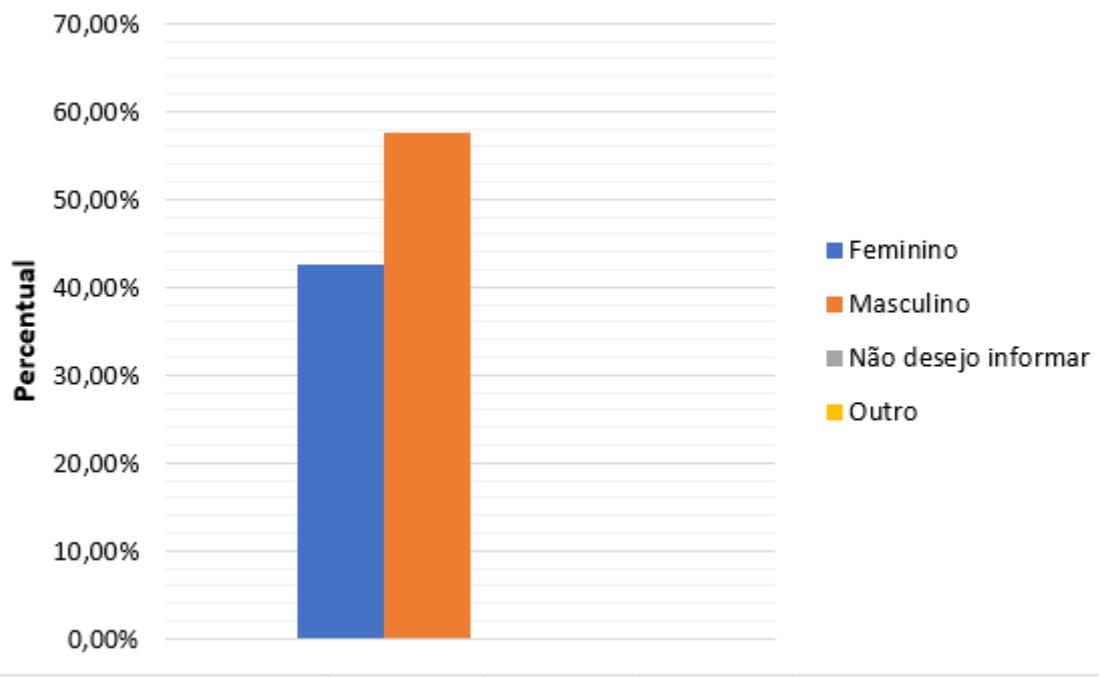


Figura 84: Discente-> Questão 7 – Qual sua identidade de Gênero?

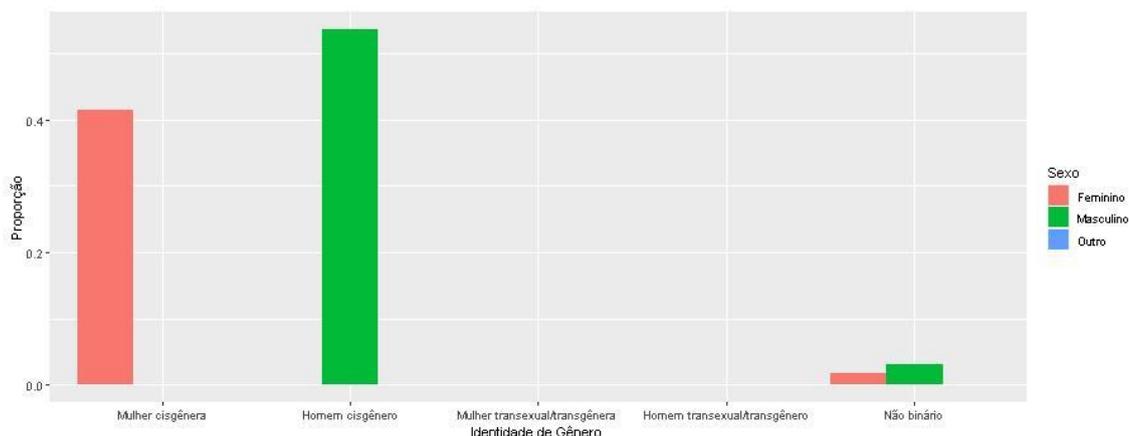
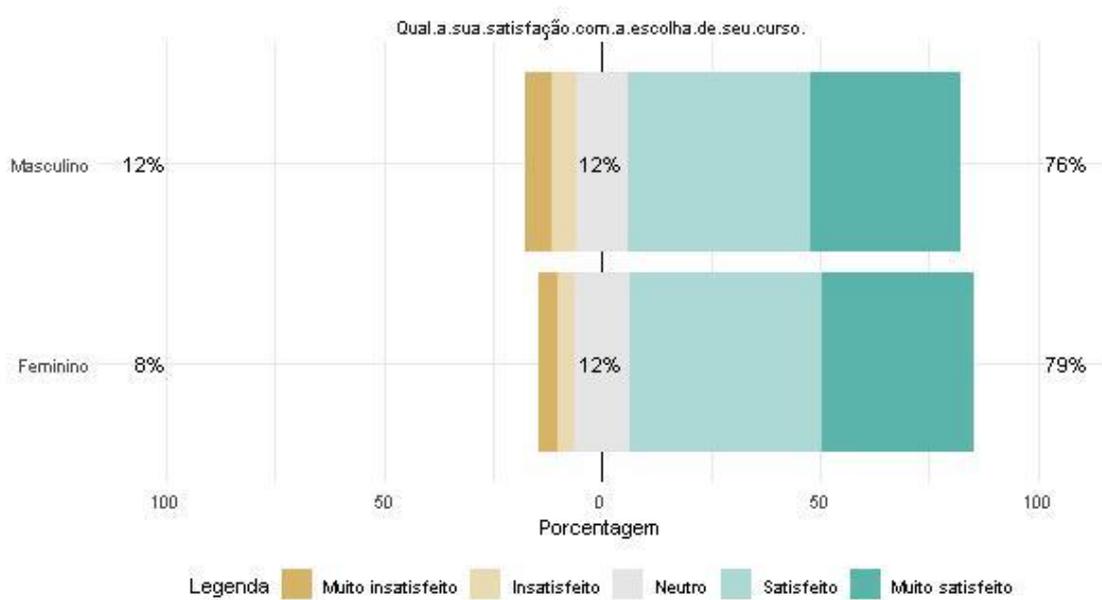


Figura 85: Discente-> Questão 8 – Você possui alguma deficiência física?

Nas Figura 86 a Figura 102 estão os resultados do questionário discente referente ao Eixo 4 (Política de Gestão).

