



UNIVERSIDADE
FEDERAL DO
AGRESTE DE
PERNAMBUCO



PLANO DE DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS 2023

REITORIA

Airon Aparecido Silva de Melo

VICE REITORIA

Mácio Farias de Moura

PRÓ-REITORIA DE GESTÃO DE PESSOAS

Valdeline Adriany Cardoso de Oliveira Melo

Marlon Esdras Jessé de Souza

**DEPARTAMENTO DE DESEMPENHO E
DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS**

Ilca Suzana Lopes Vilela

DIAGRAMAÇÃO

Carol Peixoto Bezerra de Sá Peixoto

Felipe Rodrigues dos Santos

GARANHUNS

2023

LISTA DE SIGLAS

CEPE	Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão
GR	Gabinete da Reitoria
IFES	Instituições Federais de Ensino Superior
IN	Instrução Normativa
PAC	Plano Anual de Capacitação
PDP	Plano de Desenvolvimento de Pessoas
PIC	Pesquisa de Intenção de Capacitação
PNDP	Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas
SCDP	Sistema de Concessão de Diárias e Passagens
SIPEC	Sistema de Pessoal Civil da Administração Federal
UAG	Unidade Acadêmica de Garanhuns
UFAPE	Universidade Federal do Agreste de Pernambuco
UFDP	Universidade Federal do Delta do Parnaíba
UFRN	Universidade Federal do Rio Grande do Norte
UFRPE	Universidade Federal Rural de Pernambuco
UFSM	Universidade Federal de Santa Maria

SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	5
2. METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DO PDP	5
3. ESTRUTURA	7
4. OBJETIVOS	9
4.1 OBJETIVO GERAL	9
4.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS	9
5. METAS	9
6. RESULTADOS ESPERADOS	10
7. DIVULGAÇÃO E REVISÃO DO PDP 2023	10
8. INVESTIMENTO TOTAL EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO	11
8.1 INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÕES INTERNAS	11
8.2 INVESTIMENTO EM CAPACITAÇÕES EXTERNAS	12
8.3 INVESTIMENTO EM SEMINÁRIOS INTERNOS - OFERTADOS PELA UFAPE	12
8.4 INVESTIMENTOS EM PALESTRAS INTERNAS – OFERTADAS PELA UFAPE	12
8.5 INVESTIMENTO EM MATERIAL DE CONSUMO PARA CAPACITAÇÕES	13
9. ANÁLISE DE RISCOS	13
10. PREVISÃO DOS CURSOS E PALESTRAS OFERTADOS PELA UFAPE	18
10.1 SEMINÁRIOS	19
10.2 FORMAÇÃO GERAL	20
10.3 FORMAÇÃO ESPECÍFICA	20
10.4 ÁREA DE GESTÃO	21
10.5 FORMAÇÃO CONTINUADA	21
10.6 PALESTRAS	22
11. RELAÇÃO DAS INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTOS	23
11.1 LICENÇA CAPACITAÇÃO	23
11.2 MESTRADO	29
11.3 DOUTORADO	31
11.4 PÓS-DOUTORADO	35
11.5 AFASTAMENTOS DE CURTA DURAÇÃO	40

1. APRESENTAÇÃO

O Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) é um instrumento que planeja as ações de desenvolvimento dos servidores dos órgãos e das entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.

O PDP foi determinado pela Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP), que foi instituída por meio do decreto nº 9.991/2019, e visa otimizar o planejamento, a execução e o acompanhamento das atividades de capacitação e qualificação dos servidores de forma a alinhá-las aos objetivos institucionais.

As ações apresentadas no PDP originam-se do Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC), que buscou identificar as demandas prioritárias de desenvolvimento dos servidores: docentes, técnico-administrativos e gestores. Com base no LNC, elencaram-se estratégias e metodologias para direcionar o processo de capacitação dos servidores, com vistas a melhorar o exercício das atividades profissionais e o desenvolvimento institucional.

As ações descritas neste Plano estão previstas para realização neste ano, considerando a disponibilidade orçamentária e respeitando as medidas de proteção em decorrência da COVID 19. Ações não previstas e cuja necessidade surja em virtude de novas demandas de trabalho, também poderão ser desenvolvidas seguindo as diretrizes deste documento.

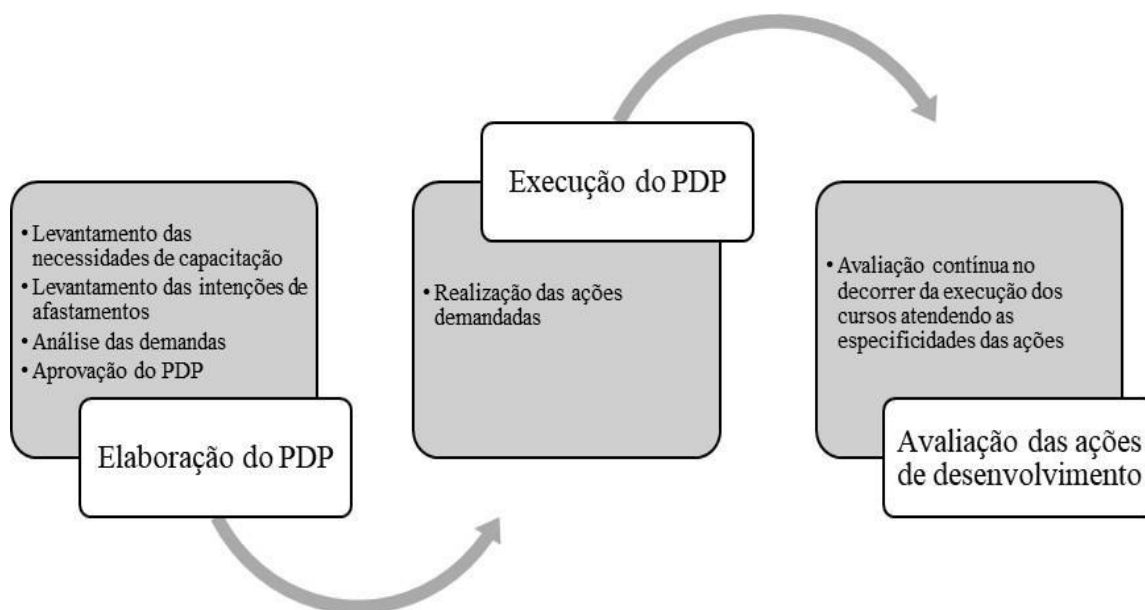
2. METODOLOGIA PARA CONSTRUÇÃO DO PDP

Para a consecução da PNDP, têm-se os seguintes instrumentos: o Plano de Desenvolvimento de Pessoas - PDP, o relatório anual de execução do PDP, o Plano Consolidado de Ações de Desenvolvimento, o relatório consolidado de execução do PDP, metodologias, ferramentas informatizadas, modelos e trilhas de desenvolvimento alinhados ao Decreto 9.991 de 28 de agosto de 2019 e à Instrução Normativa SGP – ENAP/SEDGG/ME – Nº 21 de 1º de fevereiro 2021.

O PDP 2023 da Universidade Federal do Agreste de Pernambuco (UFAPE), ora apresentado, trata-se de um documento elaborado pela Pró-Reitoria de Gestão de Pessoas, em que estão previstas as intenções de capacitações e afastamentos para o ano de 2023. Ressalta-se que para a escolha dos cursos, palestras e formações a serem ofertados pela instituição foi realizado um levantamento *online*, através de questionário com perguntas abertas e fechadas, a fim de mapear as necessidades de capacitação dos servidores, bem como a consulta aos gestores para que as lacunas de competências, habilidades e atitudes venham a ser desenvolvidas por meio dos eventos de capacitação.

O fluxo de trabalho de elaboração e execução do presente documento está representado na figura 1:

Figura 1: Fluxo do PDP



Consideraram-se as seguintes legislações para elaboração do PDP da UFAPE de 2023:

- A Lei 11.091/2005, que trata da estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativo em Educação, no âmbito das IFES vinculadas ao Ministério da Educação;
- O Decreto 5.824/2006, que estabelece os procedimentos para concessão do Incentivo à Qualificação;
- O Decreto 5.825/2006, que estabelece as diretrizes para a elaboração do Plano de Desenvolvimento dos integrantes do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, instituído pela Lei 11.091/2005 de 12 de janeiro de 2005;
- O Decreto 9.991/2019, que dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional e regulamenta dispositivos da Lei 8.112/1990;
- A Instrução Normativa Nº 21 de 01/02/2021, que estabelece orientações aos órgãos do SIPEC quanto aos prazos, condições, critérios e procedimentos para implementação da PNDP; A Portaria Nº 9 de 29/06/2006, que descreve a relação dos cursos de capacitação que não sejam de educação formal por Ambiente Organizacional para fins de Progressão por Capacitação profissional;
- A Portaria Nº 9 de 29/06/2006, que descreve a relação dos cursos de capacitação que

não sejam de educação formal por Ambiente Organizacional para fins de Progressão por Capacitação profissional.

A participação de servidores em ações de desenvolvimento externas será apoiada pela UFAPE, conforme previsto neste plano. Poderão ser concedidos afastamentos mediante o atendimento das disposições legais e normativas.

3. ESTRUTURA

A estruturação do PDP fundamenta-se nas diretrizes estabelecidas pelo Programa de Capacitação e Qualificação Profissional dos servidores da UFAPE, assim como pela legislação pertinente. O Plano de Desenvolvimento de Pessoas será dividido em grupos de capacitação: **Capacitações internas**: aquelas realizadas dentro do *campus* da UFAPE com

instrutores internos ou externos; **Capacitações externas:** aquelas realizadas em escolas de governo e outras instituições públicas ou privadas, encontros/congressos/seminários/oficinas; **Intenções para usufruto da licença capacitação e Intenções para usufruto de afastamentos:** para realizar mestrado, doutorado e pós-doutorado; outros afastamentos previstos em lei.

As atividades de capacitação compreendem as ações transversais, na modalidade a distância, contemplando as seguintes áreas: Integração ao Serviço Público para os ingressantes - Técnicos Administrativos; Integração ao Serviço Público para os ingressantes - Docentes; Formação Continuada; Formação de Gestores; Qualificação Institucional.

O cronograma das capacitações internas foi elaborado de acordo com as demandas levantadas no PIC - Plano de Intenção de Capacitação, disponibilizado por formulário eletrônico para todos os servidores, em que foram analisados os cursos mais votados, para que fosse estabelecida a ordem de prioridades para execução.

As inscrições foram realizadas através de formulário eletrônico disponibilizado no site da UFAPÉ e amplamente divulgado nas mídias oficiais. Saliente-se que os cursos que possuírem menos de 50% (cinquenta por cento) de ocupação das vagas ofertadas poderão não ser realizados.

O processo de avaliação será desenvolvido pelo instrutor, que terá autonomia para escolher a metodologia adequada às especificidades de cada ação, levando em consideração o desenvolvimento do processo de aprendizagem dos servidores, que precisam atingir a nota mínima 6,0 (seis) para aprovação, como também apresentar a frequência igual ou superior a 70% (setenta por cento) das aulas a distância por curso.

As ações internas serão coordenadas pelo Departamento de Desempenho e Desenvolvimento de Pessoas, que deverá elaborar e divulgar amplamente o Edital para seleção de Instrutores e Agentes de Capacitação, como também, organizar a logística e apoio didático para execução das capacitações.

As ações de desenvolvimento externas e os cursos de Educação Formal serão analisados de acordo com os critérios estabelecidos na Resolução 053/2017 de 17 de março de 2017 - CEPE/UFRPE, em conformidade com o Plano de Intenção de Capacitação - PIC 2023, devidamente homologado pelo Conselho Superior da UFAPÉ. Considerando-se também, a disponibilidade de recurso orçamentário, para pagamento de taxas de inscrição, diárias e passagens, mediante disposições legais e normativas.

4. OBJETIVOS

4.1 Objetivo Geral

Desenvolver ações de aprendizagem junto aos servidores da UFape por meio de cursos de capacitação e possibilitar afastamentos para qualificação, objetivando despertar e desenvolver competências gerenciais, técnicas e humanas.

4.2 Objetivos Específicos

I) Promover a qualidade nos processos de trabalho e por consequência gerar resultados condizentes à natureza e missão institucional.

II) Capacitar os servidores nas competências necessárias no intuito de atingir os objetivos institucionais;

III) Desenvolver as habilidades dos servidores para construir uma cultura organizacional visando um ambiente democrático e proativo dentro da UFape.

5. METAS

A UFape possui 264 servidores, considerando-se os que estão em exercício provisório e cooperação técnica com a UFape. Distribuídos em 83 Técnicos Administrativos e 181 Docentes. O perfil de escolaridade dos servidores está descrito no quadro 01.

Quadro 1: Escolaridade dos servidores da UFape

Escolaridade	Técnicos	Docentes
Ensino Médio	04	*
Graduação	12	*
Especialização	33	*

Mestrado	25	13
Doutorado	09	168
Total	83	181

Com o propósito de atingir os objetivos deste Plano, a meta será capacitar 25% (vinte e cinco por cento) do quadro de servidores.

6. RESULTADOS ESPERADOS

- a) Qualificação e alto rendimento dos servidores da UFAPE;
- b) Melhoria nas relações interpessoais e administrativas no ambiente organizacional;
- c) Fortalecimento das relações profissionais na rotina administrativa;
- d) Construção de uma cultura organizacional democrática e proativa.

7. DIVULGAÇÃO E REVISÃO DO PDP 2023

De acordo com o Art. 3º da IN nº 21, de 01 de fevereiro de 2021, a unidade de gestão de pessoas do órgão ou entidade é a responsável pela elaboração, execução, monitoramento e avaliação do PDP perante o órgão central do SIPEC. A primeira versão do PDP será encaminhada para aprovação da autoridade máxima da instituição e, em seguida, divulgada no endereço eletrônico da UFAPE. Devidamente aprovado, o PDP será enviado ao órgão central do SIPEC, através de seu portal, conforme calendário definido na referida instrução normativa.

A coordenação e a execução dos trâmites de revisão do PDP, serão definidos nos termos do art. 5º do Decreto nº 9.991, de 2019, alterado pelo Decreto nº 10.506/2020.