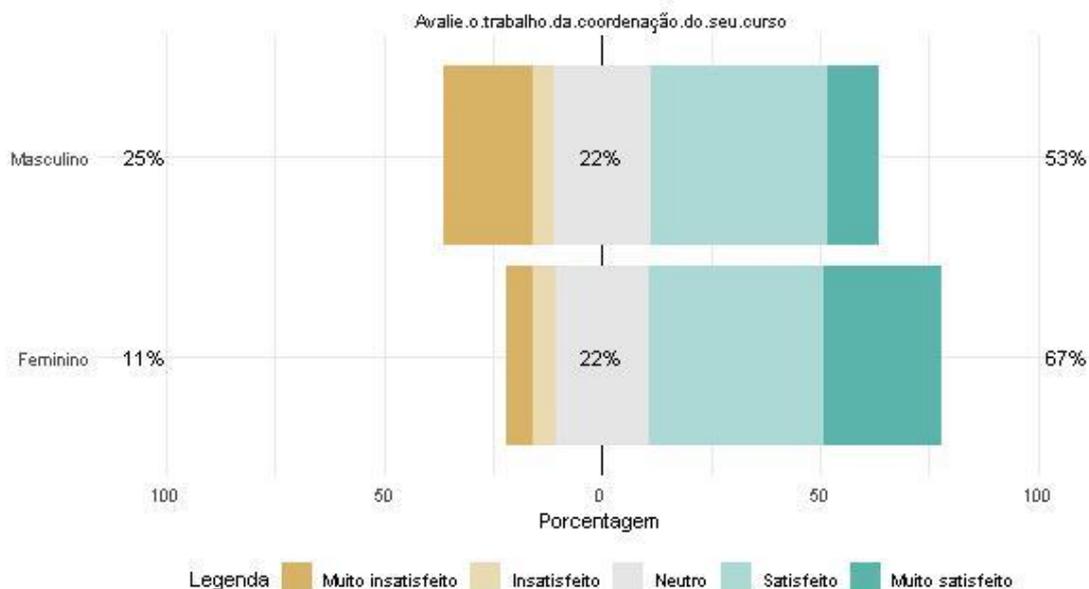
Questão 9 – Qual a sua satisfação com a escolha de seu curso?

Figura 86: Resposta da questão 9 do questionário discente.



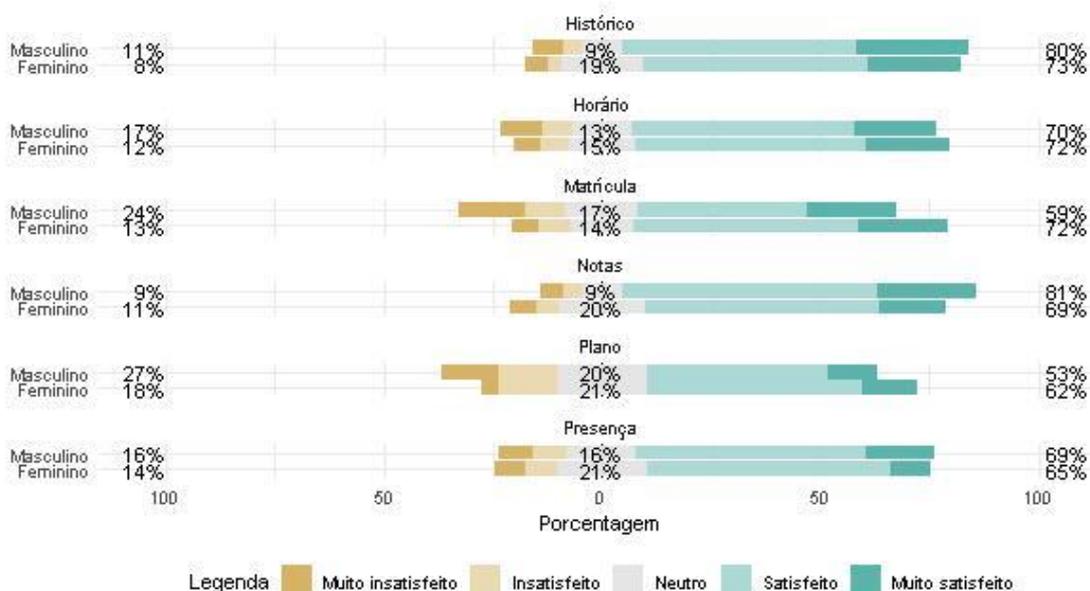
Questão 10 – Avalie o trabalho da coordenação do seu curso (gestão acadêmica/didático-pedagógica; gerência do curso, infraestrutura e a gestão política e institucional do curso):

Figura 87: Resposta da questão 10 do questionário discente.



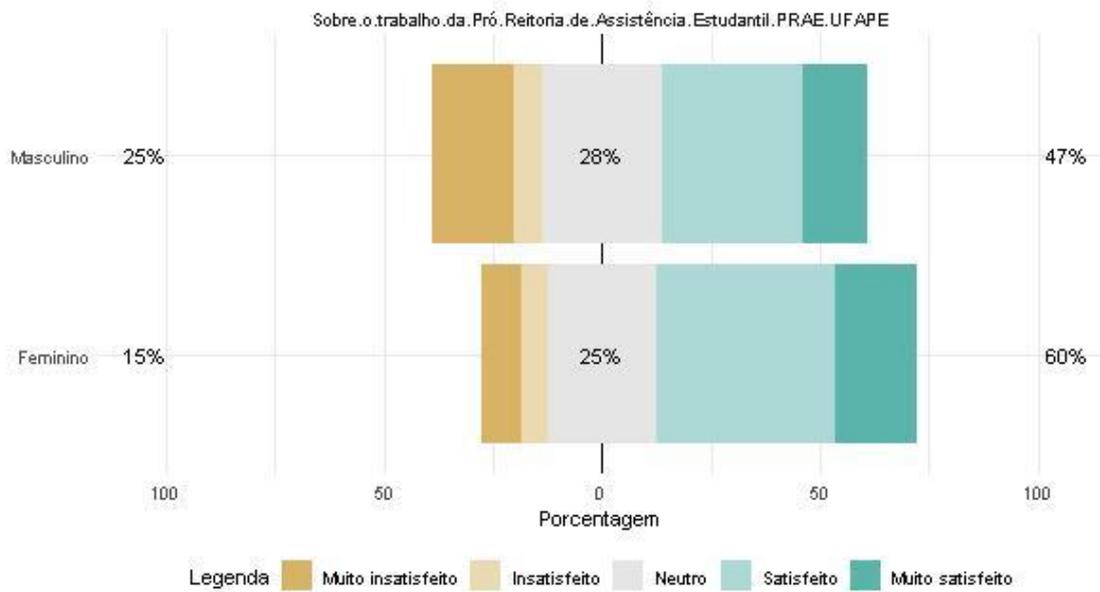
Questão 11 – Avalie o Sistema de Informações e Gestão Acadêmica (SIG@UFRPE/UFAPE) em relação a:

Figura 88: Resposta da questão 11 do questionário discente.