8. INVESTIMENTO TOTAL EM CAPACITAÇÃO E QUALIFICAÇÃO

8.1 Investimento em capacitações internas

Quadro 2 - Investimento em capacitações internas - ofertadas pela UFAPE

	Cursos	Público alvo	Carga horária	Vagas ofertadas	Modalidade	Custo R\$
Tem as Transversais	Inglês para Escrita Acadêmica	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	EAD	3.003,40
	Mindfulness: Como ferramenta de gerenciamento de estresse e ansiedade	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	EAD	3.003,40
	Yoga e qualidade de vida	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	EAD	3.003,40
Formação Específica	Organização de eventos institucionais	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	EAD	3.003,40
Formação Área de Gestão	Gestão de conflitos	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	EAD	3.003,40
Formação Continuada	Educação Inclusiva e Acessibilidade no Ensino Superior	Todos os servidores da UFAPE	20h	20	EAD	3.003,40
Total R\$						18.020.40

8.2 Investimento em capacitações externas

Compreende o investimento em ações como: Congressos, Seminários, Encontros, Oficinas e capacitações em Escolas do Governo, Instituições Públicas e Privadas.

Quadro 3 – Capacitações Externas

Pagamento de Inscrição	Diárias	Passagens	Valor Total
13.959,20	19.020,40	28.000,00	60.979,60

8.3 Investimento em seminários internos - ofertados pela UFAPE

Quadro 5 – Seminários UFAPE

Evento	Público-alvo	Vagas ofertadas	Carga horária	Custos R\$
Seminário dos Técnicos Administrativos em Educação Superior- STAES	Técnicos Administrativos em Educação Superior	100	a definir	5.000,00
Seminário de Formação Continuada Docente da UFAPE	Docentes	200	a definir	7.000,00
Seminário de Saúde Mental da UFAPE	Comunidade Acadêmica	100	a definir	5.000,00
Total				17.000,00

8.4 Investimentos em palestras internas – ofertadas pela UFAPE

Quadro 6 – Palestras UFAPE

Temas	Público-alvo	Carga horária	Vagas ofertadas	Modalidade	Custo R\$
Inclusão social das pessoas com deficiência	Todos os servidores da UFAPE	1h	100	EAD	Gratuita
Saúde mental e a qualidade de vida no ambiente de trabalho	Todos os servidores da UFAPE	1h	100	EAD	Gratuita

Cuidados com o Sono	Todos os servidores da UFAPE	1h	100	EAD	Gratuita
Aposentadoria no Serviço Público	Todos os servidores da UFAPE	1h	100	EAD	Gratuita
Alimentação Saudável	Todos os servidores da UFAPE	1h	100	EAD	Gratuita
Gestão das Emoções	Todos os servidores da UFAPE	1h	100	EAD	Gratuita

8.5 Investimento em material de consumo para capacitações

Quadro 7 – Material de Consumo

Descrição	Custo R\$
Camisas, bolsas, e outros materiais para eventos de capacitação	4.000,00

Quadro 8 – Total de investimento em capacitação

Investimentos	Valor R\$
Capacitação Interna - UFAPE	18.020,40
Capacitação Externa	65.979,60
Seminários Internos- UFAPE	12.000,00
Material de Consumo – Capacitações	4.000,00
Total	100.000,00

9. ANÁLISE DE RISCOS

A UFAPE, com a elaboração de seu PDP, visa estabelecer objetivos e metas, para que através de suas ações, possibilite o aperfeiçoamento das competências de seus servidores. Por meio das ações de capacitações internas e o registro das intenções de afastamentos, o PDP torna-se um instrumento de planejamento organizacional que contribui para o alcance dos objetivos estratégicos da Instituição.

Como qualquer atividade de planejamento, por vezes, os gestores são surpreendidos com acontecimentos internos e externos que impossibilitam a realização das ações planejadas. Com o intuito de diminuir os impactos causados por esses acontecimentos, a Gestão de Riscos aqui apresentada sugere ações de controle que podem minimizar esses impactos.

Quadro 9 - Gestão de Riscos

AÇÃO	IDENTIFICAÇÃO DO RISCO	NÍVEL DO RISCO	IMPACTO	RESPOSTA AO RISCO	AÇÕES DE CONTROLE
Capacitação interna	Cenário de COVID 19	Alto	Alto	Mitigar	Oferta de Cursos Remotos ou EaD; Ampliação da divulgação de cursos gratuitos promovidos pelas escolas de governo que atendam às necessidades de capacitação; Criar um ambiente virtual para a realização dos Cursos remotos ou EaD; Formar uma equipe para dar o suporte para o planejamento, execução e suporte aos cursos.
	Baixa adesão de inscritos em algumas atividades de capacitação	Médio	Alto	Mitigar	Realizar campanhas de divulgação dos cursos; Oferecer cursos ao perfil do público-alvo, baseados nas competências necessárias ao desempenho da função; Criar uma política de incentivo ao aprimoramento das competências no ambiente de trabalho; Divulgar as legislações que tratam da necessidade de realização de cursos para progressões; Elaborar pesquisa de interesse e relatórios de indicadores.
	Evasão nas atividades de capacitação	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento da frequência; Realizar pesquisas de satisfação dos cursos com o objetivo de identificar os motivos da evasão.
	Indisponibilidade de orçamento	Alto	Alto	Aceitar e Mitigar	Priorização das atividades; Acompanhamento dos relatórios de orçamento; Formação de parcerias com Instituições que ofertem cursos gratuitos; Ampliação da divulgação de cursos gratuitos promovidos pelas escolas de governo que atendam às necessidades de capacitação.

	Ambiente virtual para realização das atividades de capacitação	Médio	Alto	Mitigar	Escolha de ambiente virtual para a realização das capacitações; Capacitação dos agentes e instrutores para uso do ambiente virtual; Suporte e acompanhamento do ambiente virtual para garantir o eficiente uso do ambiente virtual de aprendizado.
	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e Atualização do PDP.
	Indisponibilidade de Instrutor de capacitação	Baixo	Alto	Mitigar	Elaborar edital de seleção e criar um cadastro de reserva para eventuais substituições.
	Indisponibilidade de Agente de Capacitação	Baixo	Alto	Mitigar	Elaborar edital de seleção e criar um cadastro de reserva para eventuais substituições.
Afastamento para Curta Duração (Seminários, Congressos, Cursos externos)	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e atualização do PDP.
	Indisponibilidade de orçamento	Alto	Alto	Aceitar e Mitigar	Priorização das atividades; Acompanhamento dos relatórios de orçamento; Formação de parcerias com Instituições que ofertem cursos gratuitos; Ampliação da divulgação de cursos gratuitos promovidos pelas escolas de governo que atendam às necessidades de capacitação.
	Impossibilidade de Afastamento do Servidor	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal; Elaborar resolução interna para estabelecer critérios de afastamento de servidores.
Licença Capacitação	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e atualização do PDP.
	Impossibilidade de Afastamento do Servidor	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal; Elaborar resolução interna para estabelecer critérios de afastamento de servidores.

Afastamento para Mestrado, Doutorado e Pós Doutorado	Mudança de normas e políticas na área de Gestão de Pessoas	Médio	Alto	Aceitar e Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal e atualização do PDP.
	Impossibilidade de Afastamento do Servidor	Médio	Alto	Mitigar	Acompanhamento das normas e políticas de gestão de pessoal; Elaborar resolução interna para estabelecer critérios de afastamento de servidores.

10. PREVISÃO DOS CURSOS E PALESTRAS OFERTADOS PELA UFAPE

O PDP de 2023 contempla as linhas de desenvolvimento previstas no Programa de Capacitação da UFRPE, tutora da UFAPE. Considera-se que a ação de desenvolvimento ou de capacitação é toda e qualquer ação voltada para o preenchimento de competências, organizada de maneira formal, realizada de modo individual ou coletivo, presencial ou a distância, com supervisão, orientação ou tutoria. As atividades de capacitação previstas para o ano de 2023 foram divididas em cinco categorias, a saber:

- 1. Formação Geral:** Ação de desenvolvimento comum às unidades dos órgãos /entidades.
- 2. Cursos de Formação Específica:** visa à capacitação do servidor para o desempenho de atividades vinculadas ao ambiente organizacional em que atua e ao cargo que ocupa;
- 3. Cursos para Gestores:** A necessidade insere-se nas demandas apresentadas pelos gestores, das metas/objetivos institucionais, com o intuito de desenvolver as competências necessárias ao exercício da gestão na UFAPE
- 4. Cursos para Servidores Docentes:** A necessidade insere-se nas demandas apresentadas pelos docentes de atualização pedagógica.
- 5. Atividades Interambientes/Palestras:** Apresentação oral que pretende apresentar informações ou ensinar a servidores sobre determinados temas.

Para cada uma dessas ações de capacitação, a necessidade a ser atendida, a competência associada da ação, o público-alvo, a quantidade prevista de servidores, a modalidade, o tipo de aprendizagem, a carga horária e o custo serão levados em consideração.

Em relação às intenções de afastamentos tivemos como resultados:

Quadro 10 Intenções de afastamentos para 2023

Tipo de Licença	Quantidade de servidores
Licença Capacitação	26
Mestrado	06
Doutorado	07
Pós-Doutorado	14
Curta duração	21

10.1 Seminários

Quadro 11 – Seminários Promovidos na UFAPE

Nome do Evento	Conteúdo Programático	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização
Seminário de Formação Continuada Docente da UFAPE	As temáticas são definidas pela Pró-Reitoria de Ensino de Graduação	Docentes da UFAPE	a definir	EAD	a definir	Antes do início de cada semestre letivo
Seminário de Técnicos Administrativos em Educação Superior (STAES)	As temáticas são definidas por meio da comissão, o evento tem como objetivo principal promover o intercâmbio de saberes e práticas dos Técnicos Administrativos em Educação Superior, visando o aprimoramento dos processos de trabalho, fortalecimento da identidade, organização e valorização da categoria	Técnicos Administrativos em Educação Superior de instituições públicas e particulares, e demais pessoas que se interessem pela temática	a definir	EAD	100	outubro de 2022
Seminário de Saúde Mental da UFAPE	As temáticas são definidas pelo Departamento de Qualidade de Vida da UFAPE	Comunidade acadêmica da UFAPE	a definir	Presencial	100	a definir

10.2 Formação Geral

Quadro 12 - Cursos de formação geral ofertados pela UFAPE

Nome do Curso	Conteúdo Programático	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Turmas	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização	Valor do Evento
Inglês para Escrita Acadêmica	A definir	Todos os servidores	20h	EAD	01	20	A definir	3.003,40
Mindfulness: Como ferramenta de gerenciamento de estresse e ansiedade	A definir	Todos os servidores	20 h	EAD	01	20	A definir	3.003,40
Yoga e qualidade de vida	A definir	Todos os servidores	20 h	EAD	01	20	A definir	3.003,40

10.3 Formação Específica

Quadro 13 – Cursos de formação específica ofertados pela UFAPE

Nome do Curso	Conteúdo Programático	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Turmas	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização	Valor do Evento
Organização de Eventos Institucionais	A definir	Todos os servidores	20h	EAD	01	20	A definir	3.003,40

10.4 Área de Gestão

Quadro 14 – Cursos da área de gestão ofertados pela UFAPE

Nome do Curso	Conteúdo Programático	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Turmas	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização	Valor do Evento
Gestão de conflitos	A definir	Todos os servidores	20h	EAD	01	20	A definir	3.003,40

10.5 Formação Continuada

Quadro 15 – Cursos de formação continuada docente

Nome do Curso	Conteúdo Programático	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Turmas	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização	Valor do Evento
Educação Inclusiva e Acessibilidade no Ensino Superior	A definir	Docentes	20h	EAD	01	20	A definir	3.003,40

10.6 Palestras

Quadro 16 – Palestras ofertadas na UFAPE

Título da Palestra	Público-alvo	Carga Horária	Modalidade	Turmas	Vagas Ofertadas	Previsão de Realização	Valor do Evento
Inclusão social das pessoas com deficiência	Todos os Servidores da UFAPE	1h	EAD	01	100	A definir	Gratuito
Saúde mental e a qualidade de vida no ambiente de trabalho	Todos os Servidores da UFAPE	1h	EAD	01	100	A definir	Gratuito
Cuidados com o Sono	Todos os Servidores da UFAPE	1h	EAD	01	100	A definir	Gratuito
Aposentadoria no Serviço Público	Todos os Servidores da UFAPE	1h	EAD	01	100	A definir	Gratuito
Alimentação Saudável	Todos os Servidores da UFAPE	1h	EAD	01	100	A definir	Gratuito
Gestão das Emoções	Todos os Servidores da UFAPE	1h	EAD	01	100	A definir	Gratuito
Inclusão social das pessoas com deficiência	Todos os Servidores da UFAPE	1h	EAD	01	100	A definir	Gratuito

11. RELAÇÃO DAS INTENÇÕES PARA LICENÇA CAPACITAÇÃO E AFASTAMENTOS

11.1 Licença Capacitação

Quadro 17 – Intenções de Licença capacitação

Nome	Matrícula	Cargo	Modalidade	Período	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
Amanda Maria Rodrigues Diniz	1089816	Pedagoga	Presencial	Não sei precisar	Recife	Não sei precisar	Não, apenas manutenção da minha remuneração	O aperfeiçoamento da minhas funções na UFAPE, Desenvolver práticas que busque me aperfeiçoar mais no que concerne a literatura sobre educação	Humanas
Angela Valéria Alves de Lima	1334210	Letras	Presencial	06/2023 a 08/2023	UFPE - Recife	240 horas	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Aprofundar conhecimentos para minha atuação como professora em sala de aula.	Humanas
Carlos Willian Ferreira de Araujo	1961369	Técnico	A distância	Fevereiro a Abril	Garanhuns	240h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Farei um curso em Licitações e Contratos, que tem relação direta com meu setor. Isso possibilitará trabalhar com muito mais segurança e efetividade.	Exatas
Carolina de Andrade Moreno Fernandes	1551631	técnica	A distância	2º semestre	A distância	380h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aperfeiçoamento e capacitação profissional	Informática, Saúde

Daniele Silva Ribeiro	1897793	Docente	Presencial	Ago/23 a out/23	Portugal	140h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	O curso contribuirá diretamente no curso que atuo e, conseqüentemente, para as disciplinas que ministro.	Exatas/Tecnologia/Agrária
David Braz da Silva	3046840	Técnico	A distância	Julho/2023 a Agosto/2023	UNA-SUS	145h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Qualificar o trabalhador da saúde para realizar o cuidado e enfrentamento das arboviroses, a partir de ações integradas de vigilância em saúde.	Biológicas/Saúde
Diego Guedes Rodrigues dos Santos	1084516	Técnico	A distância	Outubro a Dezembro/2023	Brasil	360	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Aprimoramento da prática profissional e ampliação de conhecimento técnico, contribuindo em melhor acolhimento a comunidade acadêmica	Humanas
Felipe Rodrigues dos Santos	2032313	Técnico	Presencial	março/2023	Enap	360	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Adquirir e atualizar conhecimentos relacionados às atividades que desenvolvido na UFAPE.	Humanas
Glêce Milene Santana Gomes	2000624	Docente	Presencial	Segundo semestre	A definir	A definir	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Atualização da área de atuação como docente	Exatas/Tecnologia/Agrária
Glória Maria Duarte Cavalcanti	1690282	Docente	Presencial	Setembro a novembro de 2023	Universidade de Lá Frontera em Temuco-Chile.	250 h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Aprofundamento de estudos referentes à formação de professores que ensinam Ciências nos anos iniciais do ensino fundamental.	Humanas