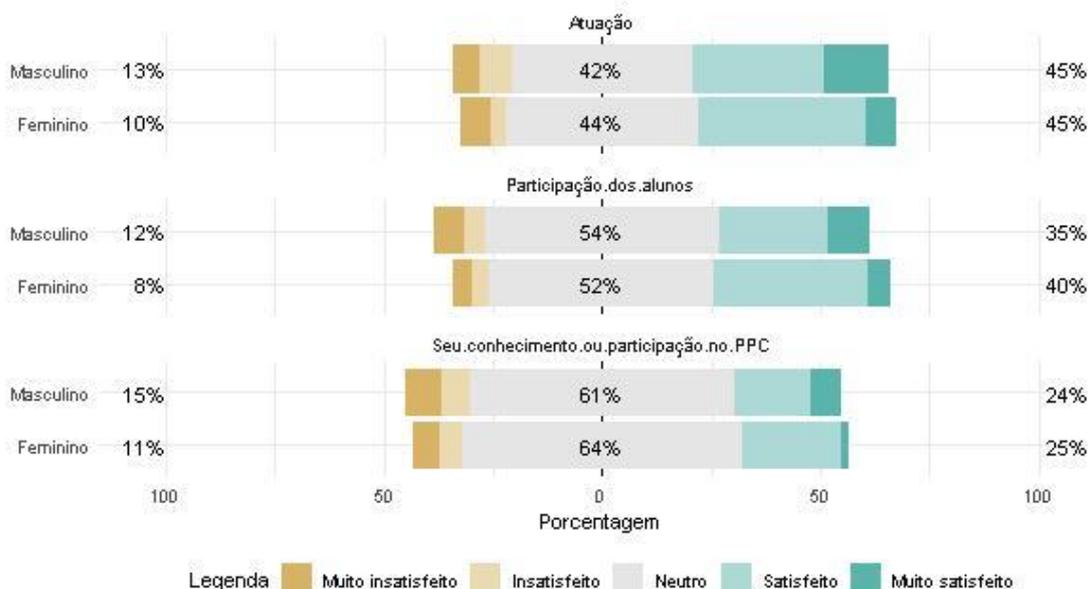
Questão 12 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Assistência Estudantil-PRAE/UFAPE, Pró-Reitoria de Gestão Estudantil e Inclusão-PROGESTI/UFRPE, que tem como finalidade desenvolver políticas de atendimento aos discentes que visam à redução das desigualdades socioeconômicas, de gênero, raça e etnia e à ampliação das taxas de acesso e permanência, de forma a auxiliar o seu sucesso acadêmico, avalie:

Figura 89: Resposta da questão 12 do questionário discente.



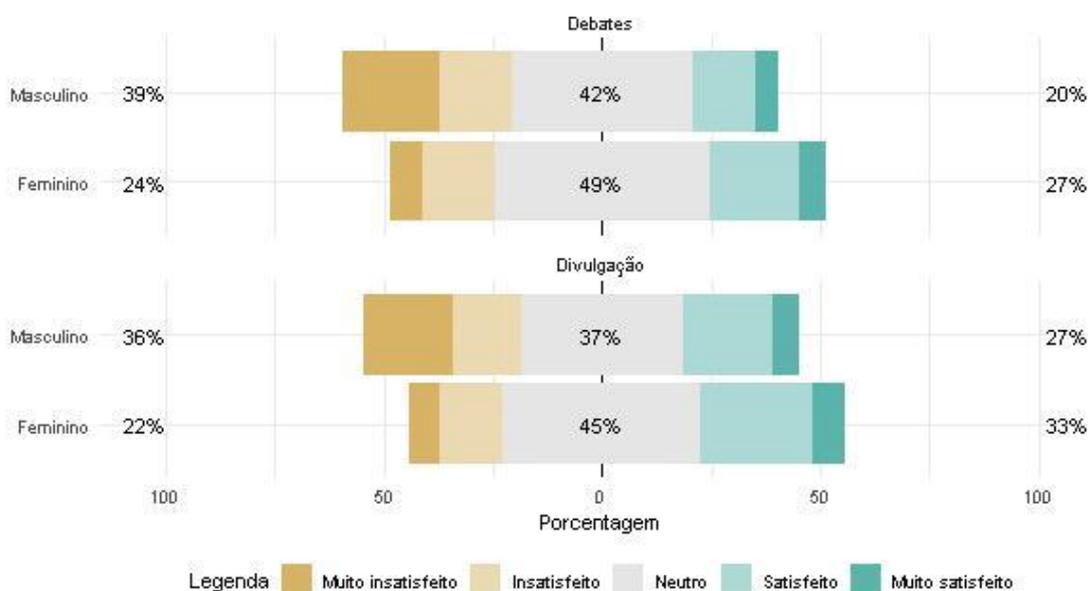
Questão 13 – Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD (tem a função de deliberar sobre solicitações de processos administrativos, discentes referentes à composição de bancas de qualificação, bancas de defesa, aproveitamento de disciplinas e outras demandas decorrentes da realização do curso, distribuição de bolsas de estudos, projetos pedagógicos do curso - PPC, processos seletivos de ingresso e desligamento de discentes entre outros) do seu curso, avalie:

Figura 90: Resposta da questão 13 do questionário discente.