Ieda das Graças Batista Inocencio	1556061	Técnico	A distância	Março 2023	Garanhuns/PE	120 horas	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Informar com veracidade o necessário sobre/da/ Instituição. Multiplicador de informação.	Humanas
Jener David Gonçalves dos Santos	1928596	Técnico	A distância	02/10/2023 a 31/10/2023	UEFS	160h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Atualização do servidor para manutenção da qualidade do serviços prestados	Biotecnologia
Luciano Cavalcanti do Nascimento	1281946	Docente	Presencial	Outubro a novembro de 2023	Universidade de La Frontera Temuco-Chile	250 horas	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Realizar experiências na área de formação de professores que ensinam matemática, e buscar estabelecer convênio entre a UFAPE e a Universidade de La Frontera, tendo em vista que a Universidade de La Frontera já participou recentemente de um projeto de extensão por mim coordenado em 2022 (PIBEX 2022), através da participação de dois professores daquela universidade.	Humanas
Luciares Costa de Araújo	1832789	Docente	A distância	A partir de março de 2023	Plataforma digital	440h	Sim, apenas a manutenção da	Serei especialista em Ciências Sensoriais e do Consumidor	Análise Sensorial

							remuneração		
Maria Aparecida Amorim Sibaldo de Carvalho	1783786	Docente	Presencial	segundo semestre de 2023	América ou Europa	500h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	capacitação para pesquisa/internacionalização Realizar	Exatas/Tecnologia/Agropecuária
Maria José Gomes Cavalcante	2568007	Docente	A distância	Maio de 2023 a agosto de 2023	UFMG - Minas Gerais	250 horas	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Nos últimos anos temos visto o ingresso de estudantes com diversas deficiências na UFAPE. Especificamente no curso de Pedagogia, do qual sou professora, a presença de alunos surdos, cegos e com outras deficiências tem sido marcante. Essa nova realidade me fez refletir sobre a urgente necessidade de estudar sobre educação inclusiva, já que durante minha formação não tive oportunidade de fazer tal reflexão, uma vez que não fazia parte do currículo do curso.	Humanas
Maria Vanessa dos Santos Passos	2304860	Técnico	Presencial	Março, Maio e Julho ou Março, Maio e Agosto	Curso do ENAP	30 horas	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Ser um agente catalisador de inovações transformadoras, visando implementar estratégias em busca de melhorias contínuas para a UFAPE.	Humanas
Marília Aurea Cruz de Santana	2997470	Técnico	Curso Online	Aguardando a abertura de matrícula do curso	A distância	180 horas	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Curso Bibliotecas Universitárias com capacitação no uso de ferramentas e técnicas de gestão irá potencializar resultados positivos, ampliar a visibilidade da biblioteca através de uma nova visão que permita antecipar e planejar suas ações com foco nos seus objetivos, processos e resultados.	Humanas

Marília Aurea Cruz de Santana	2997470	Técnico	Presencial	maio a julho de 2023	Universidade Federal do Cariri	390 h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	A aplicação da pesquisa e elaboração da dissertação do Mestrado contribuirá para o desenvolvimento do profissional e atenderá aos interesses da IES, pois a pesquisa tratará de um estudo de caso na biblioteca da instituição.	Humanas
Nadja Macêdo de Araujo	1565808	Técnico	A distância	2º semestre de 2023	Garanhuns	400h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aprimorar conhecimento na área de gestão administrativa	Em gestão pública
Núbia Poliane Cardoso Teixeira Pires de Lima	2231603	Técnico	A distância	Março/abril/maio	Garanhuns	400h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Capacitação para melhor atuação como servidora da Acessibilidade.	Humanas
Núbia Poliane Cardoso Teixeira Pires de Lima	2231603	Técnico	A distância	SET/OUT/NOV	Garanhuns	400h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Capacitação para melhor atuação como servidora da acessibilidade	Humanas
Rita de Cassia Soares Cardoso	1552367	Docente	Presencial	Dezembro de 2023 a Março de 2024	São Paulo, Barcelona, Itália, Espanha ou Portugal	160 horas	Sim, irei solicitar bolsa para uma agência de fomento	A capacitação proporcionará uma atualização nos conhecimentos para melhor desenvolvimento das aulas, capacitando futuros profissionais	Exatas/Tecnologia/Agrária
Roberta Gonçalves Gomes Marques	1655498	Técnico	A distância	agosto a dezembro de 2023	Brasil	386h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Capacitação para o desenvolvimento das atividades relacionadas a função e ao setor que trabalho.	Humanas

Roberto de Sousa Miranda	1575012	Docente	Presencial	Outubro a dezembro de 2023	Inglaterra ou Holanda	300h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Será um curso de inglês intensivo, fundamental para participação em eventos internacionais e produção de artigos em língua inglesa, grande exigência dos melhores periódicos do Brasil	Humanas
Suzana Limeira de Castro	3003143	Técnico	A distância	De 06/2023 a 31/08/2023	João Pessoa	386h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	É um curso relevante para a UFAPE, devido a sua abrangência educacional e ambiental.	Exatas/Tecnologia/Agrária
Suzana Pedroza da Silva	2785964	Docente	Presencial	2023	UFRN	480h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Atualização	Analítica e Análise de Alimentos
Tiago Buarque Assunção de Carvalho	1788516	Docente	Presencial	segundo semestre de 2023	Europa ou América	500h	Não, apenas a manutenção da	Pesquisa	Exatas/Tecnologia/Agrária

							remuneração	
--	--	--	--	--	--	--	-------------	--

Fonte: Elaboração própria.

11.2 Mestrado

Quadro 18 – Intenções de afastamento para cursar mestrado

Nome	Matrícula	Cargo	Modalidade	Período	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
Carolina de Andrade Moreno Fernandes	1551631	técnica	presencial	2º semestre de 2023	Recife	400h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aperfeiçoamento do conhecimento para melhoria do meu desempenho dentro da instituição	Saúde
David Braz da Silva	3046840	técnico	presencial	Outubro/2023 a Outubro/2025	Maceió	450h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	O Mestrado irá contribuir com a melhoria das minhas atividades no campo da educação em saúde, trazendo benefícios para a comunidade acadêmica como um todo.	Biológicas/Saúde
Felipe Rodrigues dos Santos	2032313	técnico	Presencial	agosto/2023	UFAL	465h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Me qualificar e aperfeiçoar o conhecimento para melhor atender as demandas que vem surgindo na UFAPE no processo de consolidação como nova Universidade.	Humanas

Isabele Cristine Barros de Moraes Alencar	1663128	técnica	presencial	2023	Caruaru ou Recife	500h	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Relação direta	Educação
Marília Aurea Cruz de Santana	2997470	técnica	presencial	Março/2023 à dezembro 2024	Juazeiro do Norte, UFCA	272h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Dar acesso a ferramentas e novas técnicas de trabalho, pois capacita na criação de inovações para a biblioteca; Desenvolver o pensamento crítico, pois traz um olhar crítico sobre minha própria função, onde quero chegar e o que desejo mudar no ambiente de trabalho que vai impactar na minha função; Melhorar os processos no setor.	Humanas

							remuneraçã o	ensino, pesquisa e extensão da UFAPE. Também provocar uma reflexão sobre os processos de trabalhos	
Núbia Poliane Cardoso Teixeira Pires de Lima	2231603	técnica	presencial	Não fiz a seleção ainda	Não sei ainda que universidad e será		Sim, apenas a manutenção da remuneraçã o	Na formação continuada, aprimoramento profissional e melhor diálogo com práticas acadêmicas e acessibilidade	Educação

Fonte: Elaboração própria.

11.3 Doutorado

Quadro 19 – Intenções de afastamento para cursar doutorado

Nome	Matrícula	Cargo	Modalidade	Período	Provável local de realizaçã o	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
Adilma Lopes Brandão	1552606	Técnico	Presencial	Mar /2024 a mar./2028	Prodema/ufp e/ Recife. Educacao/ufp e Educacao/ufa l. Educ./Caruar u etc	Provavel mente 1200h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Prodema tem relação com Meio ambiente e estou na Semas na instituição. Do mais é da mesma natureza do doutirado	Humanas

Amanda Maria Rodrigues Diniz	1089716	técnica	Presencial	Sim, no segundo semestre, mas ainda não sei exatamente a data.	Recife	Não tenho como precisar	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Desenvolver o perfil de pesquisadora, o que contribuirá para minha atuação com legislação educacional na UFAPE; Desenvolver o pensamento reflexivo e crítico no meu ambiente de trabalho; Buscar aperfeiçoar meu atendimento ao público a que destino os meus serviços na UFAPE.	Humanas
Daniel Leite Viana	1605440	técnico	Presencial	2023-2026	Recife	3600	Sim, apenas a manutenção da remuneração	As disciplinas do curso de Doutorado em Ciência da Computação possuem conteúdo programático relacionado às atividades do Departamento de Tecnologia da Informação, o que irá contribuir para o desenvolvimento de novas soluções, permitindo promover a melhoria da qualidade dos serviços e atividades de tecnologia da	Computação

								informação da UFAPE, as quais são inerentes ao cargo de Técnico de Tecnologia da Informação.	
Diego Guedes Rodrigues dos Santos	1084516	técnico	Presencial	2023 a 2026	Brasil	450h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Aprimoramento da prática profissional e ampliação de conhecimento técnico, contribuindo em melhor acolhimento a comunidade acadêmica	Humanas
João Sales de Souza Filho	1663200	técnico	Presencial	A definir	Joao Pessoa - PB ou Campina Grande - PB	4000	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Qualificação profissional e respectiva aplicação técnica no Laboratório de Química - UFAPE	Química ou Ambiental
Ricardo Normando Baptista do Nascimento Neto	2300992	docente	Presencial	2023-2027	Recife	2400	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Melhoria no ensino em sala de aula, elaboração de projetos de pesquisa, escrita de textos didáticos	Educação matemática ou biometria, ou matemática aplicada

Talles Monte de Almeida	1100511	técnico	Presencial	Março de 2023 - Fevereiro de 2027 (doutorado planejado para ser finalizado em até 4 anos)	Universidad e Federal do Rio Grande do Sul (UFRGS) ou Universidad e Federal de Minas Gerais (UFMG)	1200	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Desenvolvimento técnico e científico da Seção de Patologia Clínica Veterinária do HVU, com a implantação de novas metodologias e especialidades como a Hematologia Clínica e Hemoterapia, contribuindo para uma maior diversificação, especificidade e excelência no atendimento médico hospitalar de pequenos animais, além do retorno para a sociedade local e regional que usufrui dos serviços médicos universitários. A ampliação e realização de supraespecialidades é uma tendência atual na veterinária (algo já bastante consolidado na medicina humana). Pesquisas de doutorado com	Patobiologia Veterinária/ Ciências Veterinárias com enfoque em Patologia Clínica e/ou Hematologia Clínica e Hemoterapia
-------------------------	---------	---------	------------	---	--	------	---	---	---

									ênfase prática e aplicável podem suprir essa demanda de capacitação. Patologistas clínicos são profissionais bastante afins com a área hematológica, podendo atuar nesse ramo com ênfase clínica após devido aperfeiçoamento.	
--	--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

Fonte: Elaboração própria.

11.4 Pós-Doutorado

Quadro 20 – Intenções de afastamento para estágio pós-doutoral

Nome	Matrícula	Cargo	Modalidade	Período	Provável local de realização	CH prevista	Previsão de custos?	Relação/contribuição do evento de capacitação	Área
Andréa Galindo Carneiro Rosal	1854645	Docente	A distância	Agosto/2023	Recife	960h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Qualificação docente.	Exatas/Tecnologia/Agrária

Antonio Ricardo Santos de Andrade	1513053	Docente	presencial	junho de 2023 a 2024	Portugal	960	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	Promover o desenvolvimento de pesquisa de alto impacto para a UFAPE na produção científica, contribuindo desta forma na melhoria do desempenho institucional, visando ao desenvolvimento de atividades de atualização, cooperação e abertura de novas linhas de pesquisa, sempre inseridas no contexto institucional. O conhecimento científico é o conhecimento racional, sistemático, desse modo, tendo-se em perspectiva o pós-doutorado como um processo que visa incremento do conhecimento, nesse caso em	Estatística multivariada aplicada a ciências agrárias
-----------------------------------	---------	---------	------------	----------------------	----------	-----	---	---	---

								especial do conhecimento científico	
Carlos Eduardo A. Fernandes	2000669	Docente	Presencial	Julho de 2023 a julho DE 2024	Universidade de Coimbra	1200h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Aperfeiçoamento docente	Humanas
Carolina Mafra de Sá	1767790	Docente	presencial	Fevereiro 2023 - Dezembro 2023	São João del-Rei - MG	6400		No pós-doutorado pretendo desenvolver pesquisa na minha área com a supervisão de uma professora doutora mais experiente. O que contribuirá para a realização de minhas pesquisas, projetos de extensão e para o aprimoramento das disciplinas que leciono no curso de Licenciatura em Pedagogia.	Pedagogia - Arte-Educação
Dimas Cassimiro do Nascimento Filho	2114896	Docente	presencial	Setembro/2022 até Agosto/2022	UFAPE	40h	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	Aprimoramento na execução de pesquisas científicas de alto nível	Ciência da Computação
Geane Dias Gonçalves	15429581	Docente	presencial	10/2023 a 10/2024	França	40 horas semanais	Sim, irei solicitar bolsa para uma agência de fomento	O afastamento para o curso de Pós-Doutorado irá contribuir de forma significativa para as minhas atualizações com relação a pesquisa, além de proporcionar uma ponte para futuros projetos entre a UFAPE e o centro de pesquisa INRA - França.	Exatas/Tecnologia/Agrária
Jean Carlos Teixeira de Araujo	2001286	Docente	presencial	Setembro 2023 a Agosto 2024	Technische Universität Ilmenau, Alemanha	40	Sim, solicitação de bolsa para uma agência de fomento	A atuação no referido pós-doutorado se justifica devido à constante necessidade de aprimoramento do docente em novas técnicas/estratégias de pesquisa e inovação. Vale salientar, que em áreas relacionadas à Computação, essa necessidade constante de se	Exatas/Tecnologia/Agrária