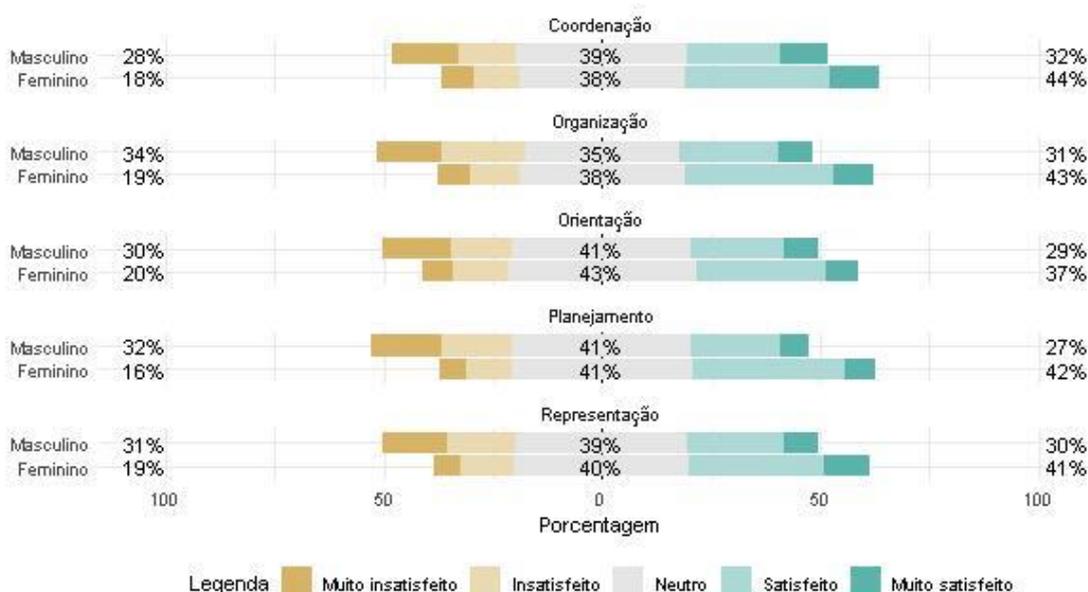
Questão 14 – Processos de consulta (eleição) para cargos de gestão (reitoria e coordenações de curso), avalie:

Figura 91: Resposta da questão 14 do questionário discente.



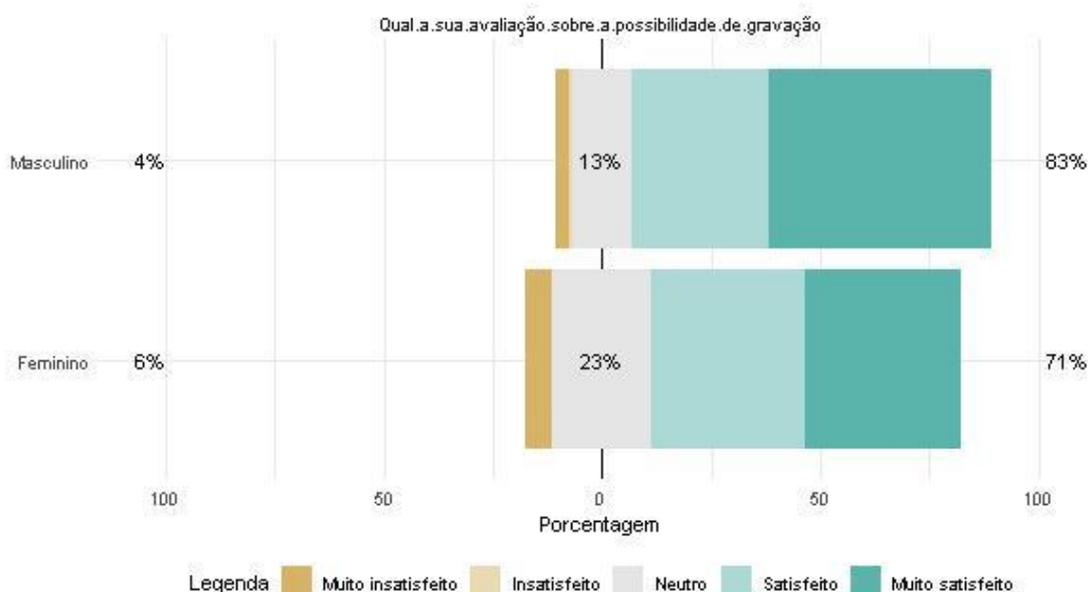
Questão 15 – Qual seu nível de conhecimento sobre o trabalho do(a) Reitor(a), em relação:

Figura 92: Resposta da questão 15 do questionário discente.



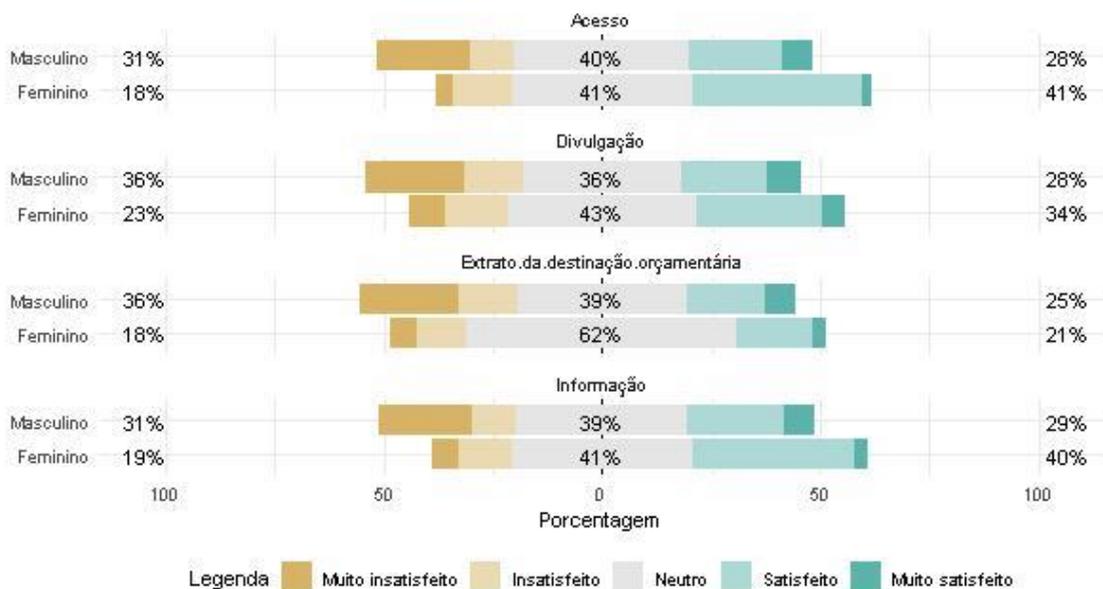
Questão 16 – Qual a sua avaliação sobre a possibilidade de que, no futuro, todas as Comissões, Câmaras, Conselhos, Assembleias e Reuniões Colegiadas realizadas no âmbito da UFAPE sejam gravadas, sendo estes arquivos mantidos por pelo menos 5 (cinco) anos e, seu conteúdo (áudio e vídeo) disponível sem restrições para toda a comunidade acadêmica e extra muro:

Figura 93: Resposta da questão 16 do questionário discente.



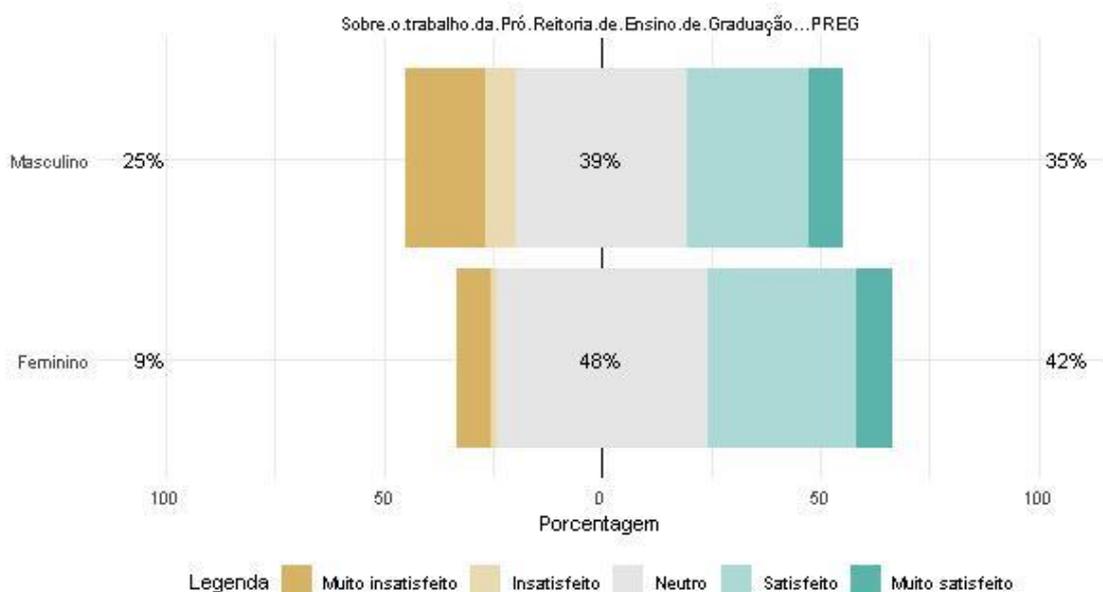
Questão 17 – Qual seu nível de conhecimento sobre o trabalho do(a) Reitor(a), em relação:

Figura 94: Resposta da questão 17 do questionário discente.



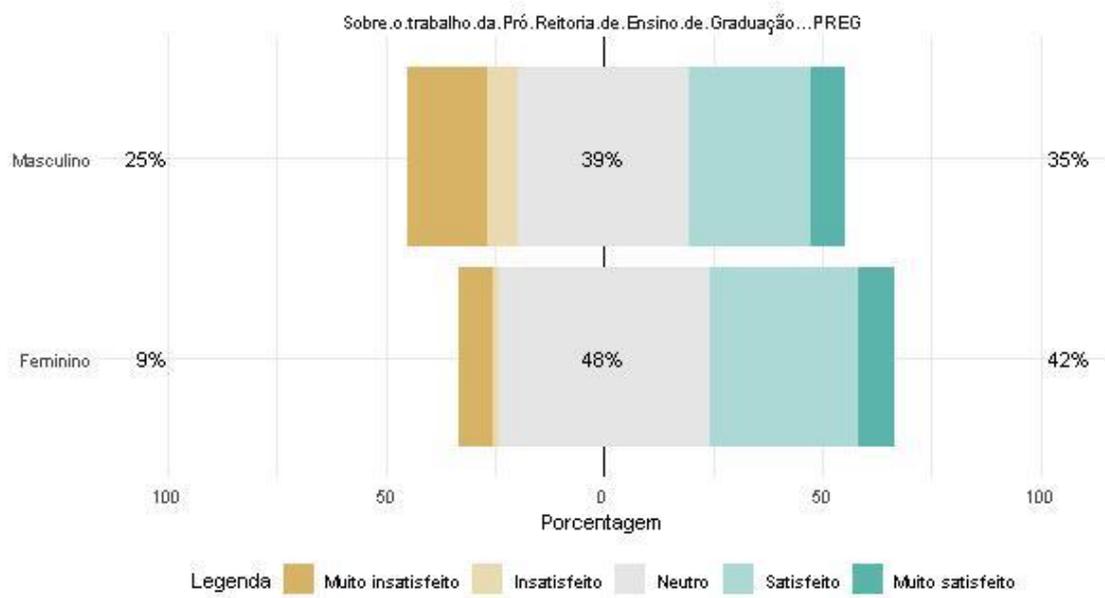
Questão 18 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Ensino de Graduação - PREG (atribuições de supervisionar e coordenar as atividades de ensino da graduação, promovendo as condições necessárias à consecução dos objetivos da Universidade nesta área), avalie:

Figura 95: Resposta da questão 18 do questionário discente.



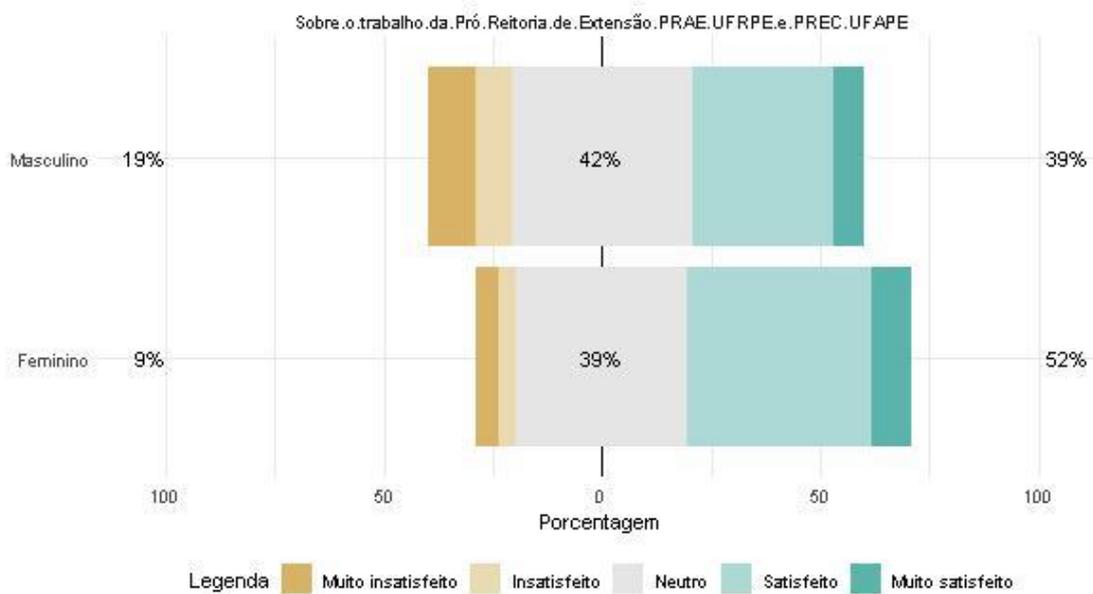
Questão 19 – Qual seu conhecimento sobre as instruções normativas da UFAPE/UFRPE:

Figura 96: Resposta da questão 19 do questionário discente.