								manter atualizado é ainda maior. Motivo pelo qual, solicita o deferimento do referido afastamento.	
Joelton Duarte de Santana	1890737	Docente	presencial	março 2023 - março 2024	Araguaína - Tocantins - PPGLLIT-UFNT	40 horas semanais	Não, apenas manutenção da minha remuneração	O Pós-Doutorado a ser cursado no Programa de Pós-Graduação em Linguística e Literatura da Universidade Federal do Norte do Tocantins oferecerá, além da consolidação e ampliação de conhecimentos teórico-metodológicos, oportunidades de realização de pesquisas de natureza interdisciplinar, centradas na área de ensino de língua e de literatura, estimulando a produção de conhecimento sistematizado sobre fenômenos envolvendo manifestações da linguagem, bem como suas implicações para o ensino e aprendizagem de língua e literatura, bem como para a formação docente desses profissionais.	Humanas
Luciano Souza	1574417	Docente	presencial	Junho/2023 a Junho/2024	Recife	2112 horas	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Construção de modelos de probabilidade aplicadas a diversas áreas com economia, medicina e áreas de agrárias. Desta forma acredita-se na possibilidade de criação de um possível grupo de pesquisa voltado para área de novos modelos dentro da instituição.	Exatas/Tecnologia/Agrária
Rafael Antônio do Nascimento Ramos	2292423	Docente	presencial	Abril - Setembro 2023	Texas A&M University (Estados Unidos)	40 semanais	Não, apenas a manutenção da remuneração	Capacitação do professor para aplicar as técnicas aprendidas na ufape, além de contribuir para o potencial de internacionalização da universidade.	Biológicas /Saúde

Raimundo Bernadino Filho	1031669	Docente	presencial	10/2023	Portugal, Europa	Ainda não consta	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Agregação à área de conhecimento das disciplinas e práticas exercidas no curso de Engenharia de Alimentos.	Exatas/Tecnologia/Agrária
Renato José Reis Molica	1509163	Docente	presencial	agosto 2023 a julho 2024	Itália ou Espanha	40	Sim, apenas a manutenção da remuneração	Aprimoramento das linhas de pesquisa em que atuo	Ciências Ambientais
Rita de Cassia Soares Cardoso	1552367	Docente	presencial	Dezembro de 2023 a Novembro de 2024	Canadá, Itália, Barcelona ou Portugal.	1200 h	Sim, irei solicitar bolsa para uma agência de fomento	O pós-doutoramento proporcionará uma atualização em técnicas da reprodução e ginecologia veterinária para desenvolvimento de aulas com conhecimentos práticos atualizados a serem repassados aos estudantes de graduação	Exatas/Tecnologia/Agrária
Silvana Nazareth de Oliveira	2000464	Docente	presencial	Outubro 2023	Rio de Janeiro (curta duração)	40h	Não, apenas manutenção da minha remuneração	Atualização acadêmica e divulgação de trabalhos institucional em evento de curta duração	Exatas/Tecnologia/Agrária

Fonte: Elaboração própria.

11.5 Afastamentos de Curta Duração

Quadro 21 – Intenções de afastamento de curta duração

Nome	Matrícula	Cargo	Ação	Relação/contribuição do evento de capacitação
Alexandre Tavares da Rocha		docente	1st International Conference on Advances and Development in Agriculture and Technology, ICADAT-2023 Local: Malaga, Espanha. Participação: Palestrante Convidado; Custeio: Passagens e hospedagem custeados pelos patrocinadores do evento.	
Calhiandro Lisandro Mendes Cavalcante	1835235	Técnico	Evento a distância, em dezembro, Exatas/Tecnologia/Agrária	Atualização/ capacitação/novos conhecimentos
Carolina de Andrade Moreno Fernandes	1551631	técnica	Legislação de Pessoal no Serviço Público, Esafi, CH: 21h. Modalidade: Presencial, Valor do investimento: 2890,00. Local: à definir. Será necessário diárias e passagens	Desenvolver habilidades essenciais à solução de problemas no contexto organizacional, capacitação par melhor atendimento interno e externo.

Daniel Leite Viana	1605440	técnico	Curso de Curta Duração na Escola Superior de Redes	Os cursos da Rede Nacional de Pesquisa possuem conteúdo programático relacionado às atividades do Departamento de Tecnologia da Informação, o que irá contribuir para o desenvolvimento de novas soluções, permitindo promover a melhoria da qualidade dos serviços e atividades de tecnologia da informação da UFAPE, as quais são inerentes ao meu cargo de Técnico de Tecnologia da Informação.
Daniel Leite Viana	1605440	técnico	Curso RNP, previsão mês de Maio será realizado em formato EAD	O curso serve para ampliar o conhecimento prático de acordo com o dia a dia e os desafios exigido pela UFAPE.
David Braz da Silva	3046840	técnico	Congresso Brasileiro de Enfermagem	Atualização do conhecimento, compartilhamento de saberes e experiências na área da enfermagem.
David Braz da Silva	3046840	técnico	Congresso Brasileiro dos Conselhos de Enfermagem (CBCENF)	Troca de conhecimentos e difusão de boas práticas entre os profissionais de enfermagem para a melhoria da atenção em saúde.

Diego Guedes Rodrigues dos Santos	1084516	técnico	V Encontro Nacional de Psicólogas(os/es) da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica – “Múltiplas Facetas da Psicologia na Rede Federal: (des)conexões.O evento ocorrerá nos dias 26 a 29 de abril de 2023, no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Pernambuco (IFPE) - Campus Recife	Ampliação do conhecimento técnico, enquanto psicólogo, contribuindo para o melhor acolhimento a comunidade acadêmica
Gerla Castello Branco Chinelate	1474171	docente	Congresso Latino-Americano de Segurança de Alimentos	Atualização de conteúdo para aulas da graduação
Geyson Lima de Carvalho	1733340	técnico	CONALI 2023 - Conferência Nacional de LIBRAS	Atualização/capacitação para prática como tradutor e intérprete de LIBRAS
Glêce Milene Santana Gomes	2000624	docente	A definir	Atualização da área de atuação como docente

Jaciara Maria Felix	1930423	técnico	Pretendo participar de cursos e eventos que podem surgir durante o ano. Não tenho as informações deles agora.	Pretendo participar de cursos e eventos que contribuam para a implantação de novas tecnologias e novos serviços para o SIB/UFAPÉ. E também para dar suporte e ajuda a direção do arquivo da UFAPÉ.
Jean Carlos Teixeira de Araujo	2001286	docente	18th Iberian Conference on Information Systems and Technologies. A realizar entre 20 e 23 de junho de 2023, na Universidade de Aveiro, Aveiro, Portugal.	A atuação na referida conferência se justifica devido à constante necessidade de aprimoramento do docente em novas técnicas/estratégias de pesquisa e inovação. Vale salientar, que em áreas relacionadas à Computação, essa necessidade constante de se manter atualizado é ainda maior. Motivo pelo qual, solicita o deferimento do referido afastamento.
Jailze de Oliveira Santos	1656810	docente	ExpoEduc/Natal (RN)	Apresentação de trabalhos
Jailze de Oliveira Santos	1656810	docente	Conferência Nacional de Educação (CONAE)/ Educação/ São Paulo (SP)	Inclusão, equidade e qualidade: Compromisso com o futuro da educação brasileira” é o tema da CONAE de 2022, evento gerido pelo Fórum Nacional de Educação (FNE), um espaço de interlocução entre a sociedade civil e o Estado brasileiro no que se refere à educação
Luciano Cavalcanti do Nascimento	1281946	docente	III Congresso Brasileiro de Cientistas Católicos. Outubro de 2023, Curitiba-Paraná.	Aprofundar estudos na área de humanismo solidário e realizar contatos profissionais com pesquisadores de outras universidades na área de educação.
Maria Vanessa dos Santos Passos	2304860	técnica	CONASEC 2023	Ser um agente catalisador de inovações transformadoras, visando implementar estratégias em busca de melhorias contínuas para nossa UFAPÉ.