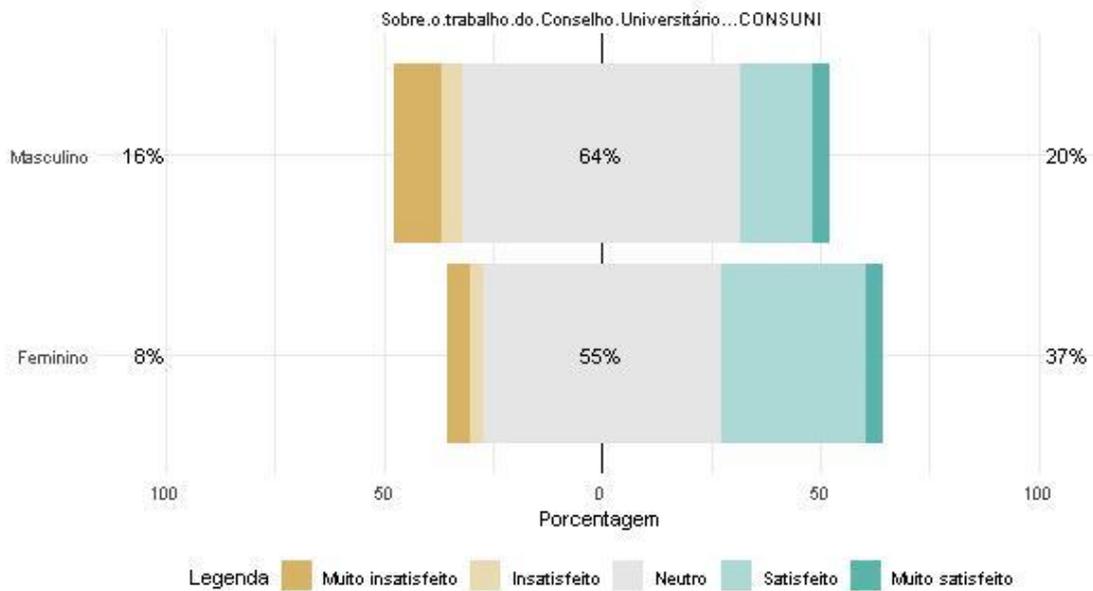
Questão 20 – Sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Extensão PRAE/UFRPE, Pró-Reitoria de Extensão e Cultura PREC/UFPE (atividades relacionadas à Extensão Universitária no processo educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; integrar o Ensino e a Pesquisa com as demandas da sociedade; democratizar o conhecimento acadêmico junto à sociedade; Incentivar a prática acadêmica de forma que contribua para o desenvolvimento da consciência social e política, formando profissionais-cidadãos; participar criticamente das propostas que objetivem o desenvolvimento regional, econômico, educativo, científico, tecnológico, social, esportivo, cultural e artístico; contribuir para reformulações de concepções e práticas curriculares da universidade, bem como para a sistematização do conhecimento produzido), avalie:

Figura 97: Resposta da questão 20 do questionário discente.



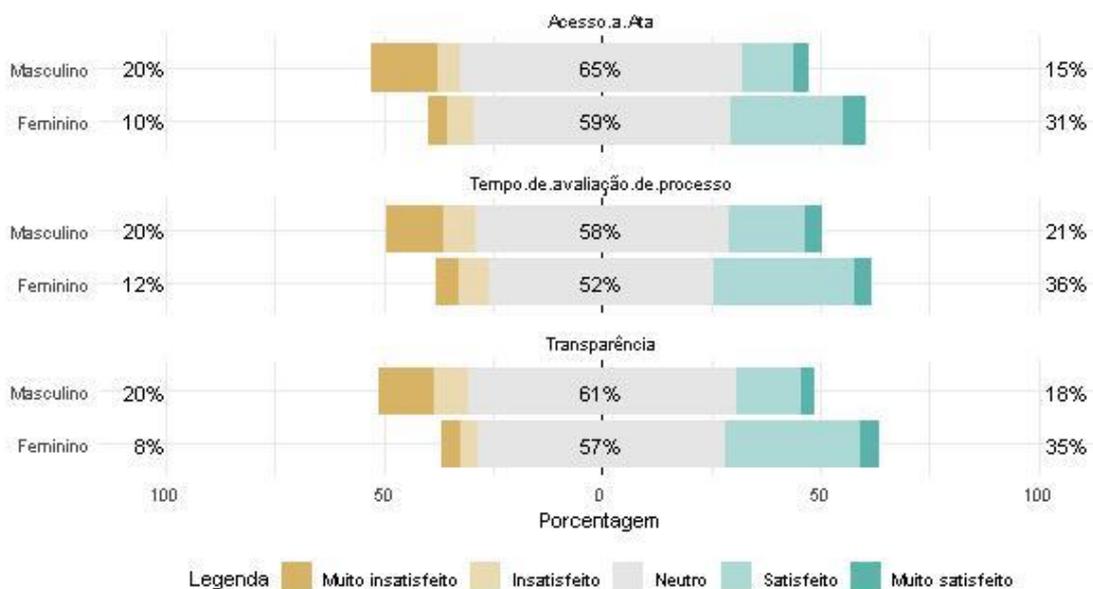
Questão 21 – Sobre o trabalho do Conselho Universitário - CONSUNI (exercer como órgão deliberativo, consultivo, normativo, a jurisdição superior da Universidade em matéria de ensino, pesquisa, extensão e administração), avalie:

Figura 98: Resposta da questão 21 do questionário discente.



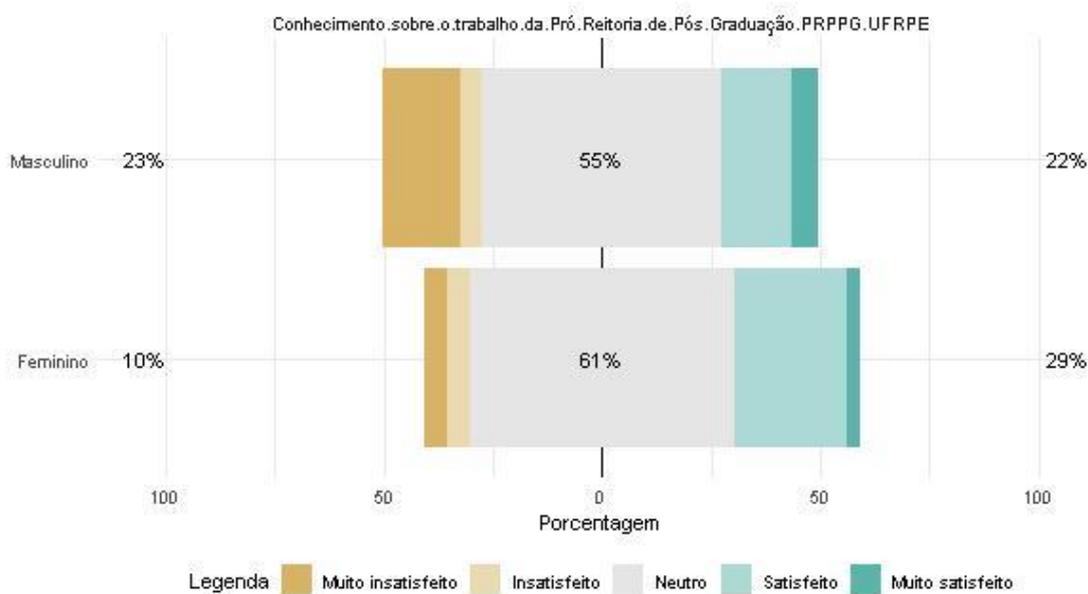
Questão 22 – Sobre o trabalho do Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão CEPE/UFRPE, Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão CONSEPE/UFAPE (coordenar em nível superior, as atividades de ensino, de pesquisa e extensão do Centro Universitário, emitindo pareceres), avalie:

Figura 99: Resposta da questão 22 do questionário discente.



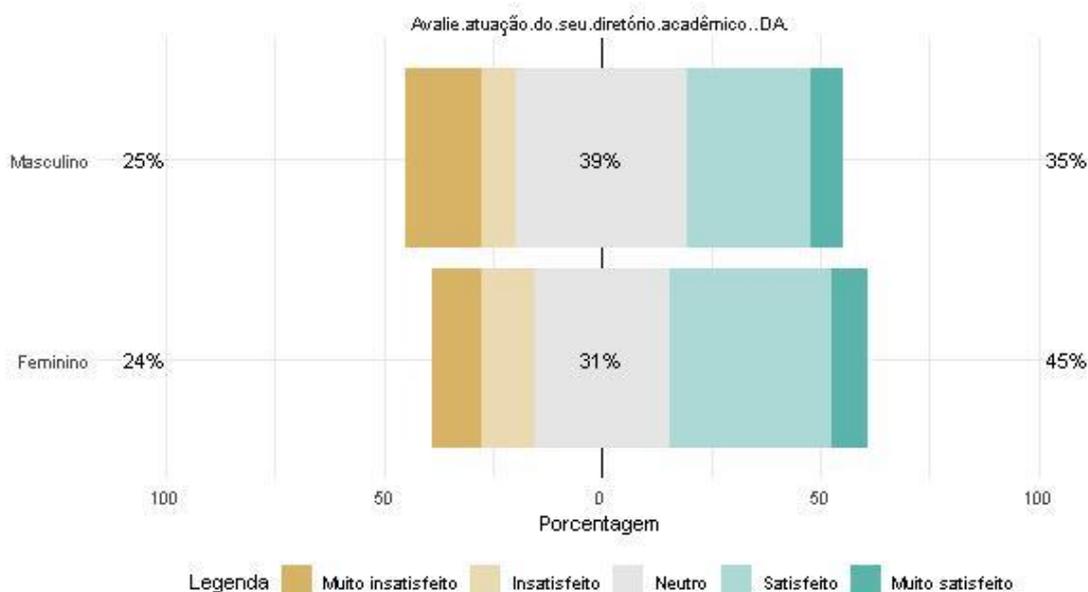
Questão 23 – Conhecimento sobre o trabalho da Pró-Reitoria de Pós-Graduação-PRPPG/UFRPE, Pró-Reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação-PRPPGI/UFPE (tem por finalidade o planejamento, a gestão, a supervisão e a avaliação das políticas de pós-graduação, garantindo a qualidade do ensino de forma articulada com a graduação, a pesquisa e a extensão), avalie:

Figura 100: Resposta da questão 23 do questionário discente.



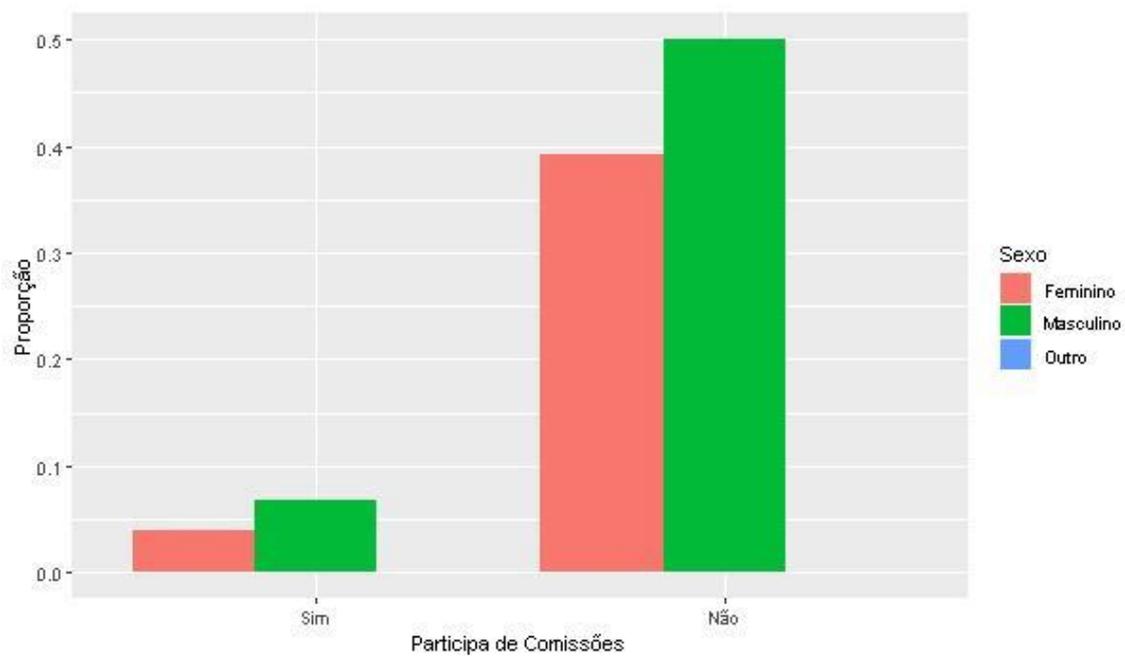
Questão 24 – Avalie atuação do seu diretório acadêmico (DA):

Figura 101: Resposta da questão 24 do questionário discente.