Marilia Aurea Cruz de Santana	2997470	técnica	Encontro Nacional de Pesquisa e Pós-Graduação em Ciência da Informação - ENANCIB, Sergipe, sem data definida.	A importância de participar do evento é a relação com área de trabalho desta instituição, capacitação, aquisição de conteúdo relevante e atualização quanto ao conhecimento específico sobre bibliotecas universitárias.
Marilia Aurea Cruz de Santana	2997470	técnica	XII Seminário Nacional de Bibliotecas Universitárias (SBNU), sem data e local definidos.	É um dos eventos de mais tradição dentro da área da Biblioteconomia, especificamente contemplando as bibliotecas universitárias.
Núbia Poliane Cardoso Teixeira Pires de Lima	2231603	técnica	CONALI 2023 (Conferência Nacional de LIBRAS)	Atualização/ capacitação para prática como tradutora intérprete de LIBRAS
Rita de Cassia Soares Cardoso	1552367	docente	42 Congresso Brasileiro da Anlivepa 2023, 24 a 26 de maio 2023, Fortaleza- Ceará.	Atualização de conhecimentos na área de clínica médica para melhor desempenho nas disciplinas de andrologia e ginecologia veterinária, bem como possível divulgação de resultados de projetos.
Roberta Gonçalves Gomes Marques	1655498	técnica	Fórum Nacional de Educação, 06 a 09 de agosto de 2023, Cuiabá/MT. Seminário de Educação Infantil, previsão para o 2º semestre de 2023, Recife-PE.	Desenvolvimento de novos conhecimentos científicos
Roberto de Sousa Miranda	1575012	docente	21 Congresso Brasileiro de Sociologia	É o maior congresso nacional de sociologia. Nele são feitos os principais debates da minha área de formação
Roberto de Sousa Miranda	1575012	docente	X Encontro da Rede de Estudos Rurais	É uma importante sociedade de estudos rurais no Brasil, minha área de atuação profissional. Além disso, sou o atual tesoureiro da entidade e precisarei estar presente com antecedência para realizar pagamentos e organizar parte do evento, compras e pagamentos de material, comida e bebida para o encontro.

Roberto de Sousa Miranda	1575012	docente	XIV - Reunião de Antropologia do Mercosul	É o maior encontro de antropologia da América do Sul, a ser realizado esse ano no Brasil, o que facilita a participação e inserção no debate regional sobre estudos rurais
Roberto de Sousa Miranda	1575012	docente	XI Encontro Nacional da ANPPAS	É o maior encontro nacional sobre ambiente e sociedade e se encaixa nos meus projetos de pesquisa
Safira Valença Bispo	1797055	docente	Intercambio para melhoria do inglês, será realizado na florida nos EUA	Com o inglês podemos atender estrangeiros que vem visitar nossa universidade, fechar parcerias internacioanis, aberturas de novos canais de comunicações e parcerias.
Suzana Pedroza da Silva	2785964	docente	EXPOCAFÉ 2023 17 a 19 de maio de 2023 Minas Gerais	Total em meus projetos de pesquisa aprovados na instituição e na Facepe

Monaliza Rios Silva	1572674	docente	A confirmar	Capacitação científico-cultural para as práticas na docência e na gestão na Coordenação de Arte e Cultura (DACA-PREC-UFAPE)
Nadja Macêdo de Araujo	1565808	técnica	Legislação de Pessoal no Serviço Público, Esafi, CH: 21h. Modalidade: Presencial, Valor do investimento: 2890,00. Local: à definir. Será necessário diárias e passagens.	Aprimorar meu conhecimento em Legislação de pessoal para melhor prestar meu serviço dentro da Pró-Reitoria de Pessoal e no Departamento de Qualidade de vida da UFAPE.
Werônica Meira de Souza	1819101	docente	Workshop e Mudanças Climáticas, Recife	Fortalecimento da pós-graduação em Ciências Ambientais e possibilidades dos alunos de iniciação científica participarem

Fonte: Elaborado pela CDP (2022).



Avenida Bom Pastor, s/n
Boa Vista - Garanhuns/PE
CEP: 55292-270
www.ufape.edu.br

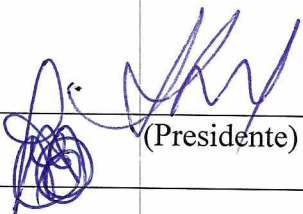


UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO
CONSELHO SUPERIOR *PRO TEMPORE*

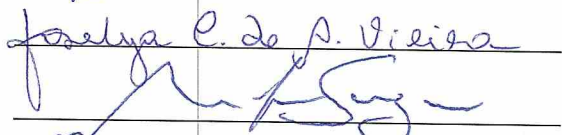
DECISÃO Nº. 017/2023

O CONSELHO SUPERIOR *PRO TEMPORE* DA UNIVERSIDADE FEDERAL DO AGRESTE DE PERNAMBUCO (UFAPE), em sua reunião ordinária realizada no dia 20 de março de 2023, homologa o parecer favorável do relator deste Conselho, Carlos Willian Ferreira de Araújo, referente a revisão do plano de desenvolvimento de pessoas da UFAPE para 2023, de acordo com processo n 23082.004309/2023-14.

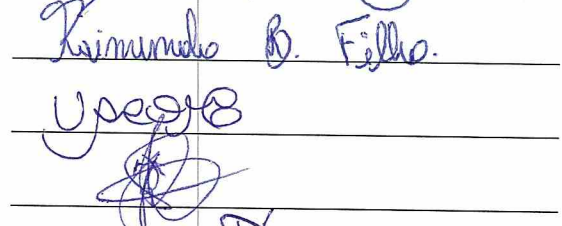
Garanhuns, 20 de março de 2023.




(Presidente)



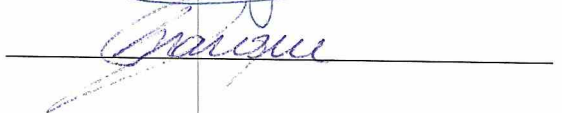
Jaelza C. de A. Vieira



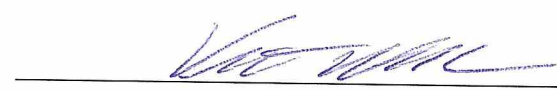
Raimundo B. Filho

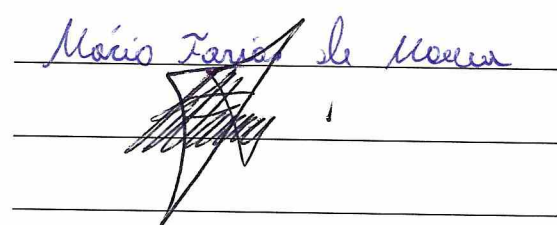


Upege B



Dinto





Márcio Farias de Moraes