Questão 25 – Você já participou ou participa de alguma Comissão/Câmara/Conselho/Assembleia De-partamental/Diretório Acadêmico/Colegiado de Coordenação Didática - CCD?

Figura 102: Resposta da questão 25 do questionário discente.



O preenchimento do Quadro 2, 3 e 4 será realizado, seguindo a JUSTIFICATIVA do tópico 4.1.

Quadro 2: Sugestão de melhorias – Docente (Política de Gestão).

Itens <=Insatisfeito	Sugestões de melhorias
Questão 8 - Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gestão acadêmica/didático-pedagógica: - Ciências da computação	
Questão 10 - Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Infraestrutura: - Ciências da computação	
Questão 11 - Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gestão política: - Ciências da computação	
Questão 12 - Avalie o trabalho da coordenação do seu curso em relação a Gestão institucional: - Ciências da computação	
Questão 14 - Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso, avalie a participação dos alunos: - Ciências da computação	
Questão 15 - Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso, avalie a participação dos docentes: - Ciências da computação	
Questão 16 - Em relação ao Colegiado de Coordenação Didática - CCD do seu curso, avalie o seu conhecimento/participação no Projeto Pedagógico de Curso (PPC): - Ciências da computação	
Questão 20 - Avalie o trabalho do Núcleo Docente Estruturante - NDE (É o órgão consultivo responsável pela concepção de Projetos Pedagógicos dos Cursos e tem por finalidade a atualização e revitalização deles): - Ciências da computação	
Questão 39 - Avalie a transparência na aplicação dos recursos orçamentários da UFAPE/UFRPE em relação: - Acesso -Divulgação -Informação	

Quadro 3: Sugestão de melhorias – Técnico (Política de Gestão).

Itens <=Insatisfeito	Sugestões de melhorias
Questão 30 - De maneira geral avalie o quantitativo (em relação à demanda de trabalho e servidores) de técnicos no setor de trabalho:	

Quadro 4: Sugestão de melhorias – Discente (Política de Gestão).

Itens <=Insatisfeito	Sugestões de melhorias
Não houve	.

5. AÇÕES COM BASE NA ANÁLISE

Esse tópico será escrito, seguindo a JUSTIFICATIVA do tópico 4.1.

Considerando a autoavaliação ocorrida no ano base 2021, bem como as sugestões de fortalecimento e de melhorias sugeridas no presente relatório, espera-se elaborar um plano de ação com maior compreensão das necessidades e anseios da comunidade acadêmica da UFAPE.

Sugere-se a adoção do Quadro 5, a seguir, lembrando que cada ação tem um responsável para sua realização e que o responsável geral é o gestor máximo da instituição, sempre apoiados pelas suas comissões de planejamento e setores/áreas. Entre os respondentes elencados para preenchimento do plano de ação estão: reitoria, pró-reitorias, dentre outros.

Para cada eixo podem ser incluídas diversas ações em diferentes áreas. Por exemplo, no eixo 4, de Políticas de Gestão, as ações podem ser alocadas em grupos/áreas de Política de Pessoal, Organização e Gestão da Instituição, Sustentabilidade Financeira, bem como em Política de Pessoal pode ter várias ações para sanar dificuldades ou buscar cada vez mais a excelência de determinado item avaliado.

Quadro 5: Modelo de Plano de Ação da Unidade organizacional

Eixo de Avaliação	Item avaliado	Ação	Responsável	Meta	Situação*
EIXO 1 Planejamento e Avaliação Institucional					
EIXO 2 Desenvolvimento Institucional					
EIXO 3 Políticas Acadêmicas					
EIXO 4 Políticas de Gestão					

<p style="text-align: center;">EIXO 5</p> <p style="text-align: center;">Infraestrutura</p>					

***Situação:** Em elaboração; Em execução; Finalizado; Cancelado.

REFERÊNCIAS

- BOLFARINE, H.; BUSSAB, W.O. 2005. Elementos de amostragem. São Paulo: Edgard Blucher.
- BRASIL. **Lei 10.861, de 14 de abril de 2004**. Institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES e dá outras providências. Disponível em: <<https://bit.ly/2UdotUO>> Acesso em: 20 out. 2019.
- COHEN, Louis, Manion Lawrence & Morrison, Keith. **Research Methods in Education**. British Journal of Educational Studies 48 (4):446-446 (2000). Disponível em: <<https://philpapers.org/rec/COHRMI>> Acesso em: 30 ago. 2018.
- CONAES. **Roteiro de Autoavaliação Institucional**: orientações gerais. Brasília, DF: INEP, 2004. Disponível em: <<https://bit.ly/2Qrp4Bc>> Acesso em: 03. nov. 2019.
- CONAES. Roteiro de Autoavaliação Institucional: orientações gerais. Brasília, DF: INEP, 2004.
- COUTINHO, Clara. **Metodologia de Investigação em Ciências Sociais e Humanas**: teoria e prática. 2ª reimpressão. Coimbra: Edições Almedina S/A, 2011.
- INEP. **Instrumento de Avaliação de Cursos de Graduação**: presencial e a distância (Reconhecimento e Renovação de Reconhecimento). Brasília, INEP, 2017b. Disponível em: <<https://bit.ly/33oyrqB>> Acesso em: 31.jan.2020.
- INEP. **Instrumento de Avaliação Institucional Externa**: presencial e a distância (Recredenciamento e Transformação de Organização Acadêmica). Brasília, INEP, 2017a. Disponível em: <<https://bit.ly/2UiniTS>> Acesso em: 31. jan. 2020.
- INEP. **Nota Técnica nº 14**: Instrumento de Avaliação Institucional Externa do Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES). Brasília: INEP, 2014b. Disponível em: <<https://bit.ly/2Qpp3xA>> Acesso em: 12. dez. 2019.
- INEP. **Nota Técnica nº 16**: novos instrumentos de avaliação externa: Instrumento de Avaliação Institucional Externa – presencial e a distância (IAIE); Instrumento de Avaliação de Cursos de Graduação – presencial e a distância (IACG). Brasília: INEP, 2017c. Disponível em: <<https://bit.ly/39UgsdX>> Acesso em: 20. set. 2019.
- THURSTONE, L. (1928). Attitudes can be measured. American Journal of Sociology, 33,529-554.